

## Communicatie overzicht en voorbeelden

Wat/doel	Hoe	Wat	Doelgroep
Bewustwording	Artikel personeelsblad	Waarom belangrijk	Alle medewerkers en thuisfront
Voor aankondiging	Video bijeenkomst en intranet (zie 1)	Voorbeeldgedrag	Alle medewerker
Aankondiging	E-mail, brief, bijeenkomst (2)	Oproep om mee te doen	Alle medewerkers
Aankondiging	E-mail (3)	Oproep om mee te doen	Alle leidinggevendenden
Uitnodiging	Mail of brief	Meld je aan	Alle medewerkers
Bewustwording	Intranetbericht interview Bart (4)	Voorbeeldgedrag	Alle medewerkers
Uitvoering	PAGO/DIA op vestigingen	Voer het gesprek	Alle medewerkers
Startmoment	Intranetbericht dat we zijn gestart (5)	Voorbeeldgedrag	Alle medewerkers

1. Videofilm: ervaringen DIA van collega's: <https://vimeo.com/305010904>

2. Voorbeeld bericht: oproep deelname



Binnen Van Hattum en Blankevoort vinden wij het belangrijk dat jij veilig, gezond en gemotiveerd bij ons aan het werk bent. Dit voorjaar bieden we je daarom van harte de mogelijkheid om daar bewust bij stil te staan.

### DIA

Je wordt in het eerste kwartaal van 2019 uitgenodigd voor een DIA (Duurzame Inzetbaarheid Analyse). Deze DIA bestaat uit het welbekende Periodiek arbeidsgeneeskundig onderzoek (PAGO) welke sinds dit jaar, vanuit onze CAO bouw & infra, is aangevuld met een DIA-adviesgesprek.

Wij hebben besloten om de DIA aan al onze medewerkers ineens aan te bieden, zoals we dit drie jaar geleden ook met de PAGO hebben gedaan.

Door de uitnodigingen te centreren onderstrepen we het belang van aandacht voor je gezondheid en duurzame inzetbaarheid.

### Hoe werkt een PAGO/DIA?

Een PAGO/DIA duurt in totaal 2 uur:

1. Doktersassistent: 30 minuten
2. Bedrijfsarts: 30 min
3. DIA adviseur: 60 min

Een aantal van onze collega's heeft reeds een adviesgesprek met een DIA-adviseur gehad. Hoe dat ging en wat zij hebben ervaren, zie je in een kort filmpje: [DIA? Doen!](#)

### Doe jij mee?

De voor aankondiging van de PAGO/DIA is naar je zakelijk mailadres gestuurd.

Je ontvangt medio januari op je thuisadres een uitnodiging van Bouw & Gezond voor de PAGO/DIA.

UTA medewerkers: kunnen zelf online een afspraak inplannen op een tijdstip en vestiging.

BPM medewerkers: samen met je collega's uit je ploeg wordt je ingedeeld op een concreet moment.

### Inzicht

Je deelname aan de DIA geeft je inzicht in je gezondheid en welzijn. Belangrijk om hier bewust bij stil te staan en wellicht verder mee aan de slag te gaan!

Van Hattum en Blankevoort gebruikt de anonieme inzichten, die we na afloop ontvangen van zowel bedrijfsarts als DIA-adviseurs, om richting te geven aan ons (preventief/gezondheids)beleid.

Hoe meer deelnemers, hoe gericht wij te werk gaan.

Ik ga deelnemen, doe jij ook mee?

## Van Hattum en Blankevoort & Vollandis – DIA incl. PAGO 2019

### 3. Voorbeeld e-mail leidinggevenden

Onderwerp: PAGO en DIA gesprek

Beste leidinggevende,

In het eerste kwartaal van 2019 bieden wij al onze medewerkers, in dienst van VHB, de gelegenheid deel te nemen aan het welbekende Periodiek arbeidsgeneeskundig onderzoek (PAGO), welke, vanuit onze CAO bouw & infra, is aangevuld met een DIA-adviesgesprek (Duurzame Inzetbaarheid Analyse gesprek). Tijdens de laatste VHB Drive heeft Jeroen Bonekamp het belang van deelname hieraan al onderstreept, mede in de vorm van onderstaand informatie- en promotiefilmpje, waarin hij zelf een rol heeft.

Filmpje: [DIA? Doen!](#)

Onze medewerkers hebben in de kerstvakantie een voorankondiging per brief ontvangen voor de PAGO en aansluitend het DIA gesprek vanuit Vollandis. In januari worden de medewerkers door Bouw & Gezond uitgenodigd. Bouwplaatsmedewerkers krijgen, samen met de collega's uit hun ploeg, een uitnodiging voor een concreet moment (datum en tijd) waarover ook betreffende uitvoerders worden geïnformeerd door HR. De ploegindeling is vanuit HR kortgesloten met de personeelscoördinatoren. UTA medewerkers kunnen inloggen in het planningssysteem van Bouw & Gezond en zelf een moment kiezen waarop zij hun DIA plannen. Zij ontvangen hierover in januari een mail met de betreffende inloggegevens.

Wij realiseren ons dat we hiermee best iets vragen van onze medewerkers en jullie, hun leidinggevende. Een PAGO en een DIA kost per medewerker in totaal ca. twee uur tijd en bestaat uit een gesprek met Karel Holtrop, bedrijfsarts van Bouw & Gezond, over gezondheid en leefstijl (aan de hand van aantal metingen en vragenlijst) en een gesprek met een onafhankelijk DIA-adviseur vanuit Vollandis over de thema's 'Werk Veilig', 'Houd plezier' en 'Kijk vooruit'. Toch vragen wij jullie de DIA te promoten bij jullie medewerkers en hen, ondanks dat de uitnodiging vrijblijvend is, stimuleren deel te nemen. Wij vinden het allen belangrijk dat onze medewerkers gezond aan het werk zijn/blijven en bewust bezig zijn met hun eigen duurzame inzetbaarheid! De anonieme inzichten die uit de DIA-gesprekken voortkomen, kunnen wij meenemen in ons (preventief) gezondheidsbeleid.

Indien er vragen zijn, laat het weten. Dank alvast voor jullie medewerking.

Met vriendelijke groet,

### 4. Interview op intranet:



Van vakman tot expert. Lees het interview met Bart.

**Als klein jochie weet hij het al zeker. Hij wordt timmerman. Net als pa. Zo lang hij zich kan herinneren, is Bart van Iersel met gereedschap in de weer. Als je hem op de LTS had verteld dat hij ooit nog eens een HBO-diploma zou behalen, had hij je waarschijnlijk voor gek verklaard. Maar de vakman blijkt veel in zijn mars te hebben.**

'Jullie moeten Bart eens interviewen.' Collega's noemen opvallend vaak zijn naam. Nu is de bescheiden Brabander niet de eerste om in de schijnwerpers te springen. 'Maar, ik kan niet ontkennen dat mijn verhaal een schoolvoorbeeld van duurzame inzetbaarheid is.'

#### Schitterend vak

Een ongeval bij zijn vorige werkgever zet zijn loopbaan op een ander spoor. Zonder die speling van het lot was hij nooit calculator geworden. 'Als ik had geweten wat dit vak inhoudt, had ik het tien jaar eerder gewild', verzekert Bart. 'Hoe mooi ik het werk buiten ook vindt.' En dat terwijl calculator hem aanvankelijk 'een ontzettend suf beroep' leek. 'Een calculator, die zat toch alleen maar geld te tellen?', lacht Bart. 'Maar het is echt een schitterend vak. Plannen, faseren, processen, ontwerpen, vergunningen. Je moet zoveel verschillende aspecten beheersen.'

#### Kansen pakken

Bart krijgt het zeker niet cadeau. Toelatingsexamens, een complete HBO-opleiding naast zijn werk. 'Het ging eigenlijk best gemakkelijk, maar je moet er wel wat voor doen. Het is echt wel even slikken als de arts zegt dat je nooit meer kunt voetballen en een zittend beroep moet zoeken. Maar ik ben geen opgever. Knop om, kop op en doorgaan. Als er iets is wat ik collega's zou willen meegeven, is het die boodschap. Ga ervoor en pak je kansen. Want er zijn zoveel mogelijkheden, middelen en mensen die je willen helpen om je verder te ontwikkelen. Bovendien is Van Hattum een hele sociale werkgever.'

#### Eindbaas

Probabilistisch rekenen. Contracten en verzekeringen. Bart blijft zich scholen. Al zijn papertjes alleen niet zaligmakend. 'Het is vaak juist de combinatie met mijn ervaring buiten die voor inzichten en oplossingen zorgt.' Wat wil Bart eigenlijk worden later als hij groot is? 'Tendermanager? Nee, liever expert. Kostendeskundige en wie weet ooit vakbaas.' Want hoe bescheiden hij ook is. Enige bravoure kan hem niet ontzegd worden. Tijdens functioneringsgesprekken knipoogt hij wel eens naar zijn baas: 'Als jij straks met pensioen gaat, neem ik het wel van je over. Doe mij jouw stoel maar!'



Bart van Iersel

Vragen aan Bart? Stel ze gerust:

5. Voorbeeld intranetbericht: gestart

We zijn begonnen: PAGO/DIA!

Hierbij nog aanvullende informatie m.b.t. de PAGO/DIA voor de UTA medewerkers:

- Reserveer voldoende tijd in je agenda! De 30 minuten die je kiest in de portal is het eerste half uur van de 120 minuten.  
Kies je bijvoorbeeld 12.00-12.30 uur in de portal. Dan ziet je tijdschema er als volgt uit:  
12.00-12.30: bij de doktersassistent  
12.30-13.00: bij de bedrijfsarts  
13.00-14.00: bij de DIA adviseur  
In Vianen begin je in ruimte: T2.01, daarna geeft de arts de volgende ruimte door.  
Bij de vestigingen kan je je melden bij de receptie.
- De link die je ontvangen hebt is een registratie link en dient alleen gebruikt te worden voor de 1e keer om je te registreren.  
Om daarna opnieuw in te loggen gebruik je de site: [www.dossier.nu](http://www.dossier.nu)
- Na het inloggen met je gebruikersnaam (dit is je voornaam en achternaam aan elkaar) en je zelf gekozen wachtwoord kan je aan de linkerkant bij 'Afspraken' je afspraak bekijken. Let op: de tijd die daar staat is je begintijd, de totale tijd is 120 minuten!
- In de linker kolom staat de knop: 'Vragenlijsten', deze vragenlijst vragen we je digitaal in te vullen voorafgaand de DIA/PAGO.
- De nummering in de vragenlijst loopt niet chronologisch op. Dit i.v.m. dat een aantal vragen niet relevant is voor de UTA medewerkers, daarom zijn deze niet weergegeven in de vragenlijst.

De eerste medewerkers hebben de PAGO/DIA al gehad: