




Vervolgactiviteiten en voorzieningen	Verwijzer*	Uitvoerder*	Informatie vervolgactiviteiten / voorzieningen BOUW & INFRA-SECTOR 2026 <small>*De IPZ-vervolgactiviteit moet < 3 maanden na PAGO/DIA/spreekuur BA worden ingezet Alle onderstaande voorzieningen worden, tenzij uitdrukkelijk aangegeven, vergoed door de bedrijfstak</small>	PZP-code (t.b.v. declareren verwijzing)	Bouw & Infra sector (Cao 1 Bouw & Infra Cao 6 UTA)	
					Bouwplaats	UTA
Vervolgconsult (spreekuur bouwarts / arbospreekuur)	Bouwarts / Bedrijfsarts	BA, bmv-er, psycholoog, fysio, ea	Vervolgconsult of spreekuur inzetten na PAGO / DIA indien werknemer begeleiding bouwarts of andere discipline nodig heeft. Per PAGO-cyclus kunnen maximaal 3 vervolgconsulten a 45 min. worden ingezet. (< 40 jaar = pagocycclus van 4 jaar, > 40 jaar PAGO-cyclus van 2 jaar). Uitvoering mogelijk door fysiotherapeut, bedrijfsmaatschappelijk werker, psycholoog of ergonoom binnen de arbodienst. Zie lijst met functionarissen.	305	✓	✓
Telefonisch vervolgconsult werknemer	Bouwarts / Bedrijfsarts	BA, bmv-er, psycholoog, fysio, ea	Telefonisch consult inzetten na PAGO / DIA indien werknemer begeleiding bouwarts of andere discipline nodig heeft. Per PAGO-cyclus kunnen maximaal 3 telefonische consulten a. 15 min. worden ingezet. (< 40 jaar = pagocycclus van 4 jaar, > 40 jaar PAGO-cyclus van 2 jaar). Uitvoering mogelijk door fysiotherapeut, bedrijfsmaatschappelijk werker, psycholoog of ergonoom binnen de arbodienst. Zie lijst met functionarissen.	312	✓	✓
Telefonische consulten, correspondentie of advies over onderzoeksresultaten met werkgever, huisarts, behandelde sector, ea	Bouwarts / Bedrijfsarts	BA	Vervolgactiviteit naar curatieve sector (huisarts, specialist, behandelde sector)	326	✓	✓
			Vervolgactiviteit naar UWV	327	✓	✓
			Vervolgactiviteit naar bedrijf / werkgever	328	✓	✓
			Vervolgactiviteit naar overige	329	✓	✓
Bedrijfs- of werkplekbezoek *	Bouwarts / Bedrijfsarts / DIA-adviseur	BA, Hvk, Ah, ergonoom of werkadviser	Om situationeel kennis te verkrijgen van de arbeidsomstandigheden kan er op indicatie van de bouwarts een bedrijfs- of werkplekonderzoek plaatsvinden. Dit gebeurt met instemming van de werknemer op de werkplek/bouwplaats. Uitvoering geschiedt door de bouwarts, werkadviser, veiligheidskundige, arbeidshygiënist of ergonoom (max. 2 x a 210 minuten incl. 30 min. reistijd)	310	✓	✓
Vervolgaudiometrie	Bouwarts / Bedrijfsarts	BA	Werknemers die regelmatig blootgesteld worden aan een geluidsniveau van 80 dB(A) of meer kunnen, in aanvulling op een PAGO, frequenter worden onderzocht op gehoorschade. Indien nodig kan de bouwarts aanvullend audiometrisch onderzoek laten verrichten.	322	✓	✓
Leefstijlbegeleiding *	Bouwarts / Bedrijfsarts / DIA-adviseur	Leefstijl adviseur	Om vitaliteit en gezondheid te stimuleren is goede voeding belangrijk, net als genoeg bewegen, niet te veel alcohol en niet roken. Arbodienst kan leefstijlbegeleiding inzetten indien vanuit het PAGO/DIA hiervoor aanleiding is. De leefstijl wordt in trajectvorm aangeboden en bestaat uit maximaal 3 face-to-face en 4 telefonische contactmomenten. Klik hier voor de folder 'Werk aan je leefstijl'	701 / 702	✓	✓
Werkdrukvoorziening HSK (voorheen Vitalmindz) *	Bouwarts / Bedrijfsarts / DIA-adviseur	HSK	 UTA-werknemers met (middel)zware werkdruk/werkstress klachten kunnen naar HSK worden verwezen. HSK zet verschillende trajecten in: @Work (versterken wat goed gaat), @Risk (verbeteren wat minder goed, uitval te voorkomen) en @Home (herstellen wat mis is gegaan). De verwijzer ontvangt 2 terugkoppeling en verwerkt deze in het preventiedossier. Declareer hiervoor 1 x PZP-code 308	308	✓	✓
Werkdrukvoorziening BetterWise (voorheen CSR) *	Bouwarts / Bedrijfsarts / DIA-adviseur	BetterWise	 Voor begeleiding en coaching bij werkdruk en/of werkstressklachten en bij burn-outverschijnselen doorverwijzen naar BetterWise. Klik hier voor de folder 'Verminder werkdruk en werkstress' (nieuwe folder volgt). De verwijzer ontvangt na aanmelding 2 terugkoppelingen van CSR en verwerkt deze rapportage in het preventiedossier. Hiervoor declareert de verwijzer 1 x PZP-code 309.	309	✓	✓
E-health via De Gezonde Boel	Bouwarts / Bedrijfsarts / DIA-adviseur	De Gezonde Boel	 Werken aan verschillende thema's zoals piekeren, opkomen voor jezelf en gefocust te werk gaan? UTA-werknemers die dit zelfstandig en in eigen tijd willen doen, kunnen gebruikmaken van eHealth via De Gezonde Boel. In een online portaal zijn 40 verschillende thema's beschikbaar met psychologische kennis die begrijpelijk en toegankelijk beschikbaar is. Preventie is hierbij het uitgangspunt.	Geen sectorale vergoeding	✓	✓
Social Support	DIA-adviseur	Social Support	<i>Let op: voorziening wordt betaald door werkgever of via verzuimverzekering in de mantels bij de Goudse Verzekeringen.</i> Verwijzing naar maatschappelijke hulpverlening op het gebied van schulden, scheiding, en privé situaties die inzetbaarheid in de weg staat.	Geen sectorale vergoeding	✓	✓
Mijn loopbaancoach (FNV)	DIA-adviseur	Mijn Loopbaan coach	Coaching bij gezond aan het werk blijven, plezier in het werk ervaren en voldoende uitgedaagd worden. Maar ook voor omgaan met stress, succesvol solliciteren, jezelf presenteren en coaching bij werk en inkomen. Klik hier voor de folder van Mijn Loopbaancoach via http://www.mijnloopbaancoach.net/wp-content/uploads/2017/01/Mijn-Loopbaancoach-Brochure-V2.pdf	Geen sectorale vergoeding	✓	✓
James (CNV)	DIA-adviseur	James	Coaching bij duurzame inzetbaarheid, van werk naar werk en loopbaancoaching. Maar ook voor uitleg over EVC-trajecten, hulp bij functioneringsgesprekken of voor vragen bij het zoeken naar ander werk.	Geen sectorale vergoeding	✓	✓
Verwijzing stichting EDI (Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid)	DIA-adviseur	Stichting EDI	Met ervaren loopbaanadviseurs begeleidt en adviseert Stichting EDI w-n-ers uit de bouw- & infrasector gedurende hun loopbaan. Ook kan je voor opleidingsadvies, assessments, trainingen duurzame inzetbaarheid en financiën bij EDI terecht.	Geen sectorale vergoeding	✓	✓
Vitaal doorwerken in de bouw	DIA-adviseur	Cao Bouw & Infra	Als werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt kan hij zijn werkgever verzoeken om de werkweek aan te passen tot vier dagen door het opnemen van zijn betaalde verlofdagen aangevuld met eventuele koopdagen. De arbeidsovereenkomst blijft onveranderd. Voor meer informatie zie website: https://www.bouwennederland.nl/actueel/onderwerpen-a-z/vierdaagse-werkweek-55plus of download en verstrek hier de brochure: https://media.umbraco.io/bouwennederland/jahkcxwl/flyer-vierdaagse-werkweek-2022-def-1.pdf	Geen sectorale vergoeding	✓	✓
Pensioenfond	DIA-adviseur	Pensioen fonds	bpfBouw is het pensioenfonds voor Bouw & Infra (www.bpfbouw.nl)	Geen sectorale vergoeding	✓	✓

