

Factsheet

Cao-pakket Preventiezorg voor Bouw en Infra



IN DE BOUWNIJVERHEID IS HET GOED GEREGLD: PREVENTIEVE ZORG (ZOALS HET PAGO EN DE DIA) IS IN DE CAO'S OPGENOMEN. DIT PAKKET WORDT DOOR DE BEDRIJFSTAK GEFINANCIERD EN IS ZO GEREGLD DAT WERKGEVERS ER WEINIG OMKIJKEN NAAR HEBBEN. DOOR DE VINGER AAN DE POLS TE HOUDEN, BLIJVEN WERKNEMERS NIET NODELOOS MET KLACHTEN RONDLOPEN EN KAN ACTIEF AAN EEN OPLOSSING WORDEN GEWERKT. OOK BLIJVEN WERKNEMERS VITAAL EN GEMOTIVEERD AAN HET WERK EN LEREN ZE NADENKEN OVER HUN EIGEN DUURZAME INZET.

Wat zit er in het pakket?

Verplichte Intredekeuring (IK)

Deze keuring richt zich op mensen die voor het eerst in de bouw gaan werken of die langer dan drie jaar geen werkzaamheden in de bouw hebben uitgevoerd. De keuring is alleen bedoeld voor werknemers die te maken krijgen met bijzondere gezondheids- en veiligheidsrisico's die niet met gangbare maatregelen zijn op te lossen. Als regel geldt dit voor alle werknemers die uitvoerende werkzaamheden op de bouwplaats zullen verrichten, dus niet voor technisch en administratief personeel. De werkgever meldt de werknemer voor een Intredekeuring aan bij de arbodienst. De arbodienst nodigt de werknemer uit. De uitslag van de keuring luidt geschikt, ongeschikt of geschikt onder voorwaarden.

Vrijwillig Intrede-onderzoek (IO)

Richt zich op degenen voor wie geen Verplichte Intredekeuring geldt. De werknemer kan hiervoor zelf een afspraak maken bij de arbodienst.

Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek Jongeren (AGO-J)

Jongeren tot 19 jaar krijgen één jaar na intrede in de bedrijfstak een uitnodiging voor een (vrijwillig) arbeidsgezondheidskundig onderzoek. Ze krijgen daarbij een gericht advies met betrekking tot een gezonde en veilige invulling van hun functie.

Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA)

Werknemers ontvangen vanaf hun twintigste levensjaar automatisch een uitnodiging van hun arbodienst voor een DIA. De DIA begint op de leeftijd van 20 jaar en vervolgens op de leeftijden 24, 28, 32, 36, 40, 44, 48, 52, 56, 60 en 64 jaar. De DIA bestaat uit het PAGO en een adviesgesprek met een DIA-adviseur van Vollandis over de pijlers Werk veilig, Houd plezier en Kijk vooruit. De werknemer ontvangt na afloop van het PAGO de PAGO-rapportage. De werknemer stelt samen met de DIA-adviseur een persoonlijk actieplan op. Werkgevers krijgen, middels de zogenoemde oktober brief, elk najaar een voorlopig

overzicht van alle werknemers die het jaar erop in aanmerking komen voor een DIA of PAGO.

Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO)

In aanvulling op de DIA hebben werknemers op de leeftijden 42, 46, 50, 54, 58 en 62 jaar recht op een extra PAGO. Daarna vanaf 65 jaar op indicatie. Ook voor het PAGO ontvangen de werknemers een uitnodiging van de arbodienst. In aanvulling op de DIA hebben steigerbouwers vanaf 20-jarige leeftijd elk jaar recht op een PAGO.

Gericht Periodiek Onderzoek (GPO)

Werknemers met de volgende functies of die te maken krijgen met onderstaande risico's, hebben naast het PAGO recht op een Gericht Periodiek Onderzoek (GPO):

- Asbest (elke twee jaar);
- Bodemsanering/verontreinigde grond (elk jaar);
- Chemische industrie (elk jaar);
- Machinisten van torenkraan, mobiele kraan of mobiele heistelling (elke twee jaar);
- Natuursteen (zandsteen) (elk jaar);
- Offshore2 (elke twee jaar, vanaf 40 jaar jaarlijks);
- Overdruk (elk jaar);
- Perslucht (elke twee jaar, vanaf 50 jaar jaarlijks);
- Twee componenten PUR (jaarlijks);

Hiervoor ontvangen werknemers niet automatisch een uitnodiging maar dien je (of je werknemer) zelf een afspraak te maken bij de arbodienst. Het GPO kan je combineren, door middel van jaarplanning, met de DIA of het PAGO. Wordt het gecombineerd? Dan zijn er geen kosten aan verbonden voor de werkgever. Bovendien is de werknemer geen extra dag kwijt. Kan het GPO niet samenvallen met de DIA of het PAGO, dan zijn de kosten van het onderzoek voor de rekening van de werkgever.

Spreekuur bouwarts (arbospreekuur)

Een werknemer die vragen of klachten over zijn gezondheid heeft in relatie tot zijn werk kan terecht op het (preventieve) arbospreekuur. De bouwarts onderzoekt de klachten, adviseert en verwijst zonodig door. De werknemer kan hier zelf een afspraak voor maken bij zijn arbodienst.

Vervolgactiviteiten

Activiteiten ten behoeve van verder onderzoek, begeleiding en/of advies op indicatie van de bouwarts. Dit kan bijvoorbeeld een vervolgconsult, een bedrijfs- of werkplekbezoek, leefstijlbegeleiding of psychologische zorg zijn. Deze vervolgactiviteiten kunnen ook worden uitgevoerd door andere deskundigen van een arbodienst dan de bouwarts, zoals een leefstijladviseur, werkadviseur of ergonoom. Ook werkdrukbegeleiding behoort tot de mogelijkheden.

Uitslag onderzoeken

De uitslag van de onderzoeken wordt alleen aan de werknemer verstrekt. De werknemer beslist zelf of hij zijn werkgever van de uitslag van het onderzoek op de hoogte wil brengen.

Wat kost dit pakket?

De bedrijfstak betaalt het pakket met uitzondering van GPO's als deze niet samenvallen met de DIA of het PAGO. Deze betaalt de werkgever zelf. Vraag je arbodienst om GPO's wanneer mogelijk met het PAGO of de DIA te combineren, dan kunnen deze kosteloos uitgevoerd worden (en eventueel zakelijke rijbewijskeuringen met korting). De verlet- en reiskosten zijn afhankelijk van de betreffende cao (zie wet- en regelgeving).

Keuze arbodienst

Je kunt als werkgever zelf een arbodienst kiezen die een samenwerkingsovereenkomst heeft met Vollandis (deze lijst staat op www.vollandis.nl/overzicht-arbodiensten). Deze arbodienst mag dezelfde zijn als die je hebt gekozen voor verzuimbegeleiding.

Dit hoeft echter niet. Verzuimbegeleiding staat los van de preventieve zorg uit het cao-pakket.

Planning PAGO en DIA

Werknemers worden door de arbodienst automatisch uitgenodigd voor het PAGO of de DIA in het jaar waarin ze hier recht op hebben (kwartaalplanning). Je kunt ook kiezen voor een projectmatige, groepsgewijze aanpak. In dat geval vraag je aan je arbodienst om een jaarplanning. Met de arbodienst kijk je samen welke werknemers uit het voorgaande jaar nog een openstaand recht hebben en voegt deze samen. Dit wordt een veegactie genoemd.

Wet- en regelgeving

Arbowet

Volgens de Arbowet (artikel 18) hebben werknemers recht op een Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO). Dit is een recht van werknemers. Werkgevers hebben de plicht dit onderzoek aan te bieden. Uitzondering hierop is het GPO Overdruk, dit is wel een wettelijke verplichting (Arbeidsomstandighedenbesluit artikel 6.14a).

Gerelateerde bepalingen in de cao Bouw en Infra: hoofdstukken 1,6 en 7.



Vollandis

Ceintuurbaan 2
3847 LG Harderwijk
Postbus 85
3840 AB Harderwijk

0341 - 499 299
info@vollandis.nl