



Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

Leven lang ontwikkelen

Het spanningsveld tussen werkgevers & werknemers



Disclosure belangen sprekers

- Geen belangenverstrengeling
- Voor de Vollandis Deskundigendag mogelijk relevante relaties: geen:
- Sponsoring of onderzoeksgeld: geen
- Honorarium of andere (financiële) vergoeding: geen
- Aandeelhouder: n.v.t.
- Andere relatie: n.v.t.

Stem HR-activiteiten af op levensfase

Personeelsmanagement

Als het gaat om duurzame inzetbaarheid en bevologenheid, moet je niet alle medewerkers over één kam scheren. Dat gebeurt nu vaak nog. Maar het is veel effectiever om te differentiëren naar levensfase.

Waarom een 'skillspaspoort' nu écht hard nodig is

✍ Jos Sanders, Paul Preenen en Steven Dhondt | TNO 🕒 26 september 2019 om 8:00

Even over Stef. Stef is 49 en rondt nu een HBO opleiding af. In deeltijd. Stef is al twintig jaar werkzaam als HRD adviseur bij een zorginstelling. Twee jaar geleden besloot deze zorginstelling dat 'HRD adviseur' een functie is op HBO niveau. Stef functioneert uitstekend, maar Stef heeft 'slechts' een MBO-diploma. Hij moest dus weer naar school. Twee jaar lang in deeltijd, naast zijn drukke werk en gezin. Om te mogen blijven doen wat hij al twintig jaar naar volle tevredenheid doet. De juiste skills heeft Stef dus wel, maar hij heeft niet het juiste diploma. En dus, om de afdeling 'kwaliteit' een vinkje te laten zetten in het vakje 'x% hbo diploma's en dus 'compliant', zit Stef nu twee jaar te blokken... ook in het weekend. Is dit nou echt allemaal nodig?

Artikel

Zelfsturing? Aanleren nieuwe competenties broodnodig

Personeelsmanagement

Zelfsturing is in. Logisch, want dit organisatieconcept heeft duidelijke voordelen. Maar ook vergaande gevolgen voor organisaties die er aan beginnen. In zijn masterclass Zelfsturing schetst lean-deskundige Louis Brackel de stappen die je moet zetten als je overstapt op zelfsturing. Met speciale aandacht voor de rol van HR.

Duurzame Inzetbaarheidsanalyse

Werk veilig



Gezondheid

Lichamelijke belasting

Mentale belasting

Vermoeidheid & herstel

Veiligheid

Gevaarlijke stoffen

Leefstijl

Houd plezier



Werkdruk

Samenwerken

Werk-privé balans

Functie-inhoud

Werkplezier

Rol leidinggevende

Waardering

Motivatie

Kijk vooruit



Risico op uitval

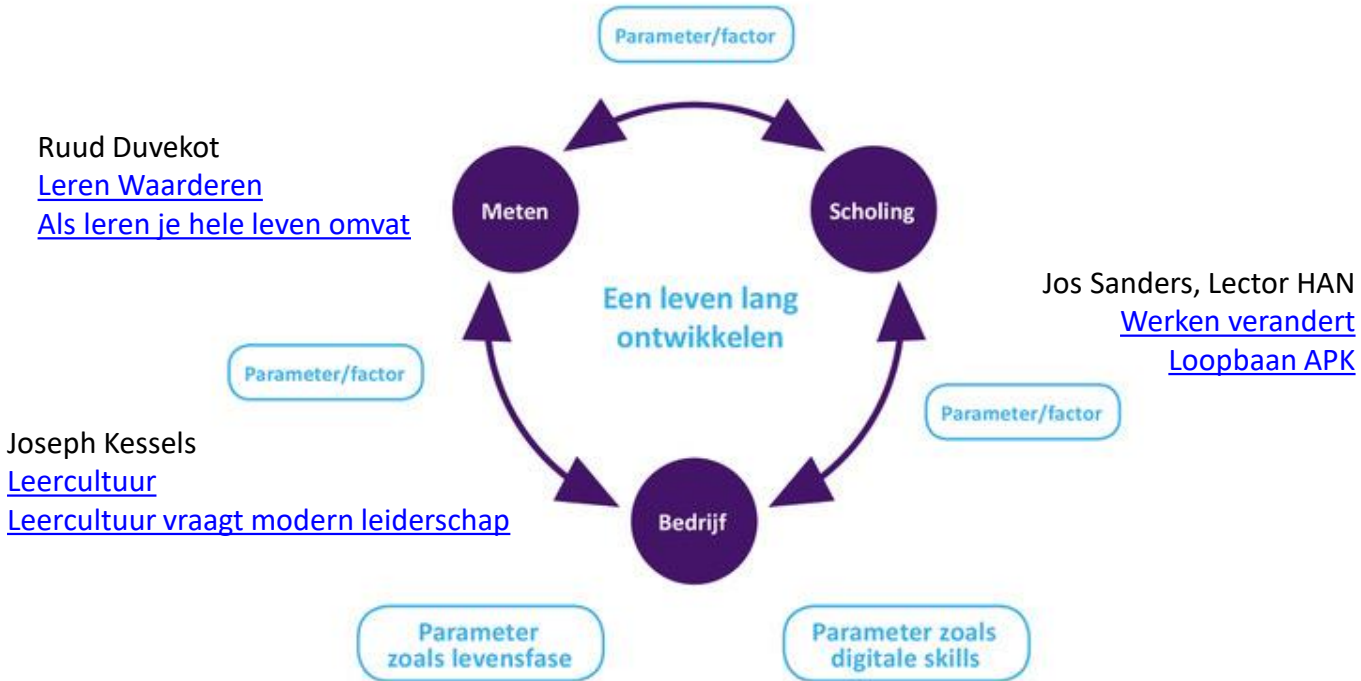
Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsmarkt

Omgaan met verandering

Opleiding & ontwikkeling

Wat is de meerwaarde om in beweging te komen?



Praktijkvoorbeeld Vis Groep (mail 7 maart 2018)

- De opleiding was op MBO-3 niveau.
- Wij willen hen als Vis Groep graag iets aanbieden waardoor zij later in ieder geval kunnen aantonen dat ze een bepaald niveau bezitten.
- Mochten ze ooit bij ons weggaan, dan is een papiertje gewoon belangrijk.

Over wie hebben we het?

- 27 jaar heb ik daar met ontzettend veel plezier gewerkt
- In 2016 vond een reorganisatie plaats
- Alle grondwerkers zonder diploma werden ontslagen, ik ook
- Na mijn ontslag had ik gelijk een nieuwe werkgever

Hoe kunnen we dit oplossen?

- Skillspaspoort?
-
-



Zijn er reacties of tips?



Leven lang ontwikkelen
Het spanningsveld tussen werkgevers en werknemers

1. Wat is uw functie?

Voer uw antwoord in

2. Kan een vakpaspoort of Skillspaspoort bijdragen aan leven lang ontwikkelen?

Ja

Nee

Anders

3. Wat kan een vakpaspoort of

<https://bit.ly/2NtTGPX>

Bedankt voor
jullie aandacht!

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

