

Werk veilig.  
Houd plezier.  
Kijk vooruit.

# EVC: een leven lang ontwikkelen



Ontwikkeling is belangrijk voor jouw werknemers. Passend werk ook. Als werkgever pluk je daar de vruchten van. Heb je werknemers met veel werkervaring en vakkennis, maar zonder kwalificaties? Dan is een EVC-traject wellicht iets voor hen.



## Wat is EVC?

EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Competenties zijn de vaardigheden die men moet hebben om een beroep uit te voeren. Door het aantonen van vakbekwaamheid, ontvangt men een ervaringscertificaat. Dit certificaat is, via het ROC, te verzilveren in een diploma (mits er niet teveel scholing nodig is).

## Voor wie?

Voor alle werknemers met werkervaring, zonder diploma of certificaat.

## Deelname-eisen voor het EVC-traject

- Werknemer is 23 jaar of ouder.
- Werknemer heeft minimaal 3-5 jaar werkervaring.
- Werknemer heeft ervaring met computer of iemand die kan helpen.
- Werknemer heeft een inspanningsverplichting.

## Voordelen

- Inzicht in kwaliteiten en ontwikkeling werknemer.
- Gekwalificeerde werknemers.
- Goede aansluiting op certificering, zoals BRL.
- Vergroten goed werkgeverschap.
- Korter traject dan reguliere scholing.
- Onafhankelijke en kwalitatieve beoordeling.
- Gecertificeerd door het Nationaal Kenniscentrum EVC.

## Meer informatie

Meer weten over EVC of de stappen van het EVC-traject? Kijk op: [www.vollandis.nl/evc](http://www.vollandis.nl/evc)

## Overgangsregeling

De cao-partijen in de Bouw & Infra hebben een overgangsregeling voor het individueel budget beschikbaar gesteld. Werknemers kunnen deze regeling eenmalig benutten voor opleidingskosten die voortvloeien uit het adviesgesprek. Dit gesprek is onderdeel van de Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA). Het bedrag is een aanvulling op het bestaande individueel budget. De regeling kan ook worden ingezet voor een EVC-traject van Vollandis. Meer informatie: [www.vollandis.nl/overgangsregeling](http://www.vollandis.nl/overgangsregeling)

## Stappenplan EVC voor deelnemers

