

Volandis Deskundigendag 2019 Kennissessie Ronde 1: Personal Fit

Bij deze sessie vertelde Lise Gielen (Student Strategisch HRM, Universiteit Utrecht) als eerste over de uitkomsten van haar Volandis stage-onderzoek naar de dienstverlening van de DIA en de duurzame inzetbaarheid van UTA- en bouwplaats personeel. Het onderzoek toonde dat de PAGO zeer bekend is bij werkenden in de bouw. De DIA bleek echter minder bekend maar DIA-gesprekken werden wel altijd als positief ervaren. Vooral sectorspecifieke kennis van DIA-adviseurs werd genoemd als iets positiefs. Verder hebben werkenden in de bouw aangegeven dat plezier in, en op, het werk voor hen bijdraagt aan een goede werkbeleving. Verbondenheid met anderen, ontwikkeling, vrijheid bij het inrichten van het werk, en een leidinggevende die waardering voor medewerkers toont en benaderbaar is, dragen volgens het onderzoek voor werkenden in de bouw ook bij aan een goede werkbeleving. Meer naamsbekendheid voor de DIA, verbinding met medewerkers, en het meer bespreekbaar maken van duurzame inzetbaarheid, zijn belangrijk om na te streven.



Vervolgens vertelde Edwin Boezeman, onderzoeker bij het Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid (Amsterdam UMC locatie AMC – Universiteit van Amsterdam), over de uitkomsten van een vragenlijstonderzoek gedaan onder 142 junior projectuitvoerders in de bouw.

Junior projectuitvoerders in de bouw staan nog aan het begin van hun carrière en het is de hoop dat zij zich nog lang voor de bouwsector in willen én kunnen blijven zetten. Daarom is het belangrijk om ook hen te vragen naar hoe zij het werk(en) in de bouw- en infrasector ervaren en naar hoe zij denken over werk en gezondheid.

De resultaten toonden dat de meeste junior projectuitvoerders in de bouw zichzelf goed vinden passen bij de organisatie waarvoor zij werken en vinden dat hun vaardigheden toereikend zijn voor het werk dat zij doen. Ook gaf het merendeel van de junior projectuitvoerders aan dat het werk hen brengt wat zij ervan verwachten alsmede dat zij zeer bevlogen in het werk zijn. Desondanks

rapporteerden de meeste respondenten volgens de onderzoeksresultaten wél stress, emotionele uitputting en problemen met het werk functioneren (in het bijzonder het moeilijk kunnen bijkomen van, en herstellen na, een werkdag). Wanneer junior projectuitvoerders niet uit het werk verkrijgen wat zij belangrijk vinden dan kan dit voor hen zorgen voor stress en zo voor problemen met het werkfunctioneren.

Zowel voor henzelf als voor de bouwsector is het belangrijk dat junior projectuitvoerders gezond, gemotiveerd, en inzetbaar blijven. Aan het einde van de sessie zijn ideeën besproken om meer aandacht te gaan besteden aan zorg voor junior medewerkers in de bouw. De jeugd is de toekomst! En wat betreft duurzame inzetbaarheid geldt ook 'Jong geleerd, oud gedaan'.

