



Werk veilig.  
Houd plezier.  
Kijk vooruit.

# Welkom

Marijke Schellinger . Margo Caspers . Jan van Eldik



## Disclosure belangen sprekers

- Geen belangenverstrengeling
- Voor de Vollandis Deskundigendag mogelijk relevante relaties: geen
- Sponsoring of onderzoeksgeld: geen
- Honorarium of andere (financiële) vergoeding: geen
- Aandeelhouder: n.v.t.
- Andere relatie: n.v.t.

# Waarom is Vollandis opgericht?

Resultaat cao-akkoord Bouw & Infra 13 juni 2015

Sociale partners willen één aanpak als het gaat om gezond, veilig werk en de ontwikkeling van werknemers

Resultaat: nieuw kennis- en adviescentrum

Thema's: Werk Veilig, Houd Plezier, Kijk Vooruit

## 1. Het PAGO (= medisch onderzoek)

Invullen en bespreken vragenlijst

Metingen en bloedonderzoek doktersassistent

Lichamelijk onderzoek & adviesgesprek met bedrijfsarts

Advies en PAGO-  
rapport

Overdracht voor  
DIA-adviseur

## 2. DIA-adviesgesprek

### Werk veilig

Lichamelijke en geestelijke gezondheid

Lichamelijke en geestelijke eisen

Vermoeidheid en herstel

Arbeidsomstandigheden

Leefstijl

### Houd plezier

Collegialiteit

Werk-privé balans

Functie-inhoud

Plezier op het werk

Rol van de leidinggevende

Overleg

Waardering

Motivatie

### Kijk vooruit

Verzuim

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsmarkt

Omgaan met verandering

Opleiding & ontwikkeling

## 3. DIA-actieplan

Advies en doorverwijzing



Mijn Loopbaancoach

James



STICHTING  
EXPERTISECENTRUM  
DUURZAME  
INZETBAARHEID

  
bouwloopbaan  
keuzebegeleiders infra & bouw

CSR | centrum  
stress & burn-out coaching

evc  
bouw & infra

## Aantal uitgevoerde DIA-adviesgesprekken

Bouw / UTA	Aantal DIA (jan – okt 2018)	Aantal DIA (jan – okt 2017)	Aantal DIA heel 2017	Aantal PAGO (jan – okt 2018)*	Aantal PAGO (jan – okt 2017)	Aantal PAGO heel 2017
Bouw	3.634	1.240	2.218	5.464	4.212	6.468
UTA	3.927	1.129	2.042	4.356	3.236	5.060
<b>Totaal</b>	<b>7.561</b>	<b>2.369</b>	<b>4.260</b>	<b>9.820</b>	<b>7.448</b>	<b>11.528</b>
Factor (bouw/UTA)	0.93	1.10	1.09	1.25	1.30	1.28

\* Tot nu toe gedeclareerd.

## Doorverwijzingen/ acties vanuit DIA-actieplan \*)

Bouwloopbaan	203
James	242
<u>MijnLoopbaancoach</u>	232
Stichting EDI	20
Arbodienst (leefstijl)	161
CSR Centrum	243
<u>Social Support</u> (Bouwend Nederland)	3
Vollandis (EVC-traject)	67
Divers (o.a. in gesprek met werkgever, contact opnemen met huisarts/specialist (fysieke klachten), alternatieve loopbaanmogelijkheden, advies/coaching werk en inkomen)	3.231
<b>Totaal</b>	<b>4.402</b>

\*) cijfers begin november



Zinvol gesprek met een andere kijk naar zaken dan je zelf zou doen. Verder geen aanvullende opmerkingen.

Vaker en meer locaties

Tijd vloog om en was snel voorbij en gesprek moeten beëindigen.

Goed initiatief voor vele mensen denk ik. In mijn persoonlijk geval kwam er uit.... Ga zo door...

Na het DIA gesprek ga je naar huis met een hoofd vol ideeën en mogelijkheden. Maar na enkele dagen zwakt dit weer af en doe ik er vervolgens niets mee. Desalnietemin is het goed om eens uitgebreid stil te staan bij de mogelijkheden die je hebt.

DIA actieplan, heb ik meer als een rapportage gelezen, waar ik mij overigens prima in kon vinden. Ik zou mijn werkgever willen adviseren om aan te bieden het rapport (op basis van vrijwilligheid) te bespreken met leidinggevende en/of HR.

Mevrouw doet haar werk goed en begrijpt waar je het over hebt.

Fijn dat er iemand geluisterd heeft en nieuwe inzichten geeft. Dat kon ik wel gebruiken.

Fijne gesprekspartner, kende mijn bedrijf goed en gaf goede adviezen

Geeft een vertrouwd gevoel, je kan vrijuit praten. Was een leuk en enthousiast gesprek.

Goed gesprek met informatie voor cursus mogelijkheden.

Adviseur nam tijd om te luisteren naar achtergrond antwoorden test. Haar doel was om te helpen.

Heel fijn gesprek, fijn om met een onafhankelijk persoon hierover te spreken.

Graag elk jaar het DIA actieplan evalueren met de medewerker. Vier jaar ertussen is veel te lang.

## Onbekendheid Vollandis

**DIA = aandacht**

Er worden vragen gesteld  
waar werknemer normaal niet  
bij stilstaat

Goed werkgeverschap;  
aandacht en ondersteuning  
werknemer

Eigenaarschap jonge werknemer

Bewustwording DIZ komt op gang  
van jong tot oud

## Onbekendheid met DIA

**Onafhankelijkheid  
DIA-adviseur**

Steeds meer aandacht voor  
veilig en gezond werken

Goede samenwerking bedrijfsarts  
middels 'warme' overdracht

Loyale, betrokken werknemer  
met passie voor het vak

Geinformeerd worden over  
mogelijkheden binnen de sector

**NO-SHOW**

Oudere werknemer focust op eerder met  
pensioen kunnen

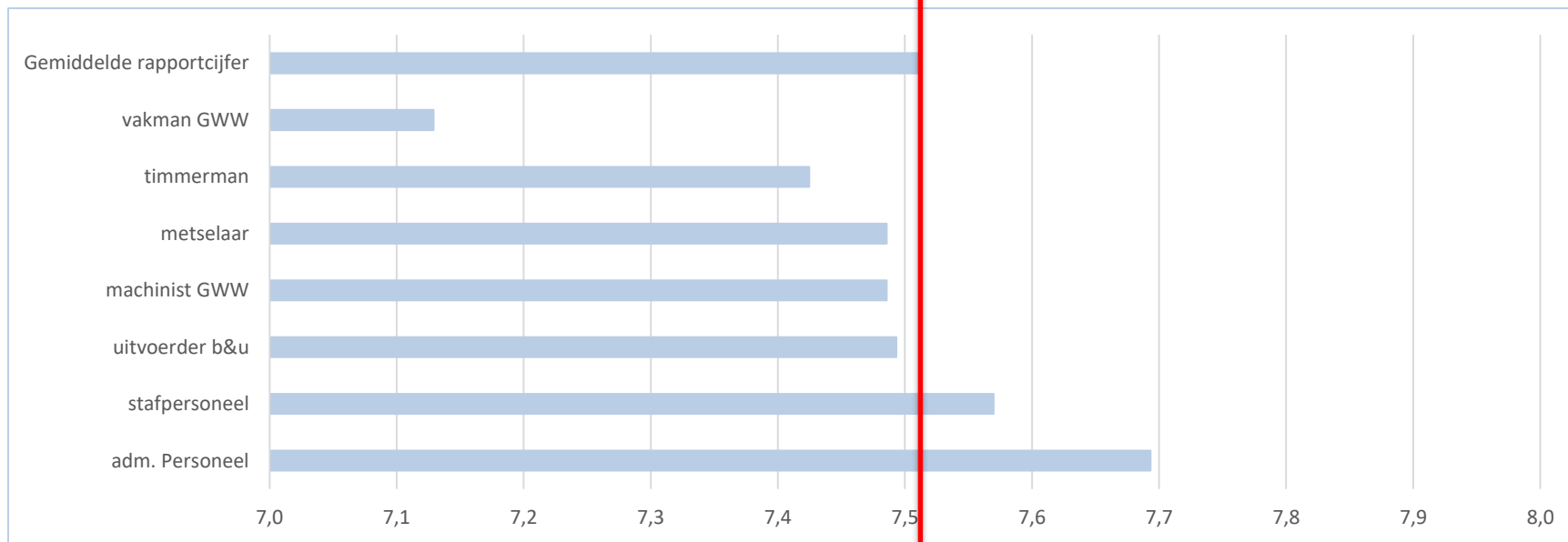
## ‘No show’ DIA oktober 2017- mei 2018

- Steekproef 4.426 ‘no showers’
- 273 respondenten (completes)
- Respons 6,2%

## Show DIA oktober 2017- mei 2018

- Steekproef 4.552 deelnemers DIA
- 211 afhakers, 1.163 completes
- Respons 26% (hoog voor marktonderzoek)
- Analyse naar leeftijd (40- en 40+), grootteklasse, arbodienst en beroep

## Rapportcijfer adviesgesprek respondenten naar beroep



## Soort adviezen vanuit DIA-gesprek in %

Leeftijd	Loopbaan- mogelijkheden	Het volgen van een cursus of opleiding	Certificaat of diploma halen voor het werk dat je doet	Omgaan met werkstress, vermoeidheid of burn-out	Sollici- teren	Gezondere leefstijl	N	Heeft iets aan het advies gehad
<40	55%	36%	7%	38%	3%	26%	210	88%
40>	41%	16%	2%	38%	3%	31%	610	84%
Eindtotaal	45%	21%	3%	38%	3%	30%	820	85%

arbodienst zegt afspraak af en geen passende nieuwe datum

(inhoud) geen nut/ ik ben gezond

geen passende datum beschikbaar

wel geweest

onbekend/onduidelijk

krijgt al andere keuring (zaak/bodemsanering/brandweer)

vakantiebaan/parttime

uitnodiging vergeten (vakantie)

ik kan me niet herinneren dat ik daarvoor een uitnodiging heb gehad

kan niet inloggen

onder behandeling specialist/huisarts (ongeval gehad)

bedrijf failliet/spam/verkeerde datum/persoonlijke omstandigheden

baan buiten de sector

geen uitnodiging gehad

# Vraag verbeteracties: Hoe kunnen we de DIA-opkomst verhogen?

- Drie groepen
- 'Brainstorm' 15 minuten
- Suggesties delen (Forms)



# Bedankt voor je aandacht! Vragen?

Bel (0341) 499 299, mail [info@volandis.nl](mailto:info@volandis.nl) of chat

Meld je aan voor onze nieuwsbrief!

Werk veilig.  
Houd plezier.  
Kijk vooruit.

