

› VITAAL VAKMANSCHAP

Eigen regie op duurzame inzetbaarheid

Dr. Linda Koopmans

Volandis deskundigendag
7-11-2019

TNO innovation
for life



'INNOVATION FOR LIFE'

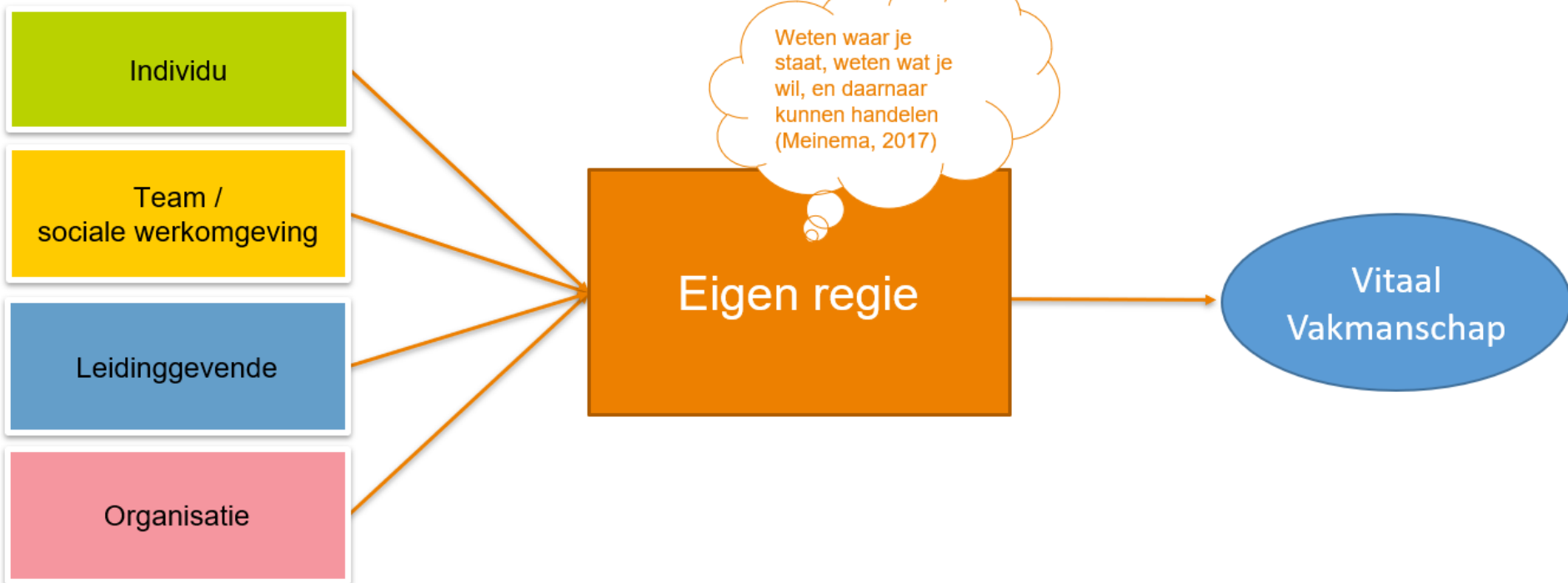


(BE)GRIP OP DUURZAME INZETBAARHEID

**De match tussen jou en je werk,
nu en morgen**



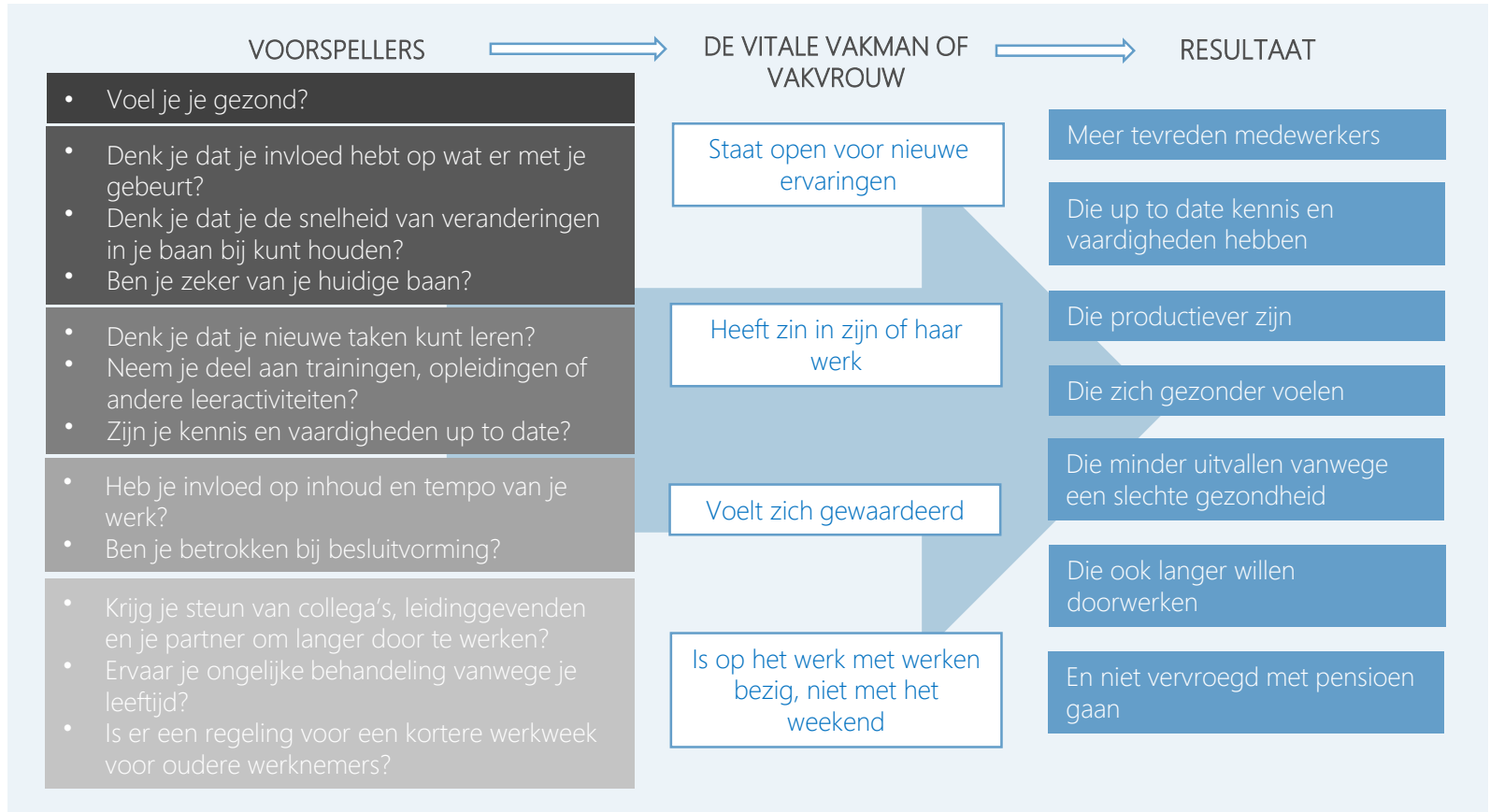
› EIGEN REGIE OP DUURZAME INZETBAARHEID



VITAAL VAKMANSCHAP PROGRAMMA



VITAAL VAKMANSCHAP PROGRAMMA



› VITAAL VAKMANSCHAP, WAT IS HET?

Promotie Dr. Jenny Huijs (TNO)



nrc.nl ›

Een baan 'uitzitten' - hoe voorkom je dat?

Promotieonderzoek Niet bevlogen meer, geen zin in doorleren. Wat moet een bedrijf met werknemers die 'mentaal' al met pensioen zijn?

MT: next
generation
leadership

Mentaal pensioen: hoe voorkom je dat mensen hun baan uitzitten?

Mentaal pensioen, waarbij motivatie ontbreekt en medewerkers hun baan uitzitten, is voor werknemer én werkgever een probleem. Onderzoek laat zien hoe je dit kunt voorkomen.



pw.

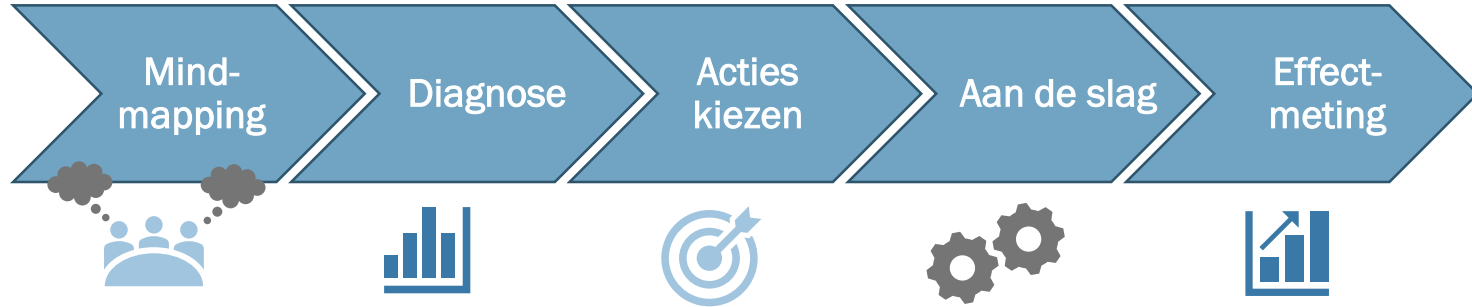
Mentaal pensioen, wat kan HR ertegen doen?

Personeelsmanagement

Werknemers die op kantoor hun tijd uitzetten tot aan hun pensioen – ze zijn er bijna bij elk bedrijf. Kwalijk natuurlijk, zeker omdat het ziekteverzuim onder mentaal gepensioneerden hoog is. HR kan via interventies dit tegengaan. Maar het begint met het (h)erkennen van de oorzaken.

TNO innovation
for life

› VITAAL VAKMANSCHAP PROGRAMMA



SAMEN MINDMAPPEN



› DENK NA OVER...

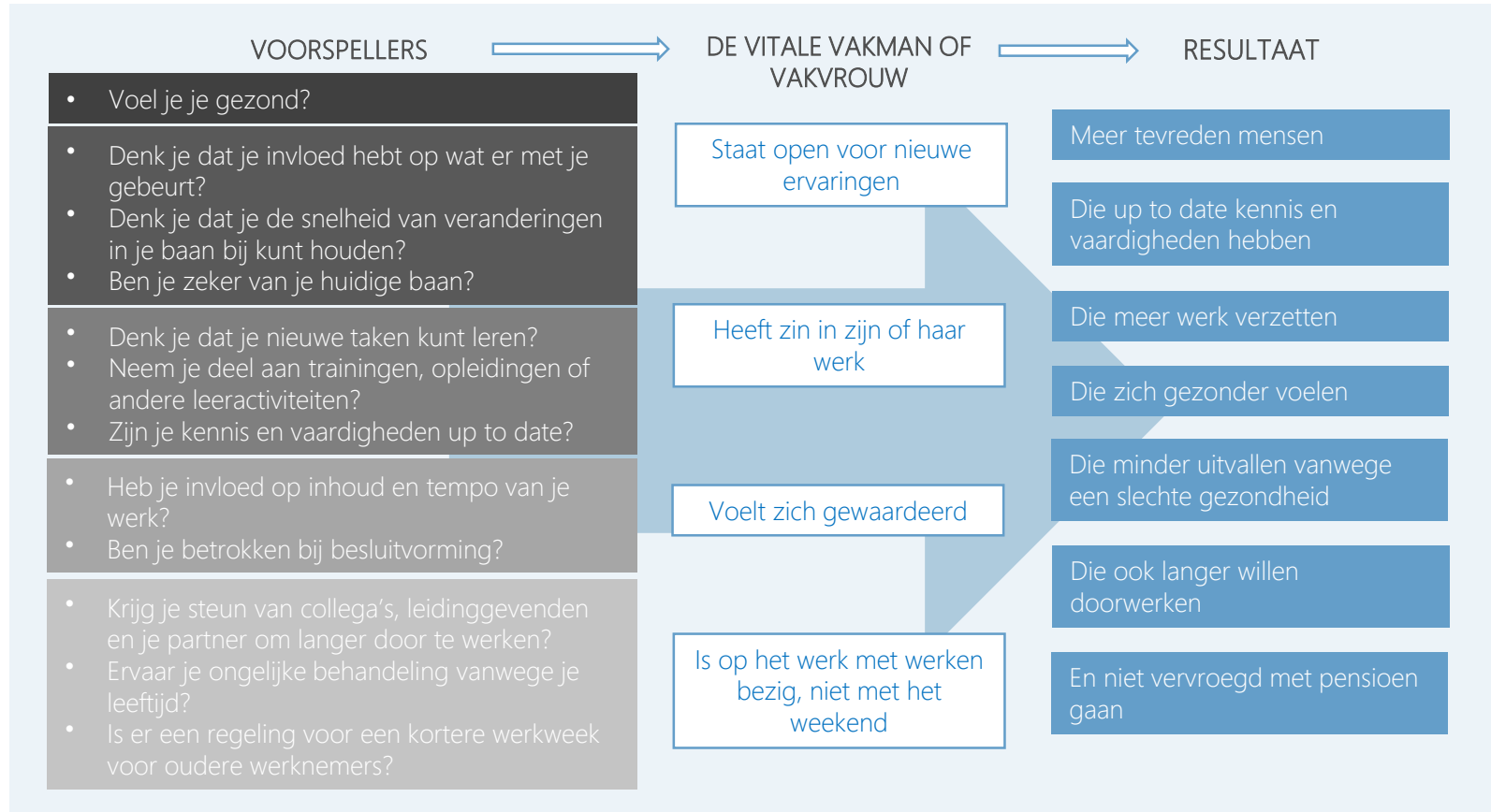
- Wat is vitaal vakmanschap voor jou?
(5 minuten)

- Wat zijn voorspellers voor vitaal vakmanschap?
(5 minuten)

› RESULTATEN MINDMAP



VITAAL VAKMANSCHAP PROGRAMMA



VRAGEN?



MEER WETEN EN/OF MEEDOEN?

LINDA.KOOPMANS@TNO.NL



NASLAGWERK

TNO rapport



Oproep



Filmpje



Disclosure belangen sprekers

- Geen belangenverstrengeling
- Voor de Vollandis Deskundigendag mogelijk relevante relaties: geen
- Sponsoring of onderzoeksgeld: geen
- Honorarium of andere (financiële) vergoeding: geen
- Aandeelhouder: n.v.t.
- Andere relatie: n.v.t.