

DIA-adviesgesprek door bedrijven

Informatie en voorwaarden pilot Bouw & Infra 2021 - 2022

In de cao Bouw & Infra 2020 is opgenomen dat cao-partijen met ingang van 1 januari 2021 een pilot 'DIA-adviesgesprek door bedrijven' starten. Bedrijven die deelnemen aan deze pilot kunnen, onder door cao-partijen nader te stellen voorwaarden, zélf uitvoering geven aan het DIA-adviesgesprek.

Wat houdt de pilot in?

Het doel van de pilot is om te experimenteren met het uitvoeren van DIA-adviesgesprekken door bedrijven zelf. Wat levert het zelf uitvoeren van de gesprekken de deelnemende bedrijven op? Wat levert het de werknemers op? Wat kan de sector ervan leren? De geselecteerde bedrijven voeren tijdens de pilotperiode zelf het DIA-adviesgesprek en het bedrijf plant deze zelf. Het DIA-adviesgesprek vindt uitsluitend plaats op basis van vrijwillige deelname van de werknemer. De werknemer behoudt het cao-recht om het DIA-adviesgesprek via Vollandis te doen.

Duur pilot

De pilot loopt van 1 januari 2021 tot 1 maart 2022. Bedrijven kunnen zich tot 1 februari 2021 inschrijven. Het maximum is 20 deelnemende bedrijven met in totaal maximaal 2.000 werknemers. Met bedrijven worden werkgevers bedoeld die aangesloten zijn bij de cao Bouw & Infra, die 1 of meer werknemers in dienst hebben en beschikken over een APG-lidnummer. Het uitvoeren van de gesprekken vindt plaats tussen 1 maart 2021 en 1 maart 2022.

Aanmelden en selectie

Aanmelden voor de pilot kan tot 1 februari 2021 bij Vollandis via www.vollandis.nl/pilot-dia. Het dagelijks bestuur van cao-partijen (db cao) maakt een selectie uit de aangemelde bedrijven naar deelsectoren (woningbouw, utiliteitsbouw, infra, gespecialiseerde aannemerij) en naar bedrijfsgrootte (klein, middel, groot). Deze bedrijven ontvangen vóór 1 maart 2021 via Vollandis bericht of zij geselecteerd zijn. De geselecteerde bedrijven kunnen vanaf 1 maart 2021 starten met de DIA-adviesgesprekken, mits de DIA-adviseur voldoet aan de gestelde eisen waaronder deelname aan de introductiebijeenkomst van Vollandis. Zie 'Voorwaarden uitvoering'.

Vergoeding

De door db cao vastgestelde vergoeding van € 112,50 exclusief btw wordt door Vollandis aan het bedrijf uitbetaald na ontvangst van een volledig ingevuld actieplan conform het aangeleverde format.

Evaluatie pilot

De pilot loopt af op 28 februari 2022. Er wordt tussentijds en naderhand geëvalueerd. Voor de eindevaluatie evalueert ieder deelnemend bedrijf het DIA-adviesgesprek zodat de resultaten kunnen worden vergeleken met de resultaten van de door Vollandis uitgevoerde DIA-adviesgesprekken. Db cao stelt hiervoor een kwalitatieve vragenlijst op. Beide evaluaties worden in het tweede kwartaal van 2022 aan het db cao gepresenteerd.

Voorwaarden uitvoering

Planning

- Deelnemende bedrijven moeten voor de uitvoering van het PAGO of DIA een jaarplanning (2021) hebben afgesproken met hun arbodienst of van plan zijn dit te gaan doen. Dit moet een arbodienst zijn die een lopend contract heeft met Volandis voor de uitvoering van de Individu gerichte Preventiezorg: www.volandis.nl/arbodiensten
- Alleen werknemers die in 2021 recht hebben op een DIA worden uitgenodigd voor de DIA-adviesgesprekken bij de werkgever. Volandis levert de lijst met werknemers aan die in 2021 recht op een DIA hebben. Volandis stuurt deze lijst uiterlijk 28 februari 2021 toe naar de deelnemende bedrijven en arbodienst.
- Het bedrijf verzorgt de uitnodiging naar de werknemers die recht hebben op het DIA-adviesgesprek.
 - Volandis biedt een model-uitnodigingsbrief aan. Hierin wordt het voordeel van een DIA-adviesgesprek uitgelegd, maar ook dat deelname vrijwillig is en dat de werknemer het recht behoudt het DIA-adviesgesprek via Volandis te doen.
- Het PAGO moet voorafgaand aan het DIA-adviesgesprek plaats hebben gevonden.
- Maatwerk is mogelijk om de bedrijfseigen aanpak en het leereffect voor bedrijf en sector te optimaliseren. Volandis nodigt het deelnemende bedrijf in dat geval uit om de pilot gezamenlijk met Volandis op bedrijfsniveau te ontwerpen.

DIA-adviseur van bedrijf

- De uitvoering van het DIA-adviesgesprek kan door een medewerker van het desbetreffende bedrijf gedaan worden of door een extern persoon, geselecteerd door het bedrijf zelf.
- De DIA-adviseur heeft:
 - bij voorkeur kennis van gezondheids- en/of arbeidskundige zaken;
 - ervaring met duurzame inzetbaarheid en kennis van de B&I-sector.
- De DIA-adviseur neemt deel aan de verplichte introductiebijeenkomst van Volandis en zal worden uitgenodigd voor de flexbijeenkomsten en deskundigendag van Volandis. Aan deze laatste bijeenkomsten kan facultatief worden deelgenomen. In de introductiebijeenkomst wordt ingegaan op het DIA-adviesgesprek, het DIA-actieplan, een toelichting op de voorzieningen van de tweedelijnspartners en de dienstverlening en producten van Volandis. Data en uitnodiging volgen nadat db cao de deelnemende bedrijven heeft geselecteerd.

Het DIA-adviesgesprek

- Het DIA-adviesgesprek is de verantwoordelijkheid van het bedrijf en wordt gepland door het bedrijf zelf.
- Het gesprek hoeft niet direct aansluitend op dezelfde dag en locatie als het PAGO plaats te vinden. Het PAGO dient wel plaats te vinden voordat het DIA-adviesgesprek wordt gevoerd. Om de kwaliteit van het DIA-adviesgesprek te vergroten is een overdracht tussen bedrijfsarts en DIA-adviseur gewenst. In de introductiecursus zullen we hier extra aandacht aan besteden. Het gaat immers mogelijk om gevoelige informatie.
- Het gesprek mag niet gekoppeld zijn aan een beloningsgesprek waarbij uitsluitend wordt teruggekeken.
- Als alle pijlers van duurzame inzetbaarheid (Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit) in het DIA-adviesgesprek aan bod komen, zal het adviesgesprek ongeveer één uur duren.

Het DIA-actieplan

- De DIA-adviseur van het bedrijf maakt een DIA-actieplan. Hierin worden een samenvatting van het gesprek, de afgesproken acties, eventuele doorverwijzingen en overige relevante gegevens vastgelegd. Het voorgeschreven format van dit plan levert Volandis aan het bedrijf aan.
- De DIA-adviseur van het bedrijf verstuurt zelf het actieplan naar de werknemer. Deelnemende bedrijven kunnen hun data in de bedrijfseigen systemen opslaan, maar wel met instemming van de betrokken werknemer. Het bedrijf is er zelf verantwoordelijk voor dat deze opslag voldoet aan de voorwaarden van de AVG. Het volledig ingevulde actieplan wordt opgestuurd naar Volandis via: pilot-dia@volandis.nl.
- Als blijkt dat een werknemer meer begeleiding nodig heeft (bijvoorbeeld op het gebied van loopbaancoaching, financiële vraagstukken, stresspreventie en/of leefstijl) kan de DIA-adviseur hem/haar doorverwijzen naar een tweedelijnspartner van Volandis (James Loopbaan, Mijn Loopbaancoach, Stichting EDI, CSR Centrum, EVC) of de desbetreffende arbodienst. Deze doorverwijzing verzorgt de DIA-adviseur. Volandis levert hiervoor de contactgegevens aan.

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Het bedrijf is verantwoordelijk dat zij handelt binnen de AVG. Dit betekent onder meer dat:

- Het bedrijf (verwerkingsverantwoordelijke) een verwerkingsovereenkomst sluit met Volandis (verwerker); Volandis kan hier desgewenst een format voor aanleveren;
- De werknemer toestemming geeft om gegevens/data te verstrekken aan Volandis en het bedrijf deze toestemming vastlegt conform de AVG.

Algemene voorwaarden

- Db cao kan Volandis opdracht geven om te controleren of aan de voorwaarden van de pilot wordt voldaan.
- Als het bedrijf zich niet aan de voorwaarden houdt, verliest het bedrijf haar uitzonderingspositie en is het centraal georganiseerde adviesgesprek automatisch weer van toepassing.
- Vragen van bedrijven tijdens uitvoering van de pilot kunnen per e-mail gesteld worden via: pilot-dia@volandis.nl.