

» VITAAL DOORWERKEN IN DE BOUW & INFRA

Vierdaagse werkweek 55-plus

Het is mooi werken in de bouw & infra. Nog mooier is: vitaal doorwerken in de bouw & infra tot aan de pensioenleeftijd. De vierdaagse werkweek voor 55-plussers kan daarbij helpen.



Dit is een publicatie van de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de cao Bouw & Infra.

» Inhoudsopgave

Langer doorwerken. Dat kan met minder uren per week

De vierdaagse werkweek 55-plus in het kort

Hoeveel dagen zijn nodig voor een vierdaagse werkweek?

Hoeveel betaalde verlofdagen zijn beschikbaar?

Wat betekent dit?

Dagen kopen

Stap voor stap naar een vierdaagse werkweek

Ziekte

Arbeidsongeschiktheid en ontslag

Nog vragen?

Langer doorwerken. Dat kan met minder uren per week

- » De Aow-leeftijd is gestegen en stijgt de komende jaren door. Dat heeft de overheid besloten. We moeten dus allemaal langer doorwerken dan voorheen.
- » De bouw & infra doet er van alles aan om de werknemer vitaal en werkend de eindstreep te laten halen. Eén van de mogelijkheden is om op latere leeftijd korter te gaan werken. Zonder dat dit er financieel te veel inhakt.
- » Dat is het doel van de cao-afspraken over de vierdaagse werkweek 55-plus. Iedere bouwplaats- en uta-werknemer die in voltijd werkt, kan er vanaf zijn 55e verjaardag gebruik van maken.

De vierdaagse werkweek 55-plus in het kort

- » De arbeidsovereenkomst blijft onveranderd. Die blijft dus uitgaan van een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.
- » De werknemer gebruikt zijn betaalde verlofdagen om een aantal weken per jaar vier dagen te kunnen werken. In die weken werkt hij gemiddeld 32 uur. Dit heeft geen gevolgen voor zijn inkomen.
- » Heeft de werknemer te weinig verlofdagen om het hele jaar vier dagen per week te kunnen werken? Dan kan hij:
 - een aantal weken vijf dagen blijven werken,
 - een aantal dagen van de werkgever kopen of
 - een combinatie van beide mogelijkheden maken.
- » De vierdaagse werkweek 55-plus heeft geen gevolgen voor de opbouw van pensioen, vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen. Die blijven gebaseerd op een vijfdaagse werkweek

van gemiddeld 40 uur. Het heeft ook geen gevolgen voor de vakantietoeslag.

- » De werknemer die dat wil, kan altijd weer teruggaan naar een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur. Dan betaalt de werkgever de niet gebruikte kooldagen terug.

Hoeveel dagen zijn nodig voor een vierdaagse werkweek?

- » Het jaar telt 52 weken. De meeste werknemers in de bouw & infra hebben in de zomer drie weken collectieve bedrijfsvakantie. Willen zij in alle overige weken van het jaar een dag korter werken? Dan zijn daar $(52 - 3 =)$ 49 dagen voor nodig.
- » Is er in het bedrijf ook een collectieve wintersluiting van twee weken? Dan zijn er 47 dagen nodig om het hele jaar vier dagen te werken.
- » Hoeveel weken per jaar kan de werknemer vier dagen gaan werken zonder er in inkomen op achteruit te gaan? Dat hangt af van het aantal betaalde verlofdagen hij beschikbaar heeft. Zie tabel 1.
- » Uit tabel 1 blijkt dat het aantal verlofdagen dat de werknemer voor zijn vierdaagse werkweek kan gebruiken, per persoon kan verschillen. Dit hangt af van:
 - de vraag of het bedrijf een collectieve wintersluiting toepast;
 - het aantal extra roostervrije dagen waar de betrokken werknemer recht op heeft.
- » Dit laatste wordt uitgelegd in het tekstblok 'Extra roostervrij voor oudere werknemers'.

Hoeveel betaalde verlofdagen zijn beschikbaar?

Tabel 1: Betaalde verlofdagen die de werknemer in 2019 kan gebruiken voor een vierdaagse werkweek 55-plus

soort dagen	maximaal beschikbaar aantal dagen		toelichting
	bouwplaats	uta	
feestdagen	6	6	Dit zijn de feestdagen die in 2019 op een doordeweekse werkdag vallen.
vakantiedagen	10	10	25 vakantiedagen minus 15 dagen aaneengesloten zomervakantie
roostervrij:			Alle roostervrije dagen worden opgenomen in overleg met de werkgever. Dit geldt zowel voor alle werknemers met een vierdaagse werkweek 55-plus.
- zonder wintersluiting	20	15	
- met wintersluiting*	12	7	
extra roostervrij ouderen	9 - 13	8 - 11	Het aantal dagen is afhankelijk van het geboortjaar. De werknemer van 55 of 56 jaar heeft nog geen recht op extra roostervrije dagen.

* Een wintersluiting van twee weken kost in 2019 in totaal acht roostervrije dagen.

Extra roostervrij voor oudere werknemers

- » Tabel 2 toont het aantal extra roostervrije dagen waar de werknemer per jaar recht op heeft.
- » De tabel moet van links naar rechts worden gelezen. Komt het geboortejaar van de werknemer voor in de linker kolom? Dan krijgt hij (op enig moment) extra roostervrije dagen. Bij elk geboortejaar hoort een bepaald aantal dagen (de twee middelste kolommen). Het recht op die dagen gaat in, zodra de werknemer de leeftijd uit de rechter kolom bereikt.
- » Het aantal dagen waar de werknemer volgens de tabel recht op heeft, blijft gelijk zolang hij in de bouw & infra blijft werken, tot aan de pensioenleeftijd.

Tabel 2: Extra roostervrij voor oudere werknemers per kalenderjaar

geboortejaar	aantal extra dagen		met ingang van (leeftijdsgrens)
	bouwplaats	uta	
vóór 1956	13	11	60 jaar
1956 - 1960	10	9	55 jaar
1961	10	9	57 jaar
1962	9	8	57 jaar
1963	8	7	57 jaar
1964	7	6	57 jaar
1965	6	5	57 jaar

* De werknemer die is geboren na 1965, krijgt geen recht op extra roostervrije dagen.

Wat betekent dit?

- » Uit de tabellen 1 en 2 blijkt dat de bouwplaatswerknemer die is geboren vóór 1956 en voor wie geen collectieve wintersluiting geldt, genoeg betaalde verlofdagen beschikbaar heeft voor een vierdaagse werkweek de het hele jaar duurt.
- » De werknemer van 55 of 56 jaar heeft het kleinste aantal verlofdagen beschikbaar. Dat komt omdat hij nog geen recht heeft op extra roostervrije dagen.
- » De meeste werknemers staan dus voor de keus om:
 - het aantal vierdaagse werkweken af te stemmen op het beschikbare aantal doorbetaalde verlofdagen of
 - het tekort aan verlofdagen - geheel of gedeeltelijk - te compenseren door het kopen van dagen.

Dagen kopen

- » Het kopen van een extra dag kost de werknemer 0,4% van zijn bruto vast overeengekomen jaarloon of bruto jaarsalaris bij een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.
- » De werkgever houdt het aankoopbedrag in op het brutoloon of -salaris. Dit gebeurt in gelijke delen per betalingsperiode.
- » De vakantietoeslag, pensioenpremies en de premies voor bedrijfstoneigen regelingen worden op de gebruikelijke manier berekend. Dit gebeurt vóór aftrek van het aankoopbedrag.
- » Een rekenvoorbeeld van de brutokosten van kooldagen staat hieronder, in het tekstblok 'Wat kosten kooldagen'.
- » Bijlage 1 toont een voorbeeld van de berekening van het nettoloon (bouwplaats) en het

nettosalaris (uta) bij een vijfdaagse werkweek en bij een keuze voor:

- een vierdaagse werkweek 55-plus zonder kooldagen;
 - een vierdaagse werkweek 55-plus met tien kooldagen.
- » Die voorbeelden geven niet meer dan een globale indruk. De financiële gevolgen verschillen namelijk per individuele werknemer. De salarisadministratie van het bedrijf kan precies berekenen hoe dit voor de betrokken werknemer uitpakt.

Wat kosten kooldagen? Een rekenvoorbeeld

- » In dit voorbeeld gaat het om een bouwplaatswerknemer in functiegroep B. Hij heeft een garantieloon van € 14,42 per uur (1 januari 2019) en een prestatietoelag van 10%.
- » Zijn vast overeengekomen jaarloon is dus: € 14,42 + € 1,44 = € 15,86 x 8 (uren) x 261 (aantal werkdagen in 2019) = € 33.115,68 bruto.
- » De kosten per kooldag zijn in dit geval 0,4% van € 33.115,68 = € 132,46 bruto per jaar.
- » Koopt deze werknemer tien dagen? Dan kost dit hem 10 x € 132,46 = € 1.324,60 bruto per jaar.
- » Geldt voor hem een betalingsperiode van vier weken? Dan houdt de werkgever per periode € 1.324,60 : 13 = € 101,89 in op zijn brutoloon. Bij een loonbetaling per maand gaat het om een brutobedrag van € 110,38 per betalingsperiode.
- » Uit de voorbeeldberekeningen van bijlage 1 blijkt, dat het kopen van dagen de werknemer netto aanzienlijk minder kost.

Stap voor stap naar een vierdaagse werkweek

- Stap 1:** Wil de werknemer gebruikmaken van de vierdaagse werkweek 55-plus? Dan vraagt hij de werkgever daar schriftelijk toestemming voor. Hij laat de werkgever weten:
- hoeveel weken per jaar hij vier dagen wil gaan werken en
 - hoeveel dagen hij eventueel van de werkgever wil kopen.
- Stap 2:** De werkgever informeert de werknemer binnen vier weken schriftelijk over zijn besluit. Hij kan zijn toestemming alleen weigeren als hij aannemelijk maakt dat het bedrijf anders in grote problemen zou komen.
- Stap 3:** De werkgever en de werknemer bepalen samen in welke weken de werknemer vier dagen gaat werken en welke dagen van de week dit zijn. De verschillende soorten verlofdagen en de kooldagen die de werknemer daar voor inzet, worden gelijkmatig over het kalenderjaar gespreid.
- Stap 4:** De werkgever verwerkt de gemaakte afspraken in een jaarschema. Hij geeft dit aan de werknemer. Dit doet hij ten minste een maand voordat de werknemer met zijn vierdaagse werkweken begint. Hij herhaalt dit ten minste een maand voor ieder nieuw kalenderjaar.
- Stap 5:** Aandachtspunten bij de invulling van het jaarschema:
- Gaat het om een week met een doorbetaalde feestdag of een collectieve roostervrije dag? Dan is dat de dag van de week waarop de werknemer niet werkt.
 - Heeft de werknemer in een jaar meer verlofdagen beschikbaar dan hij nodig heeft voor zijn vierdaagse werkweken? Dan moet het jaarschema zo worden opgezet, dat de overblijvende verlofdagen vakantiedagen zijn. Niet gebruikte (extra) roostervrije dagen vervallen namelijk aan het eind van het kalenderjaar.
-

Stap 6: In bijlage 2 staan vier voorbeelden van een jaarschema. Ze gaan uit van een werknemer die het hele jaar vier dagen per week werkt. De eerste twee voorbeelden gaan over een bouwplaatswerknemer: één zonder en één met wintersluiting. Het derde en vierde voorbeeld gaan over een uta-werknemer zonder en met wintersluiting.

Waarom een jaarschema?

De cao verplicht het gebruik van een jaarrooster met een gelijkmatige spreiding van de ingezette dagen over het jaar. Waarom?

- » Het jaarschema zorgt ervoor dat de werkgever en de werknemer tijdig weten waar zij aan toe zijn, wanneer de werknemer werkt en wanneer deze vrij is.
- » De opbouw van vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen gebeurt gespreid over het kalenderjaar. Het is administratief het eenvoudigst deze dagen dan ook gespreid over het jaar op te nemen.
- » Iets vergelijkbaars geldt voor kooldagen. De kosten daarvan worden immers gespreid over het jaar ingehouden op het loon/salaris van de werknemer.
- » Ongebruikte (extra) roostervrije dagen vervallen sneller dan ongebruikte vakantiedagen. En wettelijke vakantiedagen vervallen sneller dan bovenwettelijke. Ook dat maakt een zorgvuldige jaarplanning noodzakelijk.

Ziekte

- » Wordt de werknemer met een vierdaagse werkweek 55-plus ziek? Dan stopt zijn rooster en geldt weer de oorspronkelijke voltijdsituatie.
- » Dit betekent dat de doorbetaling van zijn loon/salaris wordt gebaseerd op een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.
- » Gaat de werknemer vervolgens weer werken? Dan gaat het jaarrooster vanaf dat moment verder.

Arbeidsongeschiktheid en ontslag

- » De vierdaagse werkweek 55-plus heeft (vrijwel) geen financiële gevolgen voor een eventuele Wia- of Ww-uitkering.
- » Heeft de werknemer bij beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst kooldagen over? En heeft de werkgever de kosten daarvan al ingehouden op zijn loon/salaris? Dan betaalt de werkgever die dagen terug.
- » Heeft de werknemer op dat moment al kooldagen gebruikt waarvoor de werkgever nog geen loon/salaris heeft ingehouden? Dan verrekent de werkgever die met het loon/salaris van de werknemer.

Nog vragen?

- » Voor meer informatie over de vierdaagse werkweek 55-plus kunt u contact opnemen met uw werkgevers- of werknemersorganisatie.



Bouwend Nederland
de vereniging van bouw- en infrabedrijven

079 32 52 252



**AANEMERSFEDERATIE
BOUW&INFRA NEDERLAND**

0318 54 49 00



VERENIGING VAN
WATERBOUWERS

070 349 07 00



NvB
Vereniging voor
ontwikkelaars & bouwondernemers

070 38 60 204



FNV
Bouwen & Wonen

088 36 80 368



CNV Vakmensen

030 75 11 007

» Bijlagen

Bijlage 1:

Voorbeelden berekening nettoloon/salaris per 1 augustus 2018¹

- 1.1 Bouwplaatswerknemer
- 1.2 Uta-werknemer

Bijlage 2:

Voorbeelden jaarschema vierdaagse werkweek 55-plus in 2019

- 2.1 Bouwplaatswerknemer zonder wintersluiting
- 2.2 Bouwplaatswerknemer met wintersluiting
- 2.3 Uta-werknemer zonder wintersluiting
- 2.4 Uta-werknemer met wintersluiting

¹ Deze rekenvoorbeelden gaan uit van de stand van zaken per 1 augustus 2018, omdat op het moment van publicatie de regels voor belastingen en premies per 1 januari 2019 nog niet bekend waren.

Bijlage 1.1: Bouwplaatswerknemer

Functiegroep	5 daagse werkweek	4 daagse werkweek zonder koopdagen	4 daagse werkweek met 10 koopdagen
	D	D	D
Prestatietoeslag	10,00%	10,00%	10,00%
Garantie-urloon	16,40	16,40	16,40
BTER-grondslag	2.897,50	2.897,50	2.897,50
Berekend loon voor werknemersverzekeringen	3.181,99	3.002,50	2.887,04
Garantieloon	2.624,00	2.624,00	2.624,00
Prestatietoeslag	262,40	262,40	262,40
Werkgeversvergoeding aanvullend ziektekostenpakket	16,15	16,15	16,15
Brutoloon	2.902,55	2.902,55	2.902,55
Storting TSF dagen	199,83	33,30	33,30
Storting TSF vakantietoeslag	246,90	233,58	233,58
Storting TSF Duurzame inzetbaarheid	117,64	117,64	17,64
minus: ingehouden premie BpfBouw middelloon	154,41	154,41	154,41
ingehouden premie BpfBouw aanvulling 55-	77,97	77,97	77,97
ingehouden premie aanvulling 55- bouwloon	39,11	39,11	39,11
ingehouden premie SAB	4,93	4,93	4,93
ingehouden premie Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,58	1,58	1,58
Inhouding PAWW	6,93	6,57	6,57
Inhouding koopdagen	0,00	0,00	115,46
Loon voor loonbelasting/volksverzekeringen	3.181,99	3.002,50	2.887,04

Brutoloon	2.902,55	2.902,55	2.902,55
<i>Inhoudingen</i>			
- Premie SAB	4,93	4,93	4,93
- Premie AP	1,58	1,58	1,58
- Premie aanvulling 55- bouwloon	39,11	39,11	39,11
- Premie BpfBouw aanvulling 55-	77,97	77,97	77,97
- Premie BpfBouw middelloon	154,41	154,41	154,41
- Verhaal WGA-totaal	25,30	23,87	22,95
- Inhouding PAWW	6,93	6,57	6,57
- Inhouding koopdagen	0,00	0,00	115,46
- Loonheffing	908,08	818,31	763,23
<i>Totaal inhoudingen</i>	<i>1.218,31</i>	<i>1.126,75</i>	<i>1.186,21</i>
Nettoloon	1.684,24	1.775,80	1.716,34
Vergoeding werkkleding	17,40	13,92	13,92
Rijwielvergoeding	16,00	12,80	12,80
55% storting TSF dagen	89,92	14,98	14,98
55% storting TSF vakantietoeslag	111,10	105,11	105,11
Netto vier wekenloon (exclusief storting TSF)	1.918,66	1.922,61	1.863,15
Storting TSF dagen	109,91	18,32	18,32
Storting TSF vakantietoeslag	135,80	128,47	128,47
Storting TSF Duurzame inzetbaarheid	117,64	117,64	117,64
Netto vier wekenloon (inclusief storting TSF)	2.272,01	2.187,04	2.127,58

Bijlage 1.2: Uta-werknemer

	5 daagse werkwEEK	4 daagse werkwEEK zonder koopdagen	4 daagse werkwEEK met 10 koopdagen
Maandsalaris	3.416,75	3.416,75	3.416,75
BTER-grondslag per maand	3.416,75	3.416,75	3.416,75
BTER-grondslag per uur	19,64	19,64	19,64
Berekend loon voor werknemersverzekeringen	3.680,74	3.539,65	3.402,98
Maandsalaris	3.416,75	3.416,75	3.416,75
Individueel budget: uitbetaling dagen	170,18	39,27	39,27
Individueel budget: uitbetaling duurzame inzetbaarheid	64,92	64,92	64,92
Individueel budget: uitbetaling vakantietoelage	286,95	276,48	276,48
Werkgeversvergoeding aanvullend ziektekostenpakket	17,50	17,50	17,50
Brutoloon	3.956,30	3.814,92	3.814,92
minus:			
ingehouden premie BpfBouw middelloon	210,37	210,37	210,37
ingehouden premie BpfBouw aanvulling 55-	28,43	28,43	28,43
ingehouden premie aanvulling 55- UTA-salaris	22,14	22,14	22,14
ingehouden premie SAB	4,78	4,78	4,78
ingehouden premie AP	1,93	1,93	1,93
Inhouding PAWW	7,91	7,62	7,62
Inhouding koopdagen	0,00	0,00	136,67
Loon voor loonbelasting/volksverzekeringen	3.680,74	3.539,65	3.410,66

Brutoloon	3.956,30	3.814,92	3.814,92
<i>Inhoudingen</i>			
- Premie SAB	4,78	4,78	4,78
- Premie AP	1,93	1,93	1,93
- Premie aanvulling 55- UTA-salaris	22,14	22,14	22,14
- Premie BpfBouw aanvulling 55-	28,43	28,43	28,43
- Premie BpfBouw middelloon	210,37	210,37	210,37
- Verhaal WGA-totaal	29,26	28,14	27,05
- Inhouding PAWW	7,91	7,62	7,62
- Inhouding kooldagen	0,00	0,00	136,67
- Loonheffing	1.096,50	1.027,92	961,67
<i>Totaal inhoudingen</i>	<i>1.401,32</i>	<i>1.331,33</i>	<i>1.400,66</i>
Netto maandloon	2.554,98	2.483,59	2.414,26

week	soort dag
1	feestdag (nieuwjaarsdag)
2	roostervrije dag
3	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
4	vakantiedag
5	roostervrije dag
6	roostervrije dag
7	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
8	vakantiedag
9	roostervrije dag
10	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
11	vakantiedag
12	roostervrije dag
13	vakantiedag
14	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
15	vakantiedag
16	vakantiedag
17	feestdag (Pasen)
18	roostervrije dag
19	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
20	roostervrije dag
21	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
22	feestdag (Hemelvaart)
23	roostervrije dag
24	feestdag (Pinksteren)
25	roostervrije dag
26	extra roostervrije dag ouderen of koopdag

week	soort dag
27	vakantiedag
28	roostervrije dag
29	zomervakantie (5 vakantiedagen)
30	zomervakantie (5 vakantiedagen)
31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
32	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
33	roostervrije dag
34	vakantiedag
35	roostervrije dag
36	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
37	roostervrije dag
38	vakantiedag
39	roostervrije dag
40	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
41	roostervrije dag
42	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
43	roostervrije dag
44	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
45	roostervrije dag
46	roostervrije dag
47	vakantiedag
48	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
49	roostervrije dag
50	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
51	roostervrije dag
52	feestdag (1e en 2e kerstdag)

week	soort dag
1	wintersluiting (3 roostervrije dagen)
2	roostervrije dag
3	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
4	vakantiedag
5	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
6	roostervrije dag
7	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
8	vakantiedag
9	roostervrije dag
10	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
11	vakantiedag
12	roostervrije dag
13	vakantiedag
14	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
15	vakantiedag
16	vakantiedag
17	feestdag (Pasen)
18	roostervrije dag
19	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
20	roostervrije dag
21	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
22	feestdag (Hemelvaart)
23	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
24	feestdag (Pinksteren)
25	roostervrije dag
26	extra roostervrije dag ouderen of koopdag

week	soort dag
27	vakantiedag
28	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
29	zomervakantie (5 vakantiedagen)
30	zomervakantie (5 vakantiedagen)
31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
32	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
33	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
34	vakantiedag
35	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
36	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
37	roostervrije dag
38	vakantiedag
39	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
40	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
41	roostervrije dag
42	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
43	roostervrije dag
44	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
45	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
46	roostervrije dag
47	vakantiedag
48	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
49	roostervrije dag
50	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
51	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
52	wintersluiting (5 roostervrije dagen)*

* Voor de wintersluiting in week 52 van 2019 en week 1 van 2020 zijn vijf roostervrije dagen uit 2019 nodig.

week	soort dag
1	feestdag (nieuwjaarsdag)
2	roostervrije dag
3	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
4	vakantiedag
5	roostervrije dag
6	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
7	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
8	vakantiedag
9	roostervrije dag
10	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
11	vakantiedag
12	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
13	vakantiedag
14	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
15	vakantiedag
16	vakantiedag
17	feestdag (Pasen)
18	roostervrije dag
19	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
20	roostervrije dag
21	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
22	feestdag (Hemelvaart)
23	roostervrije dag
24	feestdag (Pinksteren)
25	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
26	extra roostervrije dag ouderen of koopdag

week	soort dag
27	vakantiedag
28	roostervrije dag
29	zomervakantie (5 vakantiedagen)
30	zomervakantie (5 vakantiedagen)
31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
32	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
33	roostervrije dag
34	vakantiedag
35	roostervrije dag
36	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
37	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
38	vakantiedag
39	roostervrije dag
40	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
41	roostervrije dag
42	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
43	roostervrije dag
44	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
45	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
46	roostervrije dag
47	vakantiedag
48	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
49	roostervrije dag
50	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
51	roostervrije dag
52	feestdag (1e en 2e kerstdag)

week	soort dag
1	wintersluiting (3 roostervrije dagen)
2	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
3	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
4	vakantiedag
5	roostervrije dag
6	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
7	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
8	vakantiedag
9	roostervrije dag
10	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
11	vakantiedag
12	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
13	vakantiedag
14	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
15	vakantiedag
16	vakantiedag
17	feestdag (Pasen)
18	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
19	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
20	roostervrije dag
21	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
22	feestdag (Hemelvaart)
23	roostervrije dag
24	feestdag (Pinksteren)
25	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
26	extra roostervrije dag ouderen of koopdag

week	soort dag
27	vakantiedag
28	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
29	zomervakantie (5 vakantiedagen)
30	zomervakantie (5 vakantiedagen)
31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
32	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
33	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
34	roostervrije dag
35	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
36	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
37	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
38	vakantiedag
39	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
40	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
41	vakantiedag
42	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
43	roostervrije dag
44	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
45	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
46	vakantiedag
47	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
48	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
49	roostervrije dag
50	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
51	extra roostervrije dag ouderen of koopdag
52	wintersluiting (5 roostervrije dagen)*

* Voor de wintersluiting in week 52 van 2019 en week 1 van 2020 zijn vijf roostervrije dagen uit 2019 nodig.

Colofon

Uitgave

In opdracht van partijen bij de cao Bouw & Infra:
Technisch Bureau Bouwnijverheid, Harderwijk
www.tbbouw.nl

Versie

Oktober 2018

Tekst

Tekst & Beleid - tekstproducties, Bleiswijk

Vormgeving

StudioTof!, Dronten - www.studiotof.nl

Aan de tekst van deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.
