

REGLEMENT SUBSIDIEREGELING INDIENSTTREDING UITZENDKRACHTEN

(versie 24 januari 2022)

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	2
Artikel 2	Doelstelling.....	2
Artikel 3	Voorwaarden	2
Artikel 4	Subsidie	2
Artikel 5	Aanvraag en uitbetaling subsidie.....	3
Artikel 6	Beëindiging, vermindering of terugvordering	3
Artikel 7	Bezwaar	3
Artikel 8	Bijzondere gevallen	4
Artikel 9	Voorschriften.....	4
Artikel 10	Reglementswijziging	4
Artikel 11	Inwerkingtreding.....	4

Artikel 1 Definities

1. Het bestuur: het bestuur van de Stichting Vollandis Fonds, kantoorhoudende te Harderwijk (Postbus 85, 3840 AB Harderwijk).
2. Belanghebbende: de werkgever in de zin van de cao Bouw & Infra die met een werknemer een arbeidsovereenkomst heeft gesloten.
3. Werknemer: de werknemer in de zin van de cao Bouw & Infra.
4. Uitzendkracht: degene die met een uitzendonderneming een uitzendovereenkomst is aangegaan en op die basis arbeid heeft verricht in de Bouw & Infra.

Artikel 2 Doelstelling

Cao-partijen hebben, als onderdeel van een breder stimuleringspakket voor behoud van vakkrachten, een subsidieregeling voor het in vaste dienst nemen van uitzendkrachten van 50 jaar of ouder die minimaal 10 jaar werkzaam zijn geweest als werknemer in de zin van de cao Bouw & Infra, afgesproken en Vollandis Fonds gevraagd deze regeling uit te voeren.

Artikel 3 Voorwaarden

1. Een belanghebbende kan in aanmerking komen voor subsidie voor iedere werknemer die in de periode van 1 augustus 2021 tot en met 31 december 2023 in vaste dienst is getreden.
2. Een belanghebbende heeft recht op subsidie voor de in lid 1 genoemde werknemer wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a. Belanghebbende valt onder de werkingsfeer van de cao Bouw & Infra en de cao Bedrijfstakeigen Regelingen Bouw & Infra en voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit beide cao's, waaronder het afdragen van premies voor de bedrijfstakfondsen over de loonsom van de werknemer.
 - b. Belanghebbende is met de werknemer een arbeidsovereenkomst aangegaan voor onbepaalde tijd en waarop de cao Bouw & Infra van toepassing is verklaard.
 - c. Werknemer werkte voorafgaand aan de indiensttreding als uitzendkracht in de Bouw & Infra.
 - d. Werknemer is op indiensttredingsdatum 50 jaar of ouder.
 - e. Werknemer is in de periode van 30 jaar voorafgaand aan de indiensttredingsdatum ten minste 10 jaar werkzaam geweest als werknemer in de zin van de cao Bouw & Infra.
3. Belanghebbende is verplicht inzage te verlenen in alle documenten en verder alle inlichtingen te verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering en controle van wat in dit reglement is bepaald.

Artikel 4 Subsidie

1. De subsidie is eenmalig en het recht ontstaat 9 weken na ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst.
2. De hoogte van de subsidie is door cao-partijen vastgesteld en bedraagt bij een fulltime dienstverband:

subsidie
€ 5.500

3. Bij een parttime dienstverband geldt een subsidiehoogte naar rato van de arbeidsduur.
4. De subsidie kan vanaf 9 weken na ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst worden aangevraagd.

5. De subsidie moet binnen 9 maanden na ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst door belanghebbende worden aangevraagd.
6. Belanghebbende is verantwoordelijk voor het aanvragen van de subsidie, waarbij de bewijslast ten aanzien van de feiten en omstandigheden die recht geven op subsidie rust op belanghebbende.
7. De bewijslast ten aanzien van de voorwaarde onder artikel 3 lid 2e kan worden verkregen bij pensioenuitvoerder APG (dit zal Vollandis Fonds opvragen). Door privacyregels kan de bewijslast alleen worden verkregen met instemming van de werknemer.

Artikel 5 Aanvraag en uitbetaling subsidie

1. Belanghebbende dient een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier in bij het kantoor van Vollandis, t.a.v. Afdeling Bedrijfsbureau.
2. Het aanvraagformulier moet zijn vergezeld van:
 - a) Een kopie van de arbeidsovereenkomst van de werknemer.
 - b) Een volledig ingevuld en door de werknemer ondertekend instemmingsformulier voor het opvragen van de bewijslast onder artikel 3 lid 2e.
 - c) Bewijsstukken waaruit blijkt dat de werknemer voorafgaand aan de indiensttreding als uitzendkracht in de Bouw & Infra werkzaam was.
3. Indien aan de voorwaarden is voldaan van artikel 3, wordt de subsidie nadat het recht is ontstaan betaalbaar gesteld. De belanghebbende ontvangt van Vollandis een specificatie van de betaalbaar gestelde subsidie. Zes weken na dagtekening van de specificatie wordt deze geacht te zijn geaccepteerd door belanghebbende.
4. Aan de uitvoering van dit reglement is een maximaal budget verbonden. Aanvragen worden in volgorde van ontvangst behandeld. Wanneer het maximale budget is bereikt worden nieuwe aanmeldingen niet meer in behandeling genomen.

Artikel 6 Beëindiging, vermindering of terugvordering

1. Het recht op subsidie vervalt indien niet dan wel niet langer aan de voorwaarden en verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement is voldaan.
2. Het bestuur is gerechtigd een reeds uitbetaalde subsidie terug te vorderen wanneer het recht op subsidie is vervallen, dan wel indien een subsidie ten onrechte is toegekend.
3. Een besluit conform lid 1 en lid 2 wordt schriftelijk medegedeeld.

Artikel 7 Bezwaar

1. Een belanghebbende kan bezwaar maken tegen een besluit zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 en artikel 6 lid 3.
2. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken. Deze termijn vangt aan met ingang van de dag na dagtekening van de specificatie respectievelijk dagtekening van de schriftelijke mededeling. Een na afloop van deze termijn ingediend bezwaar is niet-ontvankelijk en wordt derhalve niet in behandeling genomen.
3. Het bezwaar dient per gewone post of per e-mail bedrijfsbureau@Vollandis.nl te worden ingediend bij het bestuur en dient ten minste te vermelden:
 - naam en adres van de bezwaarhebbende;
 - de gronden van het bezwaar;
 - de dagtekening;
 - ondertekening door de bezwaarhebbende.

4. Bij het bezwaarschrift dient een kopie te worden gevoegd van het besluit waartegen het bezwaar zich richt.
5. Het bestuur doet uitspraak op bezwaar.
6. De bezwaarhebbende heeft geen recht op vergoeding van kosten samenhangende met het bezwaar.

Artikel 8 Bijzondere gevallen

Indien bepalingen van dit reglement in een individueel geval leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur een regeling treffen om die gevolgen geheel of ten dele te compenseren.

Artikel 9 Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Deze voorschriften mogen niet in strijd zijn met de bepalingen in dit reglement.

Artikel 10 Reglementswijziging

Het bestuur is bevoegd het reglement te wijzigen.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt op 1 augustus 2021 in werking.