

REGLEMENT STIMULERINGSREGELING BBL 2020/2021

(versie 28 augustus 2020)

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	2
Artikel 2	Doelstelling.....	3
Artikel 3	Voorwaarden	3
Artikel 4	Subsidie	4
Artikel 5	Aanvraag en uitbetaling aanvangssubsidie	4
Artikel 6	Aanvraag en uitbetaling afrondingssubsidie	4
Artikel 7	Beëindiging, vermindering of terugvordering	5
Artikel 8	Bezwaar	5
Artikel 9	Bijzondere gevallen	5
Artikel 10	Voorschriften.....	5
Artikel 11	Reglementswijziging	5
Artikel 12	Inwerkingtreding.....	5

Artikel 1 Definities

1. Het bestuur: het bestuur van de Stichting Vollandis Fonds, kantoorhoudende te Harderwijk (Postbus 85, 3840 AB Harderwijk).
2. Belanghebbende: het opleidingsbedrijf of individueel leerbedrijf dat met een leerlingwerknemer een beroepspraktijkvormingsovereenkomst en een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en daarbij als leerbedrijf optreedt overeenkomstig de wet educatie en beroepsonderwijs.
3. Beroepsbegeleidende leerweg (bbl): leerweg binnen het middelbaar beroepsonderwijs volgens de wet educatie en beroepsonderwijs voor leerlingen met zowel een arbeids- als een onderwijsovereenkomst. De leerling volgt de praktijkopleiding bij een erkend leerbedrijf. Voor het theorieonderwijs gaat hij gemiddeld een dag per week naar het roc.
4. Opleidingsbedrijf: een door meerdere werkgevers opgerichte, landelijk of regionaal werkende rechtspersoon zonder winstoogmerk die
 - met leerlingwerknemers een beroepspraktijkvormingsovereenkomst en een arbeidsovereenkomst sluit,
 - daarbij optreedt als leerbedrijf overeenkomstig de wet educatie beroepsonderwijs en
 - een opleidingswerkplaats heeft ingericht en onderhoudt voor de uitvoering van het praktijkdeel van de beroepsopleiding in het domein Bouw en infra.
5. Individueel leerbedrijf: een werkgever die met een leerlingwerknemer een beroepspraktijkvormingsovereenkomst en een arbeidsovereenkomst sluit en daarbij optreedt als leerbedrijf overeenkomstig de wet educatie beroepsonderwijs.
6. Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (of praktijkovereenkomst): de overeenkomst die bij aanvang van de bbl-opleiding voor de duur van de opleiding wordt gesloten tussen de leerlingwerknemer, het opleidingsbedrijf of individueel leerbedrijf en de betrokken onderwijsinstelling. In de beroepspraktijkvormingsovereenkomst zijn de rechten en plichten rondom de uitvoering van de beroepspraktijkvorming vastgelegd.
7. Arbeidsovereenkomst: de overeenkomst die is of wordt gesloten tussen de leerlingwerknemer en het opleidingsbedrijf of individueel leerbedrijf voor ten minste 32 uur per week.
8. Onderwijsovereenkomst (ook): een overeenkomst tussen de onderwijsinstelling en de leerlingwerknemer waarin de rechten en plichten van beiden zijn vastgelegd.
9. Leerlingwerknemer: de bouwplaatswerknemer die deelneemt aan een bbl 2 of bbl 3 opleiding in het domein
 - Bouw en infra,
 - Afbouw, hout en onderhoud of
 - Techniek en procesindustrie.
10. Leermeester: de werknemer die:
 - een geldig leermeestercertificaat en een geldige leermeestertas van Vollandis heeft,
 - in opdracht van zijn werkgever vakkennis overdraagt aan leerlingwerknemers in het leerbedrijf, hen begeleidt en beoordeelt en
 - naast deze leermeestertaken - in de eventueel resterende tijd - productieve arbeid verricht.
11. Instructeur: de werknemer van een opleidingsbedrijf die verantwoordelijk is voor de opleiding, scholing, beoordeling en begeleiding van de deelnemer binnen de opleidingswerkplaats.

Artikel 2 Doelstelling

De coronacrisis zal, naast de impact van stikstof en PFAS, gevolgen hebben voor de werkgelegenheid in de bouw- en infrasector. Cao-partijen hebben daarom, als onderdeel van een breder stimuleringspakket voor behoud van vakkrachten, deze stimuleringsregeling voor de bbl afgesproken en Volandis Fonds gevraagd de regeling uit te voeren. Deze stimuleringsregeling bbl beoogt:

- de instroom van leerlingwerknemers in de bbl-opleidingen niveau 2 en niveau 3 te bevorderen en in stand te houden,
- blijvend te zorgen voor een goede begeleiding van leerlingwerknemers door een opgeleide leermeester,
- opleidingsbedrijven én individuele leerbedrijven te stimuleren om leerlingwerknemers in dienst te nemen, en
- inlenende leerbedrijven te stimuleren leerlingwerknemers een opleidingsplek te bieden.

Artikel 3 Voorwaarden

1. Een belanghebbende kan in aanmerking komen voor subsidie voor iedere leerlingwerknemer die in de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021 met een bbl 2 of een bbl 3 opleiding begint/is begonnen.
2. Een belanghebbende heeft recht op subsidie voor de in lid 1 genoemde leerlingwerknemers wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a. Belanghebbende valt onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra en de cao Bedrijfstakeigen Regelingen Bouw & Infra en voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit beide cao's, waaronder de bepalingen in 6.1 en het afdragen van premies voor de bedrijfstakfondsen gedurende de opleiding.
 - b. Belanghebbende is met de leerlingwerknemer een beroepspraktijkvormingsovereenkomst voor de duur van de opleiding en een arbeidsovereenkomst voor ten minste 32 uur per week aangegaan en waarop de cao Bouw & Infra van toepassing is verklaard.
 - c. Belanghebbende voldoet ten opzichte van de leerlingwerknemer aan de verplichtingen zoals vastgelegd in de beroepspraktijkvormingsovereenkomst, arbeidsovereenkomst en de onderwijsovereenkomst.
 - d. Belanghebbende voldoet aan het reglement erkenning leerbedrijven SBB (www.s-bb.nl) inclusief de sectorale aanvullingen van de sector Techniek en gebouwde omgeving en heeft een leermeester of instructeur in de zin van dit reglement in dienst.
 - e. De leerlingwerknemer volgt de opleiding daadwerkelijk en is werkzaam in het beroep waarvoor hij de opleiding volgt en wordt begeleid door een leermeester in zin van dit reglement.
 - f. Een opleidingsbedrijf plaatst de leerlingwerknemer bij een erkend leerbedrijf dat onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra en de cao Bedrijfstakeigen Regelingen Bouw & Infra valt.
 - g. Een opleidingsbedrijf zorgt ervoor dat de subsidie zichtbaar ten goede komt aan het inlenende bedrijf.

Artikel 4 Subsidie

1. De subsidie wordt in twee delen toegekend: een aanvangssubsidie (bij begin van de opleiding) en een afrondingssubsidie (bij diplomering).
2. De hoogte van de subsidie is door cao-partijen vastgesteld en bedraagt:

aanvangssubsidie	afrondingssubsidie
€ 500	€ 750

3. De subsidie moet binnen 9 maanden nadat het recht daarop is ontstaan worden aangevraagd.
4. Belanghebbende is verantwoordelijk voor het aanvragen van de subsidie, waarbij de bewijslast ten aanzien van de feiten en omstandigheden die recht geven op subsidie rust op belanghebbende.
5. De belanghebbende bij wie de leerlingwerknemer op het moment waarop het recht op (deel)subsidie ontstaat in dienst is, ontvangt de subsidie.
6. Belanghebbende is verplicht inzage te verlenen in alle documenten en verder alle inlichtingen te verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering en controle van wat in dit reglement is bepaald.

Artikel 5 Aanvraag en uitbetaling aanvangssubsidie

1. Belanghebbende dient een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier in bij het kantoor van Vollandis, t.a.v. Afdeling Bedrijfsbureau.
2. Het aanvraagformulier moet zijn vergezeld van een:
 - a) kopie van volledig ingevulde en ondertekende beroepspraktijkvormingsovereenkomst;
 - b) kopie van de arbeidsovereenkomst van de leerling-werknemer.
3. Indien aan de voorwaarden is voldaan, wordt de aanvangssubsidie na 9 weken na de startdatum van de opleiding betaalbaar gesteld. De belanghebbende ontvangt van Vollandis een specificatie van de betaalbaar gestelde subsidie. Zes weken na dagtekening van de specificatie wordt deze geacht te zijn geaccepteerd door belanghebbende.

Artikel 6 Aanvraag en uitbetaling afrondingssubsidie

1. De afrondingssubsidie kan na minimaal 15 maanden na de startdatum van de opleiding en op moment van diplomering worden aangevraagd.
2. Het recht op afrondingssubsidie bestaat voor de werkgever die op het moment van diplomering de werkgever is.
3. Als moment van diplomering wordt gehanteerd de datum waarop de leerlingwerknemer de opleiding daadwerkelijk heeft voltooid. Deze datum is de diplomadatum of zoveel eerder als van toepassing.
4. Het moment van diplomering moet liggen binnen 36 maanden na de startdatum van de opleiding.
5. De afrondingssubsidie kan worden aangevraagd door een kopie van het diploma in te dienen bij het kantoor van Vollandis, t.a.v. Afdeling Bedrijfsbureau.
6. Indien aan de voorwaarden is voldaan, wordt de afrondingssubsidie betaalbaar gesteld. De belanghebbende ontvangt van Vollandis een specificatie van de betaalbaar gestelde subsidie. Zes weken na dagtekening van de specificatie wordt deze geacht te zijn geaccepteerd door belanghebbende.

Artikel 7 Beëindiging, vermindering of terugvordering

1. Het recht op subsidie vervalt indien niet dan wel niet langer aan de voorwaarden en verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement is voldaan.
2. Het bestuur is gerechtigd een reeds uitbetaalde subsidie terug te vorderen wanneer het recht op subsidie is vervallen, dan wel indien een subsidie ten onrechte is toegekend.
3. Een besluit conform lid 1 en lid 2 wordt schriftelijk medegedeeld.

Artikel 8 Bezwaar

1. Een belanghebbende kan bezwaar maken tegen een besluit zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, artikel 6 lid 5 en artikel 7 lid 3.
2. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken. Deze termijn vangt aan met ingang van de dag na dagtekening van de specificatie respectievelijk dagtekening van de schriftelijke mededeling. Een na afloop van deze termijn ingediend bezwaar is niet-ontvankelijk en wordt derhalve niet in behandeling genomen.
3. Het bezwaar dient per gewone post of per e-mail bedrijfsbureau@Vollandis.nl te worden ingediend bij het bestuur en dient ten minste te vermelden:
 - naam en adres van de bezwaarhebbende;
 - de gronden van het bezwaar;
 - de dagtekening;
 - ondertekening door de bezwaarhebbende.
4. Bij het bezwaarschrift dient een kopie te worden gevoegd van het besluit waartegen het bezwaar zich richt.
5. Het bestuur doet uitspraak op bezwaar.
6. De bezwaarhebbende heeft geen recht op vergoeding van kosten samenhangende met het bezwaar.

Artikel 9 Bijzondere gevallen

Indien bepalingen van dit reglement in een individueel geval leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur een regeling treffen om die gevolgen geheel of ten dele te compenseren.

Artikel 10 Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Deze voorschriften mogen niet in strijd zijn met de bepalingen in dit reglement.

Artikel 11 Reglementswijziging

Het bestuur is bevoegd het reglement te wijzigen.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt op 1 juli 2020 in werking.