

**BASISOVEREENKOMST TUSSEN**

**STICHTING VOLANDIS EN <ARBODIENST>**

**INZAKE INDIVIDUGERICHTE PREVENTIEZORG IN 2020 EN 2021**

---

De ondergetekenden:

1. de Stichting Volandis (hierna: Volandis), statutair gevestigd te Harderwijk en kantoorhoudende aan Ceintuurbaan 2 gebouw 100A te Harderwijk, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar Algemeen Directeur.
2. <arbodienst> (hierna: <arbodienst>) statutair gevestigd te Haarlem en aldaar kantoorhoudende aan Diakenhuisweg 25 te Haarlem, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar gevolmachtigde.

Hierna te noemen partijen.

**IN AANMERKING NEMENDE:**

1. dat cao-partijen Volandis hebben opgericht om de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de bedrijfstak bouwnijverheid te bevorderen;
2. dat cao-partijen om deze doelstelling te bereiken de uitvoering van het in de cao vastgelegde pakket individugerichte preventiezorg (hierna IPZ-pakket) wensen te continueren en de Duurzame Inzetbaarheids Analyse (hierna: DIA) binnen dit pakket een belangrijk speerpunt vormt;
3. dat cao-partijen hechten aan een opkomstverhoging van de DIA en het Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (hierna: PAGO) tot gemiddeld 50% in 2020 en 60% in 2021;
4. dat cao-partijen hechten aan een actieve uitvoering van werk- en leefstijlgerichte vervolgsbegeleiding, waar dat op grond van het PAGO geïndiceerd is;
5. dat Volandis en <arbodienst> in goede samenwerking met de andere gecontracteerde arbodiensten onderzoek wensen te doen naar de (organisatorische en logistieke) voorwaarden om de genoemde doelstellingen van de bedrijfstak te realiseren;

6. dat Volandis gebruik wil maken van de expertise van <arbodienst> en van <arbodienst> ook een actieve inbreng ten behoeve van de noodzakelijke innovatie en kwaliteitsverbetering verwacht;
7. dat cao-partijen hechten aan het tijdig en volledig doorgeven van uitvoeringsgegevens door de arbodienst zoals contractueel overeengekomen en binnen de door de wet- en regelgeving gestelde grenzen;
8. dat cao-partijen hebben gekozen voor de beschikbaarstelling van een innovatiebudget dat de arbodiensten de mogelijkheid biedt om bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de IPZ-dienstverlening voor de werknemers in de bedrijfstak;
9. dat Volandis er naar streeft haar dienstverlening in te zetten voor andere sectoren dan de Bouw & Infra en Afbouw en dit met zich meebrengt dat de arbodiensten hun dienstverlening na overleg met Volandis ook voor deze sectoren inzetten;
10. dat cao-partijen hebben gekozen voor een beperkte contractperiode om op basis van een gezamenlijke verkenning een keuze te kunnen maken ten aanzien van opzet en uitvoering van het IPZ-pakket vanaf 1 januari 2022.

## **KOMEN ALS VOLGT OVEREEN:**

### **Art. 1 BEGRIPSBEPALINGEN**

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

**a. werkgevers in de bouwnijverheid:**

alle werkgevers voor wie een collectieve arbeidsovereenkomst zoals omschreven in bijlage 1 bij deze overeenkomst van toepassing is, op grond waarvan de werknemers in aanmerking komen voor de uitvoering van het cao-pakket individugerichte preventiezorg;

**b. werknemers in de bouwnijverheid:**

werknemers die vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst behorende tot de bouwnijverheid en haar nevenbedrijven, zoals omschreven in bijlage 1 bij deze overeenkomst;

## **Art. 2 DE DOOR <ARBODIENST> TE VERLENEN DIENSTEN**

De dienstverlening omvat de volgende activiteiten:

- a. de uitvoering van het cao-pakket individugerichte preventiezorg (bijlage 2) en het organiseren en faciliteren van de vierjaarlijkse DIA-adviesgesprekken voor werknemers in dienst van werkgevers die zijn opgenomen in het bij Vlandis geregistreerde bestand van <arbodienst>, zoals genoemd in artikel 1 onder a;
- b. de uitvoering van bedrijfstakgerichte activiteiten van Vlandis, zoals genoemd in bijlage 3.

## **Art. 3 MELDING KEUZE ARBODIENST**

Indien een werkgever, bij Vlandis geregistreerd in het werkgeversbestand van een andere arbodienst dan <arbodienst>, het cao-pakket individugerichte preventiezorg en de DIA wenst te laten uitvoeren door <arbodienst>, dient de werkgever het model-meldingsformulier 'Keuze Arbodienst' (bijlage 4) in te vullen en te ondertekenen.

## **Art. 4 DECLARATIE, VERGOEDING EN INFORMATIEVERSTREKKING**

1. Vlandis betaalt <arbodienst> een vergoeding voor de activiteiten die in het kader van de uitvoering van het cao-pakket individugerichte preventiezorg en de DIA zijn verricht, met uitzondering van het Gericht Periodiek Onderzoek (GPO). De kosten voor de Intredekeuring en het GPO declareert <arbodienst> rechtstreeks bij de werkgever. Slechts in het geval dat het GPO plaatsvindt in combinatie met de DIA of het PAGO vergoedt Vlandis de extra uitvoeringskosten van het GPO als aanvulling op de DIA of het PAGO.
2. In geval de werknemer recht heeft op een DIA en de arbodienst alleen het PAGO-onderdeel uitvoert, komt dit PAGO-onderdeel niet voor vergoeding in aanmerking. Indien deze onvolledige DIA-uitvoering te wijten is aan gebrek aan medewerking van het bedrijf, is Vlandis bereid een bemiddelende rol hierbij te spelen.
3. Het tarief, dat <arbodienst> voor de Intredekeuring bij de bedrijven in rekening brengt is in bijlage 5 opgenomen. Na afloop van het kalenderjaar ontvangen de bedrijven van Vlandis een vergoeding.

4. De tarieven van de activiteiten en uurlonen van functionarissen zijn opgenomen in bijlage 5.
5. De betaling door Vlandis van de in lid 1 genoemde individugerichte activiteiten zal geschieden op basis van declaratie via het Informatie Systeem Preventiezorg (hierna: ISP) en de verstrekking van de gegevens via ZorgTTP die in dat kader verplicht zijn gesteld. Een en ander conform de door Vlandis verstrekte 'Specificaties Preventiezorg'.
6. Functionele wijzigingen van de in het vorige lid genoemde specificaties geeft Vlandis uiterlijk vier maanden voor de beoogde invoeringsdatum aan <arbodienst> door.
7. ZorgTTP draagt als Trusted Third Party in opdracht van Vlandis zorg voor volledige pseudonimisering van de persoonsgegevens die <arbodienst> overeenkomstig het gestelde in lid 6 aan ZorgTTP verstrekt.
8. De maximale termijn voor declaratie via ISP en informatieverstrekking via ZorgTTP door <arbodienst> is twee maanden na uitvoering van de desbetreffende activiteit of één maand na afloop van het kalenderjaar.
9. De aangeleverde gegevens via ZorgTTP dienen voor ten minste 95% volledig en correct te zijn, in aansluiting op de declaraties. Voor de labgegevens uit bloedafname is dit minimaal 90%.
10. <arbodienst> verstrekt aan ISP en ZorgTTP informatie over de uitgevoerde Intredekeuringen, Intrede-Onderzoeken, AGO-Jongeren, PAGO/DIA's, GPO's, spreekuren en vervolgsactiviteiten.
11. De door Vlandis betaalde declaraties hebben in eerste instantie de status van voorschot. Na afloop van het kalenderjaar waarin de activiteit is uitgevoerd stelt Vlandis vast in hoeverre <arbodienst> voor de desbetreffende activiteit de uitvoeringsgegevens correct en volledig via ZorgTTP ter pseudonimisering heeft doorgegeven. Vlandis vordert van <arbodienst> het verstrekte voorschot terug, voorzover dat verstrekte voorschot – met in achtnemening van het gestelde in lid 10 - hoger is dan het totaalbedrag van de vergoeding voor de activiteiten waarvan de gegevens correct en volledig door <arbodienst> zijn aangeleverd.
12. Indien een declaratie - ten gevolge van omstandigheden, die niet aan <arbodienst> kunnen worden toegerekend - niet door ISP wordt geaccepteerd, kan <arbodienst> de kosten van uitvoering van de desbetreffende activiteit op andere wijze bij Vlandis in rekening brengen. Hierbij zal aan nader door Vlandis vast te stellen voorwaarden moeten zijn voldaan.

13. Indien <arbodienst> op enigerlei wijze toerekenbaar tekort schiet in de uitvoering van het cao-pakket preventiezorg en Volandis <arbodienst> in gebreke heeft gesteld - waarbij een redelijke termijn ter herstel van de tekortkoming wordt gesteld - en <arbodienst> nalaat de tekortkoming binnen deze termijn te herstellen, zal Volandis de in redelijkheid extra te maken kosten om de correcte uitvoering van het cao-pakket preventiezorg voor werknemers en werkgevers te waarborgen, bij <arbodienst> in rekening brengen onverminderd het hierna bepaalde:
- <arbodienst> is aansprakelijk voor schade die het gevolg is van opzet of grove schuld van <arbodienst>;
  - Voor overige gevallen is <arbodienst> uitsluitend aansprakelijk voor:
    - a. schade door dood of lichamelijk letsel van werknemers, als rechtstreeks gevolg van beroepsfouten (waaronder begrepen vergissingen, veronachtzamingen en overig onzorgvuldig gedrag) tot een maximum bedrag van € 2.000.000,- (zegge twee miljoen euro) per jaar en per gebeurtenis;
    - b. directe schade die Volandis mocht lijden als gevolg van een jegens Volandis gepleegde onrechtmatige daad of als gevolg van het toerekenbaar niet, niet tijdig of niet volledig nakomen van enige verplichting onder de overeenkomst. De aansprakelijkheid van <arbodienst> is beperkt tot maximaal een bedrag gelijk aan het totaal van de over de voorafgaande 12 maanden voor de aansprakelijkstelling gefactureerde vergoedingen met een maximum van € 50.000,- (zegge vijftig duizend euro) per gebeurtenis. Een reeks van samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis).
  - Partijen zijn niet aansprakelijk voor indirecte schade zoals gevolgschade, derving van inkomsten of winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.
14. Vergoeding van door <arbodienst> uitgevoerde bedrijfstakgerichte activiteiten vindt plaats, indien Volandis voor de uitvoering daartoe het verzoek heeft gedaan of na schriftelijk goedkeuring door Volandis.
15. De honorering van bedrijfstakgerichte activiteiten zal geschieden op basis van de overeengekomen uurlonen.

## **ART. 5 VERDERE ONTWIKKELING VAN DE IPZ-UITVOERING**

1. Volandis en <arbodienst> geven actief invulling aan de innovatieve ontwikkeling van de IPZ-uitvoering voor de werknemers in de bedrijfstak. Dit kan betrekking hebben op o.a. de organisatorische en uitvoeringstechnische opzet van de IPZ-uitvoering, de beoordeling door bedrijfsartsen, de uitvoering en inhoud van het biometrisch onderzoek, de ontwikkeling van uitvoeringsinstrumenten en de samenwerkingsrelatie van de arbodiensten onderling.
2. Innovatieve (project)voorstellen kunnen door middel van experimenten op effectiviteit en efficiency worden getoetst.
3. Volandis en de arbodiensten ontwikkelen gezamenlijk normen en richtlijnen voor (beroepsgebonden) diagnostiek, advies en vervolgbegeleiding.
4. Bij de aanpassing of ontwikkeling van nieuwe diagnostische regels of inhoudelijke aanpassing van de uitvoeringsprocedures zal Volandis de arbodiensten actief betrekken.
5. Volandis stelt een innovatiebudget beschikbaar waarvoor <arbodienst> projectvoorstellen kan indienen.

## **Art. 6 INDEXATIE VAN TARIEVEN**

De tarieven worden per 1 januari 2021 geïndexeerd aan de hand de CBS-index 'Cao-lonen per uur incl. bijzondere beloningen voor de cao-sector particuliere bedrijven'. Daarbij wordt als referentieperiode september 2019 – september 2020 gehanteerd.

## **Art. 7 EISEN TEN AANZIEN VAN DE UITVOERING VAN DE DIENSTVERLENING**

1. Uitvoering van het cao-pakket individugerichte preventiezorg en de DIA.
  - a. <arbodienst> is - met in achtneming van de voorgeschreven normtijden - verantwoordelijk voor de strikte uitvoering van de door Volandis vastgestelde of nader vast te stellen uitvoeringsprocedures zoals beschreven in bijlage 6. <arbodienst> kan de dienstverlening zoals in de uitvoeringsprocedures beschreven alleen uitbreiden indien daartoe aan alle wettelijke eisen en aan de professionele standaarden is voldaan.
  - b. <arbodienst> draagt zorg voor een effectieve en efficiënte uitvoering op maat voor werkgevers om deelname aan DIA en PAGO te verhogen en de kosten voor de werkgever te minimaliseren. Dit impliceert onder andere:

- het aanbieden van dienstverlening op grond van deze overeenkomst als de werkgever daartoe verzoekt, ongeacht de grootte van het bedrijf en/of de werkgever de verzuimbegeleiding al dan niet bij <arbodienst> wenst af te nemen;
  - het aanbieden van een DIA- en PAGO-jaarplanning. De werkgever kan van deze faciliteit af zien;
  - het actief aanbieden – waar mogelijk – van de uitvoering van de DIA en het PAGO in combinatie met het Gericht Periodiek Onderzoek (GPO), zodat het bedrijf voor de uitvoering van het GPO geen kosten in rekening hoeven te worden gebracht;
  - het ontdebellen van kosten voor de werkgever door in het verzuimcontract geen kosten voor de uitvoering van het arbeidsomstandighedensprekuur en het preventieve werkplekonderzoek op te nemen of – indien dat wel reeds het geval is – het bedrijf hiervoor te compenseren.
- c. <arbodienst> zal Vlandis in het kader van de DIA de noodzakelijke ondersteuning bieden ten aanzien van de uitvoering van de DIA-adviesgesprekken in aansluiting op het PAGO-onderdeel. Deze ondersteuning heeft betrekking op:
- het bieden van een werkruimte met kantoorfaciliteiten, zonodig inclusief een beveiligde internetverbinding. De werkruimte voldoet aan alle door Vlandis te stellen eisen ten aanzien van bereikbaarheid, representativiteit, arbeidsomstandigheden en privacy, ongeacht of de DIA wordt uitgevoerd op de locatie van de arbodienst, van het bedrijf of anderszins;
  - het beschikbaar stellen van de werkruimte voor de DIA-adviseur na voorafgaande inspectie en goedkeuring door Vlandis;
  - het laten uitvoeren van het DIA-adviesgesprek in directe aansluiting op het PAGO en op dezelfde locatie als waarop het PAGO-onderdeel van de DIA wordt uitgevoerd;
  - het organiseren van het PAGO-onderdeel in combinatie met het DIA-adviesgesprek zodat sprake is van een integrale DIA-uitvoering. In geval de werknemer op grond van de cao recht heeft op de DIA nodigt <arbodienst> deze uitsluitend uit voor een PAGO in combinatie met het adviesgesprek. In geen enkel geval kan de uitvoering van het PAGO-onderdeel worden losgekoppeld van het DIA-adviesgesprek;
  - het tijdig reserveren van DIA-adviescapaciteit in het planningssysteem van Vlandis, voorafgaand aan het uitnodigen voor het PAGO-onderdeel;
  - het plannen van ten minste 4 DIA's en ten hoogste 5 DIA's per dag per DIA-adviseur. Uitgangspunt daarbij is de uitvoering van ten minste 4,5 DIA-adviesgesprek gemiddeld per dag per DIA-adviseur;
  - het informeren en motiveren door de bedrijfsarts van de werknemer;

- het door de bedrijfsarts verstrekken van informatie vanuit het PAGO-onderdeel aan de werknemer ten behoeve van het DIA-adviesgesprek.
- d. <arbodienst> draagt zorg voor digitalisering van de vragenlijstgegevens in combinatie met de beschikbare biometriegegevens, zodat de bedrijfsarts uiterlijk voorafgaand aan het gesprek met de werknemer in het kader van het Intrede-Onderzoek, de DIA, het PAGO en het AGO-J de beschikking heeft over de uitslag van alle diagnostische regels, die Vlandis aan de arbodiensten beschikbaar heeft gesteld. In geval van de introductie van een nieuwe diagnostische regel door Vlandis draagt <arbodienst> zorg voor tijdige aanpassing van de software, zodat de bedrijfsarts uiterlijk met ingang van 1 januari van het daaropvolgende kalenderjaar de beschikking heeft over de uitslag van de nieuwe diagnostische regel. Vlandis levert <arbodienst> daartoe uiterlijk vier maanden voor aanvang van het kalenderjaar de benodigde specificaties.
- e. In geval van uitbesteding van werkzaamheden zal de uitvoerende functionaris of de organisatie waaraan de uitvoering van taken is uitbesteed, volledig onder verantwoordelijkheid van <arbodienst> opereren en zal dit voor werkgevers en werknemers ook op een voldoende herkenbare wijze gebeuren. Voor de uitvoerende functionarissen geldt bovendien dat deze deel uitmaken van het bouwteam van de uitbestedende arbodienst. Voor uitbesteding van taken aan een andere organisatie of arboprofessional is voorafgaande goedkeuring door Vlandis noodzakelijk;
- f. <arbodienst> waarborgt de continuïteit van de dienstverlening indien de uitvoering van het cao-pakket individugerichte preventiezorg van een andere arbodienst wordt overgenomen. <arbodienst> neemt het medisch dossier conform de WGBO van de tot dan toe uitvoerende arbodienst over met inachtneming van de daarvoor geldende richtlijnen en wet- en regelgeving;
- g. <arbodienst> draagt zorg voor een adequate spreiding van uitvoeringslocaties, waarbij wordt gewaarborgd dat de reisafstand maximaal 30 km. bedraagt en de werknemer niet meer dan een half uur reistijd heeft. Indien deze voorziening voor bepaalde gebieden niet op voorhand kan worden gegarandeerd, informeert de arbodienst Vlandis hierover;
- h. Indien de werknemer op de uitnodiging reageert dient <arbodienst> deze ten minste 3 mogelijkheden binnen een tijdsbestek van een maand aan te bieden;



- i. De uitvoeringslocaties dienen tenminste één dag in de week beschikbaar te zijn voor uitvoering van activiteiten op grond van deze overeenkomst en daarmee ook toegankelijk te zijn voor werknemers die gebruik van het arbeidsomstandighedenspreekuur en vervolgactiviteiten wensen te maken;
- j. <arbodienst> is op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur continu telefonisch bereikbaar;
- k. <arbodienst> neemt de volgende maximum uitnodigings- en uitvoeringstermijnen in acht:
  - <arbodienst> verzendt in opdracht van Vlandis de uitnodiging voor de DIA, het AGO-J en het PAGO uiterlijk binnen 3 maanden na ontvangst van de kwartaalopdrachten;
  - <arbodienst> voert de DIA of het PAGO uit binnen drie maanden na acceptatie van de hierboven genoemde uitnodiging door de werknemer;
  - <arbodienst> biedt de mogelijkheid van uitvoering van een Intredekeuring binnen een week na aanvraag door de werkgever;
  - <arbodienst> biedt de mogelijkheid van uitvoering van een spreekuur bedrijfsarts (arbeidsomstandighedenspreekuur) binnen een week na aanvraag door of voor de werknemer;
  - <arbodienst> geeft als regel binnen 1 maand maar uiterlijk binnen 3 maanden, uitvoering aan de met de werknemer afgesproken vervolgactiviteiten.

Uitvoering van andere taken op het terrein van arbozorg en verzuimbegeleiding  
Indien Vlandis instrumenten, hulpmiddelen of anderszins faciliteiten ten behoeve van een deskundige en bedrijfstak- of beroepspecifieke uitvoering van de activiteiten beschikbaar heeft gesteld, zal <arbodienst> bij de uitvoering van dienstverlening ten behoeve van werkgevers en werknemers in de bouwnijverheid daarvan als regel gebruik maken.

## **Art. 8 VERWERKERSOVEREENKOMSTEN**

<arbodienst> sluit gelijktijdig met deze overeenkomst de tripartiete verwerkersovereenkomst met Vlandis en ZorgTTP, overeenkomstig het model zoals opgenomen in bijlage 7.

## **Art. 9 EISEN TEN AANZIEN VAN DE KWALITEIT VAN DE ARBODIENST, DESKUNDIGHEID, BEROEPSOPLEIDING EN VERTROUWENSPERSOON**

1. <arbodienst> dient overeenkomstig artikel 20 van de Arbeidsomstandighedenwet in het bezit te zijn van het certificaat Arbodienst.

2. De inzet van <arbodienst> wordt onmiddellijk beëindigd met ingang van de datum, waarop het certificaat Arbodienst niet wordt verlengd danwel door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt ingetrokken. <arbodienst> dient Volandis hiervan onverwijld in kennis te stellen.
2. Binnen <arbodienst> wordt een bouwcoördinator als aanspreekpunt/contactpersoon voor Volandis aangewezen.
3. <arbodienst> wijst één of meerdere vertrouwenspersonen aan waarop werknemers die in de bouwnijverheid werken of in opleiding zijn, een beroep kunnen doen, onder meer bij klachten over ongewenste intimiteiten, intimidatie, pesten en mishandeling op het werk. Indien de arbodienst landelijk actief is, worden in overleg met Volandis meerdere vertrouwenspersonen aangewezen. De vertrouwenspersoon is een bedrijfsarts, arts, bedrijfsmaatschappelijk werker of arboverpleegkundige die ervaren is in de begeleiding van werknemers met deze problematiek.
4. <arbodienst> draagt zorg voor de inzet van tenminste één coördinerend bedrijfsarts die voor Volandis aanspreekpunt/contactpersoon is voor medisch inhoudelijke zaken en bij inzet van AIOS-bedrijfsgeneeskunde of andere artsen zorg draagt voor een zorgvuldige uitvoering van het opleidingsplan of het protocol taakdelegatie, zoals genoemd in lid 6.
5. Artsen werkzaam voor de bouw, waarvan tenminste een bedrijfsarts zoals genoemd in lid 5, dienen allen per kalenderjaar ten minste 200 PAGO's (al dan niet als onderdeel van de DIA) uit te voeren. Voorwaarde voor de inzet van artsen is de voorafgaande goedkeuring door Volandis van het door <arbodienst> te hanteren protocol taakdelegatie. De mogelijkheid van inzet van artsen kan door Volandis worden beperkt indien:
  - het resultaat van de in 2019 uitgevoerde pilot met betrekking tot de inzet van artsen (tot maximaal 70%) daartoe aanleiding geeft;
  - uit de monitoring van de IPZ-uitvoering blijkt dat de inzet van artsen gedurende de looptijd van deze overeenkomst leidt tot kwaliteitsvermindering.
6. <arbodienst> draagt zorg voor de samenstelling van een bouwteam, waarvan tenminste de bouwcoördinator, de coördinerend bedrijfsarts, AIOS-bedrijfsgeneeskunde, artsen, de werk- en leefstijladviseurs en de vertrouwenspersonen deel van uitmaken. De bedrijfsartsen dragen er zorg voor, dat andere arboprofessionals en zorgverleners tijdig en actief worden ingeschakeld als de situatie daar om vraagt. <arbodienst> stelt de bedrijfsartsen in de gelegenheid om de werknemer zelf bedrijfsgeneeskundig verder te begeleiden.

7. <arbodienst> zet voor de uitvoering van activiteiten in het kader van deze overeenkomst uitsluitend bedrijfsartsen, AIOS-bedrijfsgeneeskunde en artsen in, die zowel het tweedaagse algemene introductiedeel als het driedaagse functiespecifieke deel van de door Vlandis voorgeschreven bouwopleiding met een voldoende resultaat hebben afgelegd. Dit geldt voor alle activiteiten waarvoor in de uitvoeringsprocedures (bijlage 6 bij deze overeenkomst) de inzet van de bedrijfsarts is voorgeschreven. Artsen dienen tevens een driedaagse voorafgaande schakelmodule van Vlandis te hebben gevolgd, en jaarlijks deel te nemen aan de Deskundigendag van Vlandis om samenwerken en kennisdelen te bevorderen.
8. Vlandis verleent ontheffing van de in lid 8 genoemde opleidingsverplichting voor de bedrijfsartsen, die de oude twee- en/of vijfdaagse bouwopleiding voor bedrijfsartsen van de NSPOH of een vergelijkbare eerdere opleiding met goed gevolg hebben afgelegd.
9. <arbodienst> draagt per 10.000 werknemers binnen de eigen zorgpopulatie zorg voor de beschikbaarheid en inzet van tenminste één bedrijfsarts, één werkadviseur en één leefstijladviseur.
10. <arbodienst> zet alleen werk- en leefstijladviseurs in die het tweedaagse algemene introductiedeel en het twee/driedaagse functiespecifieke deel van van de door Vlandis voorgeschreven bouwopleiding met een voldoende resultaat hebben afgerond. <arbodienst> kan bij Vlandis ontheffing van deze opleidingsverplichting aanvragen.
11. <arbodienst> doet Vlandis jaarlijks per 1 juli en voor het eerst per 1 juli 2020 opgave van de personalia van de functionarissen zoals genoemd in lid 7, alsmede van de overige functionarissen die voor de bedrijfstak bouwnijverheid werkzaam zijn, met vermelding van de gevolgde beroepsopleiding(en) en het geschatte aantal uren dat ten behoeve van de bedrijfstak wordt gewerkt.

Mutaties die na deze opgave optreden, dienen zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen één maand nadat deze zich voordoen, aan Vlandis te worden gemeld en in ISP te worden doorgevoerd.

## **ART. 10 ACTIEVE UITVOERING VAN VERVOLGBEGELEIDING**

1. De arbodienst geeft actief uitvoering aan zowel werk- als leefstijlgerichte vervolfbegeleiding. Voorwaarde voor de inzet van de vervolfbegeleiding is een gerichte indicatiestelling en advisering door de bedrijfsarts. Vlandis gaat uit van ten minste 15% vervolgtrajecten ten opzichte van het aantal primair uitgevoerde IPZ-activiteiten.

2. De DIA-adviseurs kunnen op basis van de adviesgesprekken die zij in directe aansluiting op het PAGO-onderdeel hebben uitgevoerd, de bedrijfsarts of de arbodienst verzoeken werk- of leefstijlgerichte vervolgvactiteiten uit te (laten) voeren. De DIA-adviseurs hebben genoemde mogelijkheid ook wanneer zij spontane adviesgesprekken met de werknemers hebben gevoerd zonder dat daar een PAGO aan vooraf gegaan is. In die gevallen hoeft de werknemer dus niet eerst naar het PAGO of het spreekuur van de bedrijfsarts te worden verwezen.
3. De bedrijfsarts kan, wanneer tijdens de uitvoering van een losstaand PAGO blijkt dat de inzet van een DIA-adviseur wenselijk is, een DIA-adviesgesprek initiëren.

#### **ART. 11 KWALITEITSBEWAKING EN TRANSPARANTIE VOOR BEDRIJVEN**

1. Volandis heeft het recht de naleving van deze overeenkomst en de daarbij horende bijlagen te controleren.
2. <arbodienst> stelt Volandis eenmaal per jaar in de gelegenheid om een audit uit te voeren naar de voorzieningen en de kwaliteit van de uitvoering van activiteiten op de vestigingen waar deze worden uitgevoerd. In deze audit is aandacht voor het primaire proces van preventiezorg en de randvoorwaarden hiervoor, zoals administratieve organisatie, bedrijfsvoering en ICT. Deze audit vindt pas plaats nadat Volandis en <arbodienst> schriftelijk overeenstemming hebben bereikt over het tijdstip en de omvang van de audit. Volandis conformeert zich aan de beveiligingsprocedures zoals die bij <arbodienst> van kracht zijn. De audit mag de bedrijfsactiviteiten van <arbodienst> niet verstoren en vindt plaats binnen de grenzen van de geldende privacywet- en regelgeving. Volandis betaalt de kosten van de audit.
3. Volandis zal in overleg met <arbodienst> vaststellen welke informatie zij zal verstrekken om de voortgang en kwaliteit van de uitvoering van activiteiten te bewaken.
4. <arbodienst> en Volandis voeren overleg indien één van de partijen daartoe verzoekt. Daarbij staat de vraag centraal in hoeverre <arbodienst> voldoet aan de gestelde eisen en de kwaliteit van de dienstverlening.
5. Volandis streeft er naar om in overleg met de arbodiensten werknemers en bedrijven inzicht te geven in de kwaliteit van de door de gecontracteerde arbodiensten geleverde prestaties. <arbodienst> en Volandis zullen hiertoe gezamenlijk een rapportagemodel ontwikkelen.

## **Art. 12 EVALUATIE VAN DE SAMENWERKING**

Partijen voeren ten minste eens per kwartaal overleg over de voortgang en kwaliteit van de samenwerking.

## **Art. 13 TUSSENTIJDSE WIJZIGING VAN DE OVEREENKOMST**

Wijzigingen in de omvang en inhoud van het cao-pakket individugerichte preventiezorg en de DIA als gevolg van wet- en regelgeving, maatschappelijke ontwikkelingen, voortschrijdend medisch inzicht of ontwikkelingen in de bedrijfstak kunnen aanleiding zijn voor tussentijdse wijziging van de overeenkomst.

## **Art. 14 BIJLAGEN EN AANVULLINGEN**

1. Bij deze overeenkomst behoren ten tijde van de ondertekening van deze overeenkomst 7 bijlagen:
  - van toepassing zijnde cao's (1)
  - het individugerichte pakket Preventiezorg (2)
  - bedrijfstakgerichte activiteiten (3)
  - model-meldingsformulier 'keuze arbodienst' (4)
  - tarieven 2020 voor individugerichte activiteiten (5)
  - uitvoeringsprocedures (6)
  - tripartiete verwerkersovereenkomst (7)
2. De bijlagen maken een onverbreekelijk onderdeel uit van deze overeenkomst. In geval van strijdigheid van het gestelde in de bijlagen met deze overeenkomst prevaleert deze overeenkomst. In geval van strijdigheid van het gestelde tussen de verschillende bijlagen prevaleert het gestelde in de bijlage met het laagste rangnummer.
3. Deze overeenkomst kan nader worden aangevuld en van verdere bijlagen worden voorzien. Nadere aanvullingen en verdere bijlagen zullen van de overeenkomst deel gaan uitmaken nadat zij door partijen schriftelijk zijn goedgekeurd en vastgesteld.

#### **Art. 15 GESCHILLENBESLECHTING**

1. Alle geschillen die verband houden met de interpretatie en de uitvoering van deze overeenkomst zullen in eerste instantie worden beslecht door de daar toe bevoegde rechter.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kunnen partijen in gezamenlijk overleg besluiten dat een geschil wordt beslecht overeenkomstig het Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut. Het scheidsgerecht zal bestaan uit 3 arbiters tenzij vooraf door partijen de beslechting door 1 arbiter is overeengekomen.

Door de onderhavige arbitrageclausule wordt niet uitgesloten de bevoegdheid van partijen om zich voor spoedeisende aangelegenheden te wenden tot de President van de Rechtbank in kort geding (Voorzieningenrechter) en om over te gaan tot het nemen van conservatoire gerechtelijke maatregelen en de middelen om die in stand te houden.

#### **Art. 16 DUUR VAN DE OVEREENKOMST**

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.
2. Deze overeenkomst kan door beide partijen zonder rechterlijke tussenkomst met onmiddellijke ingang per aangetekende brief worden ontbonden, indien:
  - de andere partij vrijwillig of gedwongen in liquidatie treedt, surseance van betaling of faillissement aanvraagt, in faillissement geraakt of in een redelijkerwijs vergelijkbare situatie komt te verkeren;
  - de andere partij toerekenbaar tekort komt in de nakoming van deze overeenkomst en een redelijke termijn om alsnog aan die verplichting te voldoen ongebruikt laat.
3. Vollandis kan de overeenkomst per aangetekende brief en zonder rechterlijke tussenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden indien de zorgpopulatie van de arbodienst gedurende de looptijd van de overeenkomst is verminderd tot minder dan 2.500.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend:  
op <datum> te Harderwijk

Stichting Vlandis

<arbodienst> Nederland

dr. ir. T.W.H.J. Hobma  
Algemeen Directeur

<naam >  
<functie>