

Rookbeleid

Doel beleid:

In elke organisatie is het belangrijk dat er afspraken zijn om inzichtelijk te maken wat er van eenieder verwacht wordt met betrekking tot roken. Dit rookbeleid legt daarvoor de basis.

Opbrengst beleid:

Het waarborgen van een gezonde en veilige (werk) omgeving voor alle medewerkers, ingeleend personeel, onderaannemers, leveranciers en bezoekers.

Daarnaast wordt voldaan aan de Tabaks- en rookwarenwet en de Arbeidsomstandighedenwet door het creëren van een rookvrije werkplek.

Met dit beleid wordt bijgedragen aan een rookvrije generatie en het ontmoedigen van roken.

Met dit rookbeleid helpen we je op weg door handvatten te geven wat je kunt verwachten op dit gebied van medewerkers en leidinggevenden, directie en/of HR. Dit voorkomt onduidelijkheid wie wat moet doen en onnodig verzuim.

Interne communicatie:

- Onboarding: het is belangrijk met nieuwe medewerkers dit rookbeleid te bespreken en dit toe te voegen aan een bestaand bedrijfsreglement, zodat het een integraal onderdeel is van de arbeidsovereenkomst.
- Voorlichting: het is belangrijk medewerkers voor te lichten over het bestaan van het rookbeleid.
- Werkoverleg: laat dit beleid en reglement geregeld terugkomen in een werkoverleg om uitgangspunten en afspraken steeds te herhalen en waar nodig te verduidelijken.

Actueel houden van beleid:

Het is raadzaam dit document jaarlijks te bekijken en waar nodig aan te passen bij verandering van rollen en/of wetgeving. Dit rookbeleid kun je nog verder op maat maken als je dat wenst.

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Wettelijke basis en verplichtingen	3
Wetgeving	3
2 Definities	3
3 Rookverbod	4
3.1. Op het bedrijfsterrein (vast en tijdelijk)	4
3.2. In bedrijfsvoertuigen en machines	4
3.3. Rookpauzes	4
4 Communicatie en handhaving	4
4.1 Communicatie	4
4.2 Handhaven	4
5 Ondersteuning bij stoppen met roken	5

Inleiding

Sinds 1 januari 2022 gelden er in Nederland strengere regels rond roken op de werkplek, ook voor de Bouw & Infra.

Roken vergroot de kans op verschillende soorten kanker, diverse longaandoeningen, hart- en vaatziekten. Jaarlijks sterven 20.000 mensen in Nederland door roken of meerroken. De voordelen van niet roken zijn groot: je bespaart veel geld, je hebt een beter uithoudingsvermogen, je ruikt beter en je huid ziet er gezonder uit. 75% van de Nederlanders rookt niet. De voordelen die deze niet-rokers hebben ten opzichte van rokers zijn:

- **Betere conditie:** niet-rokers kunnen beter zuurstof met het bloed vervoeren dan rokers. Rokers die stoppen, merken dat hun conditie in een paar maanden geleidelijk aan verbetert.
- **Betere reuk en meer smaak:** niet-rokers ruiken en proeven beter dan rokers. Rokers die stoppen, merken al na een maand dat hun smaak en geur beter worden.
- **Mooiere huid:** de doorbloeding van de huid is beter als je niet rookt. Rokers die stoppen, merken al snel dat hun huid er gezonder en frisser uit ziet.
- **Mooiere tanden:** niet-rokers hebben minder last van tandplak dan rokers. Ook hebben ze minder snel ontstoken tandvlees, en hun tanden verkleuren minder. Binnen twee tot zes weken na het stoppen met roken wordt de mond gezonder.
- **Frissere adem:** rokers die stoppen, hebben al de volgende dag een betere adem.
- **Betere vruchtbaarheid:** roken vermindert de vruchtbaarheid bij vrouwen en mannen. Mannen die roken, ook jonge mannen, hebben vaker erectieproblemen. Het is dan moeilijker om zwanger te worden. Bij rokers die stoppen, wordt de vruchtbaarheid meestal weer helemaal normaal.
- **Hogere levensverwachting:** een niet-roker leeft gemiddeld tien jaar langer dan een roker. Een niet-roker heeft minder kans op kanker en hart- en vaatziekten. Bij rokers die stoppen, is de kans op kanker na vijf jaar al met de helft gedaald.

1. Wettelijke basis en verplichtingen

Wetgeving

- Rookvrije werkplek: elke werknemer heeft recht op een rookvrije werkplek. Dit vloeit voort uit de Tabaks- en rookwarenwet (§ 5. Rookverboden, artikel 10) en het Nationaal Preventie Akkoord. Dit akkoord richt zich op het terugdringen van roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik.
- Sinds 1 januari 2022 is roken in bedrijfsgebouwen (kantoren, werkplaatsen, keetwagens, et cetera) verboden. Dit geldt ook voor interne rookruimtes.
- Wij zijn verantwoordelijk voor de naleving hiervan.
- Indien er een ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) is, dient de werkgever deze te betrekken. De OR heeft instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het rookbeleid. Dit moet vooraf met de OR worden afgestemd.
- De Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) houdt toezicht op de naleving van de Tabaks- en rookwarenwet. Zij zijn bevoegd om bij overtredingen (zoals een openstaande rookruimte of het roken op een verboden plek binnen het bedrijf) boetes op te leggen aan de werkgever.

2. Definities

- **Roken:** alle tabaksproducten, zoals sigaretten, shag en sigaren. Maar ook vapes (e-sigaretten) met of zonder nicotine, producten die tabak bevatten, zoals een waterpijp of joint met tabak, verhitingsapparaten met tabak, zoals vaporizers, pruimtabak, snuiftabak en sinds 1 januari 2025: nicotineproducten zonder tabak voor oraal gebruik, zoals nicotinezakjes.
- **Werkplek:** alle ruimtes en terreinen onder de verantwoordelijkheid en beheer van

inclusief:

- Alle gebouwen (kantoren, werkplaatsen, magazijnen).
- Alle tijdelijke ruimten op de bouwplaats (bouwketen, schaftlokalen).
- Het volledige bedrijfsterrein (inclusief parkeerplaatsen, entrees, fietsenstallingen en los-/laadzones).
- Alle bedrijfsvoertuigen (personenauto's, bestelbussen, vrachtwagens, mobiele werktuigen), ongeacht het aantal inzittenden.

3. Rookverbod

Het is verboden om te roken binnen de gehele werkplek van
zoals beschreven onder hoofdstuk 2, definities.

3.1. Op het bedrijfsterrein (vast en tijdelijk)

- Inpandige ruimtes: roken is ten strengste verboden.
- Een beschutte rookplek (zoals een abri) kan volledig buiten het gebouw op het buitenterrein (bijvoorbeeld op de parkeerplaats) worden geplaatst. Deze voorziening mag niet aan het gebouw grenzen of bevestigd zijn (zoals een afdakje), geen overlast naar binnen geven, geen overlast geven aan mensen die het gebouw betreden en de voorziening heeft geen andere functie waarvoor niet-rokers de voorziening moeten betreden (zoals een fietsenhok).
- Buiten de werkplek: medewerkers die willen roken, dienen dit buiten het afgebakende bedrijfsterrein/bouwterrein te doen, op een zodanige afstand dat rook en geur geen overlast veroorzaken voor de ingang of ramen van het gebouw/terrein.
- Of wij streven naar een volledig rookvrije werkomgeving, wat betekent dat het gehele terrein (binnen de hekken/begrenzing), inclusief parkeerplaatsen en entrees, rookvrij is.
- Maak duidelijk waar niet gerookt mag worden en voor welk beleid

staat: www.rookvrijterrein.nl.

3.2. In bedrijfsvoertuigen en machines

- Roken is verboden in alle voertuigen en machines (leaseauto's, bedrijfswagens, vrachtwagens, kranen, et cetera) van
Dit geldt ook wanneer de werknemer alleen in het voertuig zit.

3.3. Rookpauzes

- Rookpauzes worden niet beschouwd als reguliere werktijden. Het nemen van een rookpauze dient altijd te gebeuren in eigen (schaft)tijd en na afstemming met de leidinggevende.

4. Communicatie en handhaving

4.1 Communicatie

- We zorgen dat medewerkers bij aanvang van de werkzaamheden en daarnaast periodiek worden voorgelicht via bijvoorbeeld het werkoverleg of toolboxen over het rookbeleid binnen ons bedrijf. Bijvoorbeeld afspraken over waar wel en niet gerookt mag worden met specifieke regels voor onze bouwplaatsen en werkterreinen (bijvoorbeeld: het hele bouwterrein is rookvrij, behalve de aangewezen abri op de parkeerplaats of het gehele werkterrein is rookvrij, inclusief de parkeerplaatsen, et cetera).
- Het rookbeleid is opgenomen in ons personeelshandboek en/of bedrijfsreglement.
- Op alle ingangen en strategische punten van het (bouw)terrein worden duidelijke pictogrammen geplaatst die het rookverbod aanduiden zodat bezoekers en onderaannemers bij binnenkomst op de hoogte gesteld worden van het rookbeleid.

4.2 Handhaven

- We houden toezicht via interne veiligheidsrondes en door de leidinggevenden op de naleving van het rookbeleid en rookverbod binnen onze gebouwen en bouwlocaties.
- Alle leidinggevenden en werknemers zijn bevoegd om elkaar en derden op een correcte en constructieve wijze aan te spreken op het naleven van het rookverbod.
- Bij overtreding van dit beleid door medewerkers gelden de volgende sancties (conform het sanctiebeleid):
 - Eerste overtreding: mondelinge waarschuwing en registratie.
 - Tweede overtreding: schriftelijke waarschuwing.
 - Derde overtreding: indien de overtreding herhaaldelijk plaatsvindt, kunnen arbeidsrechtelijke maatregelen volgen, tot en met ontslag op staande voet bij ernstige of herhaalde misdraging na waarschuwing.

5. Ondersteuning bij stoppen met roken

Wij

ondersteunen graag onze medewerkers die willen stoppen met roken.

- De sectoren Bouw & Infra en Afbouw-natuursteen hebben leefstijlbegeleiding opgenomen in het cao-pakket preventiezorg. De medewerker kan (kosteloos) ondersteuning krijgen vanuit het spreekuur bedrijfsarts of als vervolg op een arbeidsgezondheidskundig onderzoek (AGO-J, PAGO of GPO). De kosten van deze preventieve zorg betaalt Vollandis.
- We organiseren periodiek een informatiesessie en/of faciliteren een groepstraining.