



Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

Gevaarlijke stoffen

Stof tot nadenken?



Disclosure belangen sprekers

- Geen belangenverstrengeling
- Voor de Vollandis Deskundigendag
mogelijk relevante relaties: geen
- Sponsoring of onderzoeksgeld: geen
- Honorarium of andere (financiële) vergoeding: geen
- Aandeelhouder: n.v.t.
- Andere relatie: n.v.t.



Inhoud

- Vollandis & gevaarlijke stoffen
- Wat geeft de wet aan?
- Waar is behoefte aan?

Gevaarlijke stoffen

- Wat zijn gevaarlijke stoffen?



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Arboportaal > Onderwerpen > Gevaarlijke stoffen > Vraag en antwoord >



Wat zijn gevaarlijke stoffen?

Gevaarlijke stoffen zijn stoffen die mogelijk gevaar opleveren voor de veiligheid en gezondheid van werknemers.

Gevaarlijke stoffen

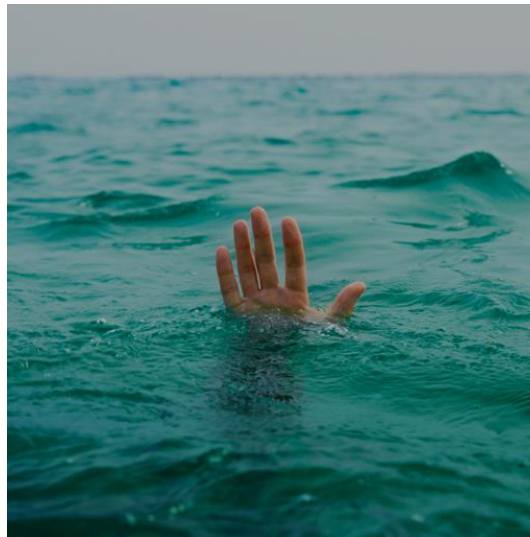


Wanneer is een stof gevaarlijk?

- Water vs. Asbest?

www.menti.com

Code: **328670**



Gevaarlijke stoffen

- Er zijn heel veel schadelijke stoffen
- De gevaren zijn niet altijd duidelijk
- Maatregelen zijn daarom lastig...
- ...en vragen kennis van de betreffende stof
- **Bewustwording**



**WERKEN MET
GEZOND VERSTAND =
VEILIG WERKEN MET
[GEVAARLIJKE] STOFFEN**

Volandis en Gevaarlijke stoffen

Werk veilig.



Lichamelijke & geestelijke gezondheid

Lichamelijke & geestelijke eisen

Vermoeidheid & herstel

Arbidsomstandigheden

Leefstijl

Houd plezier.



Collegialiteit

Werk-privé balans

Functie-inhoud

Plezier op het werk

Rol van de leidinggevende

Overleg

Waardering

Motivatie

Kijk vooruit.



Verzuim

Arbidsvoorwaarden

Arbidsmarkt

Omgaan met verandering

Opleiding & ontwikkeling

Volandis en Gevaarlijke stoffen

- Arbocatalogi
- A-bladen
- Adviezen
- PISA
- Handschoenenwijzer
- (RI&E)



Wat eist de wet?

• Arbobesluit

Hoofdstuk 4. Gevaarlijke stoffen en biologische agentia



Afdeling 1. Gevaarlijke stoffen



- In alle gevallen waarin werknemers worden of kunnen worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen, **zorgt de werkgever voor een doeltreffende bescherming** van de gezondheid en veiligheid van de werknemer.
- **Aan het bepaalde in het eerste lid wordt voldaan indien:**
- a. in het kader van de risico-inventarisatie en -evaluatie, bedoeld in [artikel 5 van de wet](#), **de aard, mate en duur van de blootstelling is beoordeeld [...]**
- **1** In alle gevallen waarin arbeid wordt verricht waarbij werknemers worden of kunnen worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen, wordt, in het kader van [artikel 3 van de wet](#), **de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke stoffen voorkomen of geminimaliseerd** door:
 - a. het ontwerp en de organisatie van de arbeidssystemen op de werkplek;
 - b. gebruik te maken van adequate arbeidsmiddelen;
 - c. gebruik te maken van adequate voorzieningen bij het uitvoeren van reparatie- of onderhoudswerkzaamheden;
 - d. het aantal werknemers, dat wordt of kan worden blootgesteld te minimaliseren;
 - e. de mate en duur van de blootstelling te minimaliseren;
 - f. huidcontact is voorkomen of geminimaliseerd door het dragen van doelmatige persoonlijke beschermingsmiddelen bij mogelijke blootstelling aan een gevaarlijke stof;
 - g. oogcontact is voorkomen of geminimaliseerd door het dragen van doelmatige persoonlijke beschermingsmiddelen bij mogelijke blootstelling aan een gevaarlijke stof;
 - [...]
- **2** De maatregelen, bedoeld in het eerste lid, zijn in overeenstemming met de **stand van de wetenschap en techniek**

Wat eist de wet?

- Dus:
 - Waaraan worden mijn werknemers blootgesteld?
 - Hoeveel (en hoelang) worden mijn werknemers blootgesteld?
 - Wat zijn de gevaren voor mijn werknemers?
 - Hoe kan ik mijn werknemers daar doeltreffend tegen beschermen?
- Dit geeft nogal wat uitdagingen

Waaraan worden mijn werknemers blootgesteld?

- Welke materialen en producten gebruiken wij?
- Met welke procesemissie hebben we te maken?
– (en onze (onder-)onderaannemers)?
- Registratie is een wettelijke verplichting maar ook een enorme uitdaging
- Oplossingen uit het werkveld?

Hoe kan een bedrijf goed registreren?

- Gevaarlijke producten en materialen
- Procesemissies
 - Noteer jouw oplossing
 - Maak 4 groepen
 - Kies per groep een top-2 oplossingen



Hoeveel worden mijn werknemers blootgesteld?

- Mate en duur van de blootstelling
 - Metingen
 - Blootstellingsschattingen
 - Veilige werkwijzen
- Wat kan een bedrijf zelf?
- Waar is behoefte aan?





Go to www.menti.com and use the code 32 86 70

Mentimeter

Waar is behoefte aan?

Functiemetingen op
brancheniveau. Veilige
werkwijzen

Kennis over stoffen

Gevaar direct, korte termijn en
lange termijn.

Een tool waarmee je dit kunt
inventariseren en inschatten en
up to date houden.

Kennis

Inzicht veilige werkwijzen

Laagdrempelig instrument

Volgens mij geen behoefte

Instrumenten als 5x beter

Voorbeelden met een eenvoudige
indicatie van veel gebruikte stoffen.

Blootstellingswaarden/tijd

Go to www.menti.com and use the code 32 86 70

Waar is behoefte aan?

Opdrachtgevers die veilig werken (financieel) waarderen.	Indicatie van veel gebruikte stoffen.	Blootstellingswaarden/ tijd
Kennisdeling	Bewustwording veilig werken levert arbeidstevredenheid op en dus hogere productie	Draagvlak
Verbetercoaches	Duidelijkheid. Jip en Janneke-taal.	App met blootstelling en grenswaarde model icm bv PISA. Soort geluid app
Goede tool die ook rekening houdt met AH-strategie (dus niet	Inzicht in en richten op prioriteiten	Model

Go to www.menti.com and use the code 32 86 70

Waar is behoefte aan?

Goede tool die ook rekening houdt met AH-strategie (dus niet alleen pbm) en gedrag van mensen mbt beheersmaatregelen

Functiebeschrijvingen. WIK's. Toegankelijk instrument

Een tool waarmee jedit kunt inventariseren

Recent onderzoek op brancheniveau.

Blootstellingtools: 5x beter, stoffen manager, etc

Inzicht blootstelling per werkzaamheid

Kennis en vaardigheden

Overleg met ook naar andere aanpalende branches/ Uneto VNI bijvoorbeeld qua HVK ondersteuning/ Arbeidsomstandighed en

Go to www.menti.com and use the code 32 86 70

Waar is behoefte aan?

Recent onderzoek op
brancheniveau.

Blootstellingtools: 5x beter, stoffen
manager, etc

Inzicht blootstelling per
werkzaamheid

Kennis en vaardigheden

Overleg met ook naar andere
aanpalende branches/ Uneto VNI
bijvoorbeeld qua HVK
ondersteuning/Arbeidsomstandighed
en

Pisa als
stoffenregistratietool/intranet
waarin alle op een project
samenwerkende partijen hun
stoffen kunnen registreren.

Wat zijn de gevaren voor mijn werknemers?

- Gevaarsinformatie is *in principe* altijd aanwezig
 - Veiligheidsinformatiebladen (VIBs)
 - Registreren!
 - Sectorinformatie m.b.t. procesemissies
 - Arbocatalogi, A-bladen etc.
- Wat is er nodig om goed met een VIB overweg te kunnen?
- Kunnen we dit stapje voor stapje aanpakken?



Wat is er nodig om goed met een VIB overweg te kunnen?

- Schrijf je oplossing op
- Geef je briefje aan je buurman/-vrouw
- Je krijgt een briefje met de oplossing van je buurman/-vrouw
- Voeg toe:
 - Hoe kun je dat stap-voor-stap voor elkaar krijgen?



Hoe kan ik mijn werknemers doeltreffend beschermen?

- Beheersmaatregelen
 - Veiligheidsinformatiebladen (VIBs)
 - Registreren!
 - Arbocatalogi, A-bladen etc.
- Hoe krijg je bedrijven zo ver dat ze de arbeidshygiënische strategie hanteren?
- Wat hebben jullie nodig vanuit de sector?





17-12-2018

Bedankt voor de aandacht!

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

