

Toelichting

# Werkdrukvoorziening



Werk veilig



Houd plezier



Kijk vooruit

### **Per 1 januari zijn er vier wijzigingen in de werkdrukvoorziening van kracht.**

1. De directe toegang tot de werkdrukvoorziening komt te vervallen;
2. De pilot werkdrukvoorziening voor bouwplaatswerknemers via CSR wordt gecontinueerd;
3. UTA-werknemers kunnen vanaf 1 januari 2022 in het kader van een pilot aangemeld worden bij De Gezonde Boel of Vitalmindz.
4. Overdrachtsformulier

### **Ad 1. De directe toegang tot de werkdrukvoorziening komt te vervallen. Hierdoor verandert de routing:**

Bouwartsen melden in het vervolg een werknemer bij CSR aan via:

<https://www.csrcentrum.nl/werknemer-bouw-infra-aanmelden-bij-csr/> Van belang is dat bij de aanmelding ook de contactgegevens van de arts en het APG- of BTER-nummer van de werknemer wordt meegestuurd. Zowel na aanmelding/intake als na afronding van het traject, ontvangt alleen de verwijzend arts een verslag. Voor de kennisgeving hiervan en de verslaglegging in het dossier van de werknemer **declareer je eenmalig een verwijzing CSR/Vitalmindz ISP-code 309.**

NB: DIA-adviseurs kunnen vanuit het DIA-adviesgesprek in aansluiting op het PAGO ook verwijzen. Zij vermelden in de verwijzing de gegevens van de (PAGO-)arts. Ook hier geldt dat alleen de arts een verslag ontvangt en voor kennisgeving en verslaglegging een 309 kan declareren. Zelfverwijzers worden in het vervolg doorverwezen naar een spreekuur bedrijfsarts binnen de arbodienst. De werknemer neemt in dat geval [contact op](#) met de arbodienst voor het spreekuur bedrijfsarts. De arts beoordeelt de klachten en verwijst door. Voor dit spreekuur **declareer je een spreekuur bedrijfsarts ISP-code 301.**

Nu de gegevens van de verwijzend arts bij CSR bekend zijn, is (telefonisch) intercollegiaal overleg mogelijk. In dat geval **declareer je een telefonisch vervolgsconsult ISP-code 312.**

### **Ad 2. In juni 2021 is de werkdrukvoorziening voor bouwplaatswerknemers via CSR opengesteld.**

Het aantal verwijzingen blijft achter en de aantallen passen niet bij de trend van oplopende werkdruk/werkstress op de bouwplaats. Ook in 2022 staat de voorziening voor deze doelgroep open. We verzoeken nadrukkelijk hier extra aandacht voor te hebben.

### **Ad 3. Vanaf 1 januari 2022 starten De Gezonde Boel en Vitalmindz als toeleveranciers voor de sector.**

Voor lichte klachten kunnen vanaf dan UTA-werknemers bij De Gezonde Boel terecht voor een eHealth-behandelingsmethode. Werknemers met (middel)zware klachten kunnen voor een quickscan of intake worden verwezen naar Vitalmindz. Omdat dit een pilot betreft hebben een geselecteerd aantal artsen en DIA-adviseurs deelgenomen aan een informatiebijeenkomst voor verwijzen naar beide voorzieningen. De

stafartsen binnen de arbodiensten zijn hiervan op de hoogte. De looptijd van beide pilots bedraagt een jaar.

#### Ad 4 Overdrachtsformulier.

Binnen de arbodienstverlening wordt de diagnostische regel werkdruk/werkstress als algoritme gehanteerd. De score van deze regel geeft de ernst van de klachten weer (zie voor verdere toelichting Toolz IPZ blz. 31).

Om het DIA-adviesgesprek efficiënter te laten verlopen is aan het overdrachtsformulier de uitslag diagnostische regel werkdruk/werkstress toegevoegd.

Om die reden is het bestaande overdrachtsformulier aangepast en een nieuw [overdrachtsformulier](#) beschikbaar.

