

Volandis deskundigendag 2019



Hoe organiseer je verantwoordelijk gedrag?

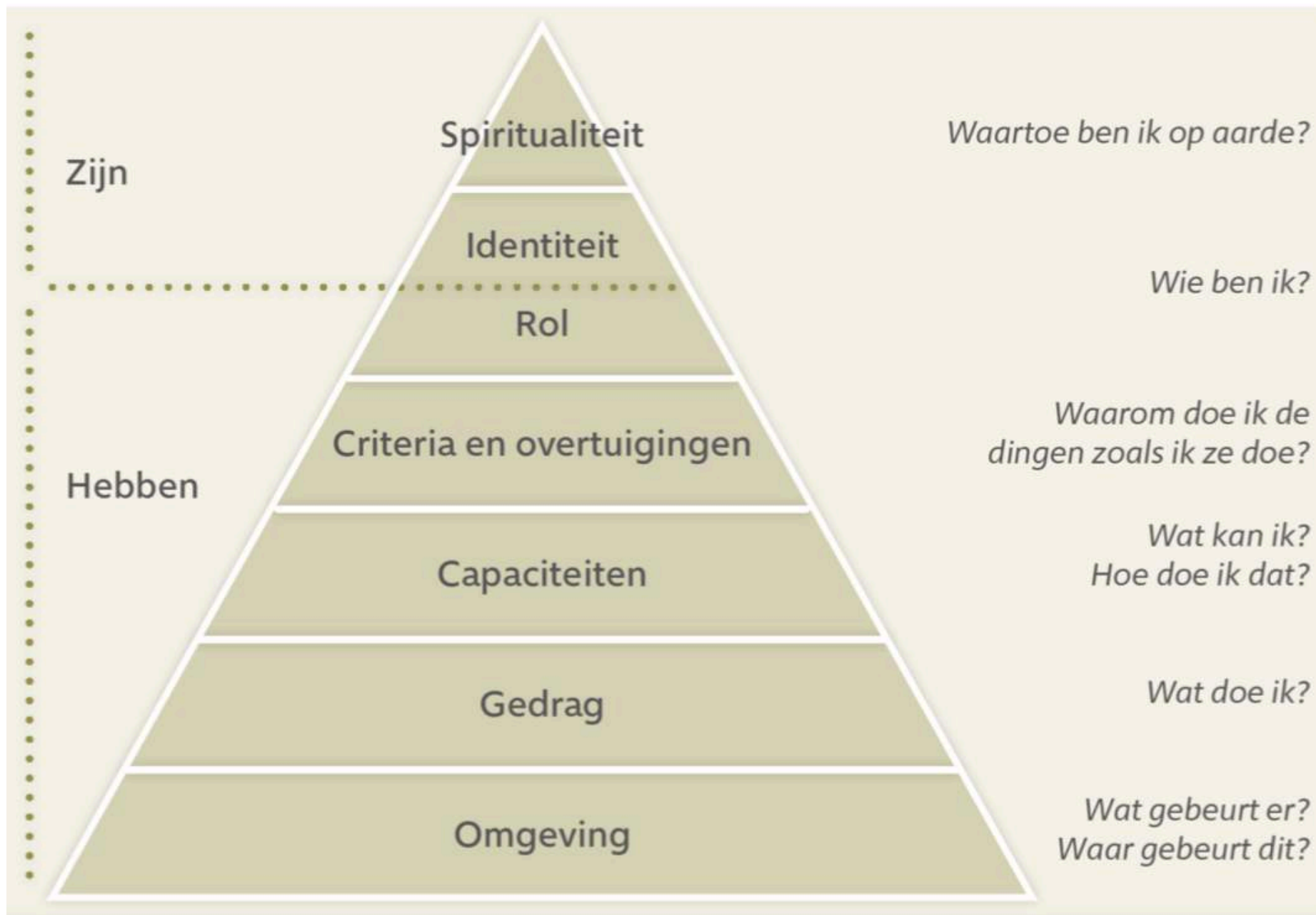
Harderwijk, 7 november 2019

CHANG
CE



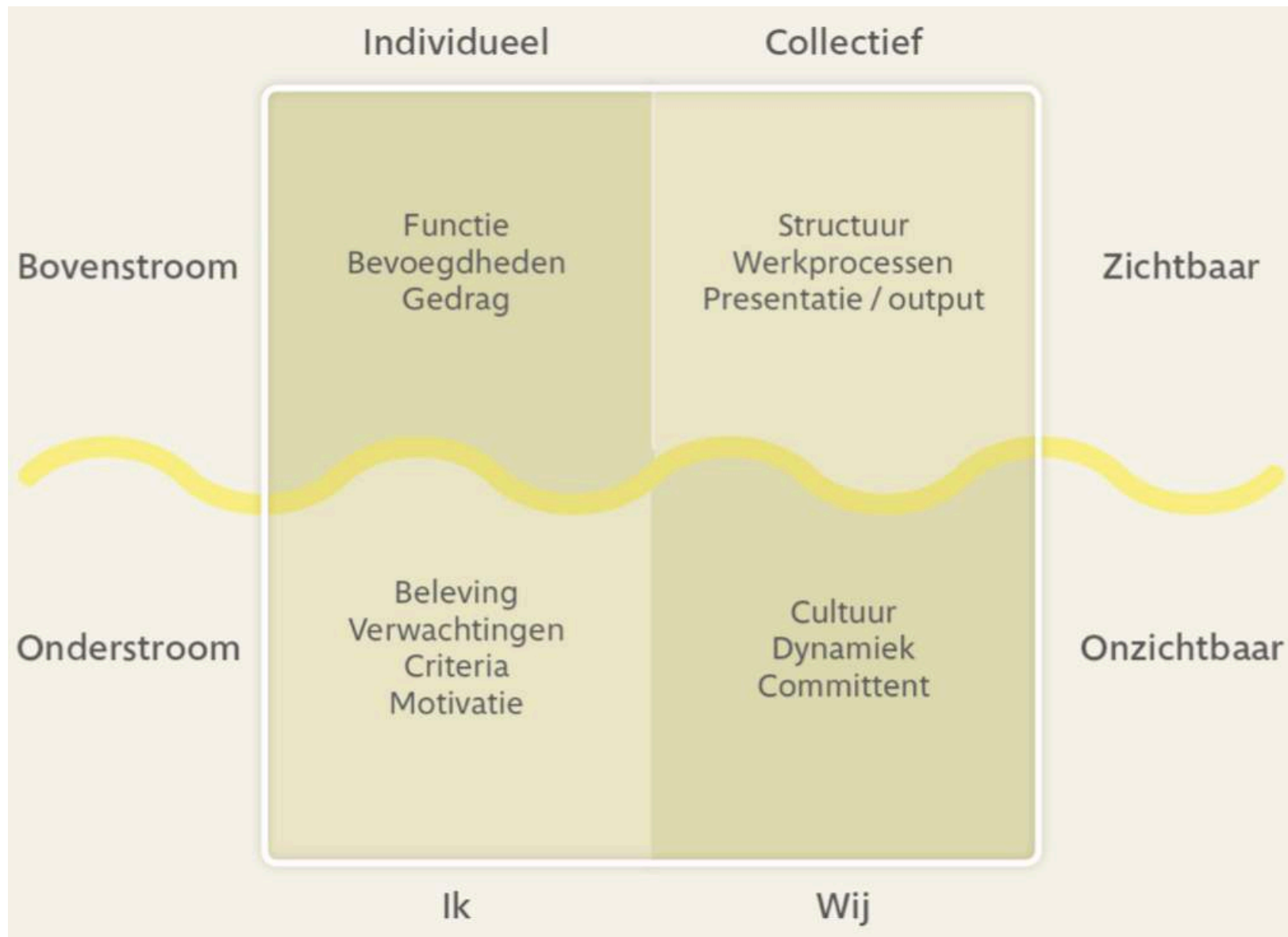
Scene 1: Het stofmasker





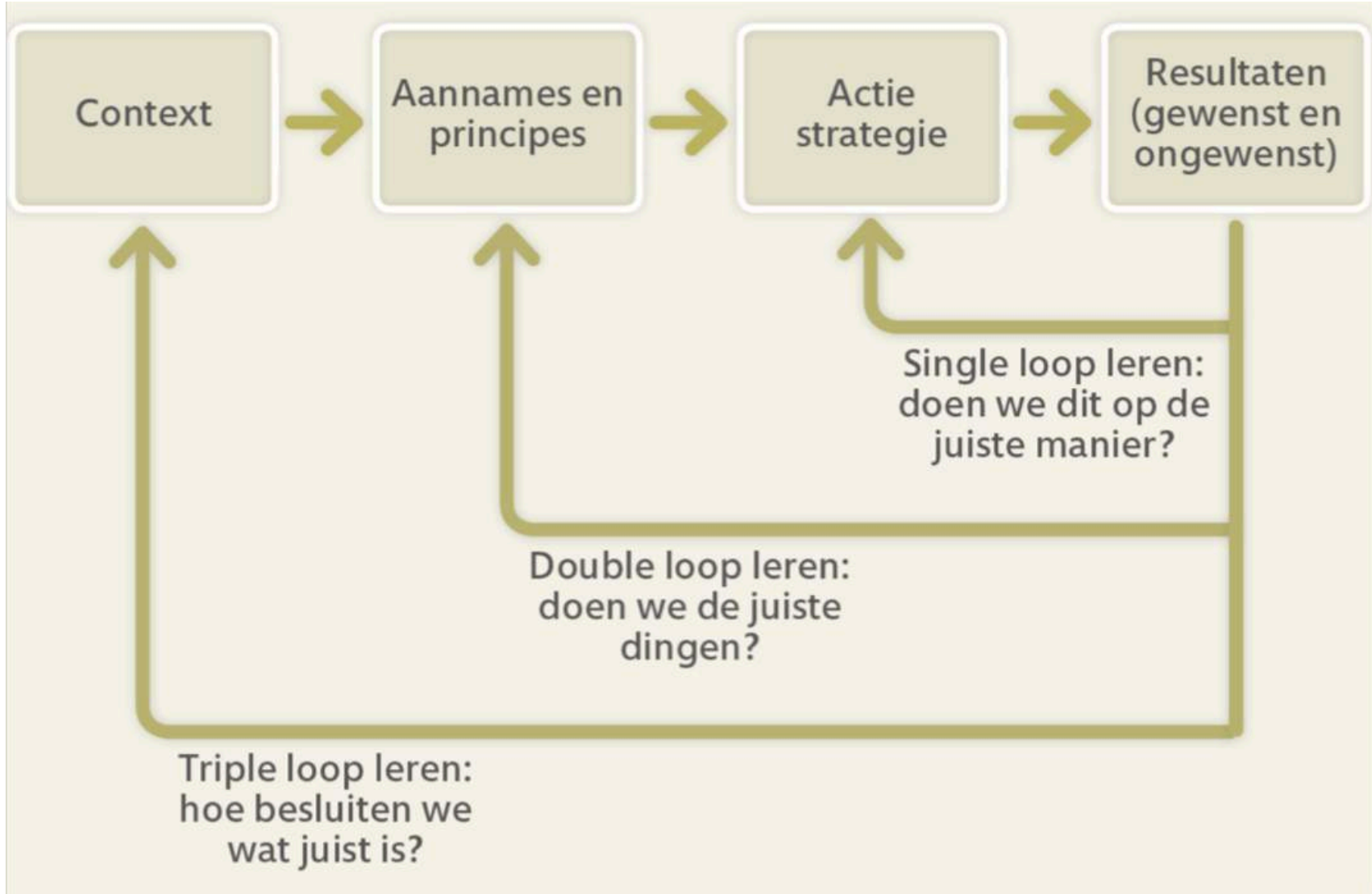
Scene 2: Gehoorschade





Scene 3: Toolboxmeeting





Scene 4: Gezond eten





Volandis deskundigendag 2019



Hoe organiseer je verantwoordelijk gedrag?

Harderwijk, 7 november 2019

facebook







Veranderen = afkicken!



SPECIFIEK
MEETBAAR
ACEPTABEL
REALISTISCH
TIJDGEBONDEN

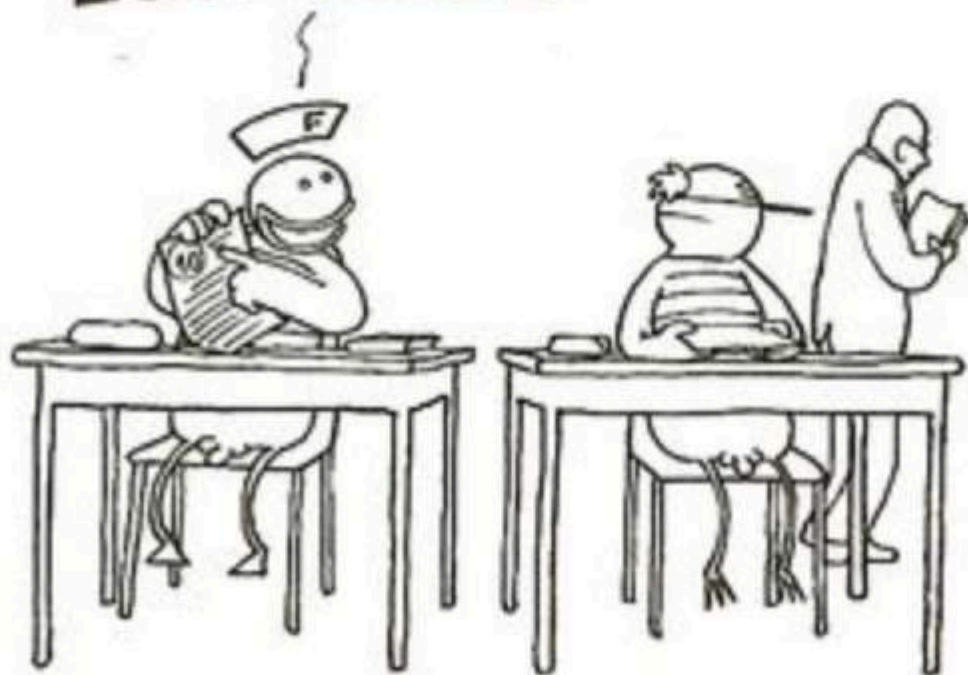


"Er is onrust in het bedrijf. Stel de mensen op hun gemak met een paar onbegrijpelijke maatregelen."

FOKKE & SUKKE
HEBBEN EEN NIEUWE ONDERWIJSMETHODE ONTDEKT

ZÓ HEE!!

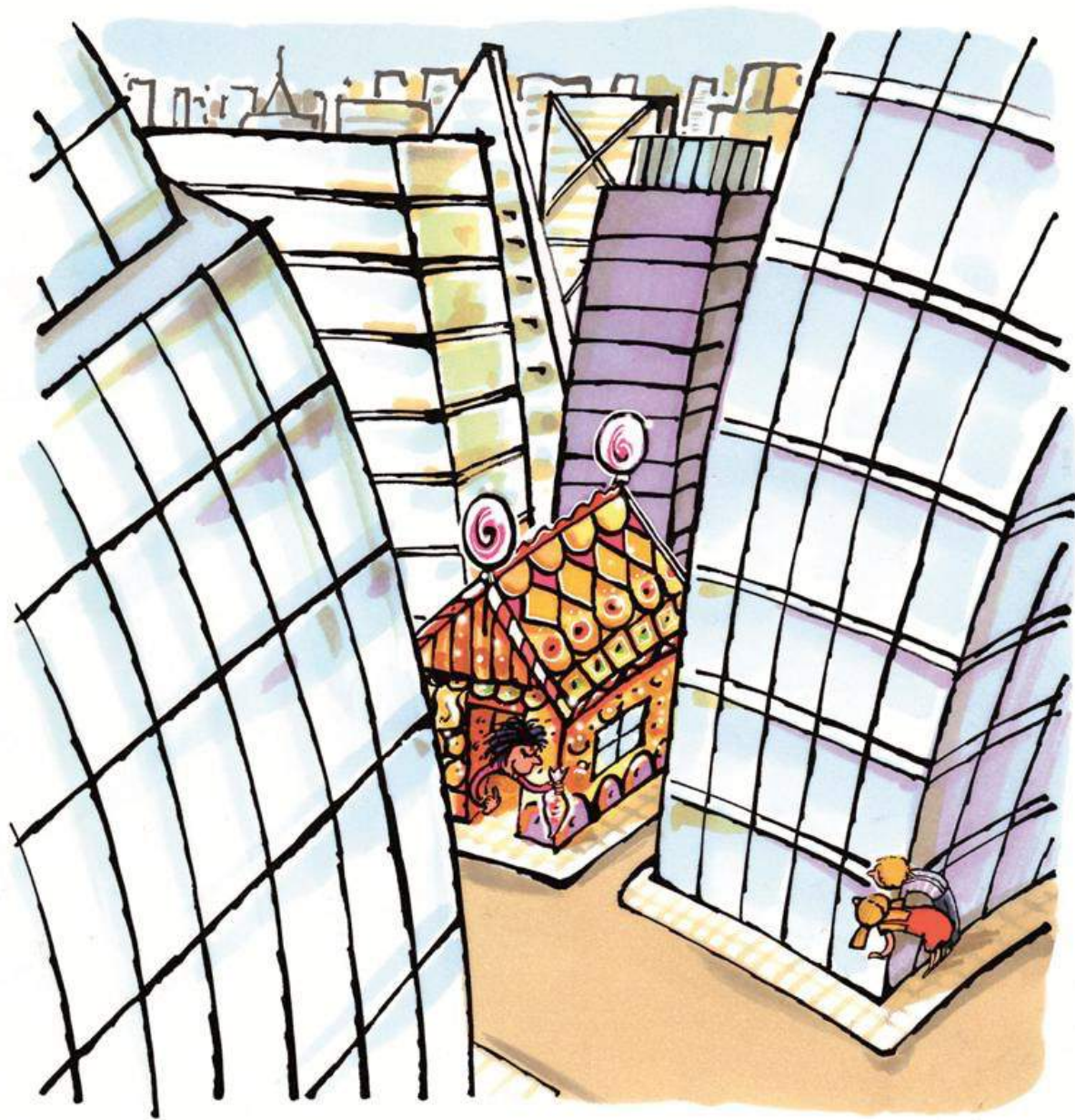
**DAT "LEREN"
DAT WERKT
ECHT GOED!!!**

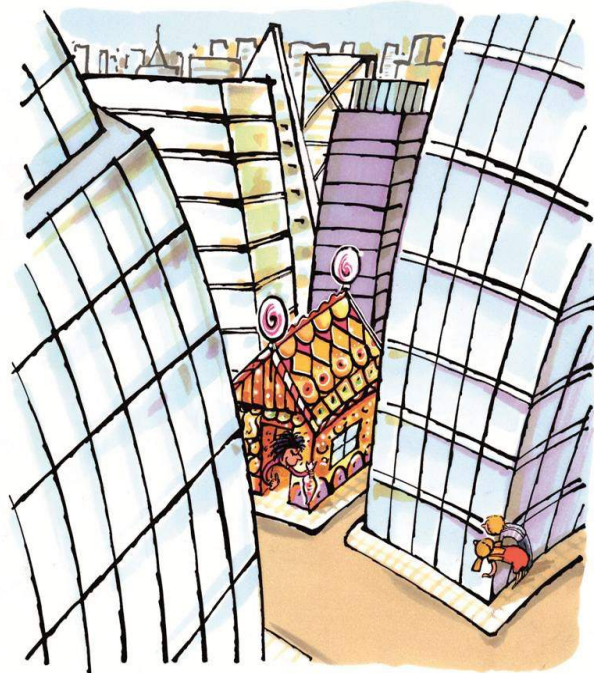




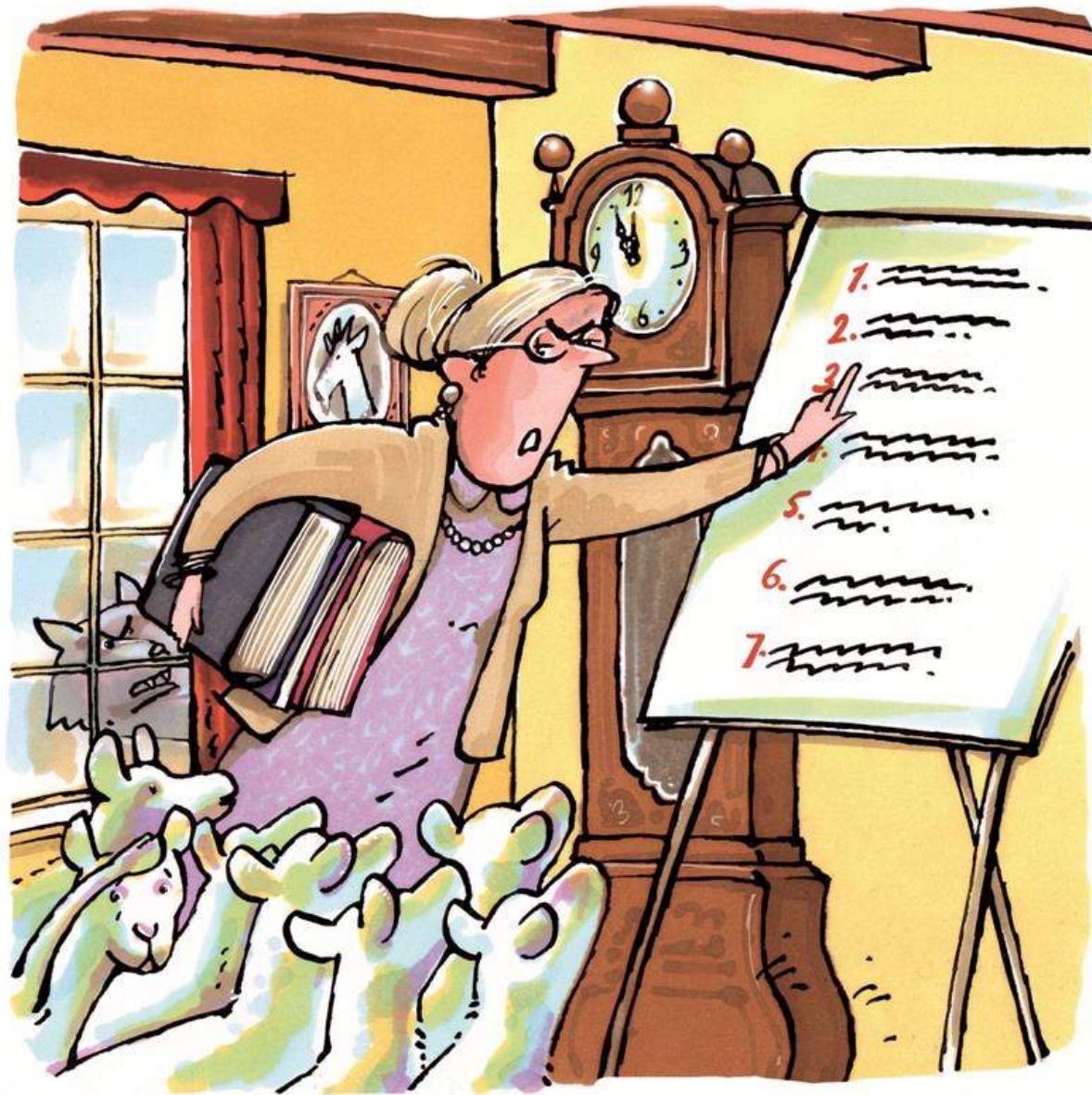


- Gedoe blijft onbespreekbaar
- Collectieve blindheid
- Druk om te conformeren
- Groep versus individu
- Tegenkracht?
- Buiten naar binnen halen





- Snoephuisje als veranderplan
- Vage taal
- Ikke, ikke, ikke
- Weerstand?
- Gemeenschappelijke doelen
- Praatjes vullen geen gaatjes





- Regels ontregelen het denken
- Procedures maken dom
- Durf te denken!
- Emancipatie?
- Gehoorzaamheid ... tsja ..



Tijd voor verandering! Maar.. Hoe dan?





I. Grenzen aan de economische benadering



2. Veiligheid als gelijkwaardige strategische waarde

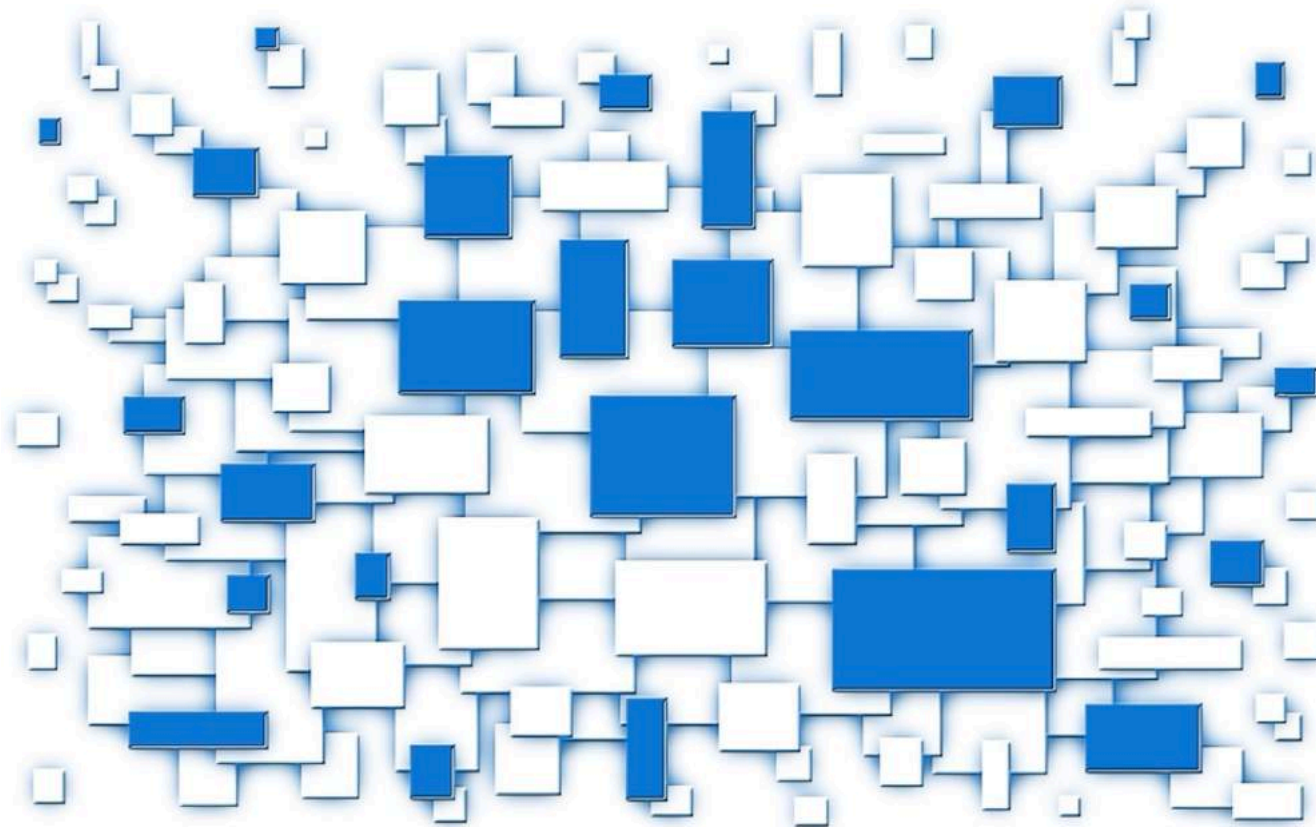


3. Bekwaamheden en vaardigheden vergroten



4. Werkomgeving = leeromgeving

5. Structuren ter discussie durven stellen als aanjager



6. Emancipatie van de professional



7. Klanten en opdrachtgevers meer durven betrekken



Bevorderende en belemmerende organisatiekenmerken

Ontwikkelen	Presteren
Nieuwsgierigheid	Prestatieafspraken
Betekenisvol werk	Administratieve regels
Passie, vertrouwen, veiligheid	Centrale sturing
Geloof in expertise	Gehoorzaamheid
Autonomie, vrijheid en zelfsturing	Kwaliteitscontrole
Zin in leren en onderzoek	Verantwoording
Samen optrekken	Toetsen, meten en terugkoppelen

Tot slot: waar begint het?



