

Voorkom verzuim-krant

Iedereen in de Bouw & Infra en Afbouw gezond met pensioen

Speciale uitgave
Oktober 2022


volandis
bewust werken wérkt



RONDLOPEN MET SLUIPMOORDENAAR

5



Dit is hoeveel verzuim echt kost

4



HOE STIMULEER JE OPKOMST PAGO/DIA?

4



DOLBLIJ MET DIA

9



COACHING BIJ WERKDRUK EN -STRESS

10

Volandis is een organisatie van:



Wegwijzer voor jouw medewerker

Kosteloos!

Wat is er qua preventiezorg voor jouw medewerker geregeld?
Medewerkers kunnen kosteloos gebruikmaken van het volgende:



Jouw
arbodienst

De bouwarts kan:

- Een diagnose stellen (zo nodig met extra onderzoek).
- Gericht adviseren bij klachten.
- Samenwerken met andere deskundigen bij de arbodienst.
- Verwijzen naar een fysiotherapeut, medisch specialist of psycholoog.
- Een werkplekonderzoek uitvoeren.
- Advies geven aan werkgever.
- Helpen bij het verbeteren van leefstijl en gezondheid.
- Doorverwijzen bij werkstress naar stress- en/of burn-out coaching, ook voor vakmensen op de bouwplaats.
- Samen kijken met medewerker naar voorkomen uitval.



Jouw
DIA-adviseur

De DIA-adviseur kan doorverwijzen naar:

- Loopbaancoaching.
- Opleidingsadvies.
- Financiële uitleg over eerder stoppen met werken, zwaarwerkregeling.
- Leefstijlcoaching.
- Uitleg over vierdaagse werkweek 55+.
- Mogelijkheden individueel budget duurzame inzetbaarheid uit Tijdsparfondsen (TSF).
- Inzet werkadviseur (arbeidshygiënist, ergonomo) voor werkplekonderzoek.
- EVC/skills-paspoort, voor als medewerker verder wil groeien of leren.
- Vragen over pensioen

Neem contact op

Vollandis/DIA-adviseur:
0341 - 499 299



Jouw
vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon helpt medewerkers bij:

- Pesten op het werk
- (seksuele) Intimidatie
- Verbaal en/of fysiek geweld
- Discriminatie

Contactgegevens arbodienst

**arbo
unie**

Arbo Unie

Bouwarts:

088 - 272 60 22

Vertrouwenspersoon:

088 - 272 60 26

ArboNed

ArboNed

030 - 299 62 99

0800 - 020 42 04

richting

Richting

076 - 523 01 46

06 - 420 496 52

Bouw&Gezond

VECHTSTAD CONSULTANCY
SPECIALISTEN IN ARBODIENSTVERLENING

Bouw & Gezond/Vechtstad

0523 - 27 29 26

0523 - 27 29 26



VAN TIMMERMAN NAAR WERKVOORBEREIDER

9

Column	3
Hoe stimuleer je opkomst PAGO/DIA?	4
Langdurig ziek, dit kost het echt	4
Lopen jouw medewerkers rond met een sluipmoordenaar?	5
Overzicht informatie en instrumenten (kosteloos)	6
Van timmerman naar werkvoorbereider	8
Vreemde ogen	8
Dolbij met de DIA	9
Elke werkgever klaar voor de toekomst met mijnVollandis	10
Coaching bij werkdruk en -stress	10
Kies je voor een jaar- of kwartaalplanning?	10
Een vertrouwenspersoon voor jouw bedrijf	11
Woordpuzzel	11



VERTROUWENSPERSOON

11

Voorkom verzuim: tel uit je winst

Voor je ligt de 'Voorkom verzuim-krant'. Jij weet als geen ander dat een verzuimende collega veel geld kost. Om nog maar te zwijgen over de huidige, krappe arbeidsmarkt waar het vinden van een goede vervanger op zijn zachtst gezegd uitdagend is. Verzuim kun je niet altijd voorkomen, maar arbeidsrisico's kun je minimaliseren. Hierin is jouw rol als werkgever cruciaal. We dagen je graag uit het heft in eigen handen te nemen en ondersteunen jou hierbij.

INVESTEER IN VITALITEIT

De verwachting is dat in 2025 aandoeningen aan het bewegingsapparaat verantwoordelijk zijn voor de grootste werkgerelateerde ziektelast in Nederland. Een flink aantal medewerkers heeft vaak of altijd pijn en/of stijfheid in de ledematen, de nek of de rug. En zowel op kantoor als op de bouwplaats/projectlocatie zien wij de ervaren werkdruk langjarig oplopen (Bedrijfstakverslag 2021, Vollandis). Dit zijn de medewerkers voor wie jij als werkgever het verschil kunt maken. Investeer in de vitaliteit van je mensen!

VROEGTIJDIG OP DE HOOGTE

Ieder talent van nu werkt straks veilig, gezond, lerend, productief tot aan het pensioen. Dat is de missie waar de sectoren Bouw & Infra en Afbouw zich gezamenlijk sterk voor maken. Stel je eens voor: jij bent als werkgever vroegtijdig op de hoogte van potentiële risico's voor de inzet van je medewerkers. Dat biedt kansen om preventieve maatregelen te nemen. Vollandis en haar partners kunnen je helpen. Begin bijvoorbeeld met het stimuleren van de periodieke uitnodiging voor de DIA incl. het PAGO. Of maak een afspraak voor een spontaan DIA-adviesgesprek.

DOE MEE AAN DE DIA

Er is nog veel onbekendheid en onduidelijkheid onder medewerkers en werkgevers over de voorzieningen in het pakket Individuele Preventiezorg in de cao's voor Bouw & Infra en Afbouw. De DIA is een combinatie van het welbekende PAGO aangevuld met een adviesgesprek en een persoonlijk actieplan. Na het medisch onderzoek door de bouwarts loopt een DIA-adviseur met jouw medewerker langs de drie pijlers voor een lang en gelukkig werkzaam leven in de Bouw & Infra: Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit.

Loslaten is niet altijd makkelijk, maar investeren in je medewerkers was nog nooit zo eenvoudig. Wat kun je doen als werkgever? En wat krijg je er voor terug? Inzicht en actiepunten waar je direct mee aan de slag kunt. In deze krant lees je er alles over.



Tjeerd Willem Hobma
Algemeen directeur
Vollandis

WAAROM KRIJG IK DIT?

Vollandis is opgericht voor en door de bouw- & infrasector. Je bent werkgever in de Bouw & Infra, daarom ontvang je deze krant. Ben je werkgever in de Afbouw? Dan ontvang je deze krant omdat de afbouwsector het PAGO laat uitvoeren door Vollandis.

WAT IS DIT VOOR KRANT?

Dit is een eenmalige uitgave waarbij wij werkgevers in de Bouw & Infra op weg helpen om te werken aan duurzaam

me inzetbaarheid. Onze missie: iedereen in de Bouw & Infra gezond met pensioen.

AUTOMATISCH HET LAATSTE NIEUWS ONTVANGEN?

Ontvang één keer per maand het laatste nieuws in je mailbox. Meld je aan via www.vollandis.nl/nieuwsbrief

DOOR WIE?

Wij zijn kennis- en adviescentrum Vollandis. We bouwen aan een gezonde

en aantrekkelijke bouw- en infrasector. Waarin mensen veilig werken, plezier houden in hun werk en op tijd vooruit kijken. Dat is goed voor iedereen: werknemer, werkgever én opdrachtgever. Want gezonde gemotiveerde mensen halen de beste resultaten.

REDACTIE

Sandra Schouten
Martine de Jongh
Mark Westerink
Ilona van Harsselaar

VORMGEVING

Janita van Dijk | AgriPers bv

EINDREDACTIE

Titia Tilma | AgriPers bv

UITGEVER

AgriPers bv

TIP!

Extra kranten ontvangen?
Stuur een e-mail naar nieuws@vollandis.nl

Hoe stimuleer je opkomst PAGO/DIA?

Als werkgever wil je het beste voor je medewerkers, maar hoe doe je dit in de praktijk? Hoe zorg jij dat medewerkers actief en gezond blijven functioneren en zichzelf ontwikkelen? Een belangrijke stap is om je medewerkers actief te motiveren deel te nemen aan het PAGO/DIA.

Bij Van Hattum en Blankevoort zijn ze hier proactief mee aan de slag gegaan. De bouwer die grote innovatieve, integrale projecten zoals de nieuwe zeesluis IJmuiden ontwerpt, bouwt en onderhoudt, maar ook kleinere specialistische projecten als een fietsparkeergarage, vindt het belangrijk dat haar medewerkers veilig, gezond maar bovenal gemotiveerd aan het werk gaan en blijven. Waarbij verdere ontwikkeling van de medewerker sterk gestimuleerd wordt.



Michel Poots, Voorman

Ze zijn er van overtuigd dat een optimale respons bij de PAGO incl. DIA-gesprekken hieraan bijdraagt en willen hier als goed werkgever een succes van maken. Daarom is er binnen Van Hattum en Blankevoort gekozen voor een duidelijk uitgezette route met diverse communicatiemiddelen (zie kader 'Voorbeeld'). Het doel? De opkomst bij de PAGO/DIA-gesprekken optimaliseren door medewerkers zo goed mogelijk te informeren en te ontzorgen. Dit leidt ertoe dat mensen bewust stilstaan bij hun eigen inzetbaarheid, gezondheid en ontwikkeling om zo met energie en enthousiasme invulling te geven aan hun loopbaan.



Bekijk de video bij Van Hattum en Blankevoort.

ZELF AAN DE SLAG? GEBRUIK DE CHECKLIST!

Als werkgever beschik je over meer middelen om tot een optimale bewustwording en respons te komen dan je misschien zelf denkt. Zet deze middelen naar je eigen hand en maak ze passend voor je eigen organisatie! Kortom, ga niet achterover hangen, maar neem het heft in eigen hand, dat vragen we immers ook van de medewerkers! In de volgende checklist zie je tien acties die je kunnen helpen om



Jeroen Bonekamp, statutair directeur Van Hattum en Blankevoort | Foto: Nathan Putter



de opkomst van de PAGO/DIA binnen jouw bedrijf te maximaliseren:

1. **Start met het creëren van bewustwording rondom duurzame inzetbaarheid** (bijv. redactionele artikelen op intranet en in personeelsblad).
2. **Kies voor een jaarplanning** (waardoor je gericht kunt communiceren).
3. **Ga met je arbodienst in overleg wanneer je de gesprekken wilt inplannen.**
4. **Laat de gesprekken plaatsvinden op de eigen locatie** (indien mogelijk).
5. **Maak een helder communicatieplan.**
6. **Zorg voor een goede planning.**
7. **Informeer, enthousiasmeer en activeer je medewerkers** (denk aan uitleg over de PAGO/DIA, een vooraankondiging en een directe uitnodiging. Hier zijn verschillende middelen voor. Bijv. via intranet, teambijeenkomst, OR-vergadering, interne mail en per post).
8. **Betrek direct leidinggevenden en uitvoerders in de communicatie, zodat zij medewerkers kunnen stimuleren.**
9. **Geef het goede voorbeeld en ga zelf als eerste.**
10. **Deel je ervaring, vertel wat deelname jou persoonlijk oplevert.**

Voorbeeld

Nieuwsgierig hoe Van Hattum en Blankevoort dit heeft aangepakt? Scan de QR-code om een overzicht van de ingezette communicatiemiddelen plus voorbeelden te downloaden. Doe er je voordeel mee!



Langdurig ziek, dit kost het

Er zijn behoorlijke stappen gemaakt op het gebied van leefstijl de afgelopen jaren. Zo daalt het aantal rokers gestaag, wordt er meer gesmeerd met zonnebrandcrème en eet de gemiddelde bouwplaatsmedewerker ook iets groens. Werkgevers zijn niet alleen beter op de hoogte van risicogedrag en anticiperen daar ook op, mede door de strengere wet- en regelgeving. We zijn er echter nog niet want langdurig ziekteverzuim blijft een probleem.

Volgens Anna de Boer, specialist Marktonderzoek Vollandis, is het verzuim in de (af)bouwen infrasector niet hoger dan in andere sectoren, behalve bij 55-plussers. Zij verzuimen vaker en langer en de klachten (vooral fysiek, maar ook mentaal) zijn vaker chronisch. Voor een werkgever betekent dit dat er een vervanger gezocht moet worden. Geen makkelijke opgave in de huidige krappe arbeidsmarkt. Wat dat gaat kosten? Verzekeraar De Goudse dook

erin en komt met de volgende rekensom. Stel een uitvoerder is 12 weken afwezig. Het bruto jaarsalaris stelt De Goudse op € 44.600,-. De kosten voor vervanging worden berekend op € 9.164,- en het productieverlies bedraagt € 3.225,-. Tel daar nog wat kosten bij op voor arbodienstverlening (€ 127,-) en verzuimbegeleiding (€ 309,-) en De Goudse komt uit op een totaalbedrag van maar liefst € 12.825,-. Een fors bedrag, zeker voor het MKB.

MEERJARIG VERZUIM

Ook Anna de Boer heeft een globale berekening gemaakt op basis van een ervaren timmerman die langdurig uitvalt. Het eerste jaar betaalt de werkgever 100% van het salaris door (€ 75.000,-). Het tweede jaar ligt dit op 70% (ruim € 50.000,-). Als deze timmerman vervolgens afscheid neemt na een dienstverband van 30 jaar, betaalt de werkgever niet alleen een transitievergoeding maar ook de kosten voor vervanging. In totaal komen de

kosten van het verzuim voor deze werkgever neer op zo'n € 250.000,-.

Gemiddeld kost een ziekmelding zo'n € 260,- per dag, maar per bedrijf en situatie verschillen de kosten aanzienlijk. Benieuwd naar de kosten voor jouw bedrijf? Bereken in enkele minuten de kosten van een of meerdere zieke medewerkers voor jouw bedrijf via www.goudse.nl/watkostverzuimpermedewerker. Of bereken de totale verzuimkosten binnen jouw bedrijf via www.goudse.nl/watkostverzuim en vergelijk deze met de kosten van andere ondernemers in jouw branche.

FINANCIËLE PRIKKEL

Gelukkig is er al veel winst geboekt met de Wet verbetering Poortwachter, de strenge Arbodienstwetgeving en het geaccepteerd gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's). Er ligt veel meer verantwoordelijkheid bij de werkgever, waardoor er sneller met een re-integratietraject gestart wordt.

De keuringen bij het UWV zijn strenger, net als de handhaving op het gebruik van PBM's. De werkgever betaalt ook meer premie als er meer medewerkers instromen in de WIA en wordt dus financieel geprikkeld om er alles aan te doen om langdurig verzuim te voorkomen.

DEELNAME DIA INCLUSIEF PAGO

Verbeterpunten zijn er nog wel volgens Anna de Boer. Verhoging van deelname aan de Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA) is haar belangrijkste advies aan werkgevers in de bouw en infra. De DIA is een combinatie van het welbekende PAGO aangevuld met een uitgebreid en persoonlijk adviesgesprek. Zo worden risico's vroegtijdig in kaart gebracht en kunnen preventieve maatregelen genomen worden.

Deelname aan de DIA neemt af, met name in het MKB. Kleine(re) organisaties hebben immers geen HR-afdeling en verzuimspeci-

Lopen jouw medewerkers rond met een sluipmoordenaar?

Het doel van het PAGO is niet alleen om bestaande klachten te signaleren, maar juist om klachten te voorkomen. Het onderzoek richt zich op de risico's die de dagelijkse arbeid met zich meebrengt voor de gezondheid en de veiligheid van de medewerkers. Bij een timmerman ligt de focus van het onderzoek ergens anders dan bij een straatmaker of bij iemand die op kantoor werkt.

Laten we eerst voor eens en voor altijd duidelijk maken dat het PAGO geen keuring is, je kunt immers niet afgekeurd worden. Dit onderzoek is bedoeld om door vroegsignalering later uitval te voorkomen. Krijg je klachten? Dan ben je eigenlijk gewoon te laat! En klachten voorkomen je niet door de uitnodiging voor het PAGO te negeren.

PAGO REDT LEVENS

Het PAGO wordt uitgevoerd door bouwartsen. Dit zijn artsen die een aanvullende opleiding hebben gevolgd met bouwspecifieke modules. Jack van der Gragt is werkzaam bij Volandis als bouwarts, hij kijkt graag vooruit en daagt medewerkers uit om hetzelfde te doen. Gebruikmaken van het PAGO is dé manier om jezelf serieus te nemen. En om levens te redden, want de afgelopen jaren heeft Jack regelmatig casussen voorbij zien komen waarbij het kantje boord was.

“Zo was er de medewerker met een hartuis. Zonder dat hij er zelf erg in had, leed deze man aan een zware onderliggende hartaandoening en werd direct doorverwezen naar het ziekenhuis. Daar kon hij gelukkig meteen levens-

reddend behandeld worden. Dit verhaal was anders afgelopen als deze meneer de uitnodiging voor het PAGO genegeerd had”, vertelt Van der Gragt.

“Of wat dacht je van het verborgen leed dat slaapapneu (ademstoptijd tijdens slaap) heet. Er lopen medewerkers rond op de bouwplaats met klachten die te herleiden zijn tot slaapapneu. Onbehandeld slaapapneu leidt niet alleen tot chronische vermoeidheid, maar brengt ook risico op hoge bloeddruk, hartritme stoornissen, hartfalen en hart- en herseninfarct met zich mee. Deze klachten merk je niet altijd direct op, maar komen bij het PAGO wel naar voren. Zorg dat jij niet rondloopt met een sluipmoordenaar zonder dat je het weet!”

‘STINKT JOUW COLLEGA UIT ZIJN BEK’?

En ‘stinkt jouw collega uit zijn bek’? Niet alleen irritant maar ook reden om gebruik te maken van het PAGO. Dit kan namelijk duiden op parodontitis, een serieuze tandvleesontsteking die onbehandeld kan leiden tot hartaandoeningen.

DOE DIE GRATIS CHECK-UP!

Natuurlijk zijn dit de extremen, maar veel medewerkers en werkgevers hebben geen idee van de mogelijkheden die de sector biedt. Je moet alleen wel zelf in actie komen! Zie het PAGO als een gratis check-up, een cadeautje voor je medewerkers. De bouwarts volgt het lichaam door de jaren heen en kan daardoor ook preventieve adviezen geven voor te verwachten problemen. Zo weten jouw medewerkers wat er speelt in hun lichaam en wat hun specifieke aandachtspunten zijn de komende



Bouwarts Jack van der Gragt | Foto: www.aussen.nl

jaren. Dit is de enige duurzame manier om uitval te voorkomen. Voorkomen is altijd beter dan genezen. Uitval is meer dan fysieke klachten en veel mensen onderschatten de emotionele én de financiële gevolgen. Een versleten knie kost doorgerekend zo'n € 18.000,-. Moet je je eens voorstellen wat voor impact je op iemands leven kunt maken met dit bedrag.

PRAKTISCH

Maken er in jouw bedrijf nog geen of weinig medewerkers gebruik van het PAGO? Dan is dit jouw startsein! Je ontvangt elke 4 jaar

automatisch een uitnodiging voor het PAGO, eventueel gecombineerd met een DIA. Kun of wil je niet wachten? Een spontaan DIA-adviesgesprek kan ook. Is het al een tijdje geleden dat jij de uitnodiging hebt gehad? Geen zorgen want je recht verloopt niet, neem contact op met jouw arbodienst en plan je PAGO/DIA in.

WELKE ARBODIENST HEB JIJ?

Welke arbodienst voert voor jou de preventiezorg uit? Geen idee? Bel of mail met de Vraagbaak van Volandis: ☎ 0341-499 299 ✉ info@volandis.nl

écht

alisten. Veel werkgevers weten ook gewoon niet van deze voorziening, die gefaciliteerd is in de bouw-cao en waarvoor ze zelf betaald hebben. Ontzettend zonde, dus maakt er gebruik van!

Investeren in je medewerkers was nog nooit zo eenvoudig!



Straatmaker Van Vossen | Foto: Volandis

FUNCTIE: UITVOERDER BOUW

Bruto jaarsalaris:	€ 44.600,-
Periode ziekmelding:	12 weken
Kosten vervanging:	€ 9.164,-
Productieverlies:	€ 3.225,-
Kosten arbodienstverlening:	€ 127,-
Kosten verzuimbegeleiding:	€ 309,-

Totale kosten verzuim: € 12.825,-

WAT LEVERT PREVENTIEVE ZORG DE WERKGEVER OP?

- > Beperken en voorkomen gezondheidsrisico's (vroegsignalering)
- > Lager ziekteverzuim
- > Gezonde en vitale medewerkers
- > Bewustwording bij medewerkers
- > Goed werkgeverschap

WERK VEILIG

A-BLADEN



A-BLAD	BESTRATINGSMATERIAAL
A-BLAD	BETONSTAAL VERWERKEN
A-BLAD	DAKKAPPEN EN KOZIJNEN PLAATSEN EN MONTEREN
A-BLAD	DIESELMOTOREMISSIE
A-BLAD	GELUID EN TRILLINGEN BIJ FUNDERINGSWERKEN
A-BLAD	GLASZETTEN EN MONTAGE
A-BLAD	HANGBRUGINSTALLATIES
A-BLAD	HELLENDE DAKEN
A-BLAD	HOUTSTOF OP DE BOUWPLAATS
A-BLAD	KABELS EN BUIZEN LEGGEN
A-BLAD	LADDERS EN TRAPPEN
A-BLAD	METSELEN EN LIJMEN
A-BLAD	TWEECOMPONENTEN PUR
A-BLAD	REINIGEN MET ZUREN EN LOGEN
A-BLAD	ROLSTEIGERS
A-BLAD	STEIGERBOUWEN
A-BLAD	TEGELZETTEN
A-BLAD	VOEGEN
A-BLAD	WEGAFZETTINGEN
A-BLAD	WEGMARKEREN

ADVIEZEN



ADVIES	ADEMHALINGSBESCHERMING
ADVIES	AFGESCHERMD WERKEN
ADVIES	DUURZAAM INZETBAARHEIDSBELEID
ADVIES	DYNAMISCHE FUNCTIONERINGSCYCLUS
ADVIES	HAND-ARMTRILLINGEN
ADVIES	LICHAAMSTRILLINGEN
ADVIES	MONTAGE VAN STAALCONSTRUCTIES
ADVIES	PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING
ADVIES	STAPPENPLAN VITALITEITSBELEID MÉT EN VOOR MEDEWERKERS
ADVIES	STOFREDUCTIE BIJ BETONWERKZAAMHEDEN
ADVIES	WERKEN IN BESLOTEN RUIMTEN
ADVIES	WERKEN MET GRONDVERZETMATERIEEL
ADVIES	VEILIG GEDRAG
ADVIES	VEILIGHEIDSADVIEZEN VOOR DE BOUWNIJVERHEID
ADVIES	VEILIGHEIDSADVIEZEN VOOR DE BOUWNIJVERHEID (POOLS)
ADVIES	VEILIGHEIDSPROTOCOL OPLEIDINGSBEDRIJVEN

TOOLBOXEN

TOOLBOX	AFGESCHERMD WERKEN
TOOLBOX	ASBEST
TOOLBOX	BIG BAGS
TOOLBOX	DIESELMOTOREMISSIE
TOOLBOX	DUURZAME INZETBAARHEID
TOOLBOX	GEVAARLIJKE CHEMIE
TOOLBOX	GEZONDHEID
TOOLBOX	HANDSCHOENEN
TOOLBOX	HIJSBANDEN EN ROLSTREKAPPARATUUR
TOOLBOX	HOE ZWAAR WERK JIJ DOET
TOOLBOX	KITVERWERKEN
TOOLBOX	KWARTSSTOF
TOOLBOX	KINDVEILIGE PROJECTEN
TOOLBOX	LICHAMELIJKE BELASTING
TOOLBOX	LAWAAI
TOOLBOX	PAGO
TOOLBOX	ONGEWENST GEDRAG
TOOLBOX	ROLSTEIGERS
TOOLBOX	TRILLINGEN
TOOLBOX	VEILIG GEDRAG
TOOLBOX	VEILIG WERKEN OP HOGTE
TOOLBOX	WERKDRUK
TOOLBOX	WERKEN MET LADDERS
TOOLBOX	WERKEN MET EPOXY
TOOLBOX	WERKEN MET GRONDVERZETMATERIEEL
TOOLBOX	WERKSTRESS

ARBOVRIENDELIJKE HULPMIDDELEN



LICHAMELIJKE BELASTING



BRANCHE RI&E



GEZONDHEID



GEBAREN

HEF- EN HIJSGEBAREN
AANWIJZINGEN VERKEERSREGELAAR
BOUWSPRAAK



MENTALE BELASTING



PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN



GEVAARLIJKE STOFFEN



PISA



HANDBOEK ARBEIDSMIDDELEN

AFNAMELIJSTEN
CONTROLELIJSTEN
INSPECTIELIJSTEN



PLAATSINGSINSTRUCTIE WEGAFZETTINGEN



LEEFSTIJL



VEILIG WERKEN ZOALS AANRIJD-GEVAAR, VALGEVAAR EN MEER



VERMOEIDHEID EN HERSCHRIJVEN

V&G-PLANNER

BEDRIJFSTAKATLAS: HOE VERBODEN IS VOOR MEDEWERKERS HUN GEZONDHEID EN WERKOMSTANDIGHEDEN

BEDRIJFSTAKVERSLAG

documenten die voor jou kosteloos beschikbaar zijn. Maak er gebruik van!

HOUD PLEZIER

FUNCTIE-INHOUD

MOTIVATIE

ROL LEIDINGGEVENDE

SAMENWERKEN

COLLEGIALITEIT
(WERK)OVERLEG

WAARDERING

WERK-PRIVÉ BALANS

WERKDruk

WERKHoeVEELHEID
REGELMOGELIJKHEDEN

WERKPLEZIER

PESTEN
TEVREDENHEID
VERTROUWENSPERSOON (KOSTELOOS)

KIJK VOORUIT

ARBEIDSVOORWAARDEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST (CAO)
WET FLEXIBEL WERKEN

DIGITAAL SKILLS PASPOORT

**EVC WERKERVARING
OMZETTEN IN ERKENNING**

LEERMEESTERCURSUS

NASLAGWERK LEERMEESTER

OMGAAN MET VERANDERING

OPLEIDING EN ONTWIKKELING

RISICO OP UITVAL

ZIEKTEVERZUIM

SUBSIDIES

DIPLOMABONUS
SUBSIDIE LEERMEESTER
STIMULERINGSREGELING BBL
SUBSIDIE INDIENSTTREDING UITZENDKRACHTEN
SUBSIDIE VCA

OOK INTERESSANT

**DESKUNDIGENDAG MET
KENNISSESSIES VOOR
ARBOPROFESSIONALS**

**SECTORANALYSE DUURZAME
INZETBAARHEID BOUW & INFRA**

WERKGEVERSPORTAAL MIJNVOLANDIS

BEDRIJFSRAPPORT
BRANCHERAPPORT
QUICKSCAN
RI&E
PREVENTIEGIDS
V&G PLANNER



Mark Westerink: „Ik zie het gesprek met een DIA-adviseur als een aanvulling.“

Vreemde ogen

“Wat bespreekt een DIA-adviseur precies tijdens een DIA-adviesgesprek?” Een veelgestelde vraag van HR-adviseurs aan Volandis. DIA-adviseur Mark Westerink geeft antwoord.

“Elk gesprek is uniek. De verschillen komen door functie, leeftijd, levensfase, ambitieniveau, etc. van de medewerker. Aan de hand van de drie pijlers Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit, ontdek ik wat belangrijk is voor hem/haar. En dat is voor iedereen anders”, vertelt Mark. “Een gesprek met een hoofduitvoerder in de utiliteitsbouw kent andere accenten dan een gesprek met een kraanmachinist in de infra. Toch kunnen er veel overeenkomsten zijn: werkdruk, stressklachten, leefstijl en misschien wel een gezin met jonge kinderen en de daarbij behorende balans tussen werk en privé. Ook kunnen gesprekken met twee timmermannen binnen hetzelfde bedrijf totaal verschillend zijn. Fysieke belasting, voldoening, reistijden: iedereen ervaart het anders.”

VREEMDE OGEN

De DIA-adviseur helpt met reflecteren. Het doel is om aan te zetten tot nadenken over de eigen duurzame inzetbaarheid. ‘Eigen regie’ wordt dit vaak genoemd. Niets meer en niets minder dan zelf bedenken wat je belangrijk vindt en daarop stappen ondernemen. Op een gezonde manier en met (werk)plezier door tot je wilt stoppen. Dat is in het belang van werknemer én werkgever.

De DIA-adviseur is onafhankelijk en dit wordt door medewerkers, maar ook door werkgevers als prettig ervaren. Mark: “Iemand van buiten de organisatie kent de voorgeschiedenis niet en kan makkelijker in gesprek gaan over gevoelige thema’s zoals leefstijl dan een werkgever. Het spreekwoord ‘Vreemde ogen dwingen best’

gaat regelmatig op. Natuurlijk spreek je als werkgever zelf ook met medewerkers. De DIA kun je zien als een aanvulling daarop.”

VERVOLG MET VOORZIENINGEN

Geregeld bevestigt een medewerker tijdens het DIA-adviesgesprek dat het goed gaat. Tijdens het DIA-gesprek gaat het dan bijvoorbeeld over persoonlijke ontwikkeling. Komen er punten naar voren die niet gaan zoals gewenst, dan wordt hier extra aandacht aan geschonken.

Vaak voldoet een gesprek met de werkgever. Soms is hulp van buitenaf nodig. Vanuit het preventiezorgpakket van de sector zijn er verschillende mogelijkheden ter ondersteuning. De DIA-adviseur kent deze voorzieningen, licht deze toe en kan indien nodig doorverwijzen.

Na het adviesgesprek ontvangt de medewerker een persoonlijk DIA-actieplan. Hierin staat een verslag van de belangrijkste punten die besproken zijn, worden benoemde acties vastgelegd en staat meer informatie over de verschillende voorzieningen in de sector.

DIRECT IN GESPREK

Heeft jouw medewerker de uitnodiging voor de DIA gemist? Dan kan hij/zij alsnog gebruikmaken van de mogelijkheden. Het recht op de DIA verloopt namelijk niet. Is jouw medewerker onlangs geweest en heeft hij/zij behoefte aan een vervolgesprek, dan kan hij/zij een spontaan DIA-adviesgesprek aanvragen via diawerknemer@volandis.nl. Dit is hetzelfde adviesgesprek, maar dan zonder het PAGO (medisch onderzoek). Het gesprek wordt telefonisch of digitaal via Teams gevoerd met een DIA-adviseur. Vooral handig voor concrete (hulp)vragen. Ben je directeur en heb je zelf geen recht op een PAGO/DIA? Bel voor mogelijkheden. Zelf ervaren is de beste manier om te promoten.



Van timmerman naar werkvoorbereider

Steeds meer medewerkers weten de weg te vinden naar een DIA-adviseur om samen stil te staan bij werkplezier, gezondheid en toekomst.

Toch zijn er veel werkgevers die vergeten hoe belangrijk het is om medewerkers te stimuleren hier gebruik van te maken. Misschien omdat ze het gesprek als een bedreiging zien. Je hebt als werkgever immers geen idee wat er achter die gesloten deuren wordt besproken. Wordt er niet te snel naar een tijdrovend traject verwezen? En lopen de mensen niet weg nadat jij als werkgever in hun duurzame inzetbaarheid hebt geïnvesteerd. En dan hebben we het nog niet eens over de tijdsinvestering terwijl de werkdruk al zo hoog is.

DURF TE VERTROUWEN

Dit is slechts een kleine greep uit de verschillende bezwaren die werkgevers kunnen voelen ten opzichte van het DIA-adviesgesprek. Maar wat als je als werkgever besluit om te vertrouwen? Op de kundigheid van je eigen mensen en die van de onafhankelijke DIA-adviseur bijvoorbeeld. Juist in een tijd waar

de arbeidskrachte bizarre vormen dreigt aan te nemen is dit een kans om je als werkgever te onderscheiden. Daarnaast is een DIA-adviseur altijd onafhankelijk en daardoor in staat zaken concreet te benoemen die voor jou als werkgever lastiger liggen. Denk bijvoorbeeld eens aan problemen als overgewicht en ongezonde leefstijl.

Een tevreden vakkracht van vandaag, kan zomaar die droomuitvoerder zijn van morgen. Niet alleen omdat hij de ruimte krijgt om zich verder te ontwikkelen, maar ook omdat zijn werkgever in hem gelooft en verder kijkt dan het hier en nu. Zulke werkgevers zijn goud waard, vraag maar aan Danny!

VOL AMBITIE

Danny is sinds zijn opleiding timmerman (BBL) al enkele jaren werkzaam als allround timmerman, maar steeds vaker wordt hem duidelijk dat hij ook een andere kant van het bouwen wil ontdekken. Hier lijkt echter nooit de gewenste ruimte voor te zijn. Als hij wordt uitgenodigd voor zijn DIA-adviesgesprek neemt hij de uitnodiging dan ook graag aan. Het adviesgesprek leidt tot bewustwording bij

Danny. Om verder te komen zal hij zijn ambities moeten aangeven en zijn grenzen verleggen.

KANSEN MOET JE PAKKEN

Het DIA-adviesgesprek geeft Danny praktische handvatten om vooruit te kijken. Gezien zijn praktijkervaring en leeftijd is het een goed moment om een nieuwe uitdaging aan te gaan.

Zijn werkgever had tot dit moment geen idee van Danny's ambitie, maar besluit gebruik te maken van zijn praktijkervaring en biedt hem de kans om als werkvoorbereider/calculator aan de slag te gaan. Inmiddels is Danny één van de beste en loyaalste werkvoorbereiders van het bedrijf, mede door het DIA-adviesgesprek!

Koopmans op de locatie Waterfront Harderwijk | Foto: Martine de Jongh, Volandis



Werkgevers die in hun werknemers geloven en verder kijken dan het hier en nu, zijn goud waard

Dolblij met de DIA

Sinds 5 jaar is het welbekende PAGO uitgebreid met een adviesgesprek waarin stil wordt gestaan bij 3 thema's: Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit. Klinkt goed, maar wat heb jij nu concreet aan zo'n gesprek? En waarom is het de moeite waard om hier de tijd voor te nemen? Aan wie kunnen we dat nu beter vragen dan iemand die laaiend enthousiast is over haar gesprek?

Geja Jacobs is 48 jaar en werkt al 12,5 jaar bij GMB. Ze begon ooit op de administratie en groeide van daaruit door naar de afdeling Facturering & Werkvoorbereider. Sinds kort is ze gestart op een nieuwe plek als onderdeel van een nieuw team Werkvoorbereiding & Planning. Dit team is samengesteld uit twee bestaande teams. Een uitdaging dus om als team weer een nieuwe modus met elkaar te vinden om goed samen te werken.

Het DIA-gesprek van Geja vond vlak voor de bouwvak plaats en het was de tweede keer dat ze gebruikmaakte van deze mogelijkheid. Op dat moment waren er veel veranderingen binnen haar afdeling en dit liep niet helemaal lekker. Het was al duidelijk dat ze op een andere plek terecht zou komen, maar de precieze invulling hiervan was nog niet vormgegeven. Tijdens het DIA-adviesgesprek kon ze hier eens goed over praten met iemand die er helemaal buiten stond. "Het leek haast wel of dit gesprek zo had moeten zijn. Het is erg fijn om hierover met een onafhankelijk persoon in gesprek te gaan", aldus Geja.

DIKKE WINST

De adviseur kwam met het Digitaal Skills Paspoort en dat was een schot in de roos voor Geja. "Ik had hier nog nooit van gehoord, maar dit bleek voor mij hét hulpmiddel te zijn om in kaart te brengen wat ik eigenlijk

allemaal aan kennis en skills in huis heb. Ik ben altijd een doener geweest en heb nooit een diploma gehaald. Maar ik heb toch veel geleerd in de praktijk de afgelopen jaren. Die ervaring is nooit verzilverd, maar staat nu wel in mijn Digitaal Skills Paspoort. Ineens lijkt een diploma helemaal niet meer zo ver weg."

ER KAN MEER DAN JE DENKT

Volgens Geja zou iedereen gebruik moeten maken van het DIA-gesprek, vooral als je twijfelt of je huidige functie nog bij je past of over wat je allemaal in je mars hebt.

"Lang niet iedereen weet immers welke mogelijkheden er allemaal zijn, zeker de vakmensen buiten op de bouwplaats. In de bouw heerst toch vaak nog een cultuur waarbij mensen hun hoofd niet boven het maaiveld uit durven te steken. Hier bij GMB is er gelukkig een open cultuur en er wordt veel tijd besteed aan persoonlijke ontwikkeling, maar niet iedereen weet hoe je dit kunt aanpakken. Het Skills Paspoort is daar zo'n goed hulpmiddel bij."

OOK GEBRUIK MAKEN VAN HET DIA-GESPREK?

Als medewerker ontvangt je elke 4 jaar automatisch een uitnodiging per post. Heb je nu al een vraag maar duurt het nog even voor jouw DIA gepland staat? Stuur een e-mail naar diawerknemer@volandis.nl en vraag een gesprek aan.

Wanneer is jouw PAGO/DIA?
Scan de QR-code



Geja Jacobs: „Het is erg fijn om met een onafhankelijk persoon in gesprek te gaan.“

Tip:
GRATIS GPO
Gaan jouw medewerkers naar het GPO? Combineer dit met het PAGO (jaarplanning) dan kost je dit als werkgever niets.



Preventieagenda

Online kennissessies

- | | | |
|----------------|-------------------|---|
| Di 15 november | 09:00 – 10:00 uur | Hoe organiseer ik de preventiezorg voor mijn organisatie? |
| Di 15 november | 15:00 – 16:00 uur | Hoe voorkom ik ongewenst gedrag in mijn organisatie? |
| Do 17 november | 09:00 – 16:30 uur | Volandis Deskundigendag |
| Di 22 november | 15:00 – 16:00 uur | Hulp bij het invullen van de RI&E |
| Do 24 november | 14:00 – 15:00 uur | Longklachten door het werk |
| Ma 28 november | 15:00 – 16:00 uur | Alles wat je wilt weten over fysieke belasting in de Bouw & Infra en Afbouw |

Meld je aan: www.volandis.nl/agenda

Waarom een PAGO/DIA?

1. Inzicht krijgen in de mogelijkheden die er vanuit de sector zijn om gezond en met plezier te blijven werken.
2. Een adviesgesprek met een onafhankelijke adviseur met kennis van de (af)Bouw & Infra.
3. Voorlichting over regelingen, bijvoorbeeld: de mogelijkheden van de 4-daagse werkweek.
4. Een moment om stil te staan bij leef- en werksituatie.
5. Een kosteloze check-up van werk en gezondheid.



Elke werkgever klaar voor de toekomst met mijnVolandis

Als werkgever wil je het beste voor je bedrijf, maar ook voor je mensen. Jouw medewerkers zijn immers het kapitaal van jouw organisatie. Zicht op je bedrijf, je medewerkers én hun duurzame inzetbaarheid is in deze tijd belangrijker dan ooit. De beste resultaten boek je immers met gezonde en gemotiveerde medewerkers en mijnVolandis helpt je daarbij.

De sector wil bedrijven in de (af)bouw- en infrasector graag ondersteunen in het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van hun medewerkers. In principe ben je hier natuurlijk als werkgever zelf verantwoordelijk voor, maar het portaal mijnVolandis kan je hierbij helpen. MijnVolandis is een digitale omgeving en is gebouwd op 25 jaar aan PAGO-data. Na (gratis) registratie heb je toegang tot waardevolle tools en instrumenten (o.a. RI&E, V&G-planner, Preventiegids) waarmee

je zelf aan de slag kunt om te zorgen dat jouw organisatie klaar is voor de toekomst. Daarnaast krijg je inzicht in hoe jouw bedrijf én je mensen ervoor staan. Weet jij bijvoorbeeld hoe gezond en gemotiveerd jouw medewerkers eigenlijk zijn? Gaan ze met plezier naar hun werk en denken ze na over de toekomst? Deze informatie vind je allemaal terug in mijnVolandis.

REGISTREER JE NU

Elk jaar wordt jouw rapport Duurzame Inzetbaarheid ververst. Heb je veel deelnemers aan de PAGO/DIA? Dan krijg je per kwartaal een update. Tevens ontvang je drie concrete aanbevelingen waarmee je direct aan de slag kunt. Doe hier je voordeel mee en zorg voor een stevig fundament en een gezonde bedrijfsvoering. Voor nu én in de toekomst. Een account aanmaken kost slechts een paar minuten. Dit doe je op mijn.volandis.nl.

Na aanmelding ontvang je binnen vijf werkdagen per post de inloggegevens waarmee je toegang krijgt tot het portaal. Kijk en vergelijk, want de beste resultaten boek je immers met gezonde en gemotiveerde medewerkers. Lig jij op koers of is het tijd om in actie te komen? Registreer je vandaag nog via mijn.volandis.nl en kom erachter!



Voorbeeld bedrijfsrapport

Wie kan mij helpen?

Als werkgever in de (af)Bouw & Infra ben je zuinig op je mensen. Je wilt dat ze straks gezond met pensioen gaan. Maar hoe pak je dat precies aan? Hoe is jouw medewerker het beste geholpen? En wie kun je daarvoor inschakelen? Laat je ondersteunen door Volandis geselecteerde aanbieders in de online Preventiegids.



Coaching bij werkdruk en -stress via cao-preventiepakket geregeld

Heeft jouw medewerker last van langdurige stress of hoge werkdruk? En wil hij/zij meer grip krijgen op de werksituatie of leren grenzen stellen? Dan kan één van de coachtrajecten passend zijn. Volandis biedt verschillende trajecten vanuit de cao Bouw & Infra kosteloos aan voor UTA- en bouwplaatsmedewerkers.

De medewerker bepaalt samen met de bouwarts welk traject het beste past. Hij/zij kan voor een doorverwijzing contact opnemen met de bouwarts van jouw preventie arbodienst. (Dit kan een andere arbodienst zijn dan de arbodienst die verzuimbegeleiding uitvoert.)

TRAJECTEN

De kosteloze trajecten zijn:

- Kort: digitaal, waar medewerker zelf aan de slag gaat.
- Middellang: persoonlijke gesprekken en mogelijk digitale ondersteuning.
- Lang: persoonlijke begeleiding en mogelijk digitale ondersteuning.

VOORZIENING CAO BOUW & INFRA

Werkgevers- en werknemersorganisaties in de bouw- en infrasector vinden het belangrijk dat medewerkers gezond hun werk kunnen doen. Daarom is in de cao Bouw & Infra vastgelegd dat medewerkers met te veel werkdruk of stress kosteloos gebruik kunnen maken van de 'Werkdrukvoorziening Bouw & Infra'.

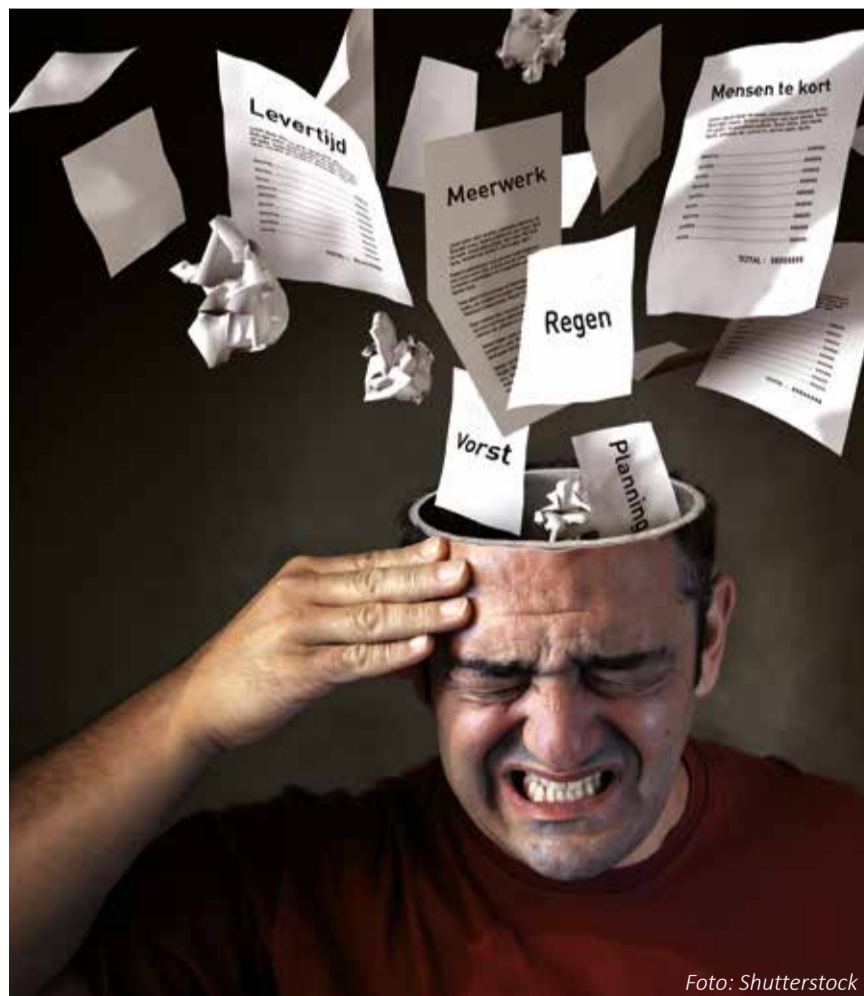


Foto: Shutterstock

Kies je voor een jaar- of kwartaalplanning?

Het voordeel van een jaarplanning is dat je meer invloed hebt op de planning en de opkomst. Bovendien kan het PAGO/DIA ook in veel gevallen op een door jou gekozen locatie plaatsvinden. Heb je op dit moment een kwartaalplanning en wil je volgend jaar een jaarplanning, neem dan contact op met je arbodienst. Heb je al een jaarplanning, neem dan contact op met je arbodienst om het PAGO/DIA in te plannen.

KWARTAALPLANNING

Bij een kwartaalplanning stuurt de arbodienst rechtstreeks een uitnodiging voor de PAGO/DIA naar de medewerker. Deze vindt plaats in het kwartaal dat de medewerker jarig is. Je hoeft hiervoor niets te doen. Je kunt uiteraard wel een belangrijke bijdrage leveren aan de opkomst door de PAGO/DIA te stimuleren bij je medewerker(s). (Tip: op pagina 4 van deze krant lees je meer over opkomst verhogen.) Neem bij vragen contact op met je arbodienst.

Wist-je-dat...

Het PAGO/DIA ook op jouw locatie kan?

Welke locaties voor het PAGO/DIA en het spreekuur van de bouwarts zijn er?

Bekijk het op de kaart: Heb je een jaarplanning bij de arbodienst afgesproken?

Dan kan het ook op jouw locatie.



Een vertrouwenspersoon voor jouw bedrijf



Scan QR-code voor meer informatie
www.volandis.nl/vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is een onafhankelijke deskundige die medewerkers raadplegen als er sprake is van ongewenst gedrag. Naast pesten bestaat ongewenst gedrag uit agressie en geweld, intimidatie en discriminatie. Niet alleen als slachtoffer kan de medewerker contact opnemen, ook als collega of leidinggevende kun je de vertrouwenspersoon bellen.

Een vertrouwenspersoon zal elke melding altijd vertrouwelijk behandelen. Dit houdt in dat de medewerker bepaalt of er een melding wordt besproken met de werkgever en/of het wordt behandeld door een klachtencommissie.

Om deze vertrouwelijkheid én onafhankelijkheid te waarborgen kan de rol van een vertrouwenspersoon nooit vervuld worden door een HR-adviseur. In dat geval is er immers sprake van belangenversterving. Deze dubbele pet is onwenselijk en kan door alle betrokkenen als ongemakkelijk worden ervaren.

KOSTELOZE EXTERNE VERTROUWENSPERSOON

De sector (af)Bouw & Infra heeft met Volandis afgesproken dat iedere door haar gecontracteerde arbodienst een vertrouwenspersoon beschikbaar heeft voor medewerkers. Deze service is kosteloos. Deze vertrouwensperso-

nen kun je als volgt telefonisch bereiken:

- ArboNed: Vika Vermeer: 0800-020 42 04
vika.vermeer@arbond.nl
- ArboUnie: Jan Landeweerd: 088-272 60 26
jan.landeweerd@arbounie.nl
- Richting, Ingrid Lievens: 06-420 496 52
ingrid.lievens@richting.nl
- Vechtstad en Bouw & Gezond:
Els Overduin: 0523-272 926
els.overduin@bouwengezond.nl

De enige gegevens die de vertrouwenspersoon vraagt, is het aansluitnummer van de werkgever en het APG-nummer van de medewerker. Dit is noodzakelijk om het juiste gebruik van deze gratis service vanuit de branche te checken.

WAT MOET IK ALS WERKGEVER DOEN?

Werkgevers zijn wettelijk verplicht beleid te hebben op het gebied van Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA). Als onderdeel hiervan moet er ook een beleid op ongewenst gedrag aanwezig zijn. In het werkgeverportaal 'mijnVolandis' vind je het sjabloon voor het opstellen van een beleidsdocument voor ongewenst gedrag. In dit sjabloon vind je ook handreikingen voor een veiligheidsbeleid en de klokkenluidersregeling (verplicht voor werkgevers met meer dan 50 werknemers). Om het beleid PSA (voor de wet) geheel compleet te hebben, moet ook een beleid op werk-

druk geïmplementeerd zijn. Ook hier is een handreiking voor werkgevers aanwezig in mijnVolandis.

PODCAST:

Wat doet een vertrouwenspersoon en waarom zou je er één inzetten in je bedrijf?

Deze podcast gaat over ongewenst gedrag op de werkvloer, oftewel intimidatie, buitensluiten, pesten, seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld. Hoe zorg je voor een veilige werksfeer binnen jouw organisatie? We gaan in op de rol van de vertrouwenspersoon. Wat doet een vertrouwenspersoon en waarom zou je er één inzetten in je bedrijf?



Podcast luisteren



Woordpuzzel

De woorden in de woordenlijst staan in alle richtingen verspreid in het diagram. De letters kunnen meer dan één keer gebruikt worden. De overgebleven letters vormen samen een zin.

L	G	C	B	E	M	I	U	Z	R	E	V	E	T	K	E	I	Z	
Z	E	V	E	J	A	A	R	P	L	A	N	N	I	N	G	B	O	
L	N	E	D	R	I	E	R	E	I	Z	E	L	P	K	R	E	W	
G	E	P	R	E	V	E	N	T	I	E	G	I	D	S	A	D	T	
R	D	E	I	J	M	O	T	I	V	A	T	I	E	K	G	A	R	R
O	N	N	F	P	E	N	S	I	O	E	N	A	X	E	V	I	J	O
Z	S	E	S	S	A	E	M	P	S	D	P	A	O	Z	E	F	P	
E	I	T	T	O	T	B	S	M	P	N	E	S	B	O	G	S	P	
I	D	H	A	S	P	I	J	L	T	A	A	A	I	L	N	D	T	A
T	N	C	K	T	E	P	L	A	E	I	G	P	O	D	I	J	A	R
N	A	A	V	E	N	P	N	S	D	R	I	O	O	H	R	K	S	
E	L	L	E	B	O	O	G	K	L	A	C	H	T	E	N	A	F	
V	O	K	R	O	R	E	I	D	I	S	B	U	S	I	A	T	I	J
E	V	E	S	B	V	A	L	G	E	V	A	A	R	D	A	L	R	
R	N	I	L	S	S	E	R	T	S	K	R	E	W	S	E	A	D	
P	I	J	N	A	R	U	G	K	L	A	C	H	T	E	N	U	S	E
N	M	K	G	A	R	B	O	D	I	E	N	S	T	E	N	S	B	
N	O	O	S	R	E	P	S	N	E	W	U	O	R	T	R	E	V	

Oplossing

woordzoekerfabriek.nl - maak je eigen woordzoeker

Mail je antwoord voor
31 december 2022 naar:
nieuws@volandis.nl

AANRIJDGEVAAR

ABLAD

ARBODIENSTEN

BEDRIJFSRAPPORT

BEDRIJFSTAKATLAS

BEDRIJFSTAKVERSLAG

BRONAAANPAK

CAO

DIA

DSP

ELLEBOOGKLACHTEN

EVC

GEZONDHEID

JAARPLANNING

KNIEKLACHTEN

LEEFSTIJL

LEERMEESTERCURSUS

MOTIVATIE

MIJNVOLANDIS

PAGO

PBM

PENSIOEN

PESTEN

PISA

PREVENTIEGIDS

PREVENTIEZORG

RIE

RUGKLACHTEN

SUBSIDIE

TOOLBOX

VALGEVAAR

VERTROUWENSPERSOON

WERKPLEZIER

WERKSTRESS

ZIEKTEVERZUIM

1e prijs

Weekendje weg t.w.v. €450,-

2e prijs
Makita
bouwradio



3e prijs
BBQ
barrel



Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd.

Heb jij preventiezorg optimaal geregeld?



Tip!
Beluister de podcast over cao-pakket Preventiezorg.



Scan de QR-code



Scan de QR-code