

Kun je deze e-mail niet zien, [bekijk het dan in je browser](#) .



Met o.a. Nieuw: campagne Bouwspraak en andere interessante onderwerpen



Nieuw: campagne Bouwspraak

De bouwplaats of projectlocatie is tot op heden een van de meest onveilige werkplekken van Nederland. Helaas zit een ongeluk in een klein hoekje. Maar hoe voorkomen we deze ongelukken? Hoe zorgen we voor minder ongevallen op deze werkplek? Daarvoor is Bouwspraak in 2019 in het leven geroepen. Om deze simpele hand- en armgebaren tussen de oren te krijgen, is er op 10 mei een nieuwe campagne gestart.

[Lees verder](#)



Vernieuwd A-blad 'Geluid en trillingen bij funderingswerken'

Helaas is blootstelling aan geluid bij funderingswerkzaamheden regelmatig te hoog en er zijn veel klachten over lichaamstrillingen. Maatregelen om deze blootstelling te verminderen zijn dus erg belangrijk. In het A-blad 'Geluid en trillingen bij funderingswerken' vind je verschillende afspraken en aanbevelingen om de lawaai-blootstelling en de lichaamstrillingen van heiers te beperken. Het A-blad is een resultaat van de samenwerking tussen werkgevers en werknemers met de stand der techniek als belangrijk uitgangspunt.

[Lees verder](#)

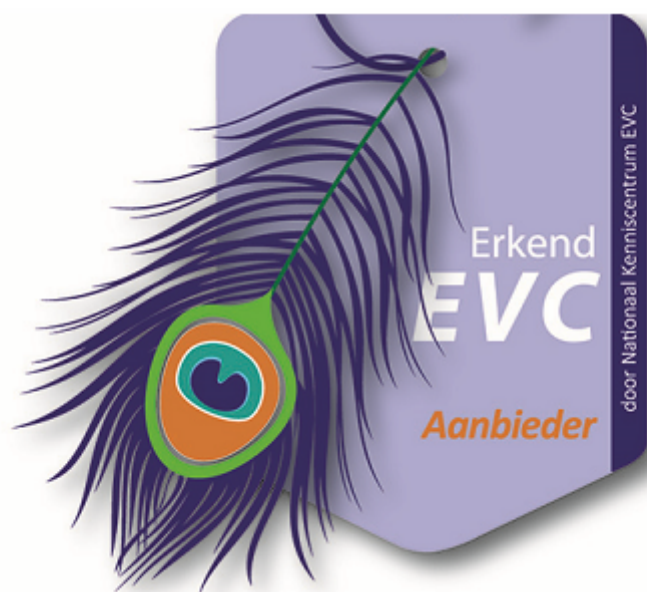


Het Digitaal Skills Paspoort, de zoveelste trend

of juist een blijvertje?

De arbeidsmarkt verandert continu. Zo zal 65% van de kinderen in de toekomst een baan hebben die nu nog niet bestaat en is de kennis van technische studenten binnen een jaar na afstuderen al verouderd. Diploma's verliezen hun waarde en banen verdwijnen of veranderen door nieuwe technologieën. In de bouw zijn relatief weinig functies verdwenen en er is zelfs sprake van een nijpend tekort aan personeel. Toch zijn veel functies geleidelijk aan veranderd en niet iedereen kan deze ontwikkelingen bijbenen. Er zijn bijvoorbeeld nog steeds veel werknemers die moeite hebben met digitalisering.

[Lees verder](#)



Nieuwe erkenning voor Vollandis als EVC-aanbieder

Elke dag kom je in de bouw- en infrasector collega's tegen die werk doen waar ze geen vakdiploma voor hebben. Denk maar eens aan de voorman die na de lts meteen is gaan werken en nooit zijn mbo3 diploma heeft gehaald. Dit kan problemen geven als je je vakbekwaamheid aan wilt tonen bij een nieuwe werkgever, een opdrachtgever of in aanmerking wilt komen voor loonsverhoging.

[Lees verder](#)



Aan de slag met Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid

Je wilt duurzame inzetbaarheid blijvend op de kaart zetten in je bedrijf, maar hebt geen idee waar te beginnen. Er zijn immers al zoveel verschillende gesprekken met werknemers en wellicht zie je op tegen het extra werk. Nergens voor nodig, want als je het handig aanpakt plukt iedereen binnen de organisatie straks de vruchten van een goed duurzaam inzetbaarheidsbeleid. Het nieuwe advies 'Inrichten Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid' helpt je graag op weg en geeft veel praktische handvatten.

[Zie advies](#)

Dynamische functioneringscyclus

Bij het koffieapparaat heb je enthousiaste en oprechte gesprekken met je werknemers, maar binnen een formele setting verlopen de gesprekken stroef. Veel werkgevers lopen hier tegenaan en daarom is het Advies Dynamische functioneringscyclus ontwikkeld. Deze sluit veel beter aan bij de huidige tijd van continue verandering en duurzaam inzetbaarheidsbeleid. Daarnaast geeft het een werknemer veel meer ruimte voor eigen regie. Wil je ook aan de slag met een dynamische functioneringscyclus?

[Zie advies](#)



Werk jij goed samen?

Veilig doorbouwen kan alleen door goed samen te werken. Dit is natuurlijk niet altijd eenvoudig. Zeker als de gemoederen hoog op lopen. Met de ene collega werk je nu eenmaal beter samen dan met de andere. Ga dus eens na wat bij jou voor dat tevreden gevoel zorgt aan het eind van de dag. Werknemers die de samenwerking met hun collega's als goed ervaren, zijn over het algemeen meer betrokken bij elkaar, leveren betere prestaties en hebben meer plezier in het werk. Heb het hier eens over met elkaar.

En heb je vragen? Neem contact op met de Vraagbaak van Vollandis: info@vollandis.nl / 0341 – 499 299 of [chat](#) met één van onze adviseurs.

Vragen?



Wat maakt de preventiegids nu zo uniek?

In de preventiegids vind je direct betrouwbare aanbieders om je werknemers te ondersteunen op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Uit de PAGO-data (zie [bedrijfsrapportage](#) in mijnVolandis) of de [QuickScan](#) wordt duidelijk waar jouw werknemers tegenaan lopen en behoefte aan hebben. Waar zitten de verbeterpunten? Heeft een werknemer bijvoorbeeld behoefte aan individuele ondersteuning of wil je het hele team laten coachen? In de unieke gids vind je snel de aanbieder die jij zoekt.

[Lees verder](#)

Neem contact op

Wij beantwoorden graag al je vragen. Bel ons tijdens kantoortijden op [0341-499 299](tel:0341-499299) of stuur een mail naar info@volandis.nl.

[Contact](#) | [Privacy & disclaimer](#)



Wil je deze mailing niet meer ontvangen? [Schrijf je hier uit.](#)