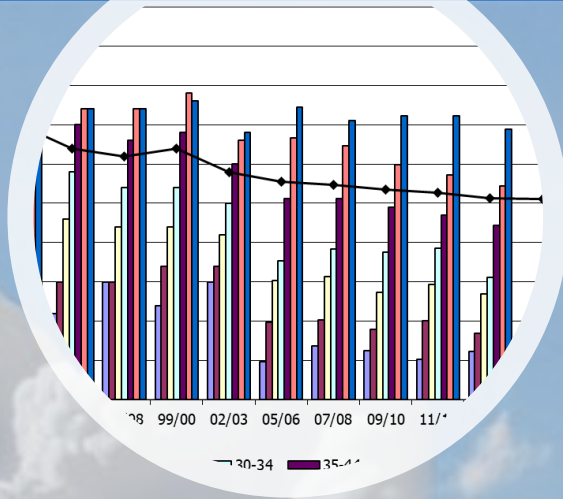


Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.



2025: ‘Toen de bouw ging kantelen bleken er oplossingen onder te liggen’

naar Loesje
Tjeerd Willem Hobma

Even voorstellen: 4 kantelaars

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.



Tjeerd Willem Hobma
Algemeen directeur



René Du Pon
Hoger Veiligheids-
kundige



Johan Timmerman
Arbeidsepidemioloog
Arbeidshygiënist



Margo Caspers
Ergonoom

Go to www.menti.com and use the code **73 07 30**

In welke sector kantel jij?

Mentimeter



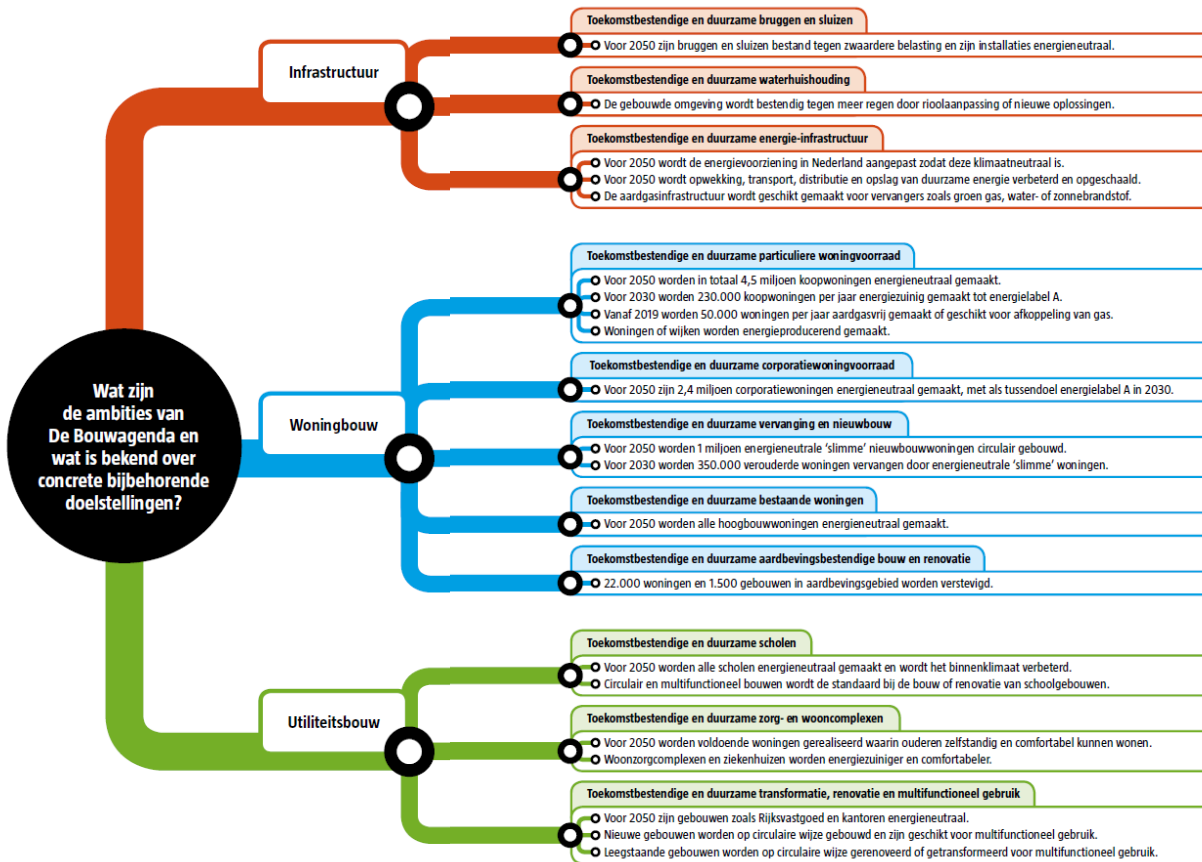
Go to www.menti.com and use the code **73 07 30**



Wat kom je halen? En brengen?

 Mentimeter







Welke competenties hebben beroepsbeoefenaars in de bouw nodig om de ambities uit De Bouwagenda te realiseren?

Kennis

- **Energietransitie** Beroepsbeoefenaars hebben kennis over duurzame energievoorzieningen en de energietransitie.
- **Ontwerp** Beroepsbeoefenaars hebben kennis over ontwerpmethodes van bouwwerken en installaties.
- **Vakkennis** Beroepsbeoefenaars hebben kennis over bouw- en installatiekunde en civiele techniek.
- **Duurzaamheid** Beroepsbeoefenaars hebben kennis over circulair bouwen en verduurzaming.
- **Logistiek** Beroepsbeoefenaars hebben kennis over logistiek en werkprocessen.
- **Veiligheid** Beroepsbeoefenaars hebben kennis over veiligheid- en gezondheidsvraagstukken.
- **Regelgeving** Beroepsbeoefenaars hebben kennis over regelgeving.

Vaardigheden

- **Samenwerking** Beroepsbeoefenaars kunnen samenwerken met verschillende professionals in de keten.
- **Innovatie** Beroepsbeoefenaars kunnen innoveren.
- **Digitalisering** Beroepsbeoefenaars kunnen denken in digitale oplossingen en kunnen digitale technieken benutten.
- **Vakbeheersing** Beroepsbeoefenaars kunnen technische werkzaamheden uitvoeren.
- **Projectmanagement** Beroepsbeoefenaars kunnen projecten managen.
- **Communicatie** Beroepsbeoefenaars kunnen helder communiceren.
- **Informatie** Beroepsbeoefenaars weten bronnen met actuele informatie te vinden en te benutten in hun werk.
- **Collegialiteit** Beroepsbeoefenaars kunnen collega's inspireren en motiveren.

Houding

- **Leergierigheid** Beroepsbeoefenaars zijn leernierig.
- **Aanpassingsvermogen** Beroepsbeoefenaars zijn adaptief en inventief.
- **Verantwoordelijkheid** Beroepsbeoefenaars zijn verantwoordelijk en tonen eigenaarschap.
- **Werkzamen** Beroepsbeoefenaars zijn klantgericht.
- **Ondernemerschap** Beroepsbeoefenaars zijn ondernemend.

Welke
 kennis hebben
 beroepsbeoefenaars in de
 bouw nodig om de ambities
 uit De Bouwagenda
 te realiseren?

Energietransitie

Beroepsbeoefenaars hebben kennis over duurzame energievoorzieningen en de energietransitie

- Kennis over hoe bouwwerken en installaties te verduurzamen, zoals energiezuiniger of aardgasvrij maken.
- Kennis over opwekking, opslag, transport en distributie van en aansluiting op (duurzame) energie.
- Kennis over (ontwerp van) energie-infrastructuur, zoals hoe in te spelen op aanbod en vraag die fluctueren.
- Kennis over (gemeentelijke) beleidsprocessen voorafgaand aan de aanleg van nieuwe energie-infrastructuur.
- Kennis over de energietransitie en wat dit betekent voor het eigen werk en dat van de sector.

Ontwerp

Beroepsbeoefenaars hebben kennis over ontwerpmethodes van bouwwerken en installaties

- Kennis over integraal ontwerpen, waarin sociaal-culturele, economische, ruimtelijke en fysieke elementen samenkomen.
- Kennis over *design thinking*: ontwerpen vanuit prototypes.
- Kennis over systeemdenken: de gebouwde omgeving als één systeem zien en daarvanuit oplossingen zoeken.
- Kennis over multifunctioneel ontwerpen, zoals scholen die na schooltijd voor andere functies geschikt zijn.
- Kennis over toekomstig gebruik en onderhoud van bouwwerken en weten hoe hierop in te spelen bij ontwerp.
- Kennis hebben over de (toekomstige) wensen en behoeften van klanten en deze centraal stellen bij het ontwerp.

Vakkennis

Beroepsbeoefenaars hebben kennis over bouw- en installatiekunde en civiele techniek

- Basiskennis over exacte vakken zoals mechanica, natuur-, wis- en rekenkunde.
- Specialistische vakkennis uit de bouw, installatie- en civiele techniek.
- Kennis over nieuwe materialen, bouw- en installatietechnieken.
- Kennis over (samenhangende) systemen, zoals digitale, energie-, lucht-, water- en verwarmingssystemen.

Duurzaamheid

Beroepsbeoefenaars hebben kennis over circulair bouwen en verduurzaming

- Kennis over opties voor duurzaamheid van bouwwerken, zoals in techniek, materiaal, logistiek of transport.
- Kennis over hergebruik van materialen.
- Kennis hoe de milieu-impact van een bouwwerk te berekenen en te verlagen.
- Kennis over de ondergrond, zoals bodemkwaliteit, waterhuishouding en de relatie tot milieu.
- Kennis over bouwen met behoud van natuur en over lokaal natuur- en ruimtelijke orderingsbeleid.

Logistiek

Beroepsbeoefenaars hebben kennis over logistiek en werkprocessen

- Kennis over logistiek zodat organisaties waarbij gebouwd wordt hun werk kunnen voortzetten tijdens de bouw.
- Kennis over de bouw- en logistiek (materialen, wegen, bruggen, sluisen) tijdens het bouwen te garanderen.

Veiligheid

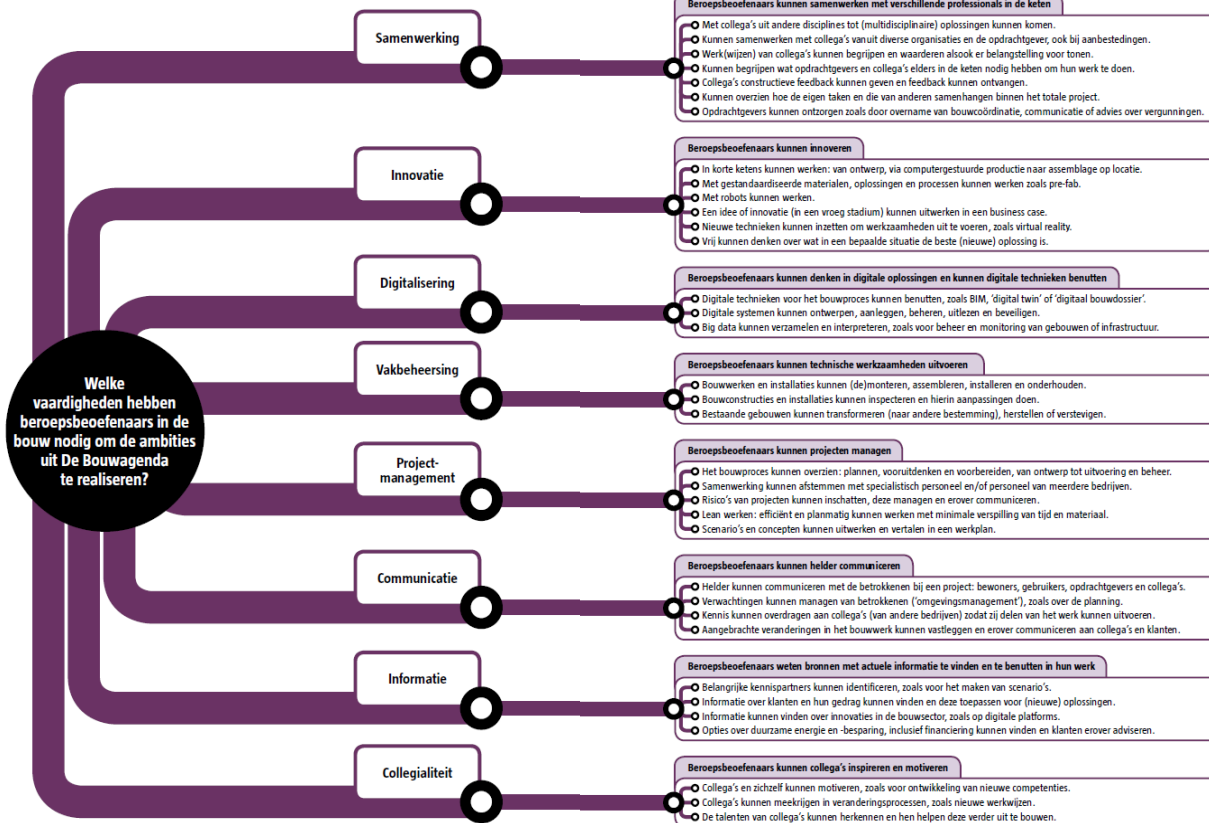
Beroepsbeoefenaars hebben kennis over veiligheid- en gezondheidsvraagstukken

- Kennis over veilige constructies, inclusief hulp- en tijdelijke constructies.
- Kennis over arbo-veiligheid op de bouwplaats.
- Kennis over hoe veiligheid van burgers rondom een bouwproject te garanderen.
- Kennis hoe een situatie veilig achter te laten, ook bij verantwoordelijkheid voor slechts een 'deeltaak'.
- Kennis over de invloed van luchtkwaliteit op gezondheid en hoe de luchtkwaliteit te verbeteren.

Regelgeving

Beroepsbeoefenaars hebben kennis over regelgeving

- Kennis over vergunningen, milieu-eisen en aansprakelijkheid bij projecten.
- Kennis over (gemeentelijk) beleid en regels zoals vergunningen, aanbestedingen en gebiedsontwikkeling.





Welke houding hebben beroepsbeoefenaars in de bouw nodig om de ambities uit De Bouwagenda te realiseren?

Leergierigheid

Beroepsbeoefenaars zijn leergierig

- Bereid en gemotiveerd zijn om nieuwe kennis en vaardigheden bij te leren.
- Bewust zijn van de eigen ontwikkeling als beroepsbeoefenaar en de eigen inzetbaarheid op termijn.
- Open staan voor de ervaring en expertise van collega's, ook als deze (veel) jonger zijn.
- Geïnteresseerd zijn in feedback van collega's en bereid zijn naar hen te luisteren.
- Nieuwsgierig zijn naar wat de meest efficiënte manier is om iets nieuws te leren.

Aanpassingsvermogen

Beroepsbeoefenaars zijn adaptief en inventief

- Bereid zijn mee te gaan in veranderingen, ook als het hiervoor nodig is nieuwe dingen te leren.
- Inventief en creatief zijn: zoeken naar oplossingen en toepassingen buiten bestaande kaders.
- Flexibel zijn als zich onzekerheden of onverwachte situaties voordoen.

Verantwoordelijkheid

Beroepsbeoefenaars zijn verantwoordelijk en tonen eigenaarschap

- Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het eigen en gezamenlijk werk.
- Belang hechten aan het nakomen van afspraken.
- Bereid zijn door te werken totdat er een oplossing is voor een probleem.
- Bereid zijn te reflecteren op de impact van het eigen gedrag op anderen.

Klantgerichtheid

Beroepsbeoefenaars zijn klantgericht

- Meelevend zijn met de wensen, emoties en behoeften van opdrachtgevers en gebruikers.
- Bereid zijn om werkzaamheden aan te passen aan de wensen van de klant.

Ondernemerschap

Beroepsbeoefenaars zijn ondernemend

- Alert zijn op kansen en gemotiveerd zijn deze commercieel uit te werken.
- Bereid zijn om nieuwe dingen uit te proberen en in de markt te zetten, ook bij onzekere uitkomst.
- Gemotiveerd zijn samen te werken in nieuwe samenwerkingsvormen.

*Elk jong talent
dat start in de bouw en infra
haalt veilig, gezond, gemotiveerd
en lerend zijn of haar pensioen.*

De norm



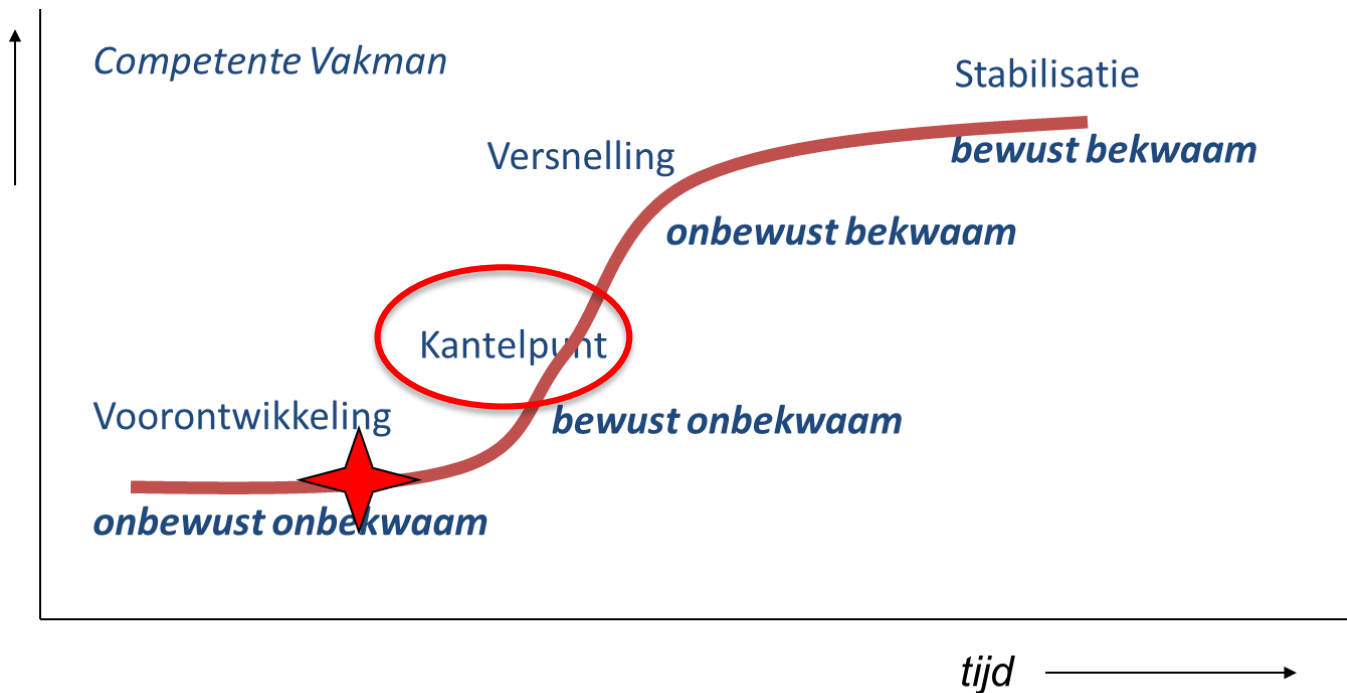
Wij werken aan een cultuuromslag

Het vraagt andere:

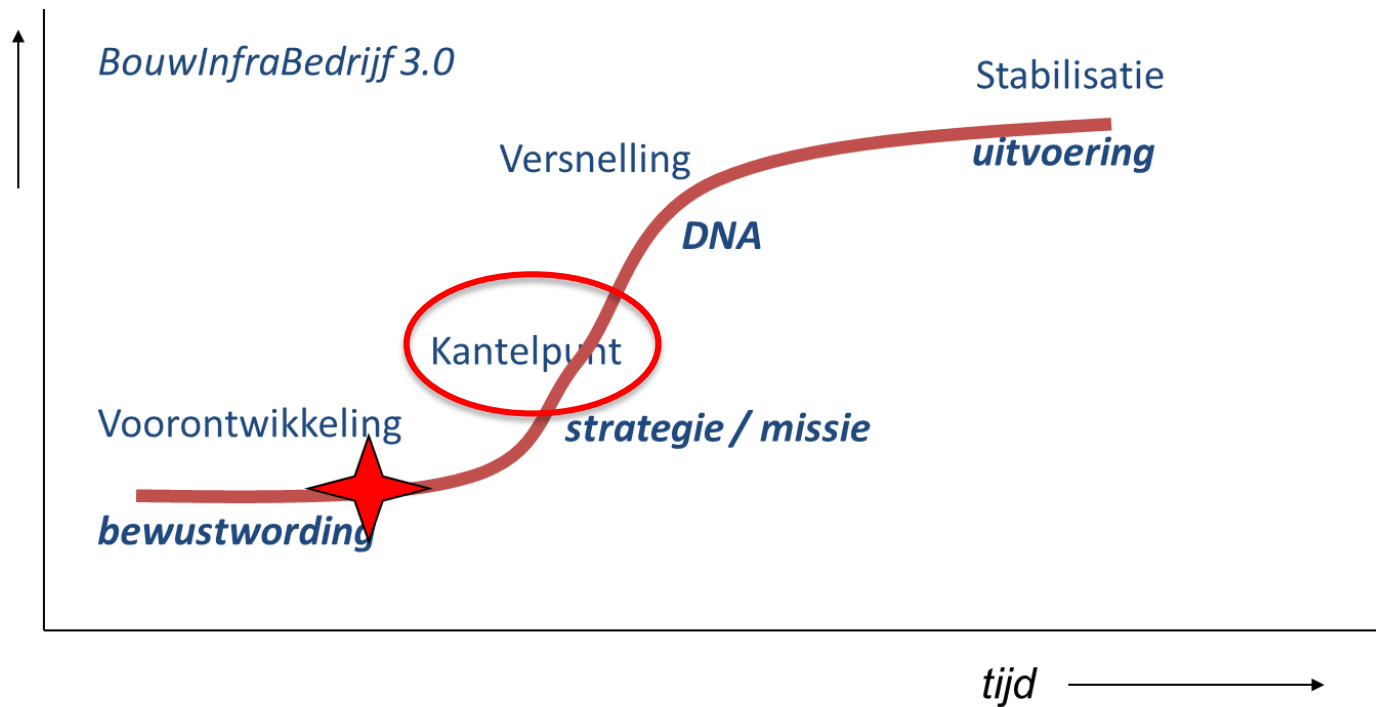
- Vakmensen
- Competenties
- Bedrijven



Vakman in transitie



Bouwbedrijf in transitie



Van droom...

Vakmensen die zich ontwikkelen en gezond, productief en gemotiveerd werken.

Bedrijven die veilig en gezond werken, met vakmensen die presteren en gemotiveerd zijn.

Bouw- & Infrasector die blijft boeien en bloeien, en onze diensten & kennisproducten goed weet te vinden.

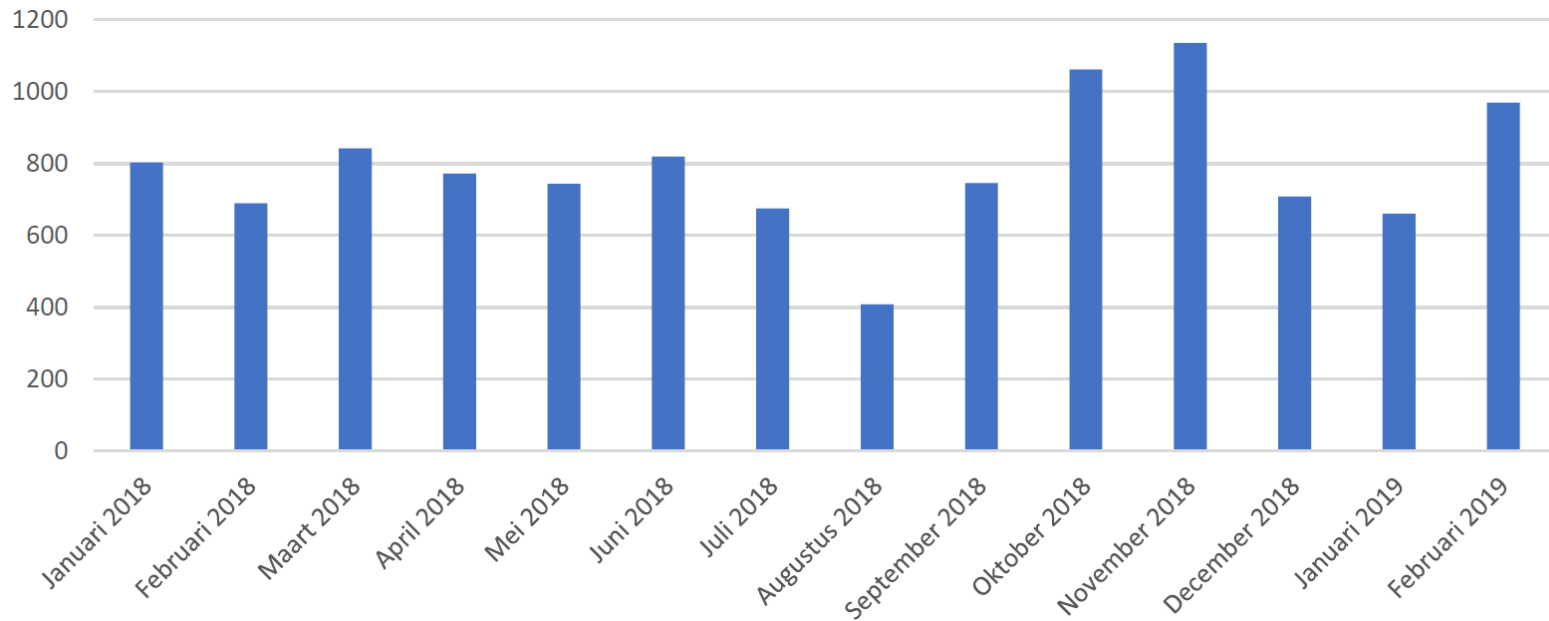
...naar gezamenlijke uitdaging

Creëer bewustwording en breng vakmensen in beweging voor de eigen duurzame inzet.

Ontwikkel een lerende cultuur in bedrijven gericht op veilig, gezond en gemotiveerd werken.

Genereer, verzamel en ontsluit data, en vertalen deze naar kennisproducten en instrumenten.

DIA: 1.000 per maand – en dan verdubbelen



Van bewustwording...



> 4.000
bedrijven

NIEUW

...naar handelingsperspectief



Stappenplannen
'Bewegen' en
'Veiligheid'

en Providerboog
op mijnVollandis

Meten is weten!

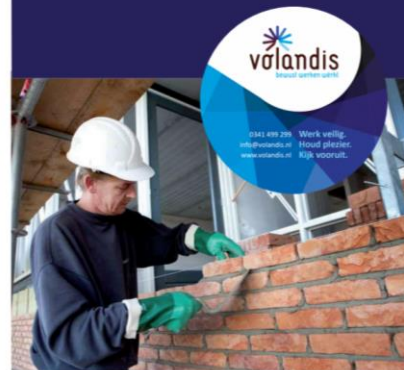
[https://www.vollandis.nl/
actualiteit/rapportages/
bedrijfstakverslag/](https://www.vollandis.nl/actualiteit/rapportages/bedrijfstakverslag/)

[https://www.vollandis.nl/
actualiteit/rapportages/
bedrijfstakatlas/](https://www.vollandis.nl/actualiteit/rapportages/bedrijfstakatlas/)

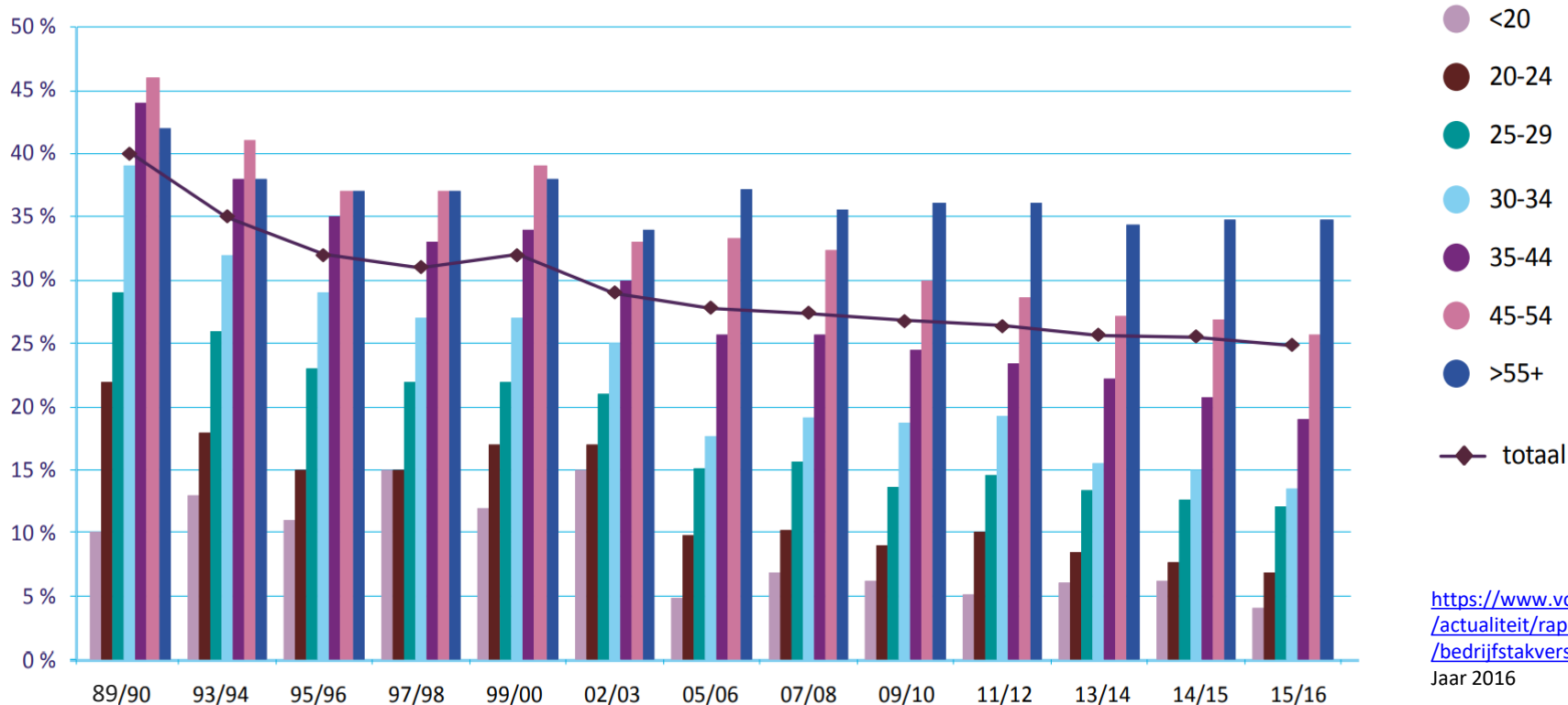


ARBOUW voor gezond en veilig werken

Bedrijfstakatlas 2015



Gezondheidsklachten in relatie tot werk op de bouwplaats dalen



Succes sleutels

- tijd
- vertrouwen
- ruimte
- experimenteren
- ongewoon doen
- leren

- verleiden
- inspireren
- informeren
- instrueren
- reflecteren
- handhaven

“Iedereen zei dat het onmogelijk was, totdat er iemand langs kwam die dat niet wist”

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.





Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

De droom van producten in 2025



René du Pon, Veiligheidskundige



De droom van producten

- PAGO+
- Werkgeversportaal
- Werknemers

Wat is er aan de hand?

2/3 van de werknemers stroomt geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt uit.



PAGO+

De data (thema's)

25 jaar gegevens (big data)

Advies aan werkgevers

Advies aanwerknemers



Werk veilig



Gezondheid

Lichamelijke belasting

Mentale belasting

Vermoeidheid & herstel

Veiligheid

Gevaarlijke stoffen

Leefstijl

Houd plezier



Werkdruk

Samenwerken

Werk-privé balans

Functie-inhoud

Werkplezier

Rol leidinggevende

Waardering

Motivatie

Kijk vooruit



Risico op uitval

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsmarkt

Omgaan met verandering

Opleiding & ontwikkeling

Duurzame
Inzetbaarheid
Is!

PAGO+

- De PAGO-vragenlijst levert data
- Alle data (van werknemers) bij elkaar voor de werkgever (mijnVollandis)
- Voor de werknemer data per functie (bedrijfstatlas)



Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

Direct naar

- > A-bladen
- > DIA incl. PAGO
- > Leermeester
- > Overgangsregeling
- > Toolboxen

Groei verder als werknemer of werkgever met kennis- en adviescentrum Vollandis. Een non-profitorganisatie die jou ondersteunt met informatie over: [Werk veilig](#), [Houd plezier](#) en [Kijk vooruit](#).

- Werk veilig: [Toolboxen](#), [Adviezen](#), [A-bladen](#), risico's, gezondheidsklachten en PBM.
- Houd plezier: hier vind je informatie over uitdagend en boeiend werk.
- Kijk vooruit: hoe toekomstbestendig ben jij?

Nieuws



Events

APR 04 **Afbouw Vakdag 2019**
Stuc, natuursteen, vloer, terrazzo, tegelplafond en wandmontage en afbouw.

NOV 07 **Vollandis Deskundigendag 2019**
Een dag waarbij je inspiratie en kennis opdoet.

zendesk chat



Klik hier om met een medewerker te chatten.

Onderwerpen A-Z

Onderstaand vind je alle onderwerpen terug die op de website staan. Gerangschikt op alfabetische volgorde. Staat het onderwerp dat je zoekt er niet tussen? Probeer dan de zoekfunctie of neem contact op met onze Vraagbaak: 0341 499 299 / info@vollandis.nl / of chat met een medewerker op de website.

A B C D E F G H I J K L M N O P R S T V W Z X

A

Aandoeningen aan de handen (HAVS)
Aanrijdgevaar
A-bladen
Ademhalingsbescherming
Ademhalingsbescherming (advies)
Afgeschermd werken (advies)
Afgeschermd werken (toolbox)
Alcohol
Anderstaligen
Arbeidsgezondheidskundig
Onderzoek Jongeren (AGO-J)
Arbeidsmarkt
Arbocatalogi
Arbodiensten
Arbovriendelijke hulpmiddelen
Asbest
Asbest (toolbox)

E

Elleboogklachten
Epoxy's
Faovvæbonden

B

Baanverlies
Bedrijfs- of werkplekonderzoek
Bedrijfstatatlas
Bedrijfstaking
Bedrijfstakingverslag
Beroepsbeschrijvingen
Bestratingsmateriaal (A-blad)
Betonstaal verwerken (A-blad)
Bewegen
Big Bags (toolbox)
Biologische agentia
Bitumen
Blogs
Bouwloopbaan

F

C

Cabines (A-bladen)
Cement
Contact met arbeidsmiddelen
Contact met elektriciteit
Collegialiteit

G

Geh
Gel
Geluid



D

Dakkappen en kozijnen plaatsen en monteren (A-blad)
Dieselmotoremissie (A-blad)
Dieselmotoremissie
Duurzame inzetbaarheid
Duurzame inzetbaarheid (toolbox)
Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA)

H

Hand-arm trillingen
Hand-armtrillingen (advies)
Handbescherming



Soorten werkgevers

- Zeg maar wat ik moet doen
 - Waarom zou ik links of rechts gaan
 - Waar staat dat
-
- Product afgestemd op deze drie soorten werkgevers



mijnVollandis

- [MijnVollandis](#)



15% Voldoende
85% Onvoldoende



Stap 1 Enthousiasme en je keuze

Voordat je je keuze maakt uit de twee verschillende stappenplannen denk dan aan het volgende: Wil je met succes je veiligheid vergroten dan is het belangrijk om altijd zonder uitzondering het juiste voorbeeld gedrag te tonen. Je medewerkers enthousiast te maken en mee te laten gaan met jouw ideeën.

Optie 1

Stappenplan "ik blijf in de lead"

Ik kies deze optie

Optie 2

Het standaard stappenplan

Ik kies deze optie

Vind je het prettig om te overleggen wat het beste past bij jouw bedrijf?
Neem contact op met een adviseur van Volandis (tel: [0341-499299](tel:0341-499299) / mail: diabedrijven@volandis.nl)

Inspiratie



Hoe maak je medewerkers enthousiast



Voorbeeldgedrag



Hoe krijg je kennis en kunde in het kleinbedrijf

De cijfers

- [Bedrijfstakatlas](#)



The screenshot shows the top navigation bar of the Vollandis website. On the left is the Vollandis logo. To its right are navigation links: 'Over Vollandis', 'Contact', 'Voor arbodiensten', 'A-Z Lijst', and 'mijnVollandis voor werkgevers'. Below these links is a horizontal menu with 'Werk veilig', 'Houd plezier', 'Kijk vooruit', 'DIA', and 'Actualiteit'. A search bar with the text 'zoeken' and a magnifying glass icon is on the right. Below the navigation bar is a dark blue banner with the text 'Werk veilig. Houd plezier. Kijk vooruit.'

[Home](#) > [Actualiteit](#) > [Rapportages](#) > [Bedrijfstakatlas](#)

Bedrijfstakatlas

[Bedrijfstakverslag](#)

[Monitor arbeidsongevallen](#)

[Onderzoek](#)

[Rapportage arbeidsmarkt-
en onderwijsinformatie](#)

Bedrijfstakatlas

De Bedrijfstakatlas 2015 brengt in kaart hoe werknemers in de bouwnijverheid hun werksituatie, arbeidsbelasting, gezondheid en welzijn ervaren. Ook geeft de atlas inzicht in hun leefstijl, werkvermogen en kans op arbeidsongeschiktheid. De grote diversiteit van het werk in de bouwnijverheid, maakt dat de gegevens zijn uitgesplitst naar soort werk, sector en beroep. Ook is er gekeken naar bedrijfsgrootte en leeftijd van de werknemers. Download de Bedrijfstakatlas hieronder.

[Bedrijfstakatlas 2015](#)

Tot slot





Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

Veilig werken met gevaarlijke stoffen in 2025

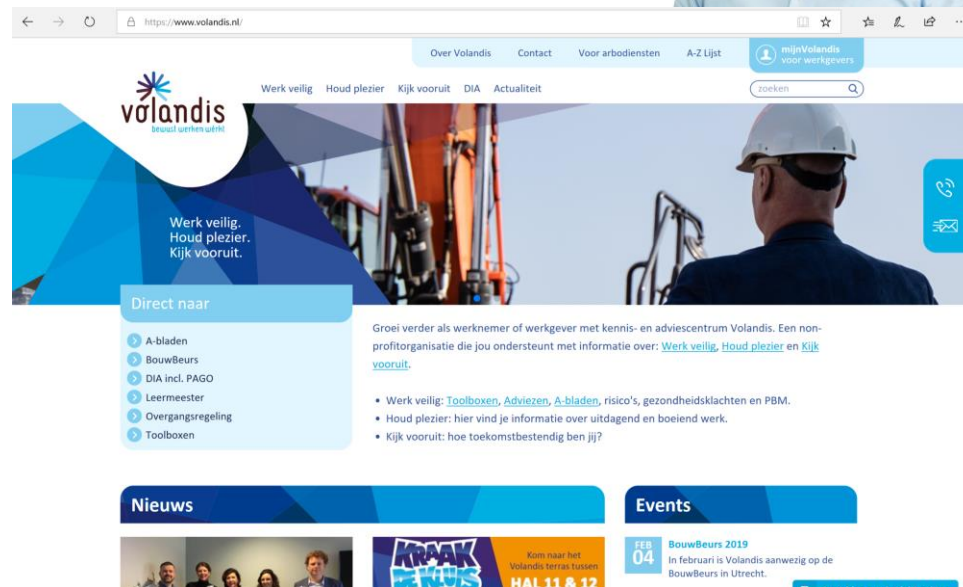


Inhoud

- Hoezo, gevaarlijke stoffen in de bouw?
- De weg naar 2025: een droom of een nachtmerrie?

Eerst even voorstellen...

- Johan Timmerman
- Specialist Arbeidshygiëne
- Volandis



Over Volandis Contact Voor arbodiensten A-Z Lijst mijnVolandis voor werkgevers

Werk veilig Houd plezier Kijk vooruit DIA Actualiteit zoeken

volandis
bewust werken wérkt

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

Direct naar

- A-bladen
- BouwBeurs
- DIA incl. PAGO
- Leermester
- Overgangsregeling
- Toolboxen

Groei verder als werknemer of werkgever met kennis- en adviescentrum Volandis. Een non-profitorganisatie die jou ondersteunt met informatie over: [Werk veilig](#), [Houd plezier](#) en [Kijk vooruit](#).

- Werk veilig: [Toolboxen](#), [Adviezen](#), [A-bladen](#), risico's, gezondheidsklachten en PBM.
- Houd plezier: hier vind je informatie over uitdagend en boeiend werk.
- Kijk vooruit: hoe toekomstbestendig ben jij?

Nieuws

Events

FEB 04 **BouwBeurs 2019**
In februari is Volandis aanwezig op de BouwBeurs in Utrecht.

KRAAK NIEUW
Kom naar het Volandis terras tussen
HAL 11 & 12

Gevaarlijke stoffen

- Wat zijn gevaarlijke stoffen?



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Arboportaal > Onderwerpen > Gevaarlijke stoffen > Vraag en antwoord >



Wat zijn gevaarlijke stoffen?

Gevaarlijke stoffen zijn stoffen die mogelijk gevaar opleveren voor de veiligheid en gezondheid van werknemers.

Gevaarlijke stoffen

SYMBOLEN EN HUN BETEKENISSEN

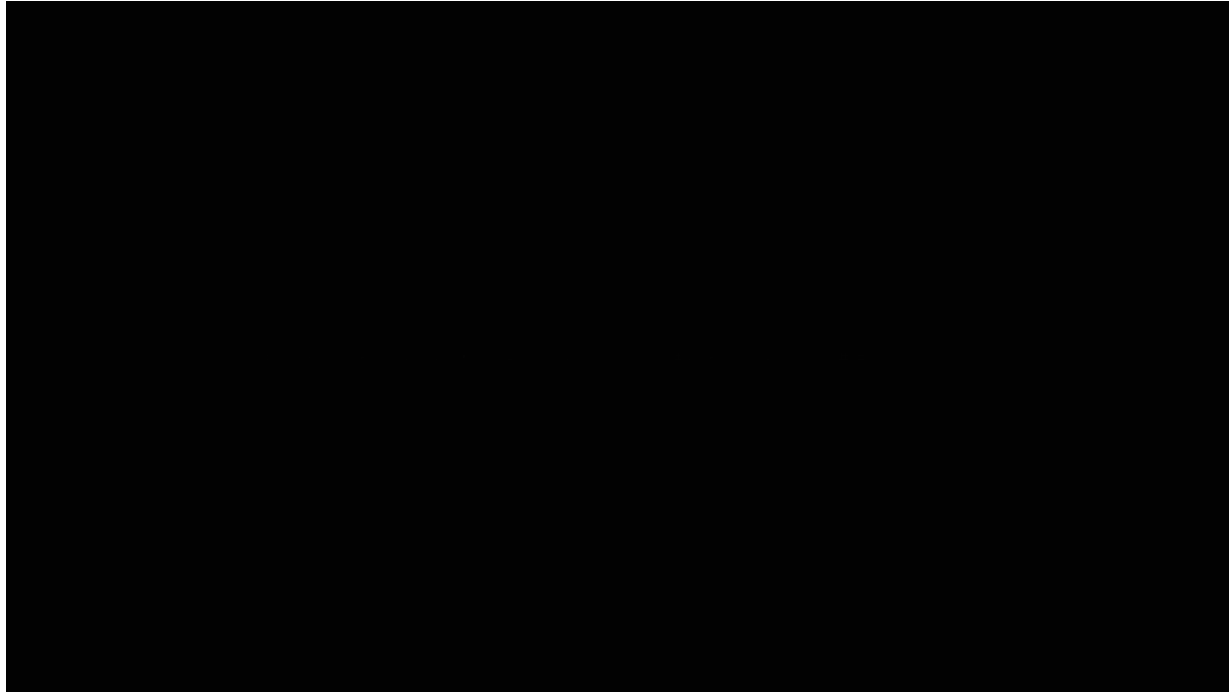
| | | |
|---|---|---|
|  |  |  |
| ONTPLOFBAAR | ONTVLAMBAAR | OXIDEREND |
|  |  |  |
| GASSEN ONDER DRUK | ACUTE GEZONDHEIDSEFFECTEN | MILIEUGEVAARLIJK |
|  |  |  |
| LANGE TERMIJN GEZONDHEIDSGEVAAR | BIJTEND | GIFTIG |

Voorbeelden van gevaarlijke stoffen in de bouw

- Kwartsstof
- Houtstof
- Gipsstof
- Asbest
- Roetdeeltjes in dieselrook
- Oplosmiddelen
- Tweecomponenten producten
- Verfstof (zware metalen!)
- Cementstof



Een voorbeeld het effect van gevaarlijke stoffen



Impact gevaarlijke stoffen op het werk

- Ieder jaar 4000 doden door blootstelling aan gevaarlijke stoffen op het werk
 - Per maand meer slachtoffers dan de MH-17 ramp
- 3000 doden aan kanker door gevaarlijke stoffen op het werk
- Hoeveel in de bouw?
 - Vgl. dodelijke ongelukken



Wat moeten we met gevaarlijke stoffen?

Hoofdstuk 4. **Gevaarlijke** stoffen en biologische agentia

19 

- Arbobesluit

Afdeling 1. **Gevaarlijke** stoffen

1 

- In alle gevallen waarin werknemers worden of kunnen worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen, **zorgt de werkgever voor een doeltreffende bescherming** van de gezondheid en veiligheid van de werknemer.
- **1** In alle gevallen waarin arbeid wordt verricht waarbij werknemers worden of kunnen worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen, wordt, in het kader van [artikel 3 van de wet](#), **de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke stoffen voorkomen of geminimaliseerd** door:
 - a. het ontwerp en de organisatie van de arbeidssystemen op de werkplek;
 - b. gebruik te maken van adequate arbeidsmiddelen;
 - c. gebruik te maken van adequate voorzieningen bij het uitvoeren van reparatie- of onderhoudswerkzaamheden;
 - d. het aantal werknemers, dat wordt of kan worden blootgesteld te minimaliseren;
 - e. de mate en duur van de blootstelling te minimaliseren;
 - f. huidcontact is voorkomen of geminimaliseerd door het dragen van doelmatige persoonlijke beschermingsmiddelen bij mogelijke blootstelling aan een gevaarlijke stof;
 - g. oogcontact is voorkomen of geminimaliseerd door het dragen van doelmatige persoonlijke beschermingsmiddelen bij mogelijke blootstelling aan een gevaarlijke stof;
 - [...]
- **2** De maatregelen, bedoeld in het eerste lid, zijn in overeenstemming met de **stand van de wetenschap en techniek**

Wat moeten we met gevaarlijke stoffen?

- De werkgever moet er dus voor zorgen dat een werknemer *zo min mogelijk* wordt blootgesteld.
- Voor een aantal gevaarlijke stoffen zijn harde grenzen gesteld: **grenswaarden**
 - Veilig om gedurende 40 jaar 8 uur per dag mee te werken
 - Gemiddelde blootstelling per dag moet *elke dag* onder de grenswaarde blijven



Wat moeten we met gevaarlijke stoffen?

- De werkgever moet er dus voor zorgen dat een werknemer *zo min mogelijk* wordt blootgesteld.
- Dit kan door:
 - Iets anders te gebruiken dat minder gevaarlijk is
 - Er voor te zorgen dat minder mensen worden blootgesteld
 - Er voor te zorgen dat mensen minder worden blootgesteld
 - Collectief
 - Persoonlijke beschermingsmiddelen



Hoe werk je nu veilig met gevaarlijke stoffen?

- Het 4-stappenplan van SZW

Bekijk in vier stappen of uw bedrijf gezond en veilig is



- Oftewel: op weg naar 2025 in 4 stappen

Stap 1: inventariseren

- Welke stoffen gebruiken we eigenlijk?
 - ...en zijn die gevaarlijk?
- De RI&E kan hierbij helpen
 - Verdiepende RI&E gevaarlijke stoffen
 - Registratie gevaarlijke stoffen verplicht na wetswijziging
- **Let op!**
 - Kankerverwekkende stoffen: **meer vastleggen!**
 - Wat doe je onder(-onder)aannemers?
 - Hou rekening met zowel producten als procesemissies



Stap 1
Inventariseren →

- eigenschappen vastleggen
- kankerverwekkende stoffen
- autorisatie en restrictie

Stap 1: inventariseren

- Hoe dan?
 - Maak gebruik van bv. de uitvoerder om te inventariseren
 - Vraag altijd een Veiligheidsinformatieblad (VIB of SDS) bij de leverancier
 - Inkoop!
 - Regel dit ook met onderaannemers



Stap 1
Inventariseren →

- eigenschappen vastleggen
- kankerverwekkende stoffen
- autorisatie en restrictie

Stap 2: beoordelen

- Hoe hoog is de blootstelling eigenlijk?
 - En hoe hoog mag hij zijn?
- Dit varieert per stof/emissie en per taak
- Meten is weten...
- ...maar kost je de kop
- Schatten is een alternatief...
- ...maar vereist kennis van de stoffen

Stap 2 Beoordelen



- blootstellingsniveau
- meten of schatten
- toetsen aan grenswaarden

Stap 2: beoordelen

- Doe het praktisch:
 - Begin met stoffen die het meest gevaarlijk zijn...
 - ... en waar je de hoogste blootstelling verwacht

Stap 2
Beoordelen →

- blootstellingsniveau
- meten of schatten
- toetsen aan grenswaarden

| Matrix | Blootstelling | | | | |
|----------------------------|---------------|------|-------|------|-----------|
| | Bijna geen | Laag | Matig | Hoog | Zeer Hoog |
| A Zeer klein gevaar/effect | | | | | |
| B Klein | | | | | |
| C Midden | | | | | |
| D Groot | | | | | |
| E Zeer groot gevaar/effect | | | | | |

Stap 2: beoordelen

- De branche kan veilige werkwijzen omschrijven en laten toetsen
 - Is het al bijna 2025???
- Alles meten is praktisch onmogelijk
 - *Meetgegevens vanuit de sector zijn welkom!*
- Voor schatten is veel input nodig
 - Werkwijzen
 - Veiligheidsinformatiebladen
 - Branchebrede Stoffenmanager™ o.i.d.?



Stap 2
Beoordelen

→ blootstellingsniveau
→ meten of schatten
→ toetsen aan grenswaarden

Stap 3: maatregelen

- Maatregelen kunnen voortkomen uit stap 2...
- ...of heel erg voor de hand liggen
- Gebruik gezond verstand
- Volgens de STOP! Methode
- CMR-stoffen: PBMs niet acceptabel
- Kijk ook in het VIB/SDS
- Of maak gebruik van PISA: pisa.vollandis.nl



Stap 3
Maatregelen →

- maatregelen met gezond verstand
- arbeidshygiënische strategie
- blootstellingsscenario VIB

Stap 4: borging

- Blijf bij de tijd
 - Geldt ook voor de RI&E
- Betrek de hele organisatie erin
 - Dan komt er bewustwording
 - Dan krijg je sneller veranderingen in de gaten
- Stimuleer het bezoek van het PAGO
 - In de bouw & infra: DIA

Stap 4 Borging



- veranderingen signaleren
- voorlichting en instructies
- medisch onderzoek

Samenvattend

- Er moet best een hele boel gebeuren
- Vollandis kan op een aantal punten helpen
 - Maar is ook afhankelijk van input vanuit de sector
- De NVvA en NVVK zijn samen in gesprek
 - NVVK vakgroep Bouw & Infra en NVvA contactgroep bouw

Samenvattend – wat kun jij doen?

- Denk zelf na over gevaarlijke stoffen
- Laat de mensen in het bouwbedrijf ook meedenken
 - Bewustwording is de eerste stap op weg naar veilig werken
- Volg stap-voor-stap het 4-stappenplan van SZW
 - Maar dan wel met gezond verstand...

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

4-4-2019

Vragen?

j.timmerman@volandis.nl



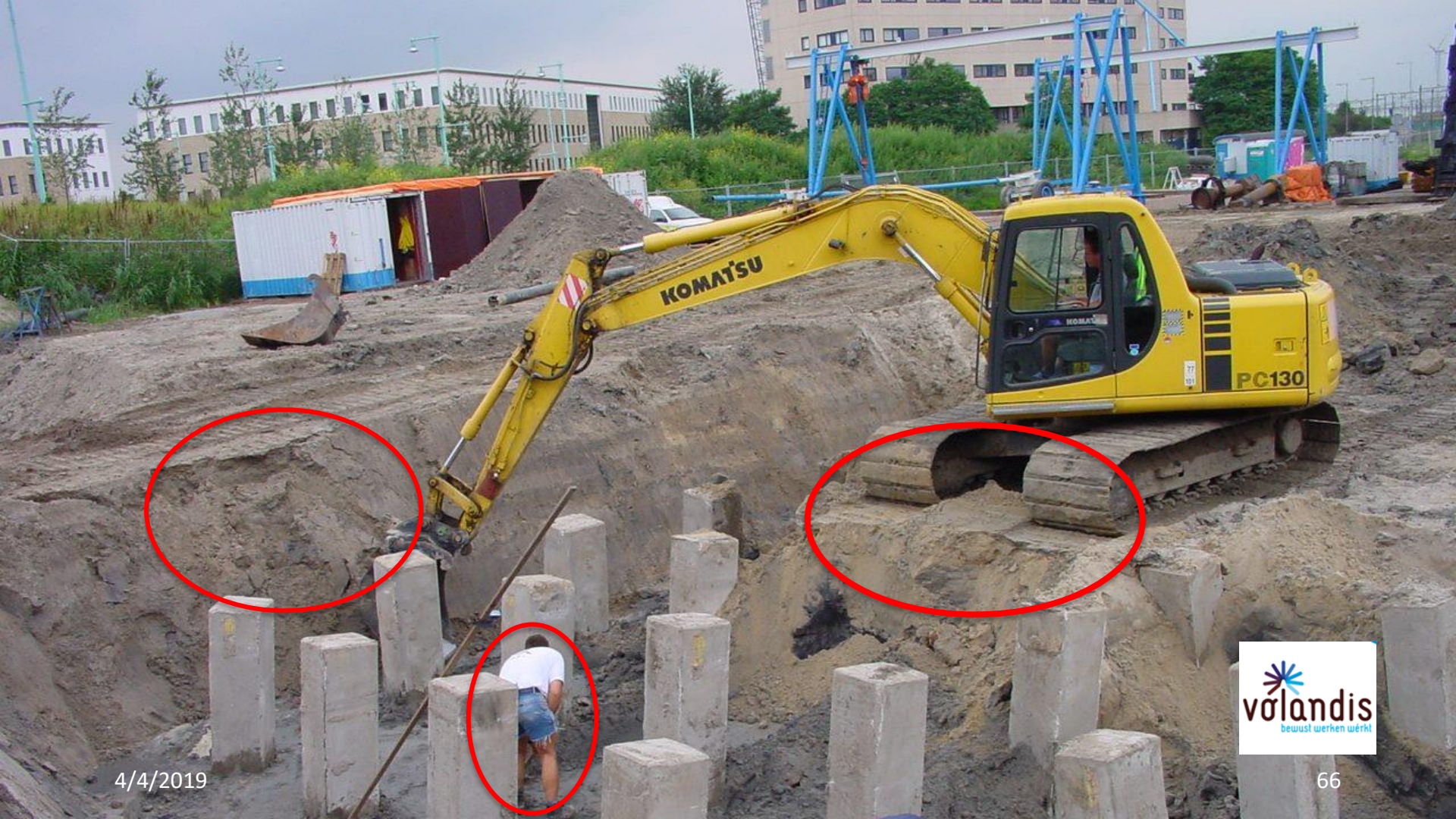
The graphic features a white circle containing the Vollandis logo. To the left and above the circle are overlapping geometric shapes in shades of blue and purple. The text 'Werk veilig. Houd plezier. Kijk vooruit.' is positioned in the upper right area of the graphic.

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.


vollandis
bewust werken werkt

Multidisciplinair samen

NVVK congres 13 maart 2019
Margo Caspers



4/4/2019



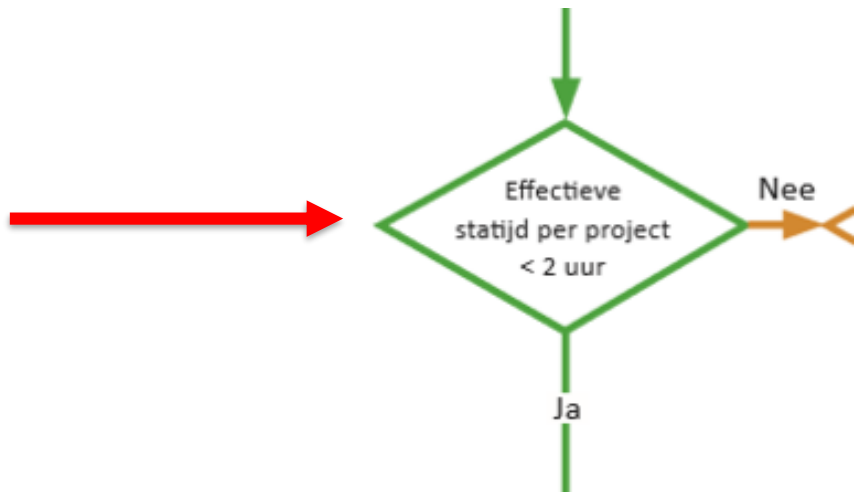
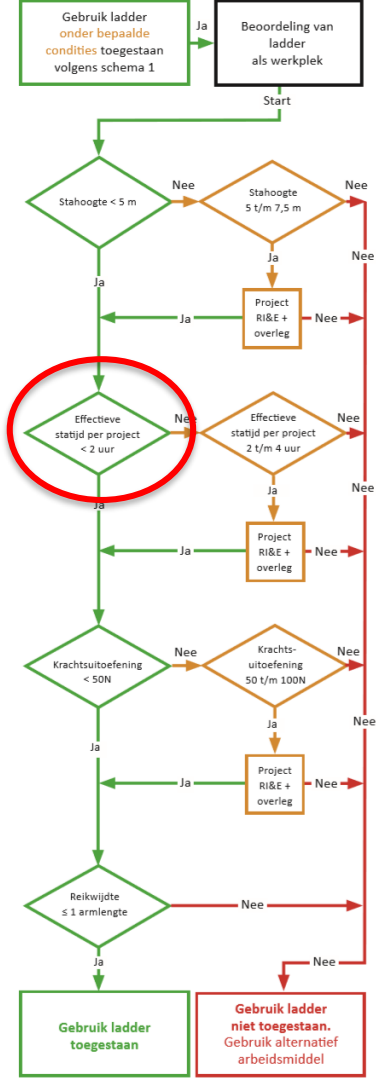


A-blad Ladders en trappen

A-blad Ladders en trappen

Het A-blad Ladders en trappen bevat aanbevelingen voor de werkvoorbereiding en de gebruiksfase om het werken op hoogte op een draagbare ladder of trap zo veilig mogelijk te maken

De ladder is niet bedoeld als werkplek.



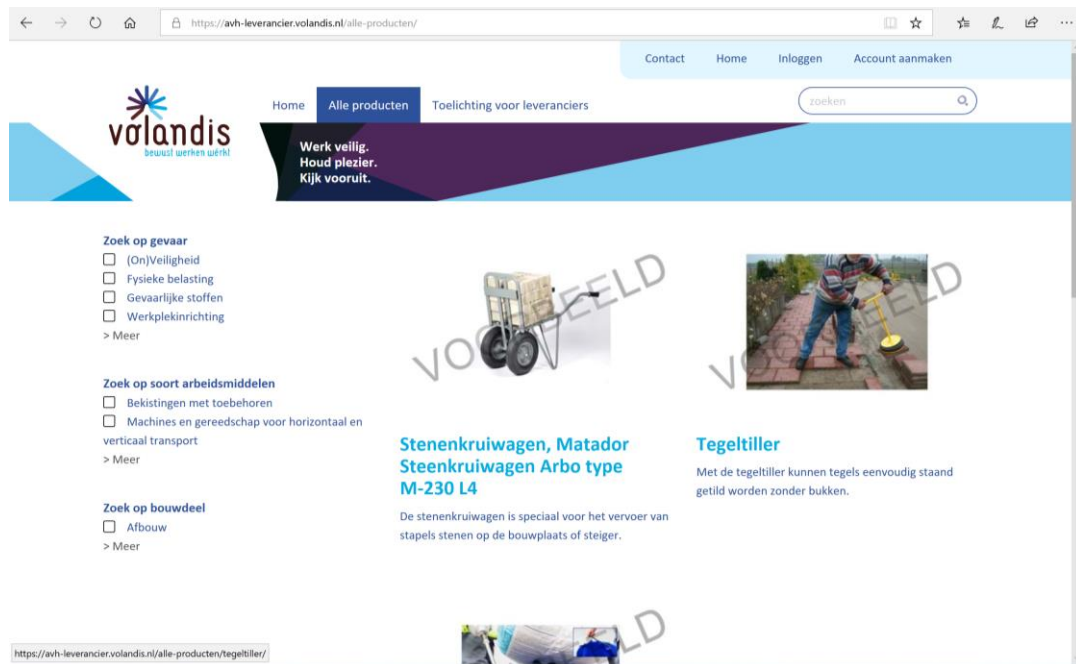
Arbovriendelijke hulpmiddelen.nl



Wat is de AVH site?

Overzicht hulpmiddelen gesorteerd:

- Type product
- Gevaar
- Beroep
- Arbeidsmiddel
- Bouwdeel



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://avh-leverancier.vollandis.nl/alle-producten/>. The page features the Vollandis logo and navigation links: Contact, Home, Inloggen, and Account aanmaken. A search bar contains the word 'zoeken'. The main content area is titled 'Alle producten' and 'Toelichting voor leveranciers'. It includes a navigation menu with 'Home', 'Alle producten', and 'Toelichting voor leveranciers'. Below the menu, there are three filter sections:

- Zoek op gevaar**
 - (On)Veiligheid
 - Fysieke belasting
 - Gevaarlijke stoffen
 - Werkplekinrichting
 - > Meer
- Zoek op soort arbeidsmiddelen**
 - Bekistingen met toebehoren
 - Machines en gereedschap voor horizontaal en verticaal transport
 - > Meer
- Zoek op bouwdeel**
 - Afbouw
 - > Meer

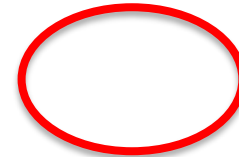
Two product cards are visible:

- Stenenkruiwagen, Matador Steenkruiwagen Arbo type M-230 L4**
De stenenkruiwagen is speciaal voor het vervoer van stapels stenen op de bouwplaats of steiger.
- Tegeltiller**
Met de tegeltiller kunnen tegels eenvoudig staand getild worden zonder bukken.

The URL at the bottom of the browser window is <https://avh-leverancier.vollandis.nl/alle-producten/tegeltiller/>.

Criteria?

1. Arbovriendelijk
 - a. Positief effect op min. 1 gevaar
 - b. Geen schadelijk effect op andere
2. NL markt
3. Handleiding
4. CE



Go to www.menti.com and use the code **73 07 30**

Hoe waardeer je deze bouw & infra sessie?

