Ceintuurbaan 2-100a
3847 LG Harderwijk

Postbus 85
3840 AB Harderwijk

0341 - 499 299
info@volandis.nl

Reglement

Subsidie intredebonus BOL machinisten SOMA college







Inhoudsopgave

Artikel 1 **Definities** **3**

Artikel 2 **Doelstelling** **3**

Artikel 3 **Voorwaarden** **3**

Artikel 4 **Subsidie** **4**

Artikel 5 **Aanvraag en uitbetaling subsidie** **4**

Artikel 6 **Terugvordering** **4**

Artikel 7 **Bezwaar** **4**

Artikel 8 **Bijzondere gevallen** **5**

Artikel 9 **Voorschriften** **5**

Artikel 10 **Reglementswijziging** **5**

Artikel 11 **Inwerkingtreding** **5**

Artikel 1 Definities

1. Belanghebbende: werkgever in de zin van de cao Bouw & Infra en de cao Bedrijfstakeigen Regelingen Bouw & Infra die voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit beide cao's, waaronder het afdragen van premies voor de bedrijfstakfondsen.
2. Beroepsopleidende leerweg (bol): leerweg binnen het middelbaar beroepsonderwijs volgens de wet educatie en beroepsonderwijs voor leerlingen met uitsluitend een onderwijsovereenkomst.
3. De leerling volgt de opleiding op het roc. Van tijd tot tijd loopt hij praktijkstage bij een erkend leerbedrijf.
4. Bestuur: het bestuur van de Stichting Volandis Fonds, kantoorhoudende te Harderwijk (Postbus 85, 3840 AB Harderwijk).
5. Werknemer: degene die op of na 1 januari 2024 een diploma machinist grondverzet bol3 of machinist wegenbouw bol3 van SOMA College heeft behaald en binnen zes maanden na diplomadatum in dienst is getreden bij belanghebbende.

Artikel 2 Doelstelling

De intredebonus bol machinisten SOMA College is bedoeld om te stimuleren dat studenten na het behalen van het diploma machinist grondverzet bol3 of machinist wegenbouw bol3 van SOMA College, in dienst treden bij een werkgever die valt onder de cao Bouw & Infra. Gediplomeerde machinisten ontvangen een eenmalige intredebonus van hun werkgever ter hoogte van € 2.500 bruto bij het in dienst treden bij een werkgever die valt onder de cao Bouw & Infra.

De werkgever die deze intredebonus heeft uitbetaald, kan aanspraak maken op subsidie ter dekking van de kosten van de uitbetaling van de intredebonus.

Artikel 3 Voorwaarden

Een werkgever heeft recht op subsidie ter dekking van de kosten van de intredebonus wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1. Werkgever valt onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra en de cao Bedrijfstakeigen Regelingen Bouw & Infra en voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit beide cao's, waaronder het afdragen van premies voor de bedrijfstakfondsen over de loonsom van de werknemer.
2. Werkgever heeft aan de werknemer een intredebonus uitbetaald ter hoogte van € 2.500 bruto bij een fulltime dienstverband (bij een parttime dienstverband geldt een intredebonus naar rato van de arbeidsduur).
3. De werknemer is in het bezit van het diploma machinist grondverzet bol3 (crebonummer 25099) of machinist wegenbouw bol3 (crebonummer 25101) van SOMA College en heeft dit diploma behaald op of na 1 januari 2024.
4. De werknemer is binnen drie maanden vóór diplomadatum of binnen zes maanden na diplomadatum in dienst getreden bij de werkgever en heeft niet eerder de intredebonus ontvangen.

Artikel 4 Subsidie

1. De hoogte van de subsidie is door cao-partijen vastgesteld en bedraagt € 2.900. Bij een parttime dienstverband geldt een subsidiehoogte naar rato van de arbeidsduur.
2. De subsidie moet zo spoedig mogelijk na indiensttreding worden aangevraagd.
3. Belanghebbende is verantwoordelijk voor het aanvragen van de subsidie, waarbij de bewijslast ten aanzien van de feiten en omstandigheden die recht geven op subsidie rust op belanghebbende.
4. Belanghebbende is verplicht inzage te verlenen in alle documenten en verder alle inlichtingen te verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering en controle van wat in dit reglement is bepaald.

Artikel 5 Aanvraag en uitbetaling subsidie

1. Belanghebbende dient een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier in bij het kantoor van Volandis, t.a.v. Afdeling Bedrijfsbureau.
2. Het aanvraagformulier moet zijn vergezeld van een:
    a. kopie van het rechtsgeldige diploma waaruit blijkt dat het diploma is behaald op of na 1 januari 2024;
    b. kopie van de loonstrook waaruit de uitbetaling van de intredebonus blijkt;
    c. kopie van de door de werkgever en werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst.
3. Indien aan de voorwaarden en verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement is voldaan, wordt de subsidie betaalbaar gesteld. De belanghebbende ontvangt van Volandis een specificatie van de betaalbaar gestelde subsidie.

Artikel 6 Terugvordering

1. Het bestuur is gerechtigd een reeds uitbetaalde subsidie terug te vorderen wanneer een subsidie ten onrechte is uitbetaald.
2. Een besluit conform lid 1 wordt schriftelijk medegedeeld.

Artikel 7 Bezwaar

1. Een belanghebbende kan bezwaar maken tegen een besluit zoals bedoeld in artikel 5 lid 3, en artikel 6 lid 2.
2. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken. Deze termijn vangt aan met ingang van de dag na dagtekening van de specificatie respectievelijk dagtekening van de schriftelijke mededeling. Een na afloop van deze termijn ingediend bezwaar is niet-ontvankelijk en wordt derhalve niet in behandeling genomen.
3. Het bezwaar dient per gewone post of per e-mail bedrijfsbureau@Volandis.nl te worden ingediend bij het bestuur en dient ten minste te vermelden:
    - naam en adres van de bezwaarhebbende;
    - de gronden van het bezwaar;
    - de dagtekening;
    - ondertekening door de bezwaarhebbende.
4. Bij het bezwaarschrift dient een kopie te worden gevoegd van het besluit waartegen het bezwaar zich richt.
5. Het bestuur doet uitspraak op bezwaar.
6. De bezwaarhebbende heeft geen recht op vergoeding van kosten samenhangende met het bezwaar.

Artikel 8 Bijzondere gevallen

Indien bepalingen van dit reglement in een individueel geval leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoetkomt aan de bedoelingen van deze regeling om die gevolgen geheel of ten dele te compenseren.

Artikel 9 Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Deze voorschriften mogen niet in strijd zijn met de bepalingen in dit reglement.

Artikel 10 Reglementswijziging

Het bestuur is bevoegd het reglement te wijzigen.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt op 1 januari 2024 in werking.