

# REGLEMENT SUBSIDIE DOORLEERBONUS

(versie 1 januari 2024)

## Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities .....	2
Artikel 2	Doelstelling.....	2
Artikel 3	Voorwaarden .....	2
Artikel 4	Subsidie .....	2
Artikel 5	Aanvraag en uitbetaling subsidie.....	3
Artikel 6	Terugvordering .....	3
Artikel 7	Bezwaar .....	3
Artikel 8	Bijzondere gevallen .....	3
Artikel 9	Voorschriften.....	3
Artikel 10	Reglementswijziging .....	3
Artikel 11	Inwerkingtreding.....	4

## Artikel 1 Definities

1. Belanghebbende: werkgever in de zin van de cao Bouw & Infra en de cao Bedrijfstakeigen Regelingen Bouw & Infra die voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit beide cao's, waaronder het afdragen van premies voor de bedrijfstakfondsen.
2. Beroepsbegeleidende leerweg (bbl): leerweg binnen het middelbaar beroepsonderwijs volgens de wet educatie en beroepsonderwijs voor leerlingen met zowel een arbeids- als een onderwijsovereenkomst.
3. Beroepspraktijkvormingsovereenkomst: de overeenkomst die bij aanvang van de bbl-opleiding wordt gesloten tussen de werknemer, de werkgever en de betrokken onderwijsinstelling.
4. Bestuur: het bestuur van de Stichting Volandis Fonds, kantoorhoudende te Harderwijk (Postbus 85, 3840 AB Harderwijk).
5. Werknemer: degene die na het behalen van een diploma bbl2 in het domein Bouw en infra, Afbouw, hout en onderhoud of Techniek en procesindustrie op of na 1 januari 2024 start met een bbl3 opleiding in het domein Bouw en infra, Afbouw, hout en onderhoud of Techniek en procesindustrie.

## Artikel 2 Doelstelling

De doorleerbonus is bedoeld om te stimuleren dat werknemers na het behalen van het diploma bbl2 doorleren en starten met een bbl3 opleiding. Deze werknemers ontvangen drie maanden na de start van de bbl3 een doorleerbonus van hun werkgever ter hoogte van € 500 bruto. De werkgever kan aanspraak maken op subsidie ter dekking van de kosten van de uitbetaling van de doorleerbonus.

## Artikel 3 Voorwaarden

Een belanghebbende heeft recht op subsidie wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- a) Belanghebbende heeft aan de werknemer een doorleerbonus uitbetaald ter hoogte van € 500 bruto, omdat deze werknemer na het behalen van een bbl2 diploma op of na 1 januari 2024 gestart is met een bbl3 opleiding en de doorleerbonus niet eerder heeft ontvangen.
- b) Zowel het bbl2 diploma als de bbl3 opleiding moet liggen in het domein
  - Bouw en infra,
  - Afbouw, hout en onderhoud, of
  - Techniek en procesindustrie
- c) De werknemer volgt de bbl3 opleiding bij belanghebbende en deze heeft hiertoe met de werknemer een beroepspraktijkvormingsovereenkomst voor de duur van de opleiding en een arbeidsovereenkomst voor ten minste 32 uur per week gesloten.

## Artikel 4 Subsidie

1. De hoogte van de subsidie is door cao-partijen vastgesteld en bedraagt € 580.
2. De subsidie moet zo spoedig mogelijk nadat de doorleerbonus door de belanghebbende is uitbetaald te worden aangevraagd.
3. Belanghebbende is verantwoordelijk voor het aanvragen van de subsidie, waarbij de bewijslast ten aanzien van de feiten en omstandigheden die recht geven op subsidie rust op belanghebbende.
4. Belanghebbende is verplicht inzage te verlenen in alle documenten en verder alle inlichtingen te verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering en controle van wat in dit reglement is bepaald.

**Artikel 5      Aanvraag en uitbetaling subsidie**

1. Belanghebbende dient een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier in bij het kantoor van Vollandis, t.a.v. Afdeling Bedrijfsbureau.
2. Het aanvraagformulier moet zijn vergezeld van een:
  - a) kopie van het rechtsgeldige diploma bbl2;
  - b) kopie van de loonstrook waaruit de uitbetaling van de doorleerbonus blijkt;
  - c) kopie van de door de werkgever en werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst;
  - d) kopie van de volledig ingevulde en door de werkgever en werknemer ondertekende beroepspraktijkvormingsovereenkomst van de bbl3 opleiding.
3. Indien aan de voorwaarden en verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement is voldaan, wordt de subsidie betaalbaar gesteld. De belanghebbende ontvangt van Vollandis een specificatie van de betaalbaar gestelde subsidie.

**Artikel 6      Terugvordering**

1. Het bestuur is gerechtigd een reeds uitbetaalde subsidie terug te vorderen wanneer een subsidie ten onrechte is uitbetaald.
2. Een besluit conform lid 1 wordt schriftelijk medegedeeld.

**Artikel 7      Bezwaar**

1. Een belanghebbende kan bezwaar maken tegen een besluit zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, en artikel 6 lid 2.
2. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken. Deze termijn vangt aan met ingang van de dag na dagtekening van de specificatie respectievelijk dagtekening van de schriftelijke mededeling. Een na afloop van deze termijn ingediend bezwaar is niet-ontvankelijk en wordt derhalve niet in behandeling genomen.
3. Het bezwaar dient per gewone post of per e-mail [bedrijfsbureau@Vollandis.nl](mailto:bedrijfsbureau@Vollandis.nl) te worden ingediend bij het bestuur en dient ten minste te vermelden:
  - naam en adres van de bezwaarhebbende;
  - de gronden van het bezwaar;
  - de dagtekening;
  - ondertekening door de bezwaarhebbende.
4. Bij het bezwaarschrift dient een kopie te worden gevoegd van het besluit waartegen het bezwaar zich richt.
5. Het bestuur doet uitspraak op bezwaar.
6. De bezwaarhebbende heeft geen recht op vergoeding van kosten samenhangende met het bezwaar.

**Artikel 8      Bijzondere gevallen**

Indien bepalingen van dit reglement in een individueel geval leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van deze regeling om die gevolgen geheel of ten dele te compenseren.

**Artikel 9      Voorschriften**

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Deze voorschriften mogen niet in strijd zijn met de bepalingen in dit reglement.

**Artikel 10      Reglementswijziging**

Het bestuur is bevoegd het reglement te wijzigen.

**Artikel 11 Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt op 1 januari 2024 in werking.