
BIJLAGE 2**bij de Samenwerkingsovereenkomst tussen Vollandis en arbodienst
inzake Individu gerichte Preventiezorg****HET INDIVIDUGERICHTE PAKKET PREVENTIEZORG EN BIJHORENDE PRESTATIE-AFSPRAKEN**

Het pakket Individu gerichte Preventiezorg (IPZ) bestaat uit de volgende activiteiten:

- *Verplichte intredekeuring* voor:
 - o werknemers die voor het eerst in de bedrijfstak gaan werken en met name op de bouwplaats hun werkzaamheden zullen gaan verrichten;
 - o werknemers die de laatste 3 jaar feitelijk geen werkzaamheden in de bedrijfstak hebben verricht.
 - o leerlingen die een BBL-opleiding in de sector bouw gaan volgen.
- *Intrede-onderzoek* van leerlingen die een BOL-opleiding in de sector bouw gaan volgen.
- *Vrijwillig intrede-onderzoek* voor werknemers, die voor het eerst in de bedrijfstak gaan werken en met name op kantoor hun werkzaamheden zullen gaan verrichten.
- *Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek van jongeren* (AGO Jongeren).
- *Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek* (PAGO)
- *Duurzame Inzetbaarheids Analyse* (DIA: PAGO in combinatie met een DIA-adviesgesprek)
- *Gericht Periodiek Onderzoek* op functie (GPO)
- *Arbeidsomstandigheden spreekuur* (preventiespreekuur bedrijfsarts).
- *Vervolgconsult* op indicatie bedrijfsarts.
- *Bedrijfs- en Werkplekbezoeken* in verband met individuele werkplekproblematiek op indicatie bedrijfsarts.
- *Leefstijl vervolgbegeleiding* op indicatie van de bedrijfsarts

Aan bovenstaande activiteiten verbinden Vollandis en <de Arbodienst> de volgende prestatieafspraken:

- <de Arbodienst> nodigt werknemers uit voor deelname aan het DIA en PAGO middels brief/mail en – waar mogelijk – een persoonlijke en proactieve benadering. Werknemers ontvangen 24 tot 48 uur voorafgaand aan het PAGO of DIA een herinnering per sms of Whatsapp;

- Werknemers bij wie in voorgaande jaren een uitnodiging heeft geresulteerd in een no-show of non response, worden via de werkgever benadert;
- <de Arbodienst> streeft ernaar met iedere aangesloten werkgever een jaarplanning overeen te komen. Reeds bestaande jaarplanningen worden uiterlijk 1 mei van ieder kalenderjaar overeengekomen. Volandis ontvangt bericht indien met laatste categorie werkgevers geen jaarplanning wordt bereikt;
- De arbodienst heeft tenminste één dag per week een locatie beschikbaar binnen een straal van 30min./30km. van de locatie werkgever;
- Op deze locaties is het voorlichtingsmateriaal van Volandis aanwezig;
- <de Arbodienst> voorkomt verzwarend van de DIA en het PAGO door hier geen andere dienstverlening aan toe te voegen. <de Arbodienst> ontdubbelt waar mogelijk de kosten van GPO's door deze te combineren met PAGO's en preventieve activiteiten niet op te nemen in het verzuimcontract. De kosten van no-show worden niet in rekening gebracht;
- <de Arbodienst> stelt voor de uitvoering van het IPZ-pakket voldoende arts-capaciteit ter beschikking. <de Arbodienst> heeft bij een opkomst van 50% en bijhorende vervolgactiviteiten voor iedere 1.000 opdrachten 0,2 FTE (bouw)artscapaciteit beschikbaar;
- Taakdelegatie vindt plaats conform de 'werkwijzer taakdelegatie';
- De door <de Arbodienst> in te zetten artsen, werk- en leefstijladviseurs hebben de bouwopleiding van Volandis gevolgd. Functionarissen die de opleiding voor 2016 hebben afgerond volgen bijscholing en zijn eind 2023 gehercertificeerd;
- Een DIA-adviseur wordt minimaal 72-uur voorafgaand aan het DIA-adviesgesprek aangevraagd. Annullering vindt niet later plaats dan 48-uur voorafgaand aan het DIA-adviesgesprek;
- Het aantal DIA-adviesgesprekken bedraagt minimaal 4 en maximaal 5 per dag, gepland in (niet overlappende) blokken van 1,5 uur. De verhouding tussen fysieke gesprekken en online-gesprekken bedraagt 3:2. Fysieke gesprekken prefereren boven online-gesprekken. Facilitering geschiedt op overeengekomen wijze;
- De PAGO-vragenlijst, de WVI, AO-indicator, selectietool leefstijl en diagnostische regel werkdruk/werkstress zijn voorafgaand aan het PAGO digitaal beschikbaar voor de arts;
- Registratie van het onderzoek vindt plaats in het preventiezorgportaal (PzP), zodra beschikbaar;
- De aangeleverde onderzoeksgegevens zijn minimaal 95% volledig en correct. Voor bloeduitslagen is dit 90%;
- Alle werknemers die oranje, rood en donkerrood scoren op de diagnostische regel werkdruk/werkstress krijgen (zonodig) adequate zorg en ondersteuning;
- Werknemers weten de weg naar de LVV geregistreerde vertrouwenspersoon van de arbodienst te vinden. Dit blijkt uit doorverwijzingen en deelnamecijfers voor werknemers die te maken hebben met pesten en/of intimidatie. De arbodienst rapporteert jaarlijks aan Volandis over de activiteiten vertrouwenspersoon;

- Uiterlijk 2 weken na de uitvoering van de DIA/PAGO ontvangt de werknemer de PAGO-rapportage;
- Hoofdactiviteiten worden binnen 30 dagen na uitvoeringsdatum afgerond en gedeclareerd;
- <De arbodienst> streeft naar een minimale opkomst op de DIA en het PAGO van gemiddeld 50% over 2022 en 2023;
- Het aantal vervolgactiviteiten bedraagt minimaal 10% en maximaal 25% van het aantal hoofdactiviteiten. Vervolgactiviteiten worden binnen 1 maand na de hoofdactiviteit gestart.

<de Arbodienst> informeert Volandis tijdig indien er van bovenstaande afspraken afgeweken (dreigt) te worden.