

# Van timmerman naar rijinstructeur



Duurzame inzetbaarheid in de praktijk

RUDI KORT IS TIMMERMAN EN AL SINDE ZIJN 17DE WERKZAAM IN DE BOUW- EN INFRASECTOR. ZIJN BEROEP ALS TIMMERMAN HEEFT HIJ 45 JAAR UITGEVOERD. OP 1 SEPTEMBER STOPT HIJ ECHTER BIJ ZIJN HUIDIGE WERKGEVER JORRITSMA. ONDERTUSSEN VOLGT HIJ EEN OPLEIDING TOT RIJINSTRUCTEUR. EEN HELE OMSLAG OP DIE LEEFTIJD, MAAR VOOR RUDI WAS ER GEEN ANDERE OPTIE. “MIJN LICHAAM WIL NIET MEER. OP DIT MOMENT ZIT IK IN DE ZIEKTEWET, IK HEB ARTROSE. IK BEN IEMAND DIE NIET SNEL OPGEEFT. TOTDAT IK AFGELOPEN KERST DACHT, HET GAAT ECHT NIET MEER. ALS IK EEN HAMER VASTPAK, DAN DOET HET AL ZEER. IK KAN MIJN HUIDIGE WERK NIET MEER UITVOEREN.” RUDI KREEG BIJ ZIJN OMSCHOLING HULP VAN ZOWEL ZIJN WERKGEVER JORRITSMA ALS VOLANDIS. HET ADVIES VAN RUDI: “DENK ZO VROEG MOGELIJK NA OF JE JE WERK OVER 20 JAAR NOG KUNT UITVOEREN.”

## Regie op eigen loopbaan

Rudi nam het initiatief tot omscholing zelf. “Voor de kerst zei ik tegen mijn vrouw, het gaat niet meer. Ik las op internet een advertentie voor een opleiding tot rijinstructeur. De cursus startte begin dit jaar. Toen ben ik ook in gesprek gegaan met Joke Hemrica, P&O-adviseur bij Jorritsma, met de mededeling dat ik per 1 september wil stoppen. Ik ga dan met vervroegd pensioen. Echter ben ik geen stilzitter, dus mijn baan als rijinstructeur doe ik er gewoon naast. Zoals het er nu naar uitziet, begin ik als franchisenemer.” Joke noemt Rudi een prachtig voorbeeld van iemand die regie pakt op zijn loopbaan. “Ondanks dat Rudi ons wat later in het proces heeft betrokken, hebben we alsnog enkele trajecten in gang kunnen zetten.”

Joke zocht contact met Vollandis en legde hen de situatie voor. “Zij zijn daar heel goed mee omgegaan. Ze zochten contact met Rudi, er werden gesprekken gevoerd en vragenlijsten ingevuld.” “Jan van Eldik, DIA-adviseur bij Vollandis, heeft mij geadviseerd gebruik te maken van de overgangsregeling ‘Individueel Budget Duurzame Inzetbaarheid’ van de cao-partijen. Hiermee kan ik een deel van de opleiding betalen en dat is mooi meegenomen”, aldus Rudi. Ook krijgt hij van zijn werkgever onder andere de examendagen cadeau. Joke: “Rudi heeft altijd goed voor Jorritsma gezorgd, natuurlijk zorgen wij nu het nodig is ook goed voor Rudi. Wij gunnen Rudi nog een plezierig werkzaam leven, ook na Jorritsma.”

## Denk op tijd na over je toekomst

Rudi vindt het een goede zaak dat mensen in de sector periodiek medisch onderzocht worden. “Dat geldt zeker voor de zware beroepen. Ook is het belangrijk dat er goed aan de privacy wordt vastgehouden. Dus dat er geen informatie naar de werkgever gaat. Een werkgever maakt immers keuzes en is dan niet meer ontvankelijk.” Het adviesgesprek is volgens Rudi een goede aanvulling op het PAGO. “Denk zo vroeg mogelijk na of je je werk over 20 jaar nog kunt uitvoeren. Zo niet, ga iets anders doen, nu het nog kan. Het is een hele goede zaak dat dit wordt meegenomen in de Duurzame Inzetbaarheidsanalyse van Vollandis. Zeker bij jonge(re) mensen. Hoe eerder je je ervan bewust bent, hoe beter.

Ik heb een collega van 30-35 jaar, die al geopereerd is aan een hernia. Hij moet nog zeker 30 jaar, maar houdt dat in dit beroep waarschijnlijk niet vol. Voor de zware beroepen is dat niet te doen. Ik heb 45 jaar gewerkt als timmerman en dat wreekt zich nu.”

*“Hoe eerder je je ervan  
bewust bent, hoe beter.”*



### Bewustwording

Waar volgens Rudi nog winst is te behalen, is mensen bewust maken van de mogelijkheden. “Het is een zaak van opletten en nadenken over je eigen gezondheid. Daar is nog wel winst in te behalen. Ik heb collega’s die er lacherig over doen, die denken dat het niet voor hen geldt. Ook is niet iedereen bij machte om te leren. Ik merk zelf ook dat het op deze leeftijd lastig is. Ik ben nog nooit voor een examen gezakt. En nu dus wel. Maar als je doorzet, lukt het echt wel.”

Joke complimenteert Rudi voor het feit dat hij deze stap heeft genomen. “Heel veel medewerkers in de leeftijdscategorie van Rudi zijn afwachtend. Het zijn mensen die met 15, 16 jaar zijn begonnen met werken. Een tijd waarin er geen Arbowetgeving was. Ze hebben altijd fysiek werk gedaan, met de veronderstelling dat ze na 40 dienstjaren kunnen stoppen. Die leeftijd schuift steeds verder op. Ook Rudi wilde én moest door, maar kon dat niet meer in zijn huidige werk. Uiteindelijk heeft zijn omscholing tot een prachtige samenwerking geleid tussen Rudi, Jorritsma én Vollandis.”

**Werk veilig.  
Houd plezier.  
Kijk vooruit.**

#### **Vollandis**

Ceintuurbaan 2-100a  
3847 LG Harderwijk  
Postbus 85  
3840 AB Harderwijk

#### **Wij zijn kennis- en adviescentrum Vollandis.**

We bouwen aan een gezonde en bloeiende bouw- en infrasector. Waarin mensen veilig werken. Plezier houden in hun werk. En op tijd vooruit kijken. Dat is goed voor iedereen: werknemer, werkgever én opdrachtgever. Want gezonde en gemotiveerde mensen halen de beste resultaten. We dagen je uit hier zélf actief mee aan de slag te gaan. Weet hoe je bezig bent. En waar je naartoe werkt. Merk het zelf: bewust werken wérkt.

0341 499 299  
info@vollandis.nl  
www.vollandis.nl