

Stichting Vollandis

# Jaarverslag 2021



Werk veilig



Houd plezier



Kijk vooruit

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b> .....	4
<b>1. Directieverslag Stichting Vollandis</b> .....	5
<b>2. Jaarrekening 2021</b> .....	20
Balans per 31 december 2021 .....	21
Staat van baten en lasten over 2021 .....	22
Kasstroomoverzicht over 2021 .....	23
Grondslagen voor waardering activa en passiva en bepaling van het resultaat .....	24
Toelichting op de balans per 31 december 2021 .....	31
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021 .....	39
Gebeurtenissen na balansdatum .....	43
Ondertekening Bestuur Vollandis .....	44
<b>3. Overige gegevens</b> .....	45
3.1 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat .....	45
3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....	46
<b>4. Bijlagen</b> .....	49
4.1 Overzicht per kerndomein / activiteit .....	49

Versie t.b.v. vaststelling bestuursvergadering 10 mei 2022.

## **Inleiding**

In dit jaarverslag treft u aan het directieverslag en de jaarrekening over het jaar 2021 van Stichting Vollandis.

Stichting Vollandis is opgericht per 4 april 2016 en heeft haar statutaire zetel in de Gemeente Harderwijk.

# 1. Directieverslag Stichting Vollandis

## Inleiding

In 2021 heeft Vollandis haar 5-jarig lustrum bereikt. Wij kijken met trots terug op de afgelopen jaren. Uiteraard is er nog veel te bereiken in de toekomst maar juist in dit bijzondere tweede coronajaar hebben we laten zien dat Vollandis bestaansrecht heeft. We zijn de gids voor vakmensen en bedrijven in de bouw- en infrasector die willen werken aan hun duurzame inzet en arbeidsveiligheid. We verhogen het bewustzijn en creëren beweging met adviezen en sectorspecifieke kennisproducten voor “Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit”. Dat is onze missie!

Met 53 vaste medewerkers en onze flexibele schil van adviseurs geven wij hier dagelijks vorm en inhoud aan. Van onze mensen werkt 63% in deeltijd.

Ondertussen richten we onze blik ook op de toekomst. Onze sector verandert onder andere door innovaties in techniek en werkprocessen, beroepen, arbeidsmarktopleidingen en preventiezorg. Toch zien we dat ontwikkelingen langzaam of zelfs zeer langzaam gaan. Het aantal dodelijke ongevallen in de bouw blijft te hoog en 60% van de vakmensen bereikt het pensioen met klachten als gevolg van het werk. Werken aan een cultuur van “Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit” vraagt om een langjarige transitie-aanpak. Als het aan ons ligt zorgen we ervoor dat in 2030 80% van de vakmensen en bedrijven in de sector bekend is met de diensten van Vollandis en hier ook gebruik van maakt. In 2030 kent de sector nul dodelijke ongevallen en gaat ieder talent gezond, gemotiveerd en lerend met pensioen. Wij denken na over de stappen die genomen moeten worden om dit te bereiken.

De COVID-19 pandemie en de maatregelen die door de diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen hebben in het afgelopen jaar wederom een grote impact gehad op het primaire proces. Op verschillende momenten in het jaar hebben we onze dienstverlening moeten op- en afschalen. Dit zien we met name terug in het aantal DIA's en PAGO's en bij de leermeester cursussen. In 2021 hebben we 7.421 DIA's uitgevoerd en 5.279 PAGO's. Gezien de omstandigheden zijn we tevreden over deze resultaten. De uitvoering van de leermeester cursussen heeft met uitzondering van de driedaagse training grotendeels stilgelegen. Het is belangrijk dat de sector kan beschikken over goed opgeleide leermeesters. In 2022 zullen we hier een forse inhaalslag moeten maken.

De overige werkzaamheden van Vollandis zijn ondanks alles gewoon doorggegaan. Om goede resultaten te bereiken, te innoveren en van elkaar te weten wat we doen is het belangrijk dat we veel met elkaar op kantoor zijn. De kern van Vollandis is 1+1=3. De verbinding tussen adviseurs werknemers, adviseurs werkgevers en Kennis en Kunde is belangrijk voor onze diensten. Kennisdelen, samenwerken en beschikbaarheid is daarvoor een voorwaarde. In 2021 hebben we afwisselend thuis en in Harderwijk gewerkt. Onze ambitie omtrent effectief en efficiënt werken hebben we vanwege COVID-19 wel wat naar beneden bijgesteld. We zijn trots op de flexibiliteit die onze medewerkers hebben laten zien in dit lastige jaar.

Hieronder doen wij op hoofdlijnen verslag van de bijdragen per team in 2021.

## Verslag van activiteiten

### Team duurzame inzet individu: adviseurs medewerker

#### *Samenwerken en kennisdelen tussen teams en met partners loont*

Het team van vaste DIA-adviseurs is in 2021 kleiner geworden. Door langdurige ziekte en door verloop bestaat de vaste bezetting nu uit 6 medewerkers aangevuld met onze schil van externe adviseurs. Ook dit jaar hebben we regelmatig sessies gehouden met onze vaste en flexibele adviseurs waarbij we kennisdelen en zorgen voor verbinding.

#### *Werken aan een cultuur van veilig en gezond werken*

Zoals eerder beschreven heeft COVID-19 een grote impact gehad. Dit geldt dus ook voor het werk van de DIA-adviseurs die de DIA-adviesgesprekken voeren. Zij hebben in het afgelopen jaar zowel fysiek als online hun werk gedaan. Het aantal adviesgesprekken is lager dan we gehoopt hadden. Veel werknemers hadden angst om gebruik te maken van de DIA of het PAGO, of werkgevers haakten af vanwege het gevaar van besmettingen.

We zijn nog steeds van mening dat een DIA-gesprek live op locatie de beste resultaten oplevert en zorgt voor een betere verbinding met onze klanten. In de afgelopen twee jaar hebben we veel geleerd van de online DIA gesprekken en is de kwaliteit steeds beter geworden. Dit vraagt een stabiele online verbinding zonder hindernissen. Hier hebben wij onze partnerarbodiensten actief mee op weg geholpen in het afgelopen jaar. In het komend jaar gaan we kijken in hoeverre we met dezelfde bezetting kunnen zorgen voor nog meer invloed op het in beweging krijgen van medewerkers in onze sector. Het aantal contactmomenten met hen is nu laag (in principe heeft men eenmaal per vier jaar recht op een DIA-adviesgesprek) en wellicht kan een hybride vorm van fysieke en online gesprekken hier verbetering in brengen.

In het jaar 2021 hebben de DIA-adviseurs naast het uitvoeren van hun primaire adviestrajecten en hun werk op de vraagbaak van Vollandis ook gewerkt aan onder andere de onderstaande projecten:

- Pilot uitvoering DIA door bedrijven in 2021
- Project Gelders Vakmanschap
- Project van Bank naar Bouw (zij-instroom)
- Digitaal skillspaspoort voor de vakman
- Diverse interne projecten Vollandis

### Team leercultuur en duurzame inzetbaarheid bedrijf: adviseurs bedrijven

Het team DIA-adviseurs bedrijven was in 2021 op sterkte. In een vaste formatie van 3 fte, aangevuld met de inzet van een DIA-adviseur werknemer op projectbasis, werken zij samen met bedrijven aan de duurzame inzetbaarheid van hun werknemers. Bedrijven worstelen veelal met twee belangrijke vragen in de zorg voor hun werknemers in relatie tot hun bedrijfsdoelen: (i) Hoe staan we ervoor met onze arbeidspopulatie? en (ii) Wie kan ons helpen om onze prestatie te verbeteren? Deze hoofdvragen zijn opnieuw vertaald in enkele praktische deelvragen:

- Op welke punten kunnen wij ons verbeteren in ons beleid gericht op duurzame inzet?
- Hoe is de deelname van onze mensen aan preventieve voorzieningen (o.a. PAGO en DIA)?
- Welke tools zijn er waar wij zelf mee aan de slag kunnen?
- Wie hebben er dit jaar recht op een PAGO of DIA?
- Wie kan ons hierin ondersteunen?

Het team DIA-adviseurs bedrijven heeft ook in 2021 verder gewerkt aan de producten en diensten waar mee bedrijven zelf de antwoorden op deze vragen kunnen vinden.



In de advisering van bedrijven is vrijwel uitsluitend ingezet op online activiteiten en telefonisch contact. Zo is de verbinding gezocht met werkgevers die nog geen gebruik maakten van onze diensten of bij wie onduidelijkheid bestond over de inhoud van het IPZ-pakket, de bedrijfsrapportages via mijnVolandis, het branche-instrument RI&E via mijnVolandis of andere kennisproducten voor bedrijven van Volandis. Hierin bouwt het team een relatie met bedrijven op aan de hand van een doelgroepenaanpak op basis van onder andere: bedrijfsgrootte (van micro, via MKB naar grootbedrijf); samenstelling van de arbeidspopulatie (van jongeren, 40-, 40+ tot 55+); nieuwe bedrijven; wel/niet gebruikers van het branche-instrument RI&E. Nu de deelname van bedrijven aan onze diensten via de Volandis BI-tool steeds beter in beeld komt, zal de aandacht in 2022 verder gericht worden op bedrijven die een stijging of daling van hun deelname laten zien.

Naast een directe benadering van bedrijven wordt de relatie met Volandis opgebouwd via de samenwerking met partners, zoals deelname aan (online) workshops met opleidingsbedrijven (Bouwmensen), met regionale adviseurs van Koninklijke Bouwend Nederland en met de preventie-arbodiensten over de inhoud van het IPZ-pakket, de bedrijfsrapportages en een passende arbodienstkeuze. Specifiek voor de kleine bedrijven is samenwerking verkend met een partner onder de administratieve dienstverleners aan deze doelgroep. Deze aanpak krijgt in 2023 een vervolg.

Op basis van feedback van bedrijven is de functionaliteit van de mijnVolandis-omgeving verder verbeterd. De bedrijfsrapportages zijn vernieuwd in inhoud en vorm. Er is een aanzet gemaakt voor de nieuwe landingspagina in mijnVolandis. Het doel is om op termijn vooral via deze omgeving met bedrijven te communiceren over hun preventiezorg (jaarplanningen, bedrijfsrapportages, wijzigingen in IPZ-pakket, nieuws etc.).

De Quickscan voor bedrijven heeft in 2021 zijn weg gevonden. Opmerkelijk genoeg zowel bij grotere MKB-bedrijven als bij de kleinere bedrijven (waar deze voor bedoeld was). De feedback van bedrijven heeft geleid tot de doorontwikkeling naar een nieuw instrument: de DI-bedrijfsmeter. Hiermee bieden wij in 2022 bedrijven meer zelfregie bij het in kaart brengen van hun bedrijfsprestatie in duurzame inzet. Een beter zelfinzicht zal ook leiden tot groei in de afname van diensten van deskundige partners op de Preventiegids voor bedrijven. Het aanbod van diensten op de Preventiegids wordt in 2022 verder uitgebreid.

Vanwege covid zijn er in 2021 slechts vier PubQuiz'en bij bedrijven georganiseerd, met inachtnaam van de coronamaatregelen.

## **Team opbouwen en ontsluiten kennis: Kennis & Kunde**

De waarde van Vollandis als kenniscentrum en -netwerk wordt bepaald door de beschikbaarheid, de integraliteit en de kwaliteit van onze deskundigen (sociale kapitaal), van onze unieke data van de sector (uit PAGO's/ DIA's, specials en uit andere bronnen), en de hiervan afgeleide kennisproducten en -diensten. Om hier optimaal invulling aan te geven heeft DB CAO ons de ruimte gegeven om de capaciteit van dit team te vergroten. Vanaf maart 2022 wordt het team uitgebreid met een projectmanager. In 2021 is er vanuit team Marketing en Communicatie extra versterking met een marketing- en communicatieadviseur gekomen. Wij hebben extra middelen voor de inzet van een bedrijfsarts. We zijn nog op zoek naar een data scientist en een specialist leren en ontwikkelen.

Waar onze inzet en prestatie in de uitvoering van de preventiezorg in 2021 serieuze hinder heeft ondervonden van de coronaepidemie, heeft het (extra) werk in team Kennis & Kunde onverminderd doorgang gevonden. Daarom brengen we deze werkzaamheden hier extra onder de aandacht.

In 2021 is projectmatig vorm en inhoud gegeven aan de samen met het bestuur eerder vastgestelde top10 van prioriteitsprojecten. Hiernaast rapporteert team K&K maandelijks over de voortgang van: reguliere projecten; instrumenten (A-bladen, Adviezen, Informatie, Toolboxen); ondersteuning van IPZ; toegepaste onderzoeken; en bijzondere projecten naast onze opdracht van DB CAO.

De in 2020 opgestelde top10 van prioriteitsprojecten van team K&K was in 2021 onveranderd:

1. Arbocatalogi
2. A-bladen
3. RI&E
4. Bedrijfstakatlas
5. PISA
6. Helpdesk Corona Bouw & Techniek
7. Bedrijfstakverslag
8. Arbovriendelijke hulpmiddelen
9. Opleiding arboprofessionals
10. Data science projecten

### *Bij 1.*

Aan de drie arbocatalogi Bouw & Infra, Afbouw en Funderingen is in 2021 met bijdragen van het gehele team K&K verder gewerkt. Via de leden van de arbocatalogus commissies zijn de documenten voorgelegd aan de achterban om draagvlak te creëren en feedback op te halen. In 2021 verliep deze fase van het project erg moeizaam. Hier zal in 2022 met prioriteit verder aan worden gewerkt alvorens de documenten ter toetsing kunnen worden voorgelegd aan de Nederlandse Arbeidsinspectie (voorheen Inspectie SZW). De arbocatalogus van de bouw & infra lijkt hier onder een vergrootglas van de inspectie te liggen. Door het gebrek aan feedback vanuit de achterban en de onduidelijkheid bij de inspectie is het project nog niet afgerond in 2021. Het krijgt een finaal vervolg in samenspraak met de verschillende arbocatalogus commissies in 2022.

### *Bij 2.*

In november 2021 is het A-blad Rolsteigers gepubliceerd. Dit A-blad is aangepast naar de aangescherpte Europese regelgeving. De revisie van het A-blad Dieselmotoremissie (DME) loopt op schema. De commissie is samengesteld en in 2021 heeft een startbijeenkomst plaats gevonden. De uitvoering van het A-blad Tillen loopt op schema. Het is de verwachting dit A-blad nog af te ronden in 2022. De Europese campagne voor fysieke belasting loopt in 2020-2022. Er is een start gemaakt met het A-blad Epoxy. De commissie is compleet en de startbijeenkomst is geweest. Dit A-blad zal naar verwachting in Q2 van 2022 afgerond worden.

### *Bij 3.*

De in 2020 gestarte campagne om meer bedrijven gebruik te laten maken van het branche-instrument RI&E of in elk geval van een vorm van risico-inventarisatie en evaluatie is voortgezet in 2021. Met gebruik van dit branche-instrument voldoet een bedrijf aan de wet en voorkomt het een boete na controle door de Inspectie SZW. Door corona bestond de campagne in samenwerking met partners in bouw en techniek alleen uit onlineactiviteiten. De



actualisering van het branche-instrument RI&E is een doorlopend proces als gevolg van aanpassingen in de inhoud van de arbocatalogus.

*Bij 4.*

De nieuwe BedrijfstakAtlas is tijdens de online Deskundigendag op 18 november 2021 gepresenteerd. De BedrijfstakAtlas geeft inzicht in hoe werknemers in de Bouw & Infra hun gezondheid en werk (omstandigheden) ervaren. De gebruiker kan hierin eigen selecties maken om de duurzame inzet op beroepsniveau op verschillende thema's in beeld te brengen. Hiermee voorziet het instrument in een behoefte van bedrijven en beleidsmakers in de sector. De gegevens in de BedrijfstakAtlas zijn gebaseerd op de uitkomsten van de PAGO's.

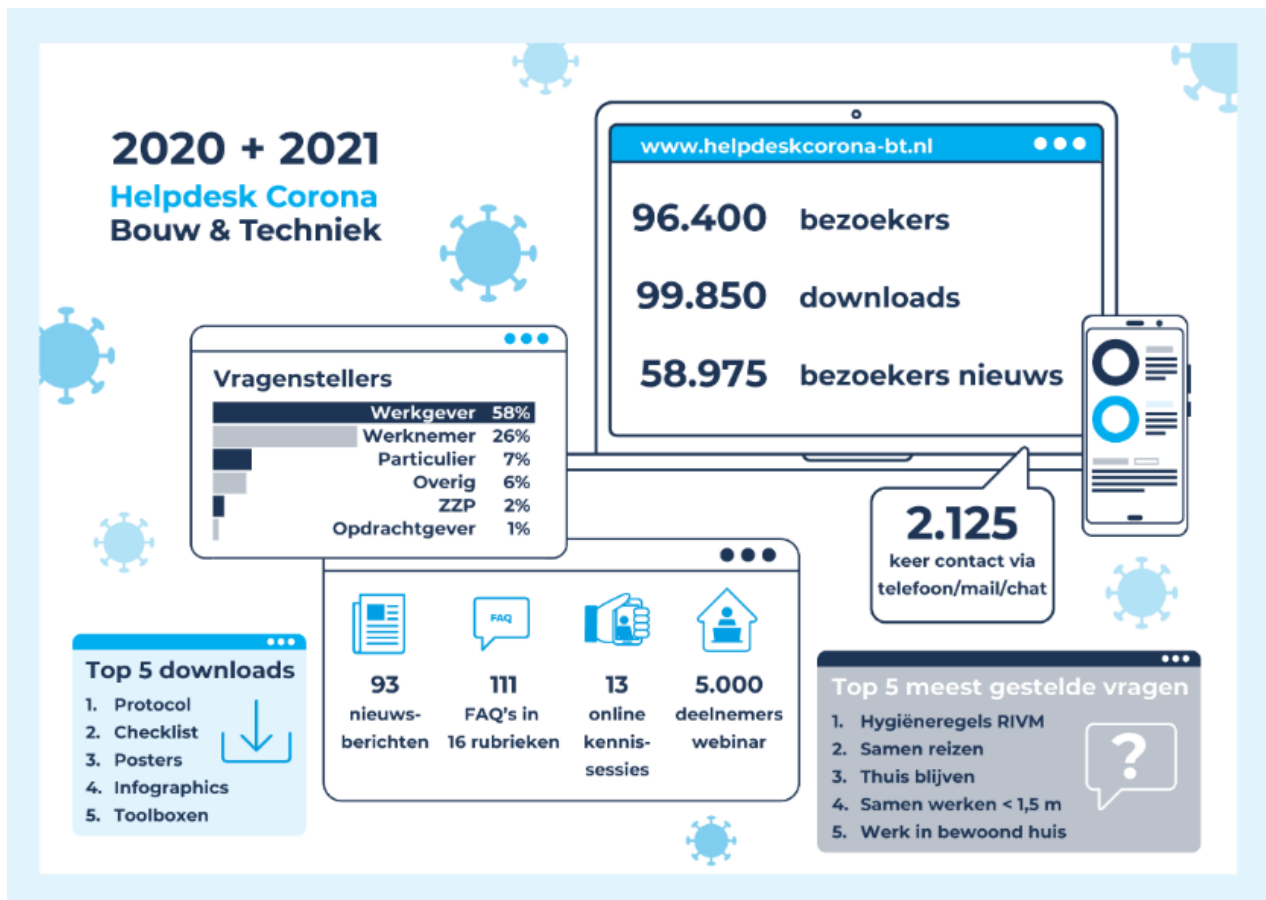
*Bij 5.*

Het geplande project PISA is door prioriteitstelling als gevolg van corona doorgeschoven naar 2022. Besloten is om aan de geplande update van PISA een pilotproject vooraf te laten gaan. De pilot heeft tot doel tot kwalitatief hoogwaardige en doelmatige update van de PISA functionaliteit voor gevaarlijke stoffen te komen. Het pilotproject loopt op schema. De tussenrapportage is in 2021 gedeeld met het bestuur. De pilot zal naar verwachting afgerond worden in Q1 2022. Afhankelijk van de resultaten van de pilot en de samenwerking met Arbotechniek zal het project update PISA starten vanaf Q2 2022.

*Bij 6.*

De Helpdesk Corona Bouw & Techniek is vanaf april 2020 operationeel. Dit bijzondere project valt buiten de reguliere jaaropdracht en de begroting van Vollandis. De protocollen, richtlijnen en FAQ's worden door Vollandis en ArboTechniek continu geactualiseerd op basis van de voortschrijdende inzichten vanuit de overheid, RIVM en sociale partners in bouw en techniek. Deze wijzigingen worden door bedrijven, vakmensen en gebruikers van buiten de sectoren bouw en techniek goed gevonden op de website van de helpdesk, mede door de communicatie van de sociale partners hierover richting de achterban. De rapportages over de raadpleging van de helpdesk en de actualisering van de informatie op de website waren tot en met augustus 2021 maandelijks. Sinds de versoepelingen in de daarop volgende maanden werd de helpdesk en de website minimaal geraadpleegd. In november 2021 zijn de raadplegingen op zowel de website als bij de vraagbaak weer fors gestegen. Het niveau van het aantal vragenstellers, maar ook het websitebezoek van 2020 werd in 2021 gelukkig niet meer gehaald. In 2020 en 2021 zijn er in totaal 2.135 vragen gesteld. Gemiddeld zijn er over 21 maanden 102 vragen per maand gesteld. De rapportage van deze cijfers over 2020 en 2021 is met een duiding van de ontwikkelingen in de sector en in de maatschappij inmiddels opgeleverd aan en goedgekeurd door sociale partners en deskundigen in het wekelijks voortgangsoverleg van de Helpdesk Corona Bouw & Techniek.

De helpdesk is in 20/21 veelvuldig geraadpleegd, zowel via de website als via ondersteuning van deskundigen van de vraagbaak zoals weergegeven in onderstaande infographic. Hierin is ook de verdeling van de Top5 vragen en de Top5 Vragenstellers opgenomen. De categorie hygiëneregels RIVM (de protocollen, FAQ's en toolboxen en of deze actueel zijn) staat op nummer 1 in de Top5 van meest gestelde vragen. Deze categorie vormt 44% van het totaal aantal vragen. In de eerste twee maanden is er een aantal vragen gesteld over de actualiteit van de website en haar berichtgeving (21% van die categorie). 9% van de vragen ging over arbeidsrechtelijke vraagstukken. Deze vragenstellers zijn verwezen naar de helpdesk van werkgevers- of werknemersvertegenwoordigingen.



De helpdesk en de website hebben bij de gratie van een plezierige en constructieve wijze van samenwerken zo goed gefunctioneerd dankzij de goede onderlinge en tijdige communicatie tussen de sociale partners en alle andere direct betrokken sectoren en branches.

De samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid was, met name bij de start van de helpdesk, en het tot stand brengen van het protocol 'Samen veilig doorwerken' daarin erg belangrijk.

Bij aanvang van de Coronacrisis heeft het inzetten van deskundigen vanuit diverse organisaties en branches er toe bij gedragen dat werkgevers en werknemers op tijd zijn geholpen (alle (kern) deskundigen zoals bedrijfsartsen, veiligheidsdeskundigen, arbeidshygiënisten).

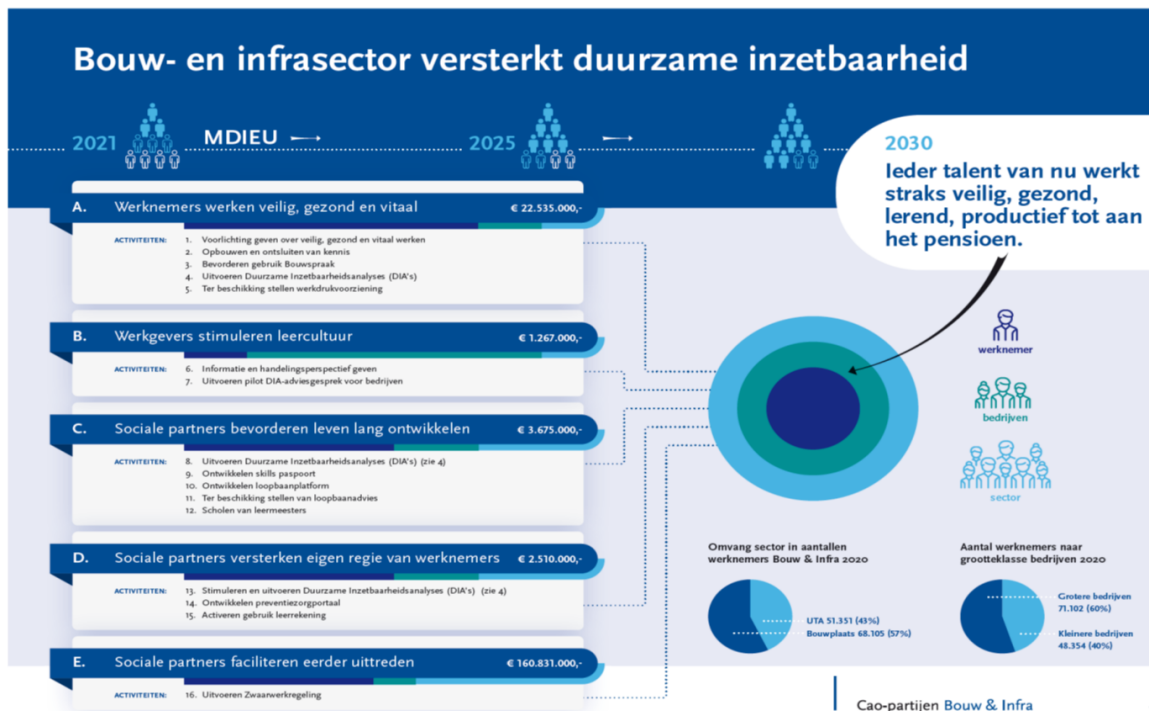
De Bouw en Techniek zijn geholpen met het feit dat Vollandis een eigen arbeidsepidemioloog ter beschikking heeft. De communicatielijnen met de ander deskundigen waren daardoor kort.

De afdeling M&C van Vollandis heeft nauw samengewerkt met de betrokken partijen om alle informatie toegankelijk te communiceren via de website en sociale media zodat de Bouw en Techniek steeds tijdig werd geïnformeerd.

Met alle deelnemende organisaties aan protocol en/of helpdesk zijn de financiële afspraken over de eenmalige financiële bijdrage afgerond en verrekend.

De operationele kosten van protocol en helpdesk worden volgens afspraak 50/50 verdeeld over sociale partners in de bouw & infra en sociale partners in de techniek.

Een bijzonder project door team K&K was de uitvoering van de sectoranalyse die ten grondslag lag aan de sectorale subsidieaanvraag door Stichting O&O fonds "Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden" (MDIEU). In de figuur zijn de doelen ter versterking van de duurzame inzet en de interventies gericht op vakmensen en hun bedrijven in de periode van 2021 tot 2025 (MDIEU) en tot 2030 (sector) weergegeven met de sectorale investeringen. Zie verder onder team Support.



### Bij 7.

Medio 2021 is het gecombineerde Bedrijfstakverslag over 2019 en 2020 gepubliceerd. Dit bedrijfstakverslag beschrijft de staat van werk veilig, houd plezier en kijk vooruit in de bouw- en infrasector in 2019 en 2020. Het is een verslag van een bijzondere periode waarin verschillende crises elkaar opvolgden. Om redenen van strategie en doelmatigheid is de analyse van de beide jaren in één verslag gecombineerd. Onderdeel van het project waren ook weer de online ronde tafels, voor elk van de pijlers Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit, met een afspiegeling van de sector en deskundigen van buiten de sector. Het Bedrijfstakverslag 2019 – 2020 is beschikbaar via de website van Vollandis.

### Bij 8.

Voor de website Arbovriendelijke hulpmiddelen is in 2021 verder gewerkt aan het opnieuw opbouwen van de relaties met leveranciers en het updaten van hun dienstenaanbod. De geplande lancering van het geupdate platform tijdens de Bouwbeurs in Utrecht in het najaar 2021 (afgelast) is uitgesteld tot de volgende Bouwbeurs in 2023. In 2021 is een aantal technische hickups opgelost en een aantal middelen is geacordeerd. Dit werk krijgt een vervolg in 2022.

### Bij 9.

Aan de vraag naar de opleiding voor bedrijfsartsen, artsen en andere arboprofessionals bij de arbodiensten om ingezet te kunnen worden in de preventiezorg in de bouw & infra is voldaan door in voor- en najaar een opleiding aan te bieden.

In 2021 is hard gewerkt aan de vernieuwing van de opleiding tot bouwarts en de nieuwe opleiding tot leefstijladviseur in de bouw & infra, beide in eigen regie door Vollandis. Hier wordt rekening gehouden met de variatie in de inhoudelijke bagage van de deelnemers die deelnemen aan de opleiding en met een aantrekkelijke mix van theorie en praktijk. De opleiding tot bouwarts is geaccrediteerd als nascholing voor bedrijfsartsen door het Accreditatiebureau Sociale Geneeskunde. De jaarlijkse Deskundigendag van Vollandis is onderdeel van de opleiding tot bouwarts. De nieuwe opleidingen tot bouwarts en leefstijladviseur in bouw & infra worden sinds 2021 gefaciliteerd met een opleidingsportaal conform dat van de Leermeestercurcus. Deel 1 van de bouwartsopleiding is succesvol uitgevoerd in 2021, deel 2 volgt in 2022. De leefstijlopleiding start in 2022.

### Bij 10.

Het data science project heeft door prioriteitstelling in 2021 nog geen opvolging gekregen. Wij zijn er nog niet in geslaagd om in het warme netwerk een data scientist voor team Kennis & Kunde te vinden. De werving en selectie van de data scientist krijgt in 2022 een nieuw vervolg, mogelijk met ondersteuning van een professioneel bureau.

Ondanks het coronajaar, en wellicht ook dankzij het coronajaar, is de meerwaarde van het operationele team Kennis & Kunde voor Vollandis, voor sociale partners en voor de sector in 2021 opnieuw gebleken.

## **Team support**

Het team support levert diensten aan Vollandis, maar ook aan onze externe klanten op het Bouw en Infra Park. Ook voor dit team was het een enerverend jaar. Gelukkig hebben we dankzij onze adequate ICT-omgeving de organisatie en de klanten op het Bouw en Infra Park goed kunnen ondersteunen. Dit heeft plaatsgevonden in een goede mix van werken vanuit huis en werken vanuit Harderwijk. Het directiesecretariaat en het officemanagement was daarbij weer een belangrijke verbindende factor. Zij hebben een signaalfunctie voor de directie als het soms even minder goed gaat met mensen in deze bijzondere tijden. Dit is en blijft waardevol. De officemanager beheert de HR-portefeuille. Vollandis is inmiddels een middelgrote organisatie met ruim 50 medewerkers en een grote flexibele schil van DIA-adviseurs. Dit heeft ook zijn weerslag op de HR-taken. We zijn hierin gegroeid en na een aantal jaren pionieren en leren is dit inmiddels een volwassen functie geworden.

Informatie en ICT maakt een belangrijk onderdeel uit van onze organisatie. Nagenoeg alle producten en diensten van onze organisatie hebben een (fors) digitaal component. De afdeling informatiemanagement is betrokken bij bijna alle projecten van Vollandis zoals eerder genoemd in dit verslag. Een van de grootste opdrachten is de bouw van een preventiezorgportaal voor de sector. Dit jaar hopen we een onlineportaal op te leveren waar Arbodiensten hun keuringen in registreren en waar medewerkers in onze sector hun (medisch) preventiedossier kunnen raadplegen. Het portaal heeft de potentie om de ingang te zijn voor communicatie met medewerkers over duurzame inzet.

Vollandis heeft en krijgt steeds meer (medische) data. Het is niet voor niets dat we het belangrijk vonden om onze informatiebeveiliging goed op orde te hebben. Sinds 2019 is Vollandis dan ook ISO27001 gecertificeerd. Het op orde hebben van de informatiebeveiliging is echter niet voldoende. Alle bedrijven en organisaties zijn tegenwoordig een potentieel doelwit van cybercriminelen. Zij zijn geïnteresseerd in medische data of privacygevoelige persoonsgegevens en de aanvallen worden steeds geavanceerder. Wij investeren dus veel in techniek en cyber kennis van onze ICT-medewerkers om zo de risico's van cybercriminaliteit binnen Vollandis te beperken.

Team financiën en bedrijfsvoering heeft een breed takenpakket zoals het bemensen van de vraagbaak van Vollandis, het uitvoeren van diverse subsidieregelingen van de sector, het plannen en organiseren van de leermeesterkursus en is verantwoordelijk voor de gehele planning- en controlcyclus binnen Vollandis. Een jong en deels vernieuwd team dat uitstekend werk verricht heeft. Naast al het reguliere werk hebben zij samen met Stichting O&O fonds, die aanvrager is van de regeling, veel energie gestoken in de sectorale subsidieaanvraag 'Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden' (MDIEU). Met de MDIEU-regeling stimuleert de overheid sectoren die investeren in duurzame inzet. Op 15 november 2021 heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de beschikking afgegeven voor de subsidiëring van nagenoeg alle activiteiten van Vollandis op het gebied van duurzame inzet.

## *Marketing & Communicatie*

Het team Marketing & Communicatie is in 2021 versterkt met één nieuwe collega. In een vaste formatie van 4 fte, aangevuld met de inzet van een flexcommunicatiespecialist op projectbasis, is het team op sterkte.

De verantwoording van de activiteiten van team Marketing & Communicatie blijkt dagelijks uit alle uitingen die wij als Vollandis doen richting werknemers, bedrijven en partners met wie wij samenwerken. Elke nieuwsbrief, activiteit, instrument of regeling gaat door de handen van onze marketing- en communicatiecollega's. Het team deelt relevante informatie tijdig met communicatiecollega's bij partners zodat wij ook deze (veelal krachtiger) kanalen benutten met onze informatie. Daarnaast verzamelt het team ook informatie over onze producten, diensten en over Vollandis als werkorganisatie uit andere bronnen. Hiervan doen wij met het maandelijks dashboard voor marketing en communicatie verslag aan het bestuur van Vollandis.

De website van Vollandis wordt goed gevonden tot ca. 20.000 bezoekers per maand. De helft hiervan zijn unieke bezoekers. En ons bestand van werknemers en bedrijven groeide in 2021 verder mee met de uitvoering van PAGO's, DIA's, Leermeesterkursussen, workshops en trainingen. Elke deelnemer wordt gevraagd zijn contactgegevens te delen met Vollandis. Met de groei van het aantal accounts van bedrijven in mijnVollandis (team DIA-bedrijven) is ons klantenbestand van werknemers, bedrijven en partners voor de nieuwsbrief gegroeid tot bijna 45.000 mensen.

In 2021 was Vollandis zeer actief op sociale media. Dagelijks delen wij berichtjes met actuele content. Het totaal aantal volgers op Twitter, Facebook, LinkedIn en Instagram is verder gegroeid naar 3200. Wij hebben bewust onderscheid gemaakt tussen Vollandis en de Helpdesk Corona Bouw & Techniek als afzender van berichten rondom 'Samen veilig doorwerken' in coronatijd. Het team Marketing & Communicatie speelde in 2021 weer een sleutelrol in de informatievoorziening via de Helpdesk Corona Bouw & Techniek. Elke aanpassing van de coronamaatregelen vroeg om een aanpassing van de content en tijdige berichtgeving hierover, direct na een persconferentie waarin de maatregelen werden aangekondigd.

Het team Marketing & Communicatie is ook samen met het gecontracteerde bureau verantwoordelijk voor de uitvoering van de campagne voor Bouwspraak. Dit project is net als de Helpdesk Corona Bouw & Techniek opgepakt naast de reguliere opdracht van Vollandis. Hierover werd in 2021 per kwartaal gerapporteerd aan sociale partners. In het eerste kwartaal is er voortvarend gestart om de campagne voor Bouwspraak vorm te geven. Via verschillende kanalen, zoals email, Twitter en LinkedIn werd de campagne voor Bouwspraak aangekondigd. Nadat de eerste filmpjes gemaakt zijn met een bekende acteur (Leo van Alkemade) en crew, en deze klaar waren om te vertonen, is de echte campagne in mei van start gaan. Hierbij hebben de coronamaatregelen voor enige vertraging gezorgd.

De eerste fase van de Bouwspraakcampagne bestond uit de zogenaamde awareness. De sector Bouw & Infra moest zich nog bewust worden en kennis nemen van de campagne. De awareness is gemonitord op al de ingezette media. Er is gekeken hoe vaak de website van Bouwspraak bezocht werd. Hoe vaak berichten en filmpjes gedeeld werden. En hoe vaak er een download plaatsvond van bijvoorbeeld een toolbox. Oefening baart kunst en daarom is in de 2e fase van de campagne gestart met een gebarenquiz zodat men de gebaren ging oefenen. Hieraan is oktober Het zogenaamde Bijspijkerspel toegevoegd. Dit heeft een looptijd tot eind september 2022. Door te meten hoeveel mensen aan het spel meedoen en het aantal downloads via de website moet duidelijk worden of Bouwspraak daadwerkelijk omarmd gaat worden door de bedrijfstak.

In de periode tot september (fase 1) hebben meer dan 330.000 mensen Bouwspraak voorbij zien komen op Facebook. Meer dan 8.300 daarvan hebben doorgelikt naar de website. In 2021 werd de Bouwspraakwebsite in totaal door 38.000 unieke bezoekers gevonden. De pagina van het bijspijkerspel op de website van Bouwspraak is bijna 6.000 keer aangeklikt in het vierde kwartaal. Het totaal aantal downloads van de Bouwspraakwebsite -poster bedraagt 667. Het lijkt erop dat Bouwspraak zijn landing in gaat zetten in de bedrijfstak. De professionele promotiecampagne in fasen, doorspekt met humor en een spelelement, speelt hier een belangrijke rol in.

Samen met onze mensen hebben wij dit jaar weer gewerkt aan de groei van Vollandis. Wij zijn trots op de betrokkenheid, de inzet en het enthousiasme van onze medewerkers, die ervoor gezorgd hebben dat we in 2021 ondanks de pandemie mooie resultaten bereikt hebben.

## Algemene informatie

### *Juridische structuur*

De rechtsvorm van Vollandis is een Stichting.

### *Doelstelling*

Stichting Vollandis heeft ten doel medewerkers en bedrijven te stimuleren en faciliteren om werk te maken van duurzame inzetbaarheid en al hetgeen daarmee verband houdt. De activiteiten zijn erop gericht dat werknemers en bedrijven steeds meer eigen initiatief nemen om het werkvermogen op peil te houden, vitaal te blijven en een goede arbeidsmarktpositie te behouden. Ter verwezenlijking van haar doelen kan de stichting onder meer een belang nemen in andere rechtspersonen en ondernemingen, deze financieren en daarover het beheer voeren, zomede al hetgeen verrichten dat met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

### *Organisatie en bezetting*

De Stichting wordt bestuurd door een beleidsbepalend bestuur en kent een tweehoofdige directie. Tjeerd Willem Hobma is algemeen directeur en Alexander Kreulen is directeur bedrijfsvoering. De directie legt verantwoording af aan het bestuur. Vollandis is een innovatieve organisatie met zelfstandig werkende professionals. Hier past het geven van verantwoordelijkheid aan deze professionals om mee te denken, mee te praten en mee te beslissen. Dit vraagt om een coachende stijl van leidinggeven en zelf leiding nemen met korte cycli van denken, netwerken, doen, evalueren en leren.

De organisatie bestaat zoveel mogelijk uit zelforganiserende teams die een proces integraal oppakken met een duidelijke opdracht, verantwoordelijkheden en bevoegdheden die hierbij horen. Wij werken in de volgende teams en functies:

- Team duurzame inzetbaarheid individu: adviseurs medewerker en medewerkers Individuele Preventiezorg (IPZ);
- Team leercultuur en duurzame inzetbaarheid bedrijf: adviseurs bedrijven;
- Team opbouwen en ontsluiten kennis: specialisten kennis & kunde;
- Team support inclusief projecten: adviseurs marketing & communicatie, medewerkers ICT en informatiemanagement, medewerkers financiën en medewerkers Vraagbaak (Bedrijfsvoering);
- Team directie en secretariaat: directeuren en managementondersteuning.

Bij Vollandis maken wij geen gebruik van een CAO, maar van een arbeidsvoorwaardenregeling. Daarnaast zijn wij voor onze pensioenregeling vrijwillig aangesloten bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid. Wij volgen de regeling welke door BpfBouw wordt uitgevoerd. Het is voor de medewerkers verplicht om hieraan deel te nemen.

Vollandis heeft een preventiemedewerker, een vertrouwenspersoon, een functionaris gegevensbescherming en een klachtenfunctionaris aangesteld. Voor zover relevant werken zij met onze klachtenregeling, de klachtenregeling ongewenst gedrag en het protocol vertrouwenspersoon. Met de preventiemedewerker en de vertrouwenspersoon hebben we minimaal eenmaal per jaar een gesprek, waarbij zij ons bijpraten over hun werkzaamheden in het afgelopen jaar. Over 2021 hebben zij geen incidenten gemeld. Privacy en klachten zijn onderdeel van de directieagenda en worden daar besproken. Zoals eerder aangegeven beschikken wij veel data, inclusief bijzondere persoonsgegevens. De functionaris gegevensbescherming praat ons als directie waar nodig bij over dit onderwerp. In 2021 hebben zich geen incidenten voorgedaan op het gebied van de AVG of datalekken.

Wij zijn een open en transparante organisatie. Dit jaar hebben zoveel mogelijk via onlinebijeenkomsten de voortgang van activiteiten, cijfers, voorstellen van collega's, strategische keuzes van directie en bestuur gedeeld. Uiteraard vonden deze bijeenkomsten voornamelijk digitaal plaats.

Zo werken wij samen aan ons #Houd plezier en #Kijk vooruit.

Vollandis is in 2021 licht gegroeid in personele omvang en bestaat uit 53 werknemers in loondienst per 31 december 2021 en een gemiddelde van 42,9 FTE in 2021. In het afgelopen jaar hebben we periodiek overleg gehad onze OR. Daarnaast overlegt de OR indien nodig met het bestuur van Vollandis. De overleggen verlopen constructief.

#### **Samenstelling Bestuur Stichting Vollandis en Vollandis Fonds, ultimo 2021.**

Bestuursleden worden benoemd voor onbepaalde tijd. Het voorzitterschap van de vergaderingen van het bestuur rouleert per kalenderjaar tussen werkgeversvoorzitter en werknemersvoorzitter. De bestuursleden worden voor onbepaalde tijd benoemd, waardoor een rooster van aftreden niet noodzakelijk is.

Per 1 juli 2016 zijn de volgende bestuursleden benoemd:

Namens Bouwend Nederland:

- H. Homberg (werkgeversvoorzitter)
- Mw. M.J.T.P. van der Post (secretaris)
- G.A. Reus

Namens FNV Bouw:

- P.H. Roos (werknemersvoorzitter, fungerend voorzitter 2021)
- Mw. S.H. ter Maat

Namens CNV Vakmensen:

- G. Lokhorst (penningmeester)

De heer M.P. Kreeft is per 6 oktober 2021 toegetreden tot het bestuur. Hij heeft in november 2021 zijn eerste vergadering bijgewoond en zal in 2022 de heer H. Homberg opvolgen als werkgeversvoorzitter.



## Analyse financieel beleid

Het resultaat over het boekjaar bedraagt afgerond € 33.000 positief voor bijzondere bestemming en Euro nihil na bijzondere bestemming. Een eventueel batig saldo op de exploitatie wordt direct verrekend met de organisatiesubsidie van het O&O-fonds, dit voor zover het saldo niet aan een bestemmingsreserve of bestemmingsfonds wordt toegevoegd of hieruit wordt onttrokken. Mutaties in de bestemmingsreserves en -fondsen zijn verantwoord in de staat van Baten en Lasten en nader toegelicht in de Toelichting op de balans (hoofdstuk 2 jaarrekening).

Een nadere analyse vanuit onze balanspositie per 31 december 2021 blijkt een positief netto werkkapitaal van € 1.502.000 en een saldo aan liquide middelen van € 1.674.000, waarmee wij aan al onze financiële verplichtingen kunnen voldoen. Vollandis heeft ook geen andersoortige financieringsbehoeften.

Begroting Stichting Vollandis:

<b>Stichting Vollandis</b>	
<b>Staat van baten en lasten</b>	
<i>(bedragen x € 1.000)</i>	
	<b>Begroting 2022</b>
<b>BATEN</b>	
Organisatiesubsidie O&O-fonds bouw & infra	15.075
Projectsubsidies O&O-fonds bouw & infra	1.412
Overige baten	2.807
Totaal baten	19.294
<b>LASTEN</b>	
Personeelslasten	6.632
Afschrijvingen materiële vaste activa	137
Huisvestingslasten	260
Automatiseringslasten	1.150
Communicatielasten	214
Individu gerichte preventiezorg	5.606
Projectlasten	4.809
Overige bedrijfslasten	87
Totaal lasten	19.295
<b>Bedrijfsresultaat</b>	-1
Financieringsresultaat	1
<b>Exploitatieresultaat</b>	-

De begroting voor 2022 stelt ons in staat om de opdracht van CAO partijen over 2022 uit te voeren. In deze opdracht staat beschreven welke resultaten Vollandis dit jaar moet realiseren. Het bestuur heeft de begroting voor het jaar 2022 vastgesteld in de bestuursvergadering van 16 november 2021.

Het O&O Fonds Bouw & Infra heeft de begroting goedgekeurd en een subsidie voor organisatiekosten 2022 toegekend van € 15.075.000 (toekenning subsidieaanvraag 2022 met kenmerk 21/846/JD). De betreffende subsidies hebben een structureel karakter.

De begroting is opgesteld op basis van het inzicht per september 2021. De COVID-19 uitbraak is op moment van schrijven nog actueel en kan net als in 2021 invloed hebben op de realisatie van de resultaten in 2022. Via de kwartaaloverzichten in 2022 zullen we dit goed monitoren en zo nodig bijstellen en stakeholders informeren.



## Organisatorisch

Op de balansdatum zijn er geen belangrijke organisatorische wijzigingen ten opzichte van hetgeen in het voorgaande reeds is beschreven.

## Voorname risico's en onzekerheden

### *Lage opkomst PAGO's en DIA's*

Een belangrijke onzekerheid voor het succes van Vollandis is het aantal uitgevoerde DIA-adviesgesprekken. Er is gekozen voor een hybride uitvoeringsmodel, waarbij de arbodienst uitvoering geeft aan het PAGO-onderdeel van de DIA en de DIA-adviseur van Vollandis in directe aansluiting het DIA-adviesgesprek voert. De arbodienst faciliteert het DIA-adviesgesprek. In de praktijk brengt deze samenwerking de nodige administratief-organisatorische en logistieke problemen met zich mee, t.a.v. zowel planning als uitvoering. Dit werkt remmend op het realiseren van het aantal PAGO's en DIA's. Aangezien de sector wijzigingen in deze structuur niet wenselijk acht blijft bovenstaande een risico. Overigens is db Cao zich daar bewust van en zal de organisatie niet beoordelen op de aantallen. Op dit moment werkt Vollandis aan de bouw van het preventiezorgportaal. Dit portaal zal naast de verhoging van de kwaliteit van de preventiezorg er ook voor zorgen dat de uitvoering efficiënter zal plaatsvinden. Eind dit jaar zullen we het portaal gefaseerd aan arbodiensten ter beschikking stellen

### *Pilot uitvoering DIA's door bedrijven zelf*

In de cao Bouw & Infra 2020 is opgenomen dat Cao partijen met ingang van 1 januari 2021 een Pilot 'DIA-advies gesprek door bedrijven starten. Bedrijven die deelnemen aan deze pilot kunnen, onder door cao partijen vastgestelde voorwaarden, zelf uitvoering geven aan het DIA-adviesgesprek. De pilot duurt tot 1 maart 2022. In 2021 hebben we periodiek de tussentijdse resultaten gemonitord. Halverwege 2022 zal de eindevaluatie door db cao plaatsvinden. Er zijn geen financiële gevolgen voor Vollandis omdat er maar een beperkt aantal bedrijven mee mogen doen aan de pilot. De mogelijk verminderde inzet van DIA-adviseurs vanwege de pilot wordt opgevangen door de verminderde inzet van onze flexibele schil.

### *Ontwikkelingen in de bedrijfstak*

De bedrijfstak kent een enorm personeelstekort. Er loopt bij het Technisch Bureau voor bouwnijverheid in opdracht van cao partijen een sectoraal programma "Behoud Vakmanschap". Vollandis heeft regelmatig overleg met de programmamanager en wijs stemmen onze activiteiten af met het programma. Waar nodig leveren we uitvoerende diensten voor dit programma. Deze worden apart gefinancierd.

### *Personele schaarste*

We zijn een relatief kleine organisatie met veel specifieke specialisme. Hierdoor hebben we op diverse plekken in de organisatie een hoog afbreukrisico over de continuïteit, bijvoorbeeld als een collega ziek wordt of de organisatie verlaat. Dit kan de realisatie van de voorgenomen projecten sterk beïnvloeden. Het boeien en binden van onze medewerkers is dus van groot belang. We zijn zeer terughoudend met het uitbreiden van onze bezetting en blijven scherp aan de wind zeilen. Wel nemen we in de begroting waar nodig middelen op voor extra inhuur.

## Toekomst paragraaf

Uitgangspunt van onze begroting voor 2022 is de verwachting dat het aantal DIA'S zal uitkomen op 10.800. Onze ambitie is op dit punt naar beneden bijgesteld. Het uitvoeringsmodel is zoals hiervoor beschreven deels de oorzaak van. Zoals gezegd is ook Db Cao van mening dat de verwachtingen die zij hadden met betrekking tot het aantal DIA's te ambitieus was. Zoals in de inleiding al aangegeven denken we na over de toekomst en zullen we samen met ons bestuur een agenda maken voor 2030.

Het opbouwen en ontsluiten van kennis heeft een steviger positie gekregen binnen Vollandis. Inmiddels is gebleken dat bestuur en Cao partijen het belangrijk vinden dat sector kennis goed geborgd is en verder opgebouwd en ontsloten wordt. Het thema #Werk veilig is zeer actueel. Wij zullen hier in 2022 extra in investeren. Hiervoor hebben we dan ook extra capaciteit beschikbaar die deels al is ingevuld is en deels nog open staat als vacature.

#### Covid-19

Zoals toegelicht in de jaarrekening heeft de COVID-19 uitbraak en maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen op de korte termijn geen gevolgen voor de organisatie. De financiering van onze activiteiten door Stichting O&O komt in de voorzienbare toekomst niet in gevaar. De reserves van dit fonds zijn ruim genoeg om ons instituut meerjarig te financieren. Wij hebben dan ook niet hoeven in te grijpen in ons personeelsbestand en maken geen gebruik van overheidsfinanciering. Het is bovendien positief dat de brancheorganisaties en vakbonden in de bouw samen met het kabinet een akkoord hebben bereikt over veiligheidsmaatregelen op de bouwplaatsen waarbij het uitgangspunt is dat bedrijven tijdens de coronacrisis door kunnen gaan met de bouw. Vollandis heeft als ISO 27001 gecertificeerde organisatie een continuïteitsplan wat borgt dat onze werkzaamheden en externe dienstverlening bij grootschalige calamiteiten doorgang kunnen vinden. Het Corona crisisteam van Vollandis komt frequent bij elkaar om de mogelijke gevolgen van de pandemie te monitoren. Al onze medewerkers werken vanuit huis en de continuïteit van een groot deel van onze werkzaamheden en onze externe dienstverlening op het gebied van ICT en financiën gaat ongestoord door. Of we de doelstelling van 10.800 DIA's dit jaar gaan halen zal erg afhankelijk zijn van de duur van de pandemie en in hoeverre arbodiensten in staat zullen zijn de achterstanden in keuringen in te halen. Het risico van omzetting van deze werkzaamheden ligt bij de arbodiensten en de flexadviseurs. Onze eigen mensen zetten we in op digitale DIA's en projecten. Ook onze leermeestercursussen zullen een inhaalslag moeten maken. Maar ook voor deze activiteit geldt dat de kostenstructuur flexibel is. Het financiële risico is voor Vollandis dus zeer beperkt.

#### Duurzaamheidsbeleid in Vollandis

Onze core business als Vollandis is vakmensen en bedrijven in de bouw en infra in beweging brengen voor hun duurzame inzet. Hier geldt natuurlijk 'Practise what you preach'. Zo werken wij als jonge organisatie voortdurend aan het vergroten van onze eigen duurzaamheidsprestatie. En hier gaan sociale innovatie (people), groene duurzaamheid (planet) en economisch rendement (profit) hand in hand. Uitgangspunt voor Vollandis hierbij is om te handelen vanuit onze eigen sterke punten. Dit geldt voor individuele medewerkers, teams en de organisatie als geheel. Je kunt immers niet slim zijn tegen je wil en duurzaam ook niet.

Om vorm te geven aan ons eigen duurzaamheidsbeleid gebruiken wij de ISO26000 richtlijn. Wij overwegen om toe te werken naar een zelfverklaring, geen certificering, waarin wij aangeven waar wij nu staan en waar wij naar toe willen groeien als maatschappelijk verantwoorde onderneming (MVO). Ook hier geldt onze voorbeeldfunctie in de sector. Hierin maken wij onderscheid in de volgende bouwstenen:

Principes	– onze basishouding; waar staan wij voor?
Omgeving	– wij verkennen en betrekken onze partners en klanten hierin;
Thema's	– wij volgen en anticiperen op maatschappelijke en sectorale ontwikkelingen';
Implementatie	– en hier gaan wij actief mee aan de slag.

Terwijl wij vormgeven aan ons beleid zijn wij al aan de slag met tal van thema's in onze eigen duurzame bedrijfsvoering. Wij laten dit heel praktisch zien in ons handelen ten aanzien van:

- Bestuur van onze organisatie
- Mensenrechten
- Werknemers (arbeidspraktijk)
- Milieu en klimaat
- Eerlijk zakendoen
- Consumentenonderwerpen
- Maatschappelijke betrokkenheid

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

De directie van Vollandis gaat het bestuur voorstellen om de jaarrekening in haar vergadering van mei 2022 formeel vast te stellen.

Er hebben zich verder geen gebeurtenissen na de balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op de financiële positie van Stichting Vollandis per 31 december 2021

### **Ondertekening directie**

Opgesteld te Harderwijk, 10 mei 2022

Dr.ir. T.W. Hobma  
Algemeen Directeur

A. Kreulen  
Directeur Bedrijfsvoering

## **2. Jaarrekening 2021**

**Stichting Vollandis**

## Balans per 31 december 2021

(na resultaatbestemming)

### Stichting Vollandis

(bedragen x € 1.000)

<b>ACTIVA</b>		<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
<b>Vaste activa</b>			
Materiële vaste activa	1	302	314
Financiële vaste activa	2	383	551
<b>Totaal vaste activa</b>		<b>685</b>	<b>865</b>
<b>Vlottende activa</b>			
Debiteuren	3	109	149
Rekening courant O&O-fonds Bouw en Infra	4	1.454	1.805
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5	-	9
Overige vorderingen en overlopende activa	6	344	480
<b>Totaal vlottende activa</b>		<b>1.907</b>	<b>2.443</b>
<b>Liquide middelen</b>	7	<b>1.674</b>	<b>798</b>
<b>Totaal ACTIVA</b>		<b>4.266</b>	<b>4.106</b>
<b>PASSIVA</b>		<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
<b>Eigen vermogen</b>			
Bestemmingsfondsen	8	339	306
		<b>339</b>	<b>306</b>
<b>Voorzieningen</b>	9	<b>1.546</b>	<b>1.947</b>
<b>Langlopende schulden</b>			
Kapitaalrekening investeringen	10	302	314
Schulden aan verbonden partijen		-	-
		<b>302</b>	<b>314</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren	11	1.079	635
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12	136	95
Schulden aan verbonden partijen	13	-	-
Overige schulden en overlopende passiva	14	864	809
<b>Totaal kortlopende schulden</b>		<b>2.079</b>	<b>1.539</b>
<b>Totaal PASSIVA</b>		<b>4.266</b>	<b>4.106</b>

## Staat van baten en lasten over 2021

### Stichting Vollandis

(bedragen x € 1.000)

		<b>Realisatie 2021</b>	<b>Begroting 2021</b>	<b>Realisatie 2020</b>	
<b>BATEN</b>					
Subsidie O&O-fonds bouw & infra	15	12.134	14.704	9.604	
Overige baten	16	2.278	2.316	1.582	
Totaal baten		14.412	17.020	11.186	
<b>LASTEN</b>					
Personeelslasten	17	5.333	6.068	5.059	
Afschrijvingen materiële vaste activa	18	116	130	95	
Huisvestingslasten	19	249	264	247	
Automatiseringslasten	20	862	1.075	827	
Communicatielasten	21	165	325	119	
Individu gerichte preventiezorg	22	3.595	5.925	2.597	
Projectlasten	23	2.156	2.775	1.776	
Lasten projectsubsidies	24	1.616	-	50	
Overige bedrijfslasten	25	391	469	345	
Liquidatielasten ontbonden Stichting Fundeon	26	-97	-	429	
Totaal lasten		14.386	17.031	11.544	
<b>Bedrijfsresultaat</b>		26	-11	-358	
Financieringsresultaat	27	7	11	11	
<b>Resultaat</b>		<b>33</b>	<b>-</b>	<b>-347</b>	
Toevoegingen aan bestemmingsreserves		-	-	-	
Onttrekkingen uit bestemmingsreserves		-	-	-	
Toevoegingen aan bestemmingsfondsen		-33	-	-	
Onttrekkingen uit bestemmingsfondsen		-	-	347	
<b>Resultaat na bijzondere bestemming</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

## Kasstroomoverzicht over 2021

### Stichting Vollandis

(bedragen x € 1.000)

	2021	2020
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten:</b>		
- Exploitatieresultaat	33	-347
<i>Aanpassingen voor:</i>		
- Afschrijvingen	116	95
- Mutatie voorzieningen	-401	31
	-285	126
<i>Aanpassingen voor veranderingen in werkkapitaal en overige:</i>		
- Toename/afname langlopende vorderingen	168	190
- Toename/afname debiteuren	40	21
- Toename/afname rekening courant O&O-fonds bouw & infra	358	1.136
- Toename/afname vorderingen/schulden verbonden partijen	-	-2
- Toename/afname overige vorderingen en overlopende activa	136	-256
- Toename/afname crediteuren	444	-270
- Toename/afname belastingen en premies sociale verzekeringen	50	-87
- Toename/afname overige schulden en overlopende passiva	55	-239
	1.251	493
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		
	999	272
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten:</b>		
- Investerings in materiële vaste activa	-105	-76
- Desinvesteringen in materiële vaste activa	1	-
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	-104	-76
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten:</b>		
- Mutatie kapitaalrekening investeringen	-19	46
- Aflossing langlopende schulden	-	-622
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	-19	-576
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	876	-380
Liquide middelen per 31 december, huidig boekjaar	1.674	798
Liquide middelen per 31 december, voorgaand boekjaar	798	1.178
Mutatie	876	-380

## **Grondslagen voor waardering activa en passiva en bepaling van het resultaat**

### *Algemene toelichting en grondslagen*

#### **Algemeen**

Stichting Vollandis is statutair gevestigd in Harderwijk en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 65752805.

Het vestigingsadres van de Stichting Vollandis is: Ceintuurbaan 2, 3847 LG te Harderwijk.

De stichting heeft de jaarrekening opgesteld volgens de Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Op de in de staat van baten en lasten opgenomen begroting 2021 is geen accountantscontrole toegepast.

In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

#### **Boekjaar**

Het boekjaar loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

#### **Activiteiten van de stichting**

De activiteiten van stichting Vollandis zijn erop gericht dat werknemers en bedrijven steeds meer eigen initiatief nemen om het werkvermogen op peil te houden, vitaal te blijven en een goede arbeidsmarktpositie te behouden. De stichting heeft ten doel medewerkers en bedrijven te stimuleren en faciliteren om werk te maken van duurzame inzetbaarheid en al het geen daarmee verband houdt. Ter verwezenlijking van haar doelen kan de stichting onder meer een belang nemen in andere rechtspersonen en ondernemingen, deze financieren en daarover het beheer voeren, zomede al hetgeen verrichten dat met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

#### **Continuïteit van de activiteiten**

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

#### **Presentatie- en functionele valuta**

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

#### **Vergelijkende cijfers**

De vergelijkende cijfers 2020 zijn waar nodig aangepast aan de huidige presentatie. Deze aanpassing heeft geen gevolgen voor het vermogen of resultaat.

#### **Schattingen**

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Vollandis zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.



## **Consolidatie**

Op basis van de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving en op grond van de bepalingen in de Leidraad Administratieve Voorwaarden van het O&O-fonds Bouw en Infra vindt geen consolidatie plaats met Stichting Vollandis Fonds.

## **Verbonden partijen**

Als verbonden partijen worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de stichting Vollandis en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

## **Salderen**

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- en deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

## **Financiële instrumenten**

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, effecten en schulden, als financiële derivaten verstaan.

Voor de grondslagen van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

De stichting heeft geen derivaten.

## **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van aanpassingen voor afschrijvingen en mutaties van de voorzieningen en verplichtingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## **Deskundigenonderzoek**

Door de onafhankelijke accountant Baker Tilly (Netherlands) N.V. heeft een controle plaatsgevonden op de jaarrekening.

## *Grondslagen voor waardering activa en passiva*

### **Algemeen**

Activa en passiva worden tegen historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de staat van baten en lasten opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

### **Materiële vaste activa**

Machines en installaties en andere bedrijfsmiddelen worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare lasten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit de aanschaffingslasten van grond- en hulpstoffen en lasten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de vervaardiging inclusief installatielasten. In de kostprijs worden de kosten van groot onderhoud opgenomen, zodra deze kosten zich voordoen en aan de activeringscriteria is voldaan. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt dan als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de staat-van-baten-en-lasten gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de staat-van-baten-en-lasten verwerkt.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

Wij hanteren de volgende afschrijvingstermijnen:

Inventaris en apparatuur	5 jaar
Andere bedrijfsmiddelen	5 jaar
Verbouwing	0-7 jaar

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde (op basis van een actieve markt) en de bedrijfswaarde. Een waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Het teruggenomen verlies wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

Buiten gebruik gestelde materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de boekwaarde dan wel de lagere opbrengstwaarde. Een materieel vast actief wordt niet langer in de balans opgenomen na vervreemding of wanneer geen toekomstige prestatie-eenheden van het gebruik of de vervreemding worden verwacht. De bate of last die voortvloeit uit de desinvestering wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

#### **Financiële vaste activa**

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen en overige vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactielasten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de staat van baten en lasten.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan een jaar. Rekening-courantschulden bij banken worden opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### **Eigen vermogen**

##### *Bestemmingsreserve*

De bestemmingsreserve is het deel van het eigen vermogen dat wordt afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking door het bestuur is aangebracht.

##### *Bestemmingsfonds*

De bestemmingsfonds is het deel van het eigen vermogen dat wordt afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan en deze beperking door derden is aangebracht.

## **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen.

Indien het effect van de tijdswaarde materieel is, worden de voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde. De gehanteerde disconteringsvoet betreft de disconteringsvoet voor belastingen en geeft zowel de actuele marktrente als de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting weer.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

## **Langlopende schulden**

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactielasten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactielasten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

### *Kapitaalrekening investeringen*

De kapitaalrekeningen investeringen betreft de financiering van het O&O-fonds Bouw en Infra van de materiële vaste activa en is gewaardeerd tegen de boekwaarde van de activa. De waardering is overeenkomstig met de grondslag voor waardering van langlopende schulden.

## **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. De kortlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Bij kortlopende schulden is dit meestal de nominale waarde. Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

## **Leasing**

In geval van operationele leasing worden de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. De Stichting maakt geen gebruik van activa waarvan het gebruiksrecht verwerkt wordt als een financiële lease.

## *Grondslagen voor bepaling van het resultaat*

### **Algemeen**

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt. Indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve respectievelijk bestemmingsfonds. Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk bestemmingsfonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

### **Vergelijking met de begroting**

Stichting Vollandis heeft in het verslagjaar 2021 de begroting als belangrijk stuurinstrument gebruikt voor de beheersing van haar activiteiten. Dat er een aantal activiteiten achter is gebleven bij de begroting 2021, komt met name door:

- COVID-19, zoals toegelicht in hoofdstuk 1 Directieverslag Stichting Vollandis;
- een lager aantal uitgevoerde PAGO's en de DIA's dan begroot, mede ten gevolge van COVID-19;
- een lagere realisatie op projecten dan begroot.

### **Baten met een bijzondere bestemming**

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt. Indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden verwerkt in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en).

### **Subsidies O&O-fonds Bouw en Infra**

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde lasten zijn gemaakt of baten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de stichting de condities voor ontvangst kan aantonen.

Zowel de exploitatie subsidie als de kapitaallening kennen een structureel karakter, waarvoor Stichting Vollandis elk jaar een subsidie aanvraag indient bij het O&O fonds Bouw en Infra.

Stichting Vollandis heeft in de verslagperiode al haar bestedingen gedaan binnen het door het O&O fonds Bouw en Infra gestelde bestedingsdoelen, zoals verwoord in de Leidraad Administratieve voorwaarden (versie 7 oktober 2021). Afrekening van de over het jaar 2021 bij te dragen gelden door de financiers vindt plaats in 2022 op basis van specifiek daartoe op te maken eindafrekeningen.

### **Overige baten**

De overige baten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Lasten algemeen**

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Lasten voor een bijzondere bestemming**

Lasten in het kader van een bijzondere bestemming, worden enerzijds in de staat van baten en lasten en anderzijds in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) verwerkt.

### **Personeelslasten**

Periodiek betaalbare beloningen - Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

#### *Pensioenlasten*

Pensioenen – Stichting Vollandis heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De pensioenregelingen waaraan wordt deelgenomen kwalificeren als een toegezegde bijdrageregeling. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Stichting Vollandis is vrijwillig aangesloten bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid. De beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over 12 maanden) van het fonds bedraagt per eind december 2021: 119,3%.

Voor de beleidsdekkingsgraad heeft BpfBOUW een herstelplan 2021 ingediend bij de Nederlandsche Bank (DNB), welke door DNB is goedgekeurd. BpfBOUW verwacht in het plan dat haar dekkingsgraad binnen 6 jaar kan groeien naar het minimum niveau van 123,4%.

### **Afschrijvingen materiële vaste activa**

De afschrijvingen geschieden tijdsevenredig op basis van de verwachte economische levensduur.

### **Overige lasten**

De overige lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Financieringsresultaat (rentebaten en rentelasten)**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactielasten op ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

## Toelichting op de balans per 31 december 2021

(bedragen x € 1.000)

### VASTE ACTIVA

#### 1. Materiële vaste activa

	Inventaris en apparatuur	Andere bedrijfs- middelen	Verbouwing	Totaal
Cumulatieve aanschafwaarde per 01 januari 2021	119	214	249	582
Cumulatieve afschrijvingen per 01 januari 2021	-84	-54	-130	-268
	<u>35</u>	<u>160</u>	<u>119</u>	<u>314</u>
Boekwaarde per 01 januari 2021	35	160	119	314
Investeringen	-	105	-	105
Desinvesteringen	-4	-3	-	-7
Cumulatieve afschrijving desinvestering	4	2		6
Afschrijvingen	-24	-55	-37	-116
Boekwaarde per 31 december 2021	<u>11</u>	<u>209</u>	<u>82</u>	<u>302</u>
Cumulatieve aanschafwaarde per 31 december 2021	115	316	249	680
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2021	-104	-107	-167	-378
Boekwaarde per 31 december 2021	<u>11</u>	<u>209</u>	<u>82</u>	<u>302</u>

#### 2. Financiële vaste activa

	2021	2020
<b>Overige vorderingen</b>		
Vooruitbetaalde huur	383	551
	<u>383</u>	<u>551</u>

#### Vooruitbetaalde huur

De vooruitbetaalde huur Bouw en Infrapark BV betreft de totale vooruitbetaling van de huur voor gebouw 100 voor de periode 1 april 2017 tot en met 31 maart 2024. Bouw en Infrapark BV heeft deze voorfinanciering gebruikt voor het verhuur gereed maken van gebouw 100.

Huurverplichtingen	Binnen één jaar	169
	Tussen één jaar en vijf jaar	214
	Meer dan vijf jaar	-

### VLOTTENDE ACTIVA

	2021	2020
<b>3. Debiteuren</b>		
Debiteuren	109	150
Af: voorziening dubieuze debiteuren	-	1
Saldo per 31 december	<u>109</u>	<u>149</u>

De voorziening voor dubieuze debiteuren wordt bepaald op basis van de individuele kenmerken en omstandigheden per debiteur. In beginsel worden debiteuren met een ouderdom van meer dan 90 dagen geheel voorzien, tenzij tot nadere betaalafspraken is gekomen.

**Toelichting op de balans per 31 december 2021**  
(bedragen x € 1.000)

**4. Rekening courant O&O-fonds Bouw en Infra**

	Beschikking	Rekening- courant per 01-01-2021	Ontvangen	Retour	Uitgaven	Rekening- courant per 31-12-2021
Het verloop is als volgt weer te geven:						
<b>Stichting Vollandis</b>						
Subsidie Vollandis	14.704	-528	11.000	528	10.505	-495
Subsidie kapitaalrekening	200	-19	-	19	-12	-12
Projectsubsidie Implementatieplan Bouwspraak	771	49	450	-	320	-81
Projectsubsidie Preventiezorgportaal	2.152	1	1.300	-	1.220	-79
Projectsubsidie Proof of concept Digitaal Skills Paspoort	447	-	-	-	153	153
	<b>18.274</b>	<b>-497</b>	<b>12.750</b>	<b>547</b>	<b>12.186</b>	<b>-514</b>
<b>Ontbonden Stichting Fundeon</b>						
Sociaal Plan 2014	1.058	1.238	180	-	-	1.058
Subsidie liquidatie	974	1.063	89	64	-	910
Subsidie projecten	-	1	1	-	-	-
	<b>2.032</b>	<b>2.302</b>	<b>270</b>	<b>64</b>	<b>-</b>	<b>1.968</b>
	<b>20.306</b>	<b>1.805</b>	<b>13.020</b>	<b>611</b>	<b>12.186</b>	<b>1.454</b>

Voor het project Implementatieplan Bouwspraak is opdracht verleend voor een maximum budget van € 770.980 (kenmerk 20/721/O&O/MB). Voor dit project is een projectsubsidie toegekend, waarbij de realisatie plaatsvindt in de periode 2020 t/m medio 2023. De projectrealisatie tot en met 2021 bedraagt € 369.161 en hiervoor zijn tot en met 2021 totaal € 450.000 aan voorschotten ontvangen.

Voor het project Preventiezorgportaal is opdracht verleend voor een maximum budget van € 2.152.300 (kenmerk 20/933/O&O/MB). Voor dit project is een projectsubsidie toegekend, waarbij de realisatie plaatsvindt in de periode van eind 2020 tot en met 2022. De projectrealisatie tot en met 2021 bedraagt € 1.220.532 hiervoor zijn tot en met 2021 totaal € 1.300.000 aan voorschotten ontvangen.

Voor het project Proof of concept Digitaal Skills Paspoort is opdracht verleend voor een maximum budget van € 446.727 (kenmerk 201/533/O&O/MB).. Voor dit project is een projectsubsidie toegekend, waarbij de realisatie plaatsvindt in de periode van juni 2021 tot en met december 2022. De projectrealisatie tot en met 2021 bedraagt € 153.408. De realisatie is inclusief een bedrag van € 77.160 voor toerekende personeelskosten van medewerkers van Vollandis. Voor dit project zijn nog geen voorschotten ontvangen.

De vordering in rekening courant met betrekking tot Ontbonden Stichting Fundeon heeft een langlopend karakter.



## Toelichting op de balans per 31 december 2021

(bedragen x € 1.000)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>5. Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Te vorderen omzetbelasting	-	9
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>9</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>6. Overige vorderingen en overlopende activa</b>		
Vordering IPZ declaraties	-	235
Te ontvangen ziekgelduitkeringen	5	-
Vordering ESF subsidie	110	-
Vooruitbetaalde lasten en overige vorderingen	<u>229</u>	<u>245</u>
Saldo per 31 december	<u>344</u>	<u>480</u>

De overige vorderingen en overlopende activa hebben overwegend een kortlopend karakter. Onder de vooruitbetaalde lasten en overige vorderingen is een post van € 35.669 opgenomen voor kosten welke verband houden met de bouwbeurs. De bouwbeurs is als gevolg van Corona uitgesteld van 2021 naar 2023.

Vollandis heeft voor het ontwikkelen van de Preventiegids een ESF subsidie toegekend gekregen waarvoor in september 2021 de einddeclaratie is ingediend. De ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in 2022 een controle op de ingediende einddeclaratie uitgevoerd. Op basis van het ontvangen concept rapport van bevindingen wordt de subsidie volledig toegekend en uitgekeerd. De subsidie is als bate in de exploitatie van 2021 verwerkt.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>7. Liquide middelen</b>		
ABN AMRO Stichting Vollandis	<u>1.674</u>	<u>798</u>
Saldo per 31 december	<u>1.674</u>	<u>798</u>

De liquide middelen staan volledig ter vrije beschikking.

**Toelichting op de balans per 31 december 2021**  
(bedragen x € 1.000)

**PASSIVA**

**8. EIGEN VERMOGEN**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>8.1 Bestemmingsfondsen</b>		
Bestemmingsfonds A	<u>339</u>	<u>306</u>
	<u>339</u>	<u>306</u>

Het verloop van bestemmingsfondsen is als volgt.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Bestemmingsfonds A</b>		
Stand per 1 januari	306	653
Uit bijzondere resultaatbestemming	<u>33</u>	<u>-347</u>
Stand per 31 december	<u>339</u>	<u>306</u>

De doelstelling van bestemmingsfonds A is dekking van mogelijke tekorten in de uitvoering van het Sociaal Plan 2014 van de ontbonden Stichting Fundeon en dient voor 31 december 2027 bereikt te zijn. De reden voor deze bestedingsbeperking is dat de bestemmingsfonds is gevormd vanuit het door het O&O-Fonds rekening-courant verhouding hiervoor beschikbaar gestelde middelen.

## Toelichting op de balans per 31 december 2021

(bedragen x € 1.000)

### VOORZIENINGEN

#### 9. Voorzieningen

	Saldo per 01-01-21	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-12-21
Het verloop is als volgt weer te geven:					
<b>Ontbonden Stichting Fundeon</b>					
Sociaal Plan 2014	973	-	304	33	636
Liquidatie ontbonden Stichting Fundeon	974	-	-	64	910
Totaal voorzieningen	<u>1.947</u>	<u>-</u>	<u>304</u>	<u>97</u>	<u>1.546</u>

Kortlopend deel van de voorzieningen	Binnen één jaar	375
Langlopend deel van de voorzieningen	Tussen één jaar en vijf jaar	894
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	Meer dan vijf jaar	277

#### **Sociaal Plan 2014 ontbonden Stichting Fundeon**

De voorziening Sociaal Plan 2014 betreft een voorziening voor de nog te verwachten lasten, die als gevolg van het verdwijnen van wettelijke taken binnen de ontbonden Stichting Fundeon KBBI en de heroriëntatie op bedrijfstaktaken zijn ontstaan, vanuit de ontbonden Stichting Fundeon, waarvoor Stichting Vollandis verantwoordelijk is voor de afloop van deze voorziening. Lasten welke voortvloeien uit het Sociaal Plan 2014 worden direct ten laste van de voorziening gebracht. Deze voorziening wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde aangezien het effect van tijds waarde van geld niet materieel is voor de waardering. Per ultimo 2021 heeft op basis van een inschatting van de resterende verplichting een vrijval van de voorziening plaatsgevonden welke is toegevoegd aan bestemmingsfonds A.

#### **Liquidatielasten ontbonden Stichting Fundeon**

De voorziening "Liquidatie ontbonden Stichting Fundeon" betreft een voorziening voor de nog te verwachten liquidatielasten als gevolg van het besluit van Cao-partijen om de bedrijfstak taken af te bouwen en Stichting Fundeon te liquideren. Stichting Vollandis is verantwoordelijk voor de afloop van deze voorziening. Lasten betreffende deze voorziening worden direct ten laste gebracht. Deze voorziening wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde aangezien het effect van tijds waarde van geld niet materieel is voor de waardering. In deze liquidatievoorziening is een bedrag opgenomen voor uitvoering van het Sociaal Plan 2015 van Euro 888.836. Per ultimo 2021 heeft een vrijval van de voorziening plaatsgevonden voor de verplichting van uitkeringen waarvoor de wettelijke verhaalstermijn is verstreken.

**Toelichting op de balans per 31 december 2021**  
(bedragen x € 1.000)

<b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b>	2021	2020
<b>10. Langlopende schulden</b>		
<b>10.a Kapitaalrekening investeringen</b>		
Saldo per 01 januari	314	333
Investerings materiële vaste activa	105	76
Desinvesteringen materiële vaste activa	-1	-
Afschrijvingen materiële vaste activa	-116	-95
Saldo per 31 december	302	314
<b>10.b Schulden aan verbonden partijen</b>		
Saldo per 01 januari	-	622
Aflossing	-	-622
Saldo per 31 december	-	-
Af: Kortlopende deel langlopende lening	-	-
Geldlening Vollandis Fonds	-	-
Saldo per 31 december	302	314

Het saldo van de kapitaalrekening komt overeen met de boekwaarde ultimo 2021 van de aanwezige en door het O&O-fonds bouw & infra gefinancierde materiële vaste activa. Over de kapitaalrekening investeringen is geen rente verschuldigd. De opeisbaarheid van de kapitaalrekening is afhankelijk van het voortbestaan van de relatie met de subsidieverstrekker. Er zijn géén bezwaren op goederen of zekerheden in enigerlei andere vorm zijn verstrekt ten aanzien van de financiering. Voor 2021 bedraagt het kortlopend deel (verwachte afschrijving 2022) van de voorziening € 106.645. Voor 2020 bedroeg het kortlopend deel € 102.319.

De lening Vollandis Fonds is per december 2020 geheel afgelost.

**Toelichting op de balans per 31 december 2021**  
(bedragen x € 1.000)

<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>11. Crediteuren</b>		
Saldo per 31 december	<u>1.079</u>	<u>635</u>

De crediteuren bestaan voor € 519.580 uit te betalen declaraties van Arbodiensten met betrekking tot uitgevoerde Individu gerichte preventiezorg activiteiten (2020: € 433.060).

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>12. Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Te betalen loonheffingen	91	95
Te betalen omzetbelasting	<u>45</u>	<u>-</u>
Saldo per 31 december	<u>136</u>	<u>95</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>13. Schulden aan verbonden partijen</b>		
Rekening courant Stichting Vollandis Fonds	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>-</u>	<u>-</u>

Stichting Vollandis heeft per balansdatum een schuld van € 164,- in rekeningcourant verhouding met Stichting Vollandis Fonds. Over de rekeningcourant vorderingen en schulden wordt géén rente in rekening gebracht.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>14. Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Pensioenpremie	45	-
Accountants- en advieslasten	168	78
Vakantiegeld en vakantiedagen	249	222
Individu gerichte preventiezorg	-	48
Intredekeuringen	290	230
Overige lasten	<u>112</u>	<u>231</u>
Saldo per 31 december	<u>864</u>	<u>809</u>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN REGELINGEN EN VERPLICHTINGEN

### Langlopende financiële verplichtingen

Auto's (huur en lease)	Te betalen	Bedrag	Looptijd tot
	Binnen één jaar	63.711	2022
	Tussen één jaar en vijf jaar	83.363	2026
	Na vijf jaar	-	
		147.074	

De contracten met betrekking tot de leaseauto's hebben een maximale looptijd tot en met 2026.

### Sociaal Plan 2014

Stichting Vollandis heeft jegens werknemers welke inmiddels vervangend werk hebben gevonden een verplichting overeenkomstig het Sociaal Plan 2014 van de ontbonden Stichting Fundeon tot het betalen van een aansluitende uitkering bij mogelijk hernieuwde werkloosheid. Deze verplichting is niet opgenomen in de voorziening Sociaal Plan 2014, daar geen betrouwbare schatting kan worden gemaakt van de uitstroom van middelen.

## Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

(bedragen x € 1.000)

BATEN	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2021	2021	2020
<b>15. Subsidie O&amp;O-fonds bouw &amp; infra</b>			
Organisatiesubsidie Vollandis	10.505	14.704	9.472
Projectsubsidies Vollandis	1.693	-	50
Liquidatielasten ontbonden Stichting Fundeon	-64	-	82
	<b>12.134</b>	<b>14.704</b>	<b>9.604</b>

In de toezegging subsidie 2021, kenmerk 20/932/O&O/MB is een subsidie toegekend m.b.t. de organisatiekosten van € 14.704.100. De bepalingen van de Leidraad Administratieve Voorwaarden van het O&O fonds Bouw en Infra zijn op de subsidietoezeggingen van toepassing, waarbij de subsidieafrekening voor het boekjaar 2021 nog dient te worden goedgekeurd. De organisatiesubsidie heeft een structureel karakter.

De projectsubsidies hebben een incidenteel karakter. Een nadere toelichting op de projectsubsidies is opgenomen onder punt 4 Rekening courant O&O-Fonds Bouw en Infra.

16. Overige baten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2021	2021	2020
Dienstverlening	852	880	817
Leermeester cursussen (LMC)	1.158	1.377	615
Eerder verworven competenties (EVC)	9	29	23
Artsenopleiding en leefstijl cursus	41	-	-
Helpdesk Corona Bouw en Techniek	77	30	127
Overige subsidies en schenkingen	137	-	-
Boekresultaat verkoop activa	4	-	-
	<b>2.278</b>	<b>2.316</b>	<b>1.582</b>

De baten Helpdesk Corona Bouw en Techniek heeft betrekking op bijdragen van andere partijen aan de kosten van de helpdesk.

De overige subsidies en schenkingen heeft voor een bedrag van € 110.339 betrekking op een ESF subsidie waarvoor in september 2021 de einddeclaratie is ingediend. De ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in 2022 een controle op de ingediende einddeclaratie uitgevoerd. Op basis van het ontvangen concept rapport van bevindingen wordt de subsidie volledig toegekend en uitgekeerd. De subsidie is als bate in de exploitatie van 2021 verwerkt.

## Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

(bedragen x € 1.000)

<b>LASTEN</b>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>17. Personeelslasten</b>			
Lonen en salarissen	2.826	3.063	2.685
Sociale lasten	415	445	399
Pensioenlasten	331	406	318
Inhuur derden	1.369	1.625	1.223
Reis- en verblijfslasten	179	248	209
Overige personele lasten	213	281	225
	<b>5.333</b>	<b>6.068</b>	<b>5.059</b>

Gedurende het jaar 2021 waren gemiddeld 45,9 werknemers bij de stichting in dienst op basis van een volledig dienstverband (2020: 42,9). Er zijn geen werknemers werkzaam in het buitenland.

De exploitatiekosten van Stichting Vollandis Fonds worden door Stichting Vollandis gedragen, dit betreft voornamelijk de inzet van personeel voor de uitvoering van subsidieregelingen. Er vindt geen doorbelasting van algemene uitvoeringskosten door stichting Vollandis aan Stichting Vollandis Fonds plaats.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>18. Afschrijvingen materiële vaste activa</b>			
Afschrijving Inventaris en apparatuur	24	27	24
Afschrijving verbouwing	37	39	35
Afschrijving andere bedrijfsmiddelen	55	64	36
	<b>116</b>	<b>130</b>	<b>95</b>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>19. Huisvestingslasten</b>			
Huisvestingslasten	249	264	247

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>20. Automatiseringslasten</b>			
Licentie- en onderhoud	668	820	648
Data- en internetverbindingen	57	85	74
Telefonie	75	70	64
Computer diversen	7	15	12
ICT projecten	55	85	29
	<b>862</b>	<b>1.075</b>	<b>827</b>



## Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

(bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>21. Communicatielasten</b>			
Communicatie Corporate	85	86	57
Beurzen en Events	1	80	-
Communicatie domeinen en projecten	79	159	62
	<b>165</b>	<b>325</b>	<b>119</b>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>22. Individu gerichte preventiezorg</b>			
Declaraties Arbodiensten	3.120	5.402	2.214
Overige vergoedingen Arbodiensten	163	244	110
Vergoeding intredekeuringen en -onderzoeken	312	279	273
	<b>3.595</b>	<b>5.925</b>	<b>2.597</b>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>23. Projectlasten</b>			
UTA Werkdrukvoorziening	765	750	656
Bouwplaats Werkdrukvoorziening	44	-	-
Leermeester Cursus (LMC)	806	875	404
Eerder verworven competenties (EVC)	12	29	12
Artsenopleiding en leefstijlcursus	41	-	-
Projectlasten kerndomeinen	381	965	471
Helpdesk Corona Bouw en Techniek	67	30	147
Overige projectlasten	40	126	86
	<b>2.156</b>	<b>2.775</b>	<b>1.776</b>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>24. Lasten projectsubsidies</b>			
Implementatieplan Bouwspraak	320	-	49
Preventiezorgportaal	1.220	-	1
Proof of concept Digitaal Skills Paspoort	76	-	-
	<b>1.616</b>	<b>-</b>	<b>50</b>

De lasten 2021 van de projectsubsidie "Proof of concept Digitaal Skills Paspoort is exclusief een bedrag van € 77.160 voor toerekende personeelskosten. De baten en lasten van projectsubsidies zijn niet in de begroting voor 2021 opgenomen. Zie voor een nadere toelichting op de projectsubsidies ook de onder punt 4 Rekening courant O&O-Fonds Bouw en Infra opgenomen toelichting.

## Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

(bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>25. Overige bedrijfslasten</b>			
Bestuurslasten	32	33	31
Accountantslasten	211	165	177
Algemene lasten	148	271	137
	<u>391</u>	<u>469</u>	<u>345</u>

### Bezoldigingen aan bestuurders

De bezoldigingen, met inbegrip van de pensioenlasten en andere uitkeringen, van de huidige bestuurders die in het boekjaar ten laste van de stichting zijn gekomen bedragen € 29.621 (2020: € 27.581).

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>26. Liquidatielasten ontbonden Stichting Fundeon</b>			
Voorziening materieel	-97	-	429
Overige	-	-	-
	<u>-97</u>	<u>-</u>	<u>429</u>

De post Voorziening materieel 2021 heeft voor een bedrag van € 33.000 betrekking op de vrijval van de voorziening Sociaalplan 2014 en voor € 64.000 op de vrijval van de voorziening Liquidatie ontbonden Stichting Fundeon. De vrijval van de voorziening Sociaalplan 2014 is via de resultaatbestemming toegevoegd aan bestemmingsfonds A.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>27. Financieringsresultaat</b>			
Bankkosten	1	2	2
Rentebaten	-13	-13	-14
Rentelasten	5	-	1
	<u>-7</u>	<u>-11</u>	<u>-11</u>

## **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er hebben zich geen gebeurtenissen na de balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op de financiële positie van Stichting Vollandis per 31 december 2021.

## Ondertekening Bestuur Vollandis

Harderwijk, 10 mei 2022

### Bestuur:

#### Namens Bouwend Nederland

De heer M.P. Kreeft  
Werkgeversvoorzitter,

---

De heer G.A. Reus

---

Mevrouw S.C.G.M. den Dulk  
Secretaris

---

#### Namens FNV Bouw

De heer P.H. Roos  
Werknemersvoorzitter, fungerend voorzitter 2021

---

Mevrouw S.H. ter Maat

---

#### Namens CNV Vakmensen

De heer G. Lokhorst  
Penningmeester

---

### **3. Overige gegevens**

#### **3.1 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat**

In de statuten zijn geen specifieke bepalingen opgenomen met betrekking tot de bestemming van het resultaat.

Aan het bestuur van  
Stichting Vlandis

Baker Tilly (Netherlands) N.V.  
Adastraat 7  
Postbus 582  
7600 AN Almelo

T: +31 (0)546 82 70 00

almelo@bakertilly.nl  
[www.bakertilly.nl](http://www.bakertilly.nl)

KvK: 24425560

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Vlandis te Harderwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Vlandis per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Vlandis zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

**B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- directieverslag Stichting Vlandis;
- overige gegevens;
- inleiding en bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 640 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag, in overeenstemming met RJ 640.

**C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening****Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

**Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Almelo, 10 mei 2022

Baker Tilly (Netherlands) N.V.

Was getekend:

J.S. Boom RA



## 4. Bijlagen

### 4.1 Overzicht per kerndomein / activiteit

(bedragen in euro's)

	Realisatie	Begroting	Werkelijk
	2021	2021	2020
<b>Duurzame inzetbaarheid individu</b>	<b>kosten</b>	<b>kosten</b>	<b>kosten</b>
Personele kosten	1.736.165	2.360.100	1.434.367
Directe kosten PAGO's	3.595.379	5.924.600	2.597.353
Out of pocketkosten adviesdesk	504.683	643.600	446.378
	5.836.227	8.928.300	4.478.097
<b>Leercultuur en duurzame inzetbaarheid bedrijf</b>			
Personele kosten	179.204	189.900	205.711
Out of pocketkosten	318.307	434.600	288.330
	497.511	624.500	494.041
<b>Opbouwen en ontsluiten van kennis</b>			
Personele kosten	613.146	694.600	548.279
Out of pocketkosten	563.213	1.015.000	453.910
	1.176.359	1.709.600	1.002.189
<b>Projecten **inclusief overhead**</b>			
*Programmamanagement			
Personele kosten	50.977	45.000	184.000
Out of pocketkosten	97.147	156.000	232.195
<b>Bedrijfsbureau</b>			
* Werkdrukvoorziening			
Out of pocketkosten	879.527	832.000	725.095
* EVC			
Personele kosten	-	-	-
Out of pocketkosten	15.230	32.200	16.409
* Leermeesterkursus			
Personele kosten	266.777	246.200	331.881
Out of pocketkosten	1.075.271	1.190.600	513.980
Voorloperprojecten:			
* servicen Vollandis Fonds			
Personele kosten	140.609	222.400	111.116
Out of pocketkosten	284.872	276.700	540.653
* Projectsubsidies O&O-fonds			
Personele kosten	77.160	-	-
Out of pocketkosten	1.615.719	-	50.221
	4.503.290	3.001.100	2.705.549
<i>Dienstverlening</i>			
* Concreet	242.629	212.000	217.504
* SOMA college	112.057	115.000	114.108
* SOMA bedrijfsopleidingen	66.033	61.000	61.291
* B&I park bv	56.062	58.000	57.033
* Technisch Bureau Bouwnijverheid	50.028	56.000	47.833
* BPF Bouw	36.142	38.000	38.263
* Derden bouwkolom overig	16.596	16.000	13.951
	579.547	556.000	573.885
<b>Overhead (t.b.v. 3 kerndomeinen)</b>			
Personele kosten (ict, hr, management etc)	1.023.432	1.083.800	989.276
Out of pocketkosten (huisvesting etc)	751.536	977.800	751.473
	1.774.968	2.061.600	1.740.749
<b>Totale kosten</b>	<b>14.367.901</b>	<b>16.881.100</b>	<b>10.994.511</b>

### Overzicht per kerndomein / activiteit (vervolg)

(bedragen in euro's)

	Realisatie	Begroting	Werkelijk
	2021	2021	2020
Correcties:			
Opbrengst Leermeesterkursus	1.157.750	1.377.000	614.850
Opbrengst EVC	9.314	29.000	22.793
Opbrengst Dienstverlening	579.547	556.000	573.885
Opbrengst Overig	423.673	215.000	261.123
<b>Extern gefinancierd</b>	<b>2.170.284</b>	<b>2.177.000</b>	<b>1.472.652</b>
Organisatiekosten	3.173.289	4.381.700	3.392.051
Kosten DIA adviseurs individu	2.240.848	3.003.700	1.880.745
Kosten PAGO's	3.595.379	5.924.600	2.597.353
Kosten UTA werkdruk	879.527	832.000	725.095
Kosten EVC	5.916	3.200	-6.385
Kosten LMC	184.297	59.800	231.011
Kosten servicen Vollandis Fonds / Bedrijfsbureau	425.481	499.100	651.769
<b>Financiering O&amp;O-fonds</b>	<b>10.504.737</b>	<b>14.704.100</b>	<b>9.471.638</b>
<b>Financiering O&amp;O-fonds projectsubsidies</b>	<b>1.692.880</b>	<b>-</b>	<b>50.221</b>