



Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

Deskundigendag
29 November 2018



Disclosure belangen sprekers

- Geen belangenverstrengeling
- Voor de Vollandis Deskundigendag mogelijk relevante relaties: geen
- Sponsoring of onderzoeksgeld: geen
- Honorarium of andere (financiële) vergoeding: geen
- Aandeelhouder: n.v.t.
- Andere relatie: n.v.t.

Volandis is het kennis- en adviescentrum op het gebied van duurzame inzetbaarheid in de bouw en Infra

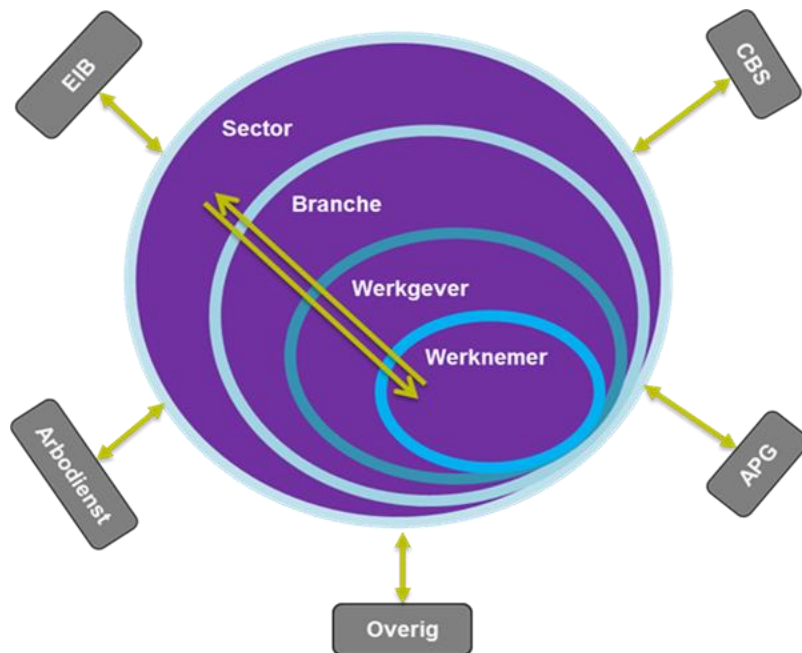
Duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA)

- Voor werknemers: DIA=PAGO + DIA adviesgesprek
- Voor werkgevers: Het werkgeversportaal mijnVollandis

Instrumenten en informatie

A-bladen, adviezen veilig en gezond werken, Arbocatalogi, bedrijfstakverslag, EVC-Traject, Handboek arbeidsmiddelen, informatie over o.a. risico's en PBM, leermeestercursus en nascholing, monitor arbeidsongevallen, overgangsregeling individueel budget, overzicht arbodiensten, RI&E, V&G planner, Storybuilder, subsidies, toolboxen.

Doelgroepen



Doelgroep werkgevers

Aantal werkgevers die onder de bouw cao vallen: 8.989 (115.792 werknemers)

- | | | |
|------------------------------------|-----------------|------------------|
| • Groot 250 + werknemers | • 34 (0,4%) | • 15.613 (13,5%) |
| • Middelgroot 100 – 249 werknemers | • 134 (1,5%) | • 18.941 (16,4%) |
| • Middel 50 – 99 werknemers | • 295 (3,3%) | • 20.060 (17,3%) |
| • Klein 15 – 49 werknemers | • 1.249 (13,9%) | • 31.616 (27,3%) |
| • Micro 1 – 14 werknemers | • 7.277 (80,9%) | • 29.562 (25,5%) |

* peildatum 1-10-2018

** Het totaal kan afrondingsverschillen geven

12-12-2018

Groot bereik met beperkte capaciteit

Veel digitaal: mijnVollandis

Eigen regie werkgevers

Betrokkenheid partners (waaronder Arbodienst)

Iedere werknemer gezond, gemotiveerd en met plezier aan het werk



Werk veilig.



Lichamelijke & geestelijke gezondheid

Lichamelijke & geestelijke eisen

Vermoeidheid & herstel

Arbidsomstandigheden

Sociale steun

Leefstijl

Houd plezier.



Collegialiteit

Baanzekerheid

Werk-privé balans

Functie-inhoud

Plezier op het werk

Rol van de leidinggevende

Overleg

Waardering

Motivatie

Kijk vooruit.



Verzuim

Arbidsvoorwaarden

Arbidsmarkt

Omgaan met verandering

Opleiding & ontwikkeling



Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

mijnVolandis
voor werkgevers



mijnVolandis

Werkgevers: 1.562 (17%) met 57.245 werknemers (49%)

- Groot 250 + werknemers
- Middelgroot 100 – 249 werknemers
- Middel 50 – 99 werknemers
- Klein 15 – 49 werknemers
- Micro 1 – 14 werknemers

- 25 (1,6%)
- 106 (6,8%)
- 202 (12,9%)
- 414 (26,5%)
- 815 (52,2%)

- 11.417 (19,9%)
- 15.492 (27,1%)
- 14.181 (24,8%)
- 10.981 (19,2%)
- 5.174 (9%)

- 1.562 (100%)

- 57.245 (100%)

* peildatum 1-10-2018

** Het totaal kan afrondingsverschillen geven

12-12-2018

mijnVollandis

Drie aandachtsgebieden

Rapportage

Stappenplannen

Providerboog

- 1 Reflectie door rapportage: welke acties moet ik ondernemen?
- 2 Activatie door stappenplannen: wat kan ik zelf doen?
- 3 Samenwerking door providerboog: waar kan ik terecht voor ondersteuning?

Uitgangspunten I

- Werkgever heeft zelf regie!
 - Één beheerder
 - Meerdere bedrijven onder één account
 - Gebruikers toevoegen/uitnodigen/verwijderen
- Eenvoudig in gebruik

Uitgangspunten II

- Hele PAGO cyclus (4- jaar)
- Bedrijfsrapportage of sectorrapportage
- 3 pijlers
- Gericht op actie: “Wat kan ik doen?”
- Uitgebreide modus voor differentiatie

Demobedrijf B&U klein

Periode: 01/07/2013 tot 30/06/2017
Deelnemers: 19 | Respons: 61%

Uw bedrijfsgegevens worden vergeleken met de gemiddelden van alle bedrijven binnen de B&U



Werkvermogen 89%

11% van uw medewerkers dreigt uit te vallen

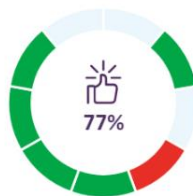
RI&E
V&G SB
Instrumenten

Werk veilig



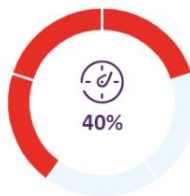
Benchmark 22%

Houd plezier



Benchmark 75%

Kijk vooruit



Benchmark 57%



Aanbevelingen

Omgaan met verandering

Op basis van je resultaten ten opzichte van de benchmark is het thema "Omgaan met verandering" het belangrijkste aandachtspunt. Actie is nodig.

+ Meer informatie

Functie-inhoud

Op basis van je resultaten is ook het thema "Functie-inhoud" een aandachtspunt. Actie is nodig.

+ Meer



Aanbevelingen

Toekomst

- Alle thema's → nieuwe vragenlijst
- Oktober overzicht
- Branche rapporten
- Scan
- Ontwikkelen van stappenplannen
- Opzetten providerboog: “Wie kan mij helpen?”
- Trends en periode selectie
-

Iedere werknemer optimaal inzetbaar:
Wat is jouw uitdaging?

1. De uitdaging van werkgevers

- Doel: inzicht krijgen in uitdagingen van werkgevers
- Opdracht: schrijf met stift op de flipover welke uitdaging(en) jij ziet

Wat heb jij van Vollandis nodig?

2. Wat heeft de werkgever nodig (van Vollandis)?

- Doel: verzamelen van wensen/behoefte van werkgevers
- Opdracht: schrijf met stift op de flipover wat Vollandis voor de werkgever zou kunnen betekenen

3. Wat heeft de dienstverlener nodig (van Vollandis)?

- Doel: verzamelen van wensen/behoefte van de dienstverlener
- Opdracht: schrijf met stift op de flipover wat Vollandis voor de dienstverlener zou kunnen betekenen

4. Hoe kunnen werkgever en dienstverlener elkaar helpen?

- Doel: verbinden van werkgever en dienstverlener
- Opdracht: schrijf met stift op de flipover wat jij van de andere partij nodig hebt

Resultaat ophalen



Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

Vragen? Tips?! Opmerkingen?

