

Kun je deze e-mail niet zien, [bekijk het dan in je browser](#) .



## Update voor arbodiensten (30)

### Verstreckte opdrachten versus uitvoering

De opkomst van de 5 arbodiensten in 2021:

<b>PAGO 40+</b>		<b>PAGO 40-</b>	
Aantal opdrachten	36.254	Aantal opdrachten	11.206
Uitgevoerd	10.042	Uitgevoerd	2.110
Opkomst in %	30,46%	Opkomst in %	18,83%

De opkomst van de 5 arbodiensten gezamenlijk in het eerste kwartaal 2022:

<b>PAGO 40+</b>		<b>PAGO 40 -</b>	
Aantal opdrachten	22.224	Aantal opdrachten	6.589
Uitgevoerd	1.853	Uitgevoerd	412
Opkomst in %	8,34%	Opkomst in %	6,25%



Het is meer dan de moeite waard er even een kijkje te nemen: De bedrijfstakatlas B&I. Hier krijg je inzicht hoe werknemers in de Bouw & Infra scoren op de thema's 'Werk veilig', 'Houd plezier' en 'Kijk vooruit'. Daarbij kun je onderscheid maken tussen verschillende bedrijfstakken, bedrijfsgroottes en in het mogelijk om 2 verschillende groepen met elkaar te vergelijken.

[Bekijk hier](#)



## Juridische duidelijkheid over deelname werknemers aan preventiezorg

In de cao Bouw & Infra en Afbouw is de uitvoering van de DIA/PAGO geregeld. De werkgever heeft grote invloed op de opkomst hiervan. Wij kregen regelmatig de vraag of arbodiensten werkgevers mogen informeren over de daadwerkelijke deelname van hun werknemers. Dit is bij een declaratie van de werknemer of een factuur voor kosten no-show relevant. Om onduidelijkheid hierover weg te nemen heeft Vollandis hier (juridisch) onderzoek naar laten doen. De uitkomst hiervan is dat werkgevers en arbodienstverleners elkaar over de deelname aan het PAGO of DIA mogen informeren. Uiteraard geldt dit niet voor de inhoud van het PAGO en DIA en ook niet of een werknemer al dan niet heeft deelgenomen aan een vervolgactiviteit.

Vanuit het onderzoek worden 2 redenen aangevoerd waarom dit is toegestaan: Allereerst is er op grond van de arbeidsrechtelijke verhouding tussen werkgever en werknemer een grondslag (uitvoering overeenkomst en het voldoen aan een wettelijke verplichting) en in de tweede plaats is er de relatie tussen werkgever en arbodienst (werkgever heeft verplichting zich te laten bijstaan door arbodienst). Om die reden is uitwisseling van informatie over deelname toegestaan.



## Kaart met arbodiensten

Welke arbodiensten heeft Volandis gecontracteerd en waar vind je alle locaties? Dat is een veelgehoorde vraag die bedrijven aan Volandis stellen. Daarom heeft Volandis een kaart ontwikkelt waarop de arbodienstlocaties terug te vinden zijn. Op basis van de plaatsnaam of postcode kan een werkgever gemakkelijk de dichtstbijzijnde arbodienst vinden. Benieuwd?

[Check de kaart!](#)



## Vangnet Kick off dagen

Bedrijven die geen arbodienstkeuze maakten voor hun preventiezorg zijn per 1 januari 2022 in het Volandis-vangnet terecht gekomen. Dat geldt ook voor nieuwe bedrijven na 1 januari 2022 tot de cao Bouw & Infra zijn toegetreden. Na verwelkoming door Volandis wordt het gevraagd een arbodienst keuze te

maken. Medio 2022 start Vollandis een pilot met 'Samen Gezond Bouwen'. Dit is een initiatief van Arbodienst Richting i.s.m. Bouwmensen en Triple Dynamixs. Bedrijven die langer in het vangnet zitten worden geïnformeerd over preventieve arbozorg. Bedrijven uit de regio Hoofddorp, Geldermalsen en Oss krijgen een uitnodiging van de lokale Bouwmensen locatie voor een kick-offdag. Op deze dag maken zij kennis met preventieve arbodienstverlening, de branche-RI&E, de uitvoerende partners en meer. De aanpak betreft een pilot dat (deels) gefinancierd wordt vanuit de innovatie gelden die Vollandis jaarlijks beschikbaar stelt om innovatieve projecten te financieren. Daarmee creëren we meer belangstelling voor preventieve arbozorg.

## HOE GESTRESST BEN JIJ?



## Stressfolder

De folder waarin werknemers over stress worden geïnformeerd heeft opnieuw een wijziging ondergaan. In de vorige folder is onvoldoende aandacht voor de verwijseis. Daarnaast worden de namen van de pilotpartijen genoemd wat voor onduidelijkheid zorgt bij verwijzers.

[Bekijk de folder!](#)



## Opleidingen arboprofessionals in de bouw

13 artsen zijn op 11 april begonnen met de opleiding tot bouwarts. Deze enthousiaste groep artsen gaan na afronding van module 2 ervaring opdoen met het leveren van preventiezorg. De data van het najaarstraject 'opleiding tot bouwarts' zijn ook bekend. [Bekijk hier](#) het laatste overzicht.

De training Leefstijl voor de Bouw en Infra is op 19 april jl. afgerond. 10 deelnemers ontvingen het certificaat waarmee zij de sector van leefstijlbegeleiding kunnen voorzien. Op 8 en 29 november 2022 staat de nieuwe training Leefstijl gepland. Wil één van je medewerkers inschrijven voor deze training en voldoet je medewerker aan onze [opleidingseisen](#)? Inschrijven kan via deze [link](#). Na inschrijving ontvangt de deelnemer een mail met informatie over ons opleidingsportaal.



## Werkdrukvoorziening

De Bouw & Infra cao heeft een werkdrukvoorziening voor UTA- en bouwplaatswerknemers. Blijkt tijdens een PAGO of DIA dat een werknemer last heeft van te hoge werkdruk/werkstress, dan wordt de werknemer naar de voorziening verwezen. Maar ook buiten het PAGO/DIA kan een werknemer zelf of via zijn werkgever aangeven dat hij last heeft van werkdruk-werkstressklachten. In dat geval bezoekt de werknemer het 'spreekuur bouwarts'. De werknemer neemt hiervoor [contact](#) op met de preventie-arbodienst en kan binnen 1 week bij de bouwarts terecht. De bouwarts of DIA-adviseur verwijst vanuit vanuit het PAGO of arbospreekuur naar de voorziening. Een DIA-adviseur doet dit vanuit het reguliere DIA-adviesgesprek. Die verwijzing vindt plaats op basis van de anamnese en/of de werkdruk- werkstressindicator vanuit de PAGO-vragenlijst. Deze tool komt in mei 2022 als losse tool op de website van Vollandis. Nu voert CSR de voorziening uit. Per 1 januari 2022 kan binnen een pilot ook naar Vitalmindz en De Gezonde Boel worden verwezen. Dit gebeurt door een aantal bouwartsen en DIA-adviseurs die over deze pilot zijn geïnformeerd. Bekijk [hier](#) de partners van Vollandis

**Neem contact op**

Vragen? Bel ons tijdens kantooruren op 0341- 499 299 of stuur een e-mail naar het team Individuele Preventiezorg van Vollandis: [ipz@vollandis.nl](mailto:ipz@vollandis.nl).

[Contact](#) | [Privacy & disclaimer](#)



Wil je deze mailing niet meer ontvangen? [Schrijf je hier uit.](#)