

Duurzame inzetbaarheid continu proces



Duurzame inzetbaarheid in de praktijk

JORRITSMA BOUW IS AL VIJF GENERATIES EEN MODERN, VOORUITSTREVENDE FAMILIEBEDRIJF. MET RUIM 300 WERKNEMERS EN MEER DAN 100 MILJOEN EURO OMZET PER JAAR BEHOORT JORRITSMA TOT DE GROOTSTE BOUWERS VAN NOORD-NEDERLAND. HET HOOFDKANTOOR STAAT IN BOLSWARD. DAARNAAST HEEFT JORRITSMA VESTIGINGEN IN GRONINGEN EN ALMERE. JOKE HEMRICA IS SINDS TWEE JAAR P&O-ADVISEUR BIJ DE ORGANISATIE. “EERDER LAG P&O ALS NEVENFUNCTIE BIJ DE DIRECTIE. DOOR EEN P&O-ADVISEUR AAN TE STELLEN, IS ER MEER GELEGENHEID DIEPER IN TE GAAN OP THEMA’S ALS DUURZAME INZETBAARHEID. EN DAT IS OOK ZEKER NODIG.”

Vaklieden als risicogroep

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers van Jorritsma ligt op 47 jaar. Van de vaklieden die veelal buiten werken, ligt deze gemiddelde leeftijd nog hoger. Joke: “Ook wij merken dat juist de oudere vaklieden steeds vaker en langduriger uitvallen in verband met fysieke dan wel mentale klachten. Vaak zijn deze medewerkers op jonge leeftijd (15/16 jaar) gestart in de veronderstelling dat men na 40 dienstjaren kon stoppen. Van Arboretgeving was destijds geen sprake.” Vaklieden zijn volgens Joke dan ook een risicogroep. “De laatste jaren focussen we binnen Jorritsma meer op de toekomst. Hoe kunnen deze medewerkers de laatste jaren van hun werkzame leven zo prettig en gezond mogelijk blijven werken? De een doet dit fluitend, de ander heeft er zichtbaar moeite mee.”

Gedeelde verantwoordelijkheid

Het is echter niet alleen de hogere leeftijdscategorie medewerkers waaraan bij Jorritsma aandacht wordt besteed. Duurzame inzetbaarheid begint al bij de instroom. Volgens Joke zit de kracht in de herhaling. “Ik merk dat de bewustwording bij medewerkers steeds groter wordt. Duurzame inzetbaarheid is een gedeelde verantwoordelijkheid. Als bedrijf zijn wij verantwoordelijk voor de mensen die bij Jorritsma werken, maar de mensen zijn ook verantwoordelijk voor hun eigen loopbaan.”

Het is en blijft ‘de bouw’

Een punt wat duurzame inzetbaarheid nog wel eens in de weg staat, is de mentaliteit in de sector. “We besteden aan dit thema maximale aandacht, onder andere in onze werkoverleggen, (jaarlijkse) gesprekken en via nieuwsbrieven en Intranet. Ook de leidinggevendenden worden hier actief bij betrokken. Maar het is en blijft de bouw. Mensen vinden het lastig zich kwetsbaar op te stellen. Ik merk dat wanneer mensen vanuit een langere ziekteperiode gaan re-integreren, ik er ook echt op moet hameren dat er gefaseerd wordt opgebouwd, zodat de kans op terugval zo klein mogelijk is. Het zijn harde werkers en misschien is het ook wel de Noordelijke mentaliteit: niet lullen maar poetsen.” Daarnaast is het een hele uitdaging voor de oudere vaklieden tijdens re-integratie vervangend werk te zoeken. “Vaak wordt dan verwezen naar kantoorwerkzaamheden. Echter zijn deze medewerkers vaak specialistisch opgeleid en niet opgegroeid met computers. Kantoorwerkzaamheden zijn dan veelal niet passend.”

“Aandacht voor medewerkers verdient zich uiteindelijk terug”



Voorkomen is beter dan genezen

Naast de continue focus op toekomst, plezier en vitaliteit, faciliteert Jorritsma duurzame inzetbaarheid door middel van het aanbieden van een sportabonnement tegen een gereduceerd tarief. Op die manier kunnen medewerkers aan hun conditie werken om zo lang mogelijk fit en vitaal te blijven. "Ook wijzen we onze medewerkers op het belang van deelname aan de PAGO/DIA en sparen medewerkers via het duurzame inzetbaarheidsbudget voor bijvoorbeeld opleidingen of het opnemen van extra vrije dagen. Daarnaast bieden we alle medewerkers binnenkort de kans een Office-training voor gebruik van de computer te volgen."

Samenwerking Vollandis

Joke ziet de aanpak van Vollandis als een mooie aanvulling op wat Jorritsma zelf doet. "We namen al deel aan het DIA-experiment in december 2016. Wat ik in het kader van dit experiment van onze mensen terugkrijg, is dat ze het fijn vinden dat er aandacht voor hen is en dat het advies onafhankelijk is." Daarnaast trekken Vollandis en Jorritsma gezamenlijk op om de medewerkers in de bouw te enthousiasmeren voor deelname aan de PAGO/DIA.

Persoonlijke aandacht is volgens Joke het toverwoord: "Alles wat aandacht krijgt, groeit." Binnen Jorritsma staat deze menselijke maat centraal. "Bij Jorritsma wordt er naar mensen geluisterd, iedereen doet ertoe: van directeur tot bouwopruimer, van calculator tot secretaresse, van werkvoorbereider tot bedrijfsleider. Iedereen draagt zijn of haar steentje bij en is even belangrijk."

Wij zijn kennis- en adviescentrum Vollandis.

We bouwen aan een gezonde en bloeiende bouw- en infrasector. Waarin mensen veilig werken. Plezier houden in hun werk. En op tijd vooruit kijken. Dat is goed voor iedereen: werknemer, werkgever én opdrachtgever. Want gezonde en gemotiveerde mensen halen de beste resultaten. We dagen je uit hier zélf actief mee aan de slag te gaan. Weet hoe je bezig bent. En waar je naartoe werkt. Merk het zelf: bewust werken wérkt.

Actief beleid verdient zich terug

Volgens Joke is het voor bedrijven vanuit goed werkgeverschap noodzakelijk actief aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid. Medewerkers zijn immers het belangrijkste kapitaal van de onderneming. "Uiteindelijk betaalt deze inspanning zich altijd terug: een lager ziekteverzuim, meer werkplezier, medewerkers die lekkerder in hun vel zitten, meer productie. Ik geloof echt dat als je continu aandacht besteed aan duurzame inzetbaarheid, het zich uiteindelijk terugverdient."

**Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.**

Vollandis

Ceintuurbaan 2-100a
3847 LG Harderwijk
Postbus 85
3840 AB Harderwijk

0341 499 299
info@vollandis.nl
www.vollandis.nl